



UAB „INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“

# 2022 METŲ TVARUMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA





## 1. TVARUMO ATASKAITA

2022 metų Tvarumo politikos įgyvendinimo ataskaita (toliau – Ataskaita) – UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ ir jos tiesiogiai kontroliuojamos bendrovės UAB „Kofinansavimas“ (toliau – INVEGA) tvarumo principų ir veiklos 2022 metais pristatymas visuomenei, kuriame pateikiama glausta informacija ir konkretūs pavyzdžiai, kaip INVEGA įgyvendina tvarumo principus savo kasdieninėje veikloje.

INVEGA, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis ir strateginiais tikslais prisideda prie aplinkos ir visuomenės gerovės, skatina tvarią valdyseną ir ilgalaikių investavimo tikslų pasiekimą bei laikosi šių principų taikymo. INVEGA savo tvarumo politiką įgyvendina per tvarumo principus trijose svarbiausiose tvarumo srityse: aplinkos apsaugos, socialinėje ir valdysenos (ang. Environment, Social, Governance (ESG)).

Ataskaitoje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. bei planuojamas veiklas ateityje. Informacija apie INVEGOS veiklą tvarumo srityje yra skelbiama INVEGOS interneto svetainėje [www.invega.lt](http://www.invega.lt).

## 2. TVARUMO POLITIKA

2022 m. vasario 10 d. INVEGOS valdybos sprendimu buvo patvirtinta INVEGOS tvarumo politika (toliau – Politika), kuri nustato pagrindinius trijų tvarumo sričių: aplinkos apsaugos, socialinius ir valdysenos (ESG) principus (<https://www.invega.lt/doclib/qlnucruqe1e3edsrksycx72m3ngr6ftz>). Politika yra pagrindinis dokumentas, nustatantis INVEGOS tvarios veiklos principus, jų taikymo gaires ir ji taikoma kartu su kitais INVEGOS dokumentais ir politikomis: Etikos kodeksu, Lygių galimybių politika, Darbuotojų atlygio politika, Korporatyvinio valdymo politika, Socialinės atsakomybės politika, Asmens duomenų tvarkymo taisyklėmis, Antikorupcinė politika, Interesų valdymo politika, Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos politika, Viešųjų pirkimų vykdymo ir sutarčių administravimo tvarka, Finansų tarpininkų atrankos ir priežiūros politika. Vadovaujantis Politika, kuriama socialiai atsakinga ir darniai vystoma INVEGOS kultūra bei tvarios veiklos praktikos, laikomasi šiuolaikiškų žmogiškųjų išteklių valdymo principų, kasdienėje veikloje taikomos gamtos išteklius tausojančios priemonės, užtikrinamas skaidrus valdymas, diegiamos korupcijos prevencijos priemonės.

Tvarumo politikos ataskaita atspindi kaip INVEGA savo veikloje įgyvendina pagrindinius tvarumo principus, tai yra, INVEGA:

- imasi iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur ji gali daryti įtaką;
- skatina aplinkai palankių technologijų vystymą ir pritaikymą;
- palaiko ir gerbia tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises, įsipareigoja jų nepažeisti;
- palaiko teisę jungtis į asociacijas, įskaitant profesines sąjungas, ir pripažįsta darbuotojų teisę į kolektyvines derybas;
- nesinaudoja vaikų ir privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekia prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką;
- pati nediskriminuoja ir siekia prisidėti prie profesinės ir įdarbinimo diskriminacijos naikinimo aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką;
- įsipareigoja organizuoti veiklą taip, kad užtikrintų patikimą valdyseną, subalansuotas ir pakankamas vidaus kontrolės procedūras;
- kuria antikorupcinę aplinką ir kovoja prieš visas korupcijos formas, tarp jų – papirkimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.

Politikoje yra apibrėžtos ir suinteresuotos šalys, galinčios tiek tiesiogiai, tiek ir netiesiogiai paveikti INVEGOS tikslų pasiekimą. Pagrindinės INVEGOS suinteresuotosios šalys yra darbuotojai, klientai, akcininkai, finansų tarpininkai, tiekėjai, finansuotojai (tarp jų ir asignavimų valdytojai).

### 3. TVARUMO STRATEGINĖ KRYPTIS

INVEGA vis daugiau dėmesio skirdama įmonės veiklos tvarumo reikalavimų taikymui į INVEGOS 2022–2025 metų strateginį veiklos planą (toliau – Strateginis planas) (<https://www.invega.lt/doclib/oemnkshuoieh7tk16nj9e8q2pqb4fb26>) integravo naują strateginę kryptį – Tvarumo praktikomis grįstos kultūros įmonėje plėtojimas, kurios pagrindinis tikslas – savo veikloje taikyti tvarumo principus. Nustatyto tikslo siekiama visose trijose tvaraus vystymosi politikos (ESG) taikymo srityse, taip pat numatė tikslo siekimo uždavinius ir rodiklius.

1 lentelė

Strateginiame plane nustatytos tvarumo strateginės kryptys, tikslas, uždaviniai ir rodikliai

Kryptis	Tikslas	Uždavinys	Tikslo, uždavinio rodiklis, planuojama jo reikšmė				
			2021	2022	2023	2024	2025
Tvarumo praktikomis grįstos kultūros įmonėje plėtojimas	Tvarumo praktikomis grįstos kultūros įmonėje plėtojimas	(E) Aplinkos apsaugos koncepcijos sukūrimas	-	Aplinkos apsaugos politikos parengimas	Matavimo rodiklio nustatymas ir taikymas	Papildomo matavimo rodiklio (-ių) nustatymas ir taikymas	Nustatytų rodiklių stebėseną
		(S) Darbuotojų įsitraukimo lygis, %	-	≥71	≥71	≥71	≥71
		(G) Gerosios valdysenos indeksas	A	≥A	≥A	≥A	≥A

### 4. STRATEGINIO PLANO IR TVARUMO POLITIKOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

Įgyvendinant Strateginiame plane nustatytą 5.1 tikslą, 2022 metais buvo planuojama ir įgyvendinta:

- (E) Aplinkos apsaugos koncepcijos sukūrimas: atlikta aplinkos apsaugos poveikio analizė, pagal jos rezultatus parengta Aplinkos apsaugos politika, identifikuoti jos įgyvendinimo matavimo rodikliai;
- (S) Darbuotojų įsitraukimo lygis: atliktas darbuotojų įsitraukimo lygio nustatymo tyrimas;
- (G) Gerosios valdysenos indeksas (toliau – GVI): atliktas GVI vertinimo pateiktų pastabų analizė ir jų ištaisymas.

Patvirtinus Politiką ir atsižvelgiant į Strateginiame plane nustatytus tikslus, 2022 m. kovo 31 d. INVEGOS generalinio direktoriaus įsakymu Nr. B-67, buvo patvirtintas Tvarumo politikos įgyvendinimo priemonių planas 2022–2024 metams (toliau – Tvarumo politikos planas), kuriame, siekiant ESG tikslų, nustatytos 22 Politikos įgyvendinimo priemonės, siektini rodikliai ir atsakingi asmenys. Informacija apie Tvarumo politikos plano įgyvendinimą pateikiama 4.2, 4.3 ir 4.4 skyriuose.

