

**LIETUVOS RESPUBLIKOS ŪKIO MINISTRO
Į S A K Y M A S**

**DĖL SMULKIOJO IR VIDUTINIO VERSLO SUBJEKTŲ VIDUTINIO METŲ
SĄRAŠINIO DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2008 m. kovo 31 d. Nr. 4-126

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2008 m. vasario 13 d. nutarimo Nr. 117 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymą“ (Žin., 2008, Nr. [21-759](#)) 2 punktu,

t v i r t i n u pridedamą Smulkiojo ir vidutinio verslo subjektų vidutinio metų sąrašinio darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašą.

ŪKIO MINISTRAS

VYTAS NAVICKAS

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos ūkio ministro

2008 m. kovo 31 d. įsakymu Nr. 4-126

**SMULKIOJO IR VIDUTINIO VERSLO SUBJEKTŲ VIDUTINIO METŲ
SĄRAŠINIO DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠAS**

1. Smulkiojo ir vidutinio verslo subjektų vidutinio metų sąrašinio darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašas (toliau – Tvarkos aprašas) nustato vidutinio metų sąrašinio darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo principus teikiant paramą smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams pagal Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme (Žin., 1998, Nr. [109-2993](#); 2007, Nr. [132-5354](#)) nustatytas valstybės paramos formas.

2. Tvarkos aprašo 5 dalyje vartojama sąvoka „darbuotojas“ apima fizinius asmenis, pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) 13 straipsnį turinčius darbinį teisnumą ir veiksnumą ir dirbančius pagal darbo sutartis už atlyginimą, ir individualių įmonių savininkus, kai jie yra individualios įmonės vadovai arba kai jie individualios įmonės vadovu paskiria kitą asmenį, sudarydami su juo civilinę sutartį.

3. Į darbuotojų skaičių neįskaitoma: moterys, kurioms suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos; asmenys, kuriems suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai; asmenys, atliekantys privalomąją karo arba alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą; asmenys, sudarę autorines ar kitas civilines sutartis; atliekantys praktiką studentai ar mokiniai, su kuriais nesudarytos darbo sutartys.

4. Kitos Tvarkos apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme.

5. Įmonių vidutinis metų sąrašinis darbuotojų skaičius apskaičiuojamas taikant chronologinį vidurkį pagal formulę:

$$D = \frac{\frac{D_{gr0}}{2} + D_s + D_v + \dots + D_1 + \frac{D_{gr1}}{2}}{12},$$

kur:

D – vidutinis metų sąrašinis darbuotojų skaičius ataskaitiniais metais;

D_{gr0} – iki ataskaitinių metų gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius;

D_s – darbuotojų skaičius ataskaitinių metų sausio 31 d.;

D_v – darbuotojų skaičius ataskaitinių metų vasario 28 d. arba 29 d.;

... – kitų mėnesių ataskaitinio laikotarpio darbuotojų skaičius;

D_1 – darbuotojų skaičius ataskaitinių metų lapkričio 30 d.;

D_{gr1} – darbuotojų skaičius ataskaitinių metų gruodžio 31 d.

6. Jei paskutinė mėnesio diena yra poilsio ar šventės diena, tai, skaičiuojant vidutinį metų sąrašinį darbuotojų skaičių pagal Tvarkos aprašo 5 dalyje nurodytą formulę, imamas darbuotojų skaičius paskutinę darbo dieną.

7. Apskaičiuojant vidutinį metų sąrašinį darbuotojų skaičių konkrečiais metais, darbuotojų skaičius dalijamas iš 12. Jei įmonė veikė ne visus metus, tai šis skaičius dalijamas iš mėnesių, kuriais įmonė vykdė veiklą, skaičiaus.

8. Siekiantis gauti valstybės paramą verslininkas yra prilyginamas vienam darbuotojui.

Vidutinio sąrašinio metinio darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo principas:

1. Skaičiuojamas įmonės darbuotojų skaičiaus vidurkis.
2. Sumuojami visi įmonės darbuotojai, nepriklausomai nuo jų dirbto laiko.
3. Į įmonės darbuotojų sąrašą neįtraukiami: moterys, kurioms suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos, atostogos vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai; asmenys, atliekantys privalomąją pradinę karo tarnybą arba alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą; asmenys, sudarę autorines ar kitas civilines sutartis, atliekantys praktiką studentai ar mokiniai, su kuriais nesudarytos darbo sutartys.

4. Individualios įmonės atveju į darbuotojų skaičių papildomai įtraukiamas įmonės savininkas, jei jis yra įmonės vadovas, arba įmonės vadovu paskirtas kitas asmuo, kai su juo sudaroma ne darbo sutartis, o civilinė sutartis.

5. Skaičiavimo esmė: sumuojamas kiekvieno mėnesio paskutinę dieną buvusių darbuotojų skaičius, ataskaitinio laikotarpio gruodžio 31 d. buvusių darbuotojų skaičius, kuris dar dauginamas iš 1/2, ir praeito ataskaitinio laikotarpio gruodžio 31 d. buvusių darbuotojų skaičius, kuris taip pat dauginamas iš 1/2. Po to, gauta suma yra padalijama iš ataskaitinio laikotarpio mėnesių skaičiaus, t. y. iš 12:

$$D = \frac{1/2 * D_{gruodž.0} + D_{saus.} + D_{vas.} + \dots + D_{lapkr.} + 1/2 * D_{gruodž.1}}{12}$$

12

Plačiau žiūrėkite SVV subjektų vidutinio metų sąrašinio darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašas.

Pvz., UAB „Obuolys“ darbuotojų skaičius 2007 m. kito taip:

	2006 m. gruodžio 31 d.	2007 m. sausio 31 d.	2007 m. vasario 28 d.	2007 m. kovo 31 d.	2007 m. balandžio 30 d.	2007 m. gegužės 31 d.	2007 m. birželio 30 d.	2007 m. liepos 31 d.	2007 m. rugpjūčio 31 d.	2007 m. rugsėjo 30 d.	2007 m. spalio 31 d.	2007 m. lapkričio 30 d.	2007 m. gruodžio 31 d.
Darbuotojų skaičius 2007 m.	30	29	29	28	40	43	70	70	72	48	40	35	36

UAB „Obuolys“ vidutinis sąrašinis metinis darbuotojų skaičius pagal pateiktą formulę 2007 m. būtų:

$$44,75 = \frac{1/2 * 30 + 29 + 29 + 28 + 40 + 43 + 70 + 70 + 72 + 48 + 40 + 35 + 1/2 * 36}{12}$$