#### 4.1. POVEIKIO ANALIZĖ

Vienas iš Strateginiame plane numatytų uždavinių buvo INVEGOS aplinkos apsaugos koncepcijos sukūrimas, tam 2022 m. planuota atlikti veiklos poveikio tvarumui analizę. Atlikdama šią analizę, INVEGA rėmėsi Jungtinių tautų Darnaus vystymosi tikslais (DVT), tai yra 17 pasaulinių tikslų – gairės, kokių pokyčių valstybės narės nori pasiekti iki 2030 m., šie tikslai apima socialinės aplinkos gerinimo, ekonominio vystymosi, aplinkosaugos bei bendradarbiavimo sritis. Šia poveikio analize buvo nustatyta kuriose INVEGOS veiklos srityse, atsižvelgiant į Politikoje nustatytus

principus ir suinteresuotas šalis, INVEGA gali daryti reikšmingiausią poveikį visoms trims tvarumo sritims (ESG), tai yra, prie kurių DVT galime prisidėti labiausiai, prie kurių tikslų - iš dalies, o prie kurių neturime galimybės prisidėti. Įvertinus DVT, jų uždavinius ir rekomenduojamus rodiklius, INVEGOS taikomus tvarumo principus, nustatyta, kad didžiausią poveikį INVEGA gali daryti siekiant šių darnaus vystymosi tikslų (1 pav.):

1 paveikslas

### Jungtinių tautų tvaraus vystymosi tikslai, prie kurių gali prisidėti INVEGA

<b>8 DERAMAS DARBAS IR EKONOMIKOS AUGIMAS</b> 	<b>9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA</b> 	<b>12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA</b> 	<b>13 KOVA SU KLIMATO KAITA</b> 	<b>16 TAIKA, TEISINGUMAS IR STIPRIOS INSTITUCIJOS</b> 	<b>17 PARTNERYSTĖ ĮGYVENDINANČIUS TIKSLUS</b> 
Skatinti tvarų ekonominį augimą, verslumą, darbo vietų kūrimą ir darbuotojų gerovę	Skatinti pramonės pažangą ir inovacijas, naujų tvarų technologijų plėtrą, mažinti skaitmeninę atskirtį	Skatinti atsakingą vartojimą ir gamybą, tvarų gyvenimo būdą, diegti žiedinės ekonomikos sprendimus, mažinti atliekų kiekius	Imtis skubių veiksmų kovai su klimato kaita, užkirsti kelią ekstremaliems klimato reiškiniams ir pasiruošti jų padariniams	Užtikrinti taiką, teisingumą, kovoti su korupcija, kurti skaidrias ir stiprias institucijas	Užtikrinti įvairių sektorių ir valstybių bendradarbiavimą siekiant visų tvaraus vystymosi tikslų įgyvendinimo

Atliekant poveikio vertinimą INVEGOS veikla buvo suskirstyta į keturias dimensijas (Priemonės ir paslaugos, Verslo etika, Aplinka, Darbuotojų gerovė) ir apibrėžtos INVEGOS veiklos, kuriomis INVEGA gali prisidėti prie DVT įgyvendindama Politiką, kokios priemonės galėtų būti įgyvendinamos ir kokie galėtų būti siekiami rodikliai. Poveikio analizės rezultatai bus lyginami su suinteresuotų šalių lūkesčiais ir jais vadovaujamosi nustatant ir tikslinant ilgalaikius strateginius INVEGOS tvarumo tikslus.

#### 4.2. POLITIKOS SRITIS: APLINKOS APSAUGA (E)

2022 m. parengta ir patvirtinta Aplinkos apsaugos politika, kurioje nustatyti aplinkos apsaugos bendrosios nuostatos ir principai (<https://www.invega.lt/doclib/mqybtgcccgu2byrnbt41vvumny941t>). Svarbiausias tikslas, kurį sau kelia INVEGA aplinkos apsaugos srityje – efektyvus gamtos išteklių naudojimas, reikšmingos žalos aplinkai nedarymas, aplinkos taršos ir atliekų mažinimas.

2 paveikslas

INVEGA įgyvendindama Aplinkos apsaugos politiką, prisideda prie šių DVT tikslų

<b>9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA</b> 	<b>12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA</b> 	<b>13 KOVA SU KLIMATO KAITA</b> 
--	---	-------------------------------------



Kadangi INVEGOS veikla nėra gamybinė, tiesioginei jos veiklai žaliavos ar gamtos išteklių nėra naudojami, todėl reikšmingos tiesioginės įtakos aplinkos apsaugai nėra, tačiau poveikis daromas, nes vartojama elektros energija (darbui ir IT sistemų palaikymui), naudojamas kuras (turime 2 automobilius) ir popierius, todėl INVEGA siekia sumažinti elektros energijos, popieriaus ir kuro vartojimą. Tačiau reikšmingas aplinkosauginis poveikis gali būti daromas netiesiogiai, tai yra per INVEGOS įgyvendinamas finansines priemones.

Neigiamo aplinkosauginio tiesioginio poveikio mažinimas yra atliekamas taikant tokias priemones:

- INVEGA biuro patalpas nuomoja iš UAB Prime Location Property Fund, kuri patvirtina, kad biuruose yra naudojama „žalioji“ energija, pagaminta iš atsinaujinančių energijos išteklių;

- 2022 metais, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos parengtą energijos taupymo priemonių planą ir rekomendacijas, priimti energijos taupymo sprendimai:

- darbo organizacinių priemonių įgyvendinimas, tai yra darbuotojai gali tris dienas per savaitę dirbti nuotoliniu būdu, o penktadieniais visiems darbuotojams rekomenduojamas darbas nuotoliu, taip galima keturioms dienoms iš eilės išjungti vėdinimo sistemas, o šildymo temperatūrą patalpose sumažinti iki minimumo, taip planuojama 10 proc. sumažinti elektros energijos sąnaudas;

- apšvietimo sistemos modernizavimas, liuminescencinių lempų pakeitimas į LED lempas, planuojama naudoti 100 proc. LED lempas;

- nepataisomai sugedusių elektros prietaisų keitimas bei būtinų naujų tik aukščiausio energetinio efektyvumo elektros prietaisų įsigijimas, planuojama ateityje naudoti tik tokius prietaisus.

- INVEGA perka tik „žaliąjį“ popierių, absoliuti dauguma dokumentų yra elektroniniai, pasirašomi elektroniniu parašu, bendradarbiavimas ir susirašinėjimas su suinteresuotomis šalimis taip pat vyksta elektroniniu būdu, su labai retomis išimtimis;

- organizuojant viešuosius pirkimus reikalavimuose yra nustatomi aplinkosaugos reikalavimai perkamam objektui. Pirkimų, kuriuose buvo taikomi socialiai atsakingos veiklos aplinkosaugos srityje reikalavimai, 2022 metais buvo planuojama vykdyti ne mažiau kaip 50 proc. 2022 metais inicijuota 310 viešųjų pirkimų, ataskaitiniu laikotarpiu įvykdyta pirkimų 2.802,1 tūkst. Eur su PVM sumai ir žaliųjų pirkimų vertė sudaro 80,8 % įvykdytų pirkimų, dėl kurių sudaryta rašyti sutartis, vertės (Viešųjų pirkimų tarnybos viešos informacijos duomenimis (<https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1>);

- INVEGA nuomoja tik du automobilius, prireikus, darbuotojai skatinami naudotis pavežėjo paslaugomis. Renkantis automobilius nuomai nustatomi reikalavimai, kad jie būtų ne senesni nei 5 metai, atitiktų „Euro-3“ arba „Euro-4“ standartus, reglamentuojančius automobilių išmetamųjų dujų sudėtį;

- siekiant skatinti darbuotojų sąmoningumą bei didinti suvokimą apie aplinkos apsaugą, buvo organizuojama paskaita-mokymai tvarumo tema.

Neigiamo aplinkosauginio netiesioginio poveikio mažinimas yra vykdomas per investicijas į įmones, tai yra INVEGA kuria ir įgyvendina tokias finansines priemones, kurios padeda nukreipti investicijas į įmonės ekonominį augimą, energetikos infrastruktūros gerinimą bei švarias energijos technologijas, o įmonės vykdoma veikla nedaro neigiamo poveikio aplinkai, taip pat teikiamas prioritetas investicijoms, didinančioms energijos vartojimo efektyvumą.

Aplinkos apsaugos (E) priemonių ir iniciatyvų įgyvendinimo ataskaita už 2022 metus  
ir planuojamos 2023-2024 m. veiklos

2022-2024 m. Tvarumo politikos įgyvendinimo planas						
Veikla	2020 (Faktas)	2021 (Faktas)	2022 (Faktas)	2023 (Planas)	2024 (Planas)	2022 m. atlikti veiksmai/Rodiklio aprašymas
1. Organizuojant viešuosius pirkimus, reikalavimuose turi būti nustatyti aplinkosaugos reikalavimai tiekėjams	-*	77 proc.	81 proc.	100 proc.	100 proc.	2022 metais įvykdytų žaliųjų pirkimų vertė sudaro 80,8 procento įvykdytų pirkimų, dėl kurių sudaryta rašytinė sutartis, vertės
2. Aplinkos apsaugos politikos parengimas ir patvirtinimas	-*	-*	Atlikta	-*	-*	2022 m. rugsėjo 20 d. valdybos sprendimu (posėdžio protokolas Nr. 039) patvirtinta Aplinkos apsaugos politika
3. Aplinkos apsaugos, socialinių ir valdysenos poveikio analizės atlikimas	-*	-*	Atlikta	-*	-*	Atlikus poveikio analizę, parengtas planuojamų veiklų, priemonių ir rodiklių sąrašas 2023 metams, dalis veiklų jau įgyvendintos arba pradėtos įgyvendinti
4. Tvarumo politikos įgyvendinimo priemonių plano ir rodiklių peržiūra	-*	-*	-*	Atlikta	-*	Atsižvelgiant į aplinkos apsaugos, socialinių ir valdysenos poveikio analizės rezultatus, peržiūrėtas planas ir rodikliai
5. „Žaliosios“ energijos naudojimas	-*	-*	100 proc.	100 proc.	100 proc.	Biure naudojama tik „žalioji“ energija, pagaminta iš atsinaujinančių energijos išteklių
6. Darbo organizacinės priemonės	-*	-*	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Nuotolinio darbo galimybės
	-*	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Naudojamas tik „žalias“ popierius
	-*	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Popierinių dokumentų naudojimo minimizavimas
	-*	-*	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Reikalavimai automobiliams („Euro-3“ arba „Euro-4“), darbuotojų skatinimas naudotis pavezėjų paslaugomis
	-*	-*	-*	Atlikta	-*	Planuojamas apšvietimo sistemos modernizavimas
	-*	-*	-*	Atlikta	Atlikta	Aukščiausio energetinio efektyvumo elektros prietaisų įsigijimas
7. Sąlygų ir reikalavimų nustatymas finansinėse priemonėse ir investicijų vertinimas	-*	-*	1 vnt.	Planas**	Planas**	Investicijos į energetikos infrastruktūros gerinimą ir energijos vartojimo efektyvumo didinimą; Investicijos į švarias energijos technologijas; Investicijų neigiamo poveikio aplinkai nedarymas

\*Planuota nebuvo arba neplanuojama;

\*\* Rodiklį planuojama nustatyti

### 4.3. POLITIKOS SRITIS: SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ (S)

2022 m., atsižvelgiant į Tvarumo politikos nuostatas, buvo peržiūrėta ir pakeista Socialinės atsakomybės politika, kurioje nustatytos INVEGOS socialinės atsakomybės įgyvendinimo kryptys ir priemonės, kurias įgyvendinant būtų siekiama svarbiausio socialinės atsakomybės tikslo - kuriama socialiai atsakinga ir darniai vystoma įmonės kultūra, laikomasi šiuolaikinių žmoniškųjų išteklių valdymo principų (<https://www.invega.lt/doclib/cj0i7vm614m97h3fwsv88ejwampye2>).

INVEGA realizuoja socialinės atsakomybės iniciatyvas tokiomis kryptimis:

1. vystydama socialine atsakomybe grįstus santykius su darbuotojais;

2. vystydama socialine atsakomybe paremtus santykius su visuomene.

3 paveikslas

INVEGA įgyvendindama Socialinės atsakomybės politiką, prisideda prie šių DVT tikslų



#### 4.3.1. Socialine atsakomybe grįsti santykiai su darbuotojais

Vienas svarbiausių veiksnių, lemiančių sėkmingą INVEGOS veiklą, yra darbuotojai, kurių pastangomis yra kuriamas tvarus INVEGOS veiklos poveikis, todėl didelis dėmesys skiriamas socialinės atsakomybės tobulinimo priemonėms santykiuose su darbuotojais, ypatingą dėmesį skiriant teigiamo mikroklimato, skatinančio produktyvų darbą, kūrimui bei užtikrinant pamatines žmogaus teises ir lygias galimybes: užtikrinamos tinkamos darbo sąlygos, atitinkančios darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus, taikomos skaidrios darbuotojų atrankos procedūros, įgyvendinama darbuotojų adaptacijos programa, užtikrinamos lygios galimybės įsidarbinant, siekiant karjeros nepaisant darbuotojo amžiaus, lyties, rasės, tautinės kilmės, tikėjimo, seksualinės orientacijos ar kitų su darbu nesusijusių požymių, taikoma skaidri darbo užmokesčio politika, skatinamas darbuotojų įsitraukimas į organizacinės kultūros formavimo procesą, įgyvendinama darbuotojų ambasadorystės programa, atliekamas periodinis darbuotojų veiklos vertinimas, stebima įsitraukimo indekso pokyčio dinamika, matuojamas savanoriškos kaitos rodiklis, kuriamos ir diegiamos įvairios įsitraukimą didinančios programos, vystomas dialogas su veikiančia Darbo taryba ir skatinama pasitikėjimu grįsta socialinė partnerystė su darbuotojų atstovais. Nuolatinis dėmesys skiriamas personalo valdymo praktikų tobulinimui ir sklandžiam įgyvendinimui.

2022 m. gruodžio 31 d. INVEGOJE dirbo 118 darbuotojų, jų pasiskirstymas pateikiamas 3 lentelėje. Savanoriškosios darbuotojų kaitos rodiklis siekė 6 %.

3 lentelė

Informacija apie INVEGOS darbuotojus

Darbuotojų grupės	INVEGOS darbuotojų skaičius (2020 m. gruodžio 31 d.)	INVEGOS darbuotojų skaičius (2021 m. gruodžio 31 d.)	INVEGOS darbuotojų skaičius (2022 m. gruodžio 31 d.)
Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes 2020–2022 m.			
Generalinis direktorius	1	1	1
UAB "Kofinansavimas" direktorius	1	1	1
Generalinio direktoriaus pavaduotojas, departamento direktorius	1	2	1
Departamento direktorius, skyriaus vadovas	-	2	2
Skyriaus/tarnybos vadovas	7	11	11
Vyriausiasis / vyresnysis specialistas	41	54	74
Specialistas	43	36	28
Iš viso	94	107	118
Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą 2020–2022 m.			
Iki 1 metų	46	31	23



1 – 5 metai	24	52	71
6 – 10 metų	15	11	8
11 – 15 metų	4	7	9
Virš 15 metų	5	6	7
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių 2020–2022 m.			
Iki 25 metų	7	3	2
25 – 29 metai	9	12	9
30 – 39 metai	34	41	47
40 – 49 metai	35	41	48
50 metų ir daugiau	9	10	12
INVEGOS darbuotojų vidutinis darbo užmokestis 2020–2022 m. gruodžio 31 d. (bruto, ikimokestinis darbo užmokestis, tenkantis vienam darbuotojui)			
Generalinis direktorius	6 108	9 880	10 378
UAB "Kofinansavimas" direktorius	3 290	3 558	4 030
Generalinio direktoriaus pavaduotojas, skyriaus vadovas	6 285	6 007	7 004
Skyriaus/tarnybos vadovas	4 329	4 438	5 060
Vyriausiasis / vyresnysis specialistas	3 010	2 828	2 686
Specialistas	1 873	1 945	1 577

Siekiant darbuotojams mokėti sąžiningus ir teisingus atlyginimus, išlaikyti lyčių lygybę, sukurti ir įtvirtinti konkurencingą darbo apmokėjimo sistemą, leidžiančią pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, INVEGOJE yra patvirtinta Atlygio politika. INVEGOS nustatyta atlygio sistema yra paremta INVEGOS pareigybių struktūra, kurią sudaro visos pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius pagal jų svorį, vertę ir darbo pobūdį. Kiekvienos pareigybės atlygio (toliau – PAD) rėžio riboms nustatyti atskaitos tašku imamas atlyginimų rinkos tyrime dalyvaujančių visų Lietuvoje veikiančių finansines paslaugas teikiančių įmonių bazinio atlyginimo, mokamo šiam pareigybės lygiui, vidutinė reikšmė, o bazinio atlyginimo rėžių ribos, lyginant su atskaitos tašku, nustatomos 80–120 proc. ribose. Kiekvienų kalendorinių metų IV ketvirtį INVEGOS vadovo sprendimu PAD nustatymui naudojami orientaciniai dydžiai atnaujinami, atsižvelgiant į: atlyginimų rinkos tyrime dalyvaujančių visų Lietuvoje veikiančių finansines paslaugas teikiančių įmonių bazinio atlyginimo pokyčio duomenis ir Lietuvos banko ir (ar) Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viešai skelbiamą einamųjų metų darbo užmokesčio pokyčio prognozę. Įgyvendinant Atlygio politiką, 2022 metais buvo peržiūrėti INVEGOS darbuotojų pareigybių lygiai ir patvirtinti pareigybių lygiams 2022 metais taikyti atlygio rėžiai (2022 m. galiojusios ribos pateiktos 4 lentelėje).

4 lentelė

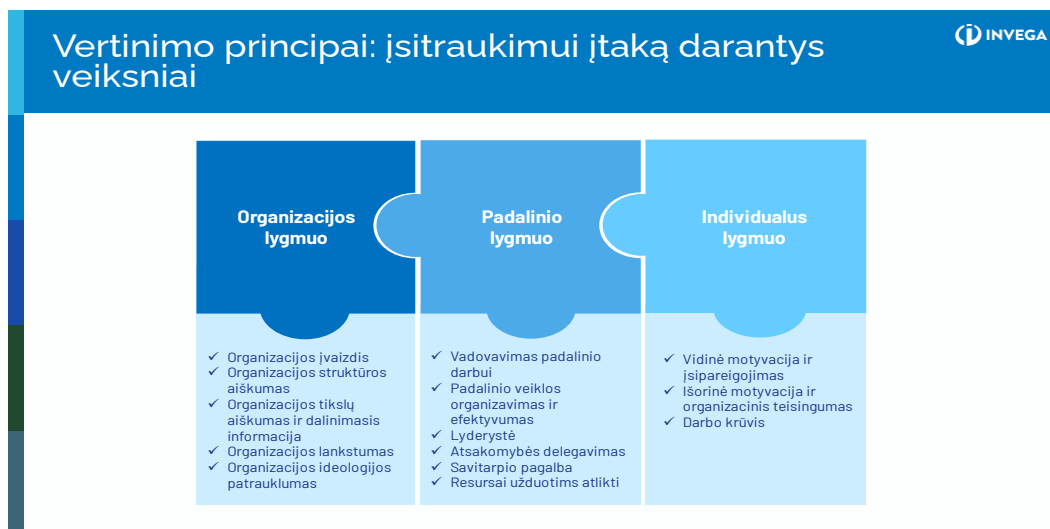
#### 2022 metais pareigybių lygiams taikomi atlygio rėžiai

Atlygio rėžiai, Eur	Pareigybių lygiai		
	80 proc.	100 proc.	120 proc.
1152	1440	1729	12 pareigybės lygis
1452	1815	2178	13 pareigybės lygis
1754	2192	2631	14 pareigybės lygis
2248	2811	3373	15 pareigybės lygis
2783	3479	4174	16 pareigybės lygis
3744	4680	5617	17 pareigybės lygis
4436	5545	6654	18 pareigybės lygis
5668	7085	8502	19 pareigybės lygis
6767	8459	10151	20 pareigybės lygis

INVEGOJE nuo 2016 m. kasmet atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Visiems darbuotojams siunčiamas pildyti klausimynas, kurį sudaro teiginiai, matuojantys, kiek stipriai organizacijoje reiškiasi įsitraukimą lemiantys veiksniai. Iš teiginių vertinimo rezultatų yra išskaičiuojami organizacijos, padalinio ir individualaus lygmens veiksmų vertinimo rezultatai organizacijoje. Siekiant užtikrinti respondentų konfidencialumą, nėra renkami darbuotojų demografiniai duomenys. 2022 metais apklausoje dalyvavo 83 % respondentų (80 darbuotojų).



## Įsitraukimui įtaką darantys veiksniai



Dominuojantis visų lygmenų įsitraukimą lemiančių veiksnių vertinimas – labai gerai arba gerai, beveik visais atvejais įvertinimo balai buvo aukštesni nei 2021 metais. Bendras darbuotojų įsitraukimo rodiklis kilo, palyginus su 2021 metais, tyrimas parodė, kad INVEGOS darbuotojų įsitraukimo rodiklis yra labai aukštas – 81% (2021 metais buvo 80%) palyginus su pasaulinėmis tendencijomis (*Kincentric*<sup>1</sup> duomenimis, 2022 m. I ketv. pasaulinis įsitraukimo rodiklis siekė 62 proc.).

INVEGOJE periodiškai yra atliekama dokumentų, susijusių su personalo valdymu, peržiūra, esant poreikiui jie tobulinami, keičiami. 2022 metais buvo peržiūrėtos ir pakeistos arba patvirtintos šios tvarkos ir politikos: INVEGOS darbuotojų veiklos vertinimo tvarka, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika.

INVEGOJE sėkmingai taikoma naujų darbuotojų adaptacijos programa:

1. naujiems darbuotojams pirmą darbo dieną rengiamas pristatymas apie INVEGĄ, jos veiklą, struktūrą, darbuotojus, kultūrą, papildomas naudas, pasidalijama naudinga informacija apie darbo organizavimo principus, IT sistemas, kt.;

2. iš naujų darbuotojų paimamas interviu, kuris pirmą darbo dieną paskelbiamas intranete, siekiant naują kolegą interaktyviai pristatyti INVEGOS komandai;

3. naujiems darbuotojams paskiriami mentoriai, kurie rūpinasi sklandžia kolegos adaptacija;

4. naujų darbuotojų vadovai su darbuotojais sutaria jų adaptacijos laikotarpio tikslus, kurių pasiekimas yra vertinamas pasibaigus adaptacijos laikotarpiui;

5. pasibaigus adaptacijos laikotarpiui, darbuotojai pildo Grįžtamojo ryšio po adaptacijos laikotarpio anketą.

INVEGOJE nuo 2021 m. pradėta taikyti darbuotojų ambasadorystės programa:

1. darbuotojai buvo skatinami atstovauti INVEGAI viešuose renginiuose. Sudalyvauta 24 renginiuose;

2. nutarta įtraukti iš visų skyrių po atstovą į procesų tobulinimą, diegiant intranetą. Sukurtas ir paleistas intranetas, prie jo paleidimo ir sukūrimo prisidėjo 15 darbuotojų – intraneto ambasadorių;

<sup>1</sup> Šaltinis: <https://www.kincentric.com/insights/global-employee-engagement-trends-2022>

3. darbuotojai buvo pakviesti prisidėti prie vidinės įmonės iniciatyvos – iš INVEGOS 20-mečiui skirtos meninės instaliacijos sukurti paveikslą, siekiant suteikti instaliacijai antrąjį gyvenimą;

4. suorganizuota įmonės metinė konferencija, kurioje buvo siekiama atskleisti ir skatinti darbuotojų lyderystę, 86 proc. darbuotojų sudalyvavo viktorinoje „Pažink INVEGĄ“;

5. siekiant gerinti sveikatą, darbuotojai buvo pakviesti sudalyvauti žingsnių iššūkyje „Gimtadienis Evereste“ ir nueiti 12 mln. žingsnių. Į iniciatyvą įsitraukė 73 proc. darbuotojų. Žingsnių iniciatyvos ambasadoriais tapo daugiau kaip 20 proc. darbuotojų.

Taip pat didelis dėmesys yra skiriamas darbuotojų kompetencijų tvarumo srityje stiprinimui:

1. Dalyvauta konferencijoje (2022-05-25) – ESG – kokios galimybės atsiveria ir kokie namų darbai laukia verslo?

2. Suorganizuota vasaros šventė darbuotojams tvarumo tema. Darbuotojams Žaliosios politikos instituto lektorė papasakojo, kodėl gerai pažįstamą klimato kaitos sąvoką viešojoje erdvėje vis dažniau keičia klimato krizės terminas. Kokių pokyčių mūsų gyvenamoje aplinkoje galime tikėtis ir ar dar galime juos pakreipti sau palankesne linkme. Be to, renginio metu darbuotojai mokėsi teisingai rūšiuoti, perdirbti plastiką ir jį panaudoti praktiškai.

3. Įmonė, siekdama ugdyti darbuotojų socialinę atsakomybę pasiūlė įsitraukti į savanorystės iniciatyvas: „Pagalba Ukrainai Raudonajame Kryžiuje“; kraujo donorystė; „Mums rūpi beglobiai“ (pagalba gyvūnėlių prieglaudoje); „Lietuvos miškai – mums vertybė“ – darbuotojams pristatytas filmas „Sengirė“, o jo kūrėjas Mindaugas Survila pasakojo apie mokslininkų komandos įsteigtos VšĮ Sengirės fondas veiklą.

INVEGOJE veikia Darbo taryba, kuri darbdaviui periodiškai siūlo su darbuotojų gerove susijusius sprendimus, susipažįsta su procesų pakeitimais, pasisako, rengiant ar keičiant vidines, su personalu valdymu susijusias, politikas ar taisykles. 2022 metais vyko keturi susitikimai su darbdaviu ir (ar) jo įgaliotais atstovais, kurių metu buvo aptarti aktualūs klausimai.

#### 4.3.2. Socialinė atsakomybė paremti santykiai su visuomene

INVEGA, kaip verslą finansuojantis valstybės atstovas, palaiko ir skatina bendradarbiavimo su visuomene kultūrą, vykdydama jai pavestas funkcijas, siekia užtikrinti ilgalaikę verslo ir visuomenės pažangą, prisideda prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo.

Kad dedamos pastangos pasiteisina, įrodo ir reputacijos indekso tyrimas, kuris nuo 2016 m. Lietuvoje analizuoja šalies verslo, nuomonės lyderių ir visuomenės požiūrį į privataus ir viešojo sektoriaus bendroves, jų veiklą, vertina įmonių reputaciją ir jos pokytį per metus. 2022 metais INVEGA šiame tyrime dalyvavo antrą kartą ir per metus INVEGOS reputacijos indeksas išaugo net 11 procentinių punktų arba beveik 58 procentais ir siekė +30, kai bendras viešojo sektoriaus reputacijos indeksas buvo +25.

INVEGA nuolat siekia gerinti klientų aptarnavimo kokybę ir didinti teikiamų paslaugų prieinamumą visuomenei bei pasitenkinimą jomis, aktyviai viešina planus ir jų pasiekimo rezultatus. INVEGOS užsakymu atliktas klientų pasitenkinimo tyrimas parodė, kad bendras klientų pasitenkinimas INVEGOS teikiamomis paslaugomis siekia 9.18 balo 10 balų skalėje, taip pat stebimas rodiklio augimas su 2021 metais (buvo – 9,02). Taip pat INVEGA gali pasigirti ir labai aukštu klientų lojalumo (NPS) rodikliu, kuris 2022 m. siekė 83 balus 100 balo skalėje, kuris taip pat stipriai augo palyginus su 2021 metais (76).

Gerbdama interesų turėtojų teisę iš anksto įvertinti planuojamų įgyvendinti priemonių sąlygas ir apie jas pasisakyti, INVEGA savo puslapyje (<https://invega.lt/naujienos/47>) viešai skelbia rengiamų finansinių priemonių aprašų (aprašymų) projektus, sudarydama galimybę visuomenei teikti pastabas dėl naujų planuojamų priemonių sąlygų, atsižvelgia į gautas pastabas.

Šviesdama visuomenę, INVEGA dalyvauja ir organizuoja renginius, kur tikslinėms auditorijoms pristato įgyvendinamas priemones, kuria švietėjiško pobūdžio tinklalaidžių ciklus, kur plačiau visuomenei pristatoma verslo atstovų geroji patirtis, sėkmės istorijos, aktyviai

bendradarbiauja su aukštosiomis mokyklomis, akademinė bendruomene, dalijasi žiniomis apie INVEGOS, kaip valstybės atstovo, vaidmenį ir patirtį finansuojant verslą, dalyvauja jaunimo verslumo ugdymui skirtuose renginiuose. 2022 m. 41 proc. verslo atstovų spontaniškai įvardijo INVEGA, kaip instituciją, kuri verslui teikia finansavimą iš valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos investicinių fondų, ir net 58 proc. šalies gyventojų girdėjo apie INVEGĄ. Bendras INVEGOS žinomumas tarp verslo įmonių siekė 88 proc. ir jis augo 3 procentiniais punktais, palyginus su 2021 m. (85 proc.).

Atlikta 2022 m. žiniasklaidos analizė parodė, kad tiriamu laikotarpiu INVEGA žiniasklaidoje pasiekė 127,028 mln. kontaktų. Didžioji dauguma kontaktų pasiekti komunikuojant internete. Taip pat parengta ir išplatinta 210 vnt. straipsnių, interviu, informacinių žinučių, specialių laidų, banerinės reklamos, audio reklamos ir kt.

2022 m. INVEGOS atstovai dalyvavo spaudos konferencijose, teikė komentarus žiniasklaidai apie pagalbos verslui priemones, įgyvendinamas valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos investicinių fondų lėšomis, įvairiuose šalies ir užsienio interneto seminaruose ir renginiuose. Iš viso dalyvauta 25 renginiuose, kuriuose pristatoma INVEGOS veikla ir įgyvendinamos priemonės.

Sėkmingai buvo vykdoma komunikacija INVEGOS socialiniuose tinkluose LinkedIn ir Facebook. INVEGOS Facebook paskyrą seka 4486 vartotojai, per 2022 m. Facebook sekėjų skaičius išaugo 24 proc. Tikslinės reklamos dėka INVEGOS informacija pasiekia daugiau nei 30 tūkst. unikalių Facebook vartotojų per ketvirtį. INVEGOS LinkedIn paskyrą seka 2465 vartotojai, LinkedIn vartotojų skaičius per metus išaugo 15 proc.

2022 m. buvo išsiųsti 56 naujienlaiškiai daugiau nei 5500 prenumeratorių.

Nuolat skelbiamos naujienos ir aktualijos bei atnaujinama informacija INVEGOS interneto svetainėje. 2022 m. INVEGOS interneto svetainę aplankė 123 tūkst. vartotojų, iš kurių 118 tūkst. buvo nauji vartotojai.

Taip pat INVEGA nuolat vykdo įvairius mokymus finansų tarpininkams ir galutiniams INVEGOS administruojamų priemonių naudotojams. Per 2022 metus buvo organizuota 12 tikslinių mokymų – seminarų įvairiomis, su INVEGOS veikla susijusiomis, temomis. Mokymų skaičius augo dvigubai, palyginus su 2021 metais (buvo – 6 mokymai).

Organizuojant viešuosius pirkimus reikalavimuose yra nustatomi socialiai atsakingos veiklos reikalavimai tiekėjams, tokių pirkimų 2022 metais buvo numatyta ne mažiau kaip 20 proc. Vykdamas INVEGOS 2022 metų reguliarių ir nereguliarių viešųjų pirkimų planus inicijuota 310 viešųjų pirkimų ir įvykdyta pirkimų 2.912,1 tūkst. Eur su PVM sumai. Viešųjų pirkimų, kuriuose buvo taikomi socialiai atsakingos veiklos reikalavimai teikėjui, vertė ataskaitiniu laikotarpiu sudarė 2.311,6 tūkst. Eur su PVM sumą, t.y. 79,4 % nuo visų ataskaitiniu laikotarpiu įvykdytų pirkimų vertės.

Labdara. INVEGA skatina darbuotojų labdarinę ir (ar) savanorišką neatlygintą įsitraukimą į visuomenei naudingą veiklą. Reglamentuoti labdaros ir paramos teikimą INVEGA nėra aktualu. Galiojanti INVEGOS įstatų redakcija neleidžia teikti finansinės paramos ir labdaros. Šiuo metu INVEGOS veiklai nereikalingas ilgalaikis materialusis turtas yra realizuojamas pagal patvirtintą tvarką ir nėra teikiamas kaip labdara.

5 lentelė

Socialinės atsakomybės priemonių ir iniciatyvų įgyvendinimo ataskaita už 2022 metus ir planuojamos 2023–2024 m. veiklos

2022–2024 m. Tvarumo politikos įgyvendinimo planas						
Veikla	2020 (Faktas)	2021 (Faktas)	2022 (Faktas)	2023 (Planas)	2024 (Planas)	2022 m. atlikti veiksmai/Rodiklio aprašymas.
1. Darbuotojų įsitraukimo tyrimas	84 proc.	80 proc.	81 proc.	≥71 proc.	≥71 proc.	Siekama išlaikyti teigiamą ar stabilų darbuotojų įsitraukimo lygį per teigiamos darbo aplinkos kūrimą, darbuotojų veiklos vertinimo sistemos tobulinimą ir nuoseklų įgyvendinimą



2. Savanoriškas darbuotojų kaitos rodiklis	7,89 proc.	13,9 proc.	6 proc.	<15 proc.	<15 proc.	Siekama, kad savanoriškos darbuotojų kaitos rodiklio reikšmė neviršytų 15 proc. tolerancijos ribos
3. Darbdavio ir (ar) jo įgalioto atstovo periodiniai susitikimai su Darbo taryba	-*	4 vnt.	4 vnt.	4 vnt.	4 vnt.	Darbo tarybos ir darbdavio susitikimai aktualijoms aptarti: - 2022 m. kovo 2 d.; - 2022 m. balandžio 28 d.; - 2022 m. lapkričio 9 d. Darbo tarybos susitikimas su INVEGOS valdyba - 2022 m. balandžio 29 d.
4. Darbuotojų ambasadorystės programos taikymas	-*	10 proc.	10 proc.	10 proc.	10 proc.	Skaičiuojama įtrauktų į įvairias iniciatyvas darbuotojų skaičius. Įgyvendinant įvairias iniciatyvas, įsitraukė ne mažiau kaip 10 proc. darbuotojų (skirtinguose iniciatyvose nuo 13 proc. iki 86 proc.)
5. Darbuotojų adaptacijos programos taikymas	-*	100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.	Naujoko adaptacijos programa taikoma visiems naujai pradėjusiems dirbti
6. Periodinė dokumentų, susijusių su personalo valdymu, peržiūra ir keitimo inicijavimas, esant poreikiui	-*	3 vnt.	4 vnt.	>3	>3	Peržiūrėti šie dokumentai: Vadovaujančių INVEGOS darbuotojų pareigybių lygiai, Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas, Nevadovaujančių INVEGOS darbuotojų pareigybių lygiai, Pareigybių lygiams 2022 metais taikomų atlygio rėžiai
7. Tvarumo kompetencijų INVEGOJE stiprinimas	-*	-*	6 vnt.	4 vnt.	4 vnt.	2022 m. įgyvendinti 6 mokymai ir iniciatyvos
8. Kolegialių organų įsitraukimo į Tvarumo politikos įgyvendinimą didinimas	-*	-*	5 vnt.	4 vnt.	4 vnt.	Valdyboje patvirtintos Tvarumo ir Aplinkos politikos, pakeista Socialinės atsakomybės politika, pristatyta INVEGOS veiklos poveikio tvarumui analizė ir Tvarumo politikos įgyvendinimo planas
9. Žmogaus teisės	-*	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Lygių galimybių politikoje įtvirtinta nuostata, įpareigojanti sudaryti vienodas sąlygas visiems darbuotojams visose darbo santykių srityse (politika patvirtinta 2021 m. sausio 28 d.)
	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Darbuotojų atrankos tvarkos aprašas reglamentuoja skaidrias, palankias ir lygias galimybes dalyvauti atrankoje visiems asmenims, siekiantiems dirbti INVEGOJE
	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Periodinis veiklos vertinimas, atlygio politika, darbuotojų motyvavimo sistemos užtikrina visiems vienodus ir aiškius darbuotojų atlygio už darbą ir motyvavimo principus
	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Pranešėjų apsaugą užtikrinama atsižvelgiant į Antikorupcinės politikos ir Pranešimų nagrinėjimo ir tyrimų rezultatų teikimo tvarkos nuostatas
	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Tinkamos darbo sąlygos, atitinkančios darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus užtikrinamos atsižvelgiant į Vidaus darbo taisykles



10. Viešinimui skirta informacija adaptuojama pagal tikslines grupes	-*	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Interneto svetainė nuolat tobulinama atsižvelgiant į vartotojų poreikius. Informacija teikiama, komunikacija vykdoma pagal tikslines auditorijas: verslui, finansuotojams ir partneriams. Verslui skirta informacija skaidoma pagal verslo vystymosi stadijas: pradedu verslą, vykduo verslą ir auginu verslą
11. Organizuojant viešuosius pirkimus, reikalavimuose turi būti nustatyti socialiai atsakingos veiklos reikalavimai tiekėjams	-*	60 proc.	80 proc.	≥30 proc.	≥40 proc.	80 proc. 2022 m. vykdytų pirkimų, buvo nustatyti bendrieji socialiai atsakingos veiklos reikalavimai tiekėjams
12. Klientų pasitenkinimo tyrimas	8,2 balo	9,02 balo	9,18 balo	>9 balai	>9 balai	Maksimalu galimas balas - 10
13. Klientų lojalumo tyrimas	44 balai	76 balai	83 balai	80 balų	80 balų	Maksimalu galimas balas - 100
14. Mokymai finansų tarpininkams ir projektų vykdytojams	-*	6 vnt.	12vnt.	>4	>4	Mokymai apie administruojamas priemones ir jų įgyvendinimą, išlaidų tinkamumo reikalavimus
15. Viešinio veiklos - žinomumo rodikliai	-*	84 proc.	88 proc.	>80 proc.	-*	Bendras žinomumas tarp verslo įmonių
16. Reputacijos rodiklis, indeksas	-*	19 balų	30 balų	32 balai	-*	Atskleidžia visuomenės nuomonę apie INVEGA (bendras viešojo sektoriaus indeksas - 25)
17. Aplinkos apsaugos, socialinių ir valdysenos poveikio analizės atlikimas	-*	-*	Atlikta	-*	-*	Atlikus poveikio analizę, parengtas planuojamų veiklų, priemonių ir rodiklių sąrašas 2023 metams, dalis veiklų jau įgyvendintos arba pradėtos įgyvendinti
18. Tvarumo politikos įgyvendinimo priemonių plano ir rodiklių peržiūra	-*	-*	-*	Atlikta	-*	Atsižvelgiant į aplinkos apsaugos, socialinių ir valdysenos poveikio analizės rezultatus, peržiūrėtas planas ir rodikliai
19. Visuomenės įtraukimas	-*	-*	100 proc.	100 proc.	100 proc.	Teikiami planuojamų priemonių aprašų projektai visuomenei susipažinti ir pateikti pastabas
21. Visuomenė - viešinio veiklos	-*	127,028	104,787 mln.	-*	-*	INVEGOS žiniasklaidoje pasiektų kontaktų skaičius
	-*	200 vnt.	210 vnt.	-*	-*	Išplatinta straipsnių, interviu, informacinių žinučių, specialių laidų, banerinės reklamos, audio reklamos ir kt.
	-*	27 vnt.	25 vnt.	-*	-*	Dalyvauta renginiuose, kuriuose pristatoma INVEGOS veikla ir įgyvendinamos priemonės
	-*	3382 vnt.	4486 vnt.	-*	-*	INVEGOS Facebook paskyros vartotojai (augimas per metus - 24 proc.). Tikslinės reklamos dėka INVEGOS informacija pasiekia daugiau nei 30 tūkst. unikalių Facebook vartotojų per ketvirtį
	-*	-*	2465 vnt.	-*	-*	INVEGOS LinkedIn paskyros vartotojai (augimas per metus 15 proc.)
	-*	413 tūkst.	123 tūkst.	-*	-*	INVEGOS interneto svetainės lankytojų skaičius (naujų - 118 tūkst.) Rodiklio kritimas paaiškinamas tuo, kad 2020-2021 m. lankytojų skaičius buvo stipriai padidėjęs dėl pandemijos ir didelio finansavimo poreikio. 2022 m. grįžome prie įprastinio lankytojų srauto

\*Planuota nebuvo arba neplanuojama

#### 4.4. POLITIKOS SRITIS: VALDYSENA (G)

INVEGOS struktūra ir veiklos organizavimas užtikrina patikimą valdymą, efektyviai veikiančią vidaus kontrolę bei atsakomybės pasiskirstymą, laikomės sąžiningos veiklos principų, veikiamo skaidriai, patikimai ir sąžiningai. Visi INVEGOS darbuotojai yra supažindinami su jų veiklą reglamentuojančiais dokumentais, visi jie privalo laikytis reikalavimų, o su darbuotojais, pažeidusiais nustatytus reikalavimus, gali būti nutraukiami darbo santykiai.

5 paveikslas

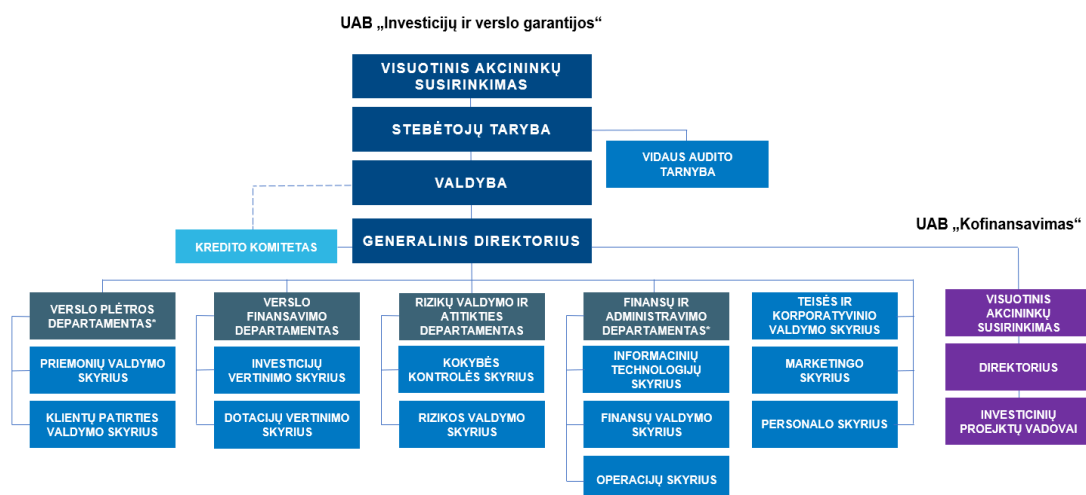
INVEGA užtikrindama patikimą valdyseną, prisideda prie šių DVT tikslų



Vadovaujantis INVEGOS įstatais galiojusiais iki jų pakeitimo (2022 m. gruodžio 20 d.), INVEGOS organai buvo: visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba, valdyba, INVEGOS vadovas, garantijų komitetas. Įgyvendinant gerosios valdysenos rekomendacijas, į kolegialių valdymo ir priežiūros organų sudėtį įtraukiami nepriklausomi nariai, jie renkami 4 metų kadencijai. INVEGOS vadovą konkurso būdu rinko ir atšaukdavo INVEGOS valdyba, INVEGOS vadovas buvo renkamas penkerių metų kadencijai. Garantijų komitetas buvo nuolat veikiantis INVEGOS patariamasis organas, Garantijų komiteto pirmininką ir narius skirdavo ir atleisdavo INVEGOS valdyba, o nariais buvo skiriami INVEGOS darbuotojai. Įgyvendinant gerosios valdysenos rekomendacijas, pagal naują įstatų redakciją (<https://www.invega.lt/doclib/k44uq7lwkztrzr2xug53msjxbxf27kij>), buvo atsisakyta dviejų priežiūros lygmenų valdymo modelio, tai yra 2023 metais bus formuojama veikiančioji valdyba, kurią sudarys INVEGOS darbuotojai, valdybos pirmininkas bus ir INVEGOS vadovas, o Kredito komitetui (buvęs – Garantijų komitetas) suteikta ne tik siūlymų teikimo, bet ir sprendimų priėmimo teisė.

6 paveikslas

#### INVEGOS organizacinės struktūros schema



Pastaba  
\* departamento direktorius eina ir generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas



INVEGA palaiko aukštus teisinius, etinius ir moralinius standartus, vadovaujasi INVEGOS Etikos kodeksu ir savo veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis. INVEGOJE periodiškai organizuojami antikorupciniai mokymai darbuotojams, atliekami INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymai, INVEGOS klientų ir darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE ir analizuojami gauti rezultatai. Korupcijos prevencijos INVEGOJE veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitos bei kita aktuali informacija apie INVEGOS vykdomą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiklą yra skelbiama <https://invega.lt/veikla/veiklos-ataskaitos/invegos-veikla/67#c-45/t-101> ir <https://invega.lt/korupcijos-prevencija/6>. Įgyvendinant korupcijos prevencijos INVEGOJE veiksmų plano 2022-2024 metų 3.1. priemonę "INVEGOS interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal Plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose dokumentuose numatytą viešinti informaciją", sukurta interaktyvi nuoroda, skirta asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo (<https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234>).

Taip pat svarbu paminėti, kad INVEGA skatina darbuotojus ir kitus suinteresuotus asmenis, nesibaiminant neigiamų pasekmių, tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas, galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį INVEGOS interneto svetainėje <https://invega.lt/korupcijos-prevencija/6> nurodytu telefonu arba siunčiant žinutę. Skundus ir (ar) pranešimus dėl korupcinio pobūdžio veikų nagrinėja Vidaus audito tarnyba. 2022 metais INVEGOS anoniminių pranešimų kanalu buvo gautas vienas pranešimas. Vidaus audito tarnyba kreipėsi į pranešėją, prašydama patikslinti pateiktą informaciją. Pranešėjui nepatikslinus informacijos, nebuvo pagrindo tęsti tyrimą. Pranešėjas informuotas apie galimybę kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT).

2022 m. vasario 1 d. INVEGOS darbuotojams pristatyti 2021 metais atliktų INVEGOS klientų ir darbuotojų apklausų dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE, rezultatai, pateikta informacija kaip jiems reikėtų deklaruoti privačius interesus, atpažinti galimus interesų konfliktus bei tinkamai nuo jų nusišalinti.

2022 m. gruodžio 9 d., Tarptautinės antikorupcijos dienos proga, praveisti mokymai INVEGOS darbuotojams apie korupcijos prevenciją, interesų ir dovanų valdymą. Invegos intraneto svetainėje nuolat pateikiama ir atnaujinama informacija darbuotojams korupcijos prevencijos, interesų ir dovanų valdymo klausimais.

INVEGOJE yra aiškiai apibrėžta Dovanų priėmimo, vertinimo ir apskaitos tvarka, kuri nustato gaunamų dovanų priėmimo kriterijus ir jų registravimo tvarką.

INVEGOJE užtikrinama efektyvi viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija: 2022 m. gegužės 31 d. INVEGOS stebėtojų tarybos sprendimu (posėdžio protokolo Nr. 009) atnaujinta Interesų valdymo politika, yra patvirtintas darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas, nuolat vykdoma INVEGOS darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolė ir stebėseną, pavyzdžiui, naujiems ir esamiems darbuotojams periodiškai primenant pateikti (atnaujinti) privačių interesų deklaracijas, taip pat analizuojant darbuotojų pateiktą deklaracijų turinį. Be kita ko, INVEGOJE periodiškai vedami mokymai darbuotojams apie interesų konfliktų valdymą, rengiamos ir elektroniniu paštu darbuotojams pateikiamos atmintinės dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme nustatytų prievolių vykdymo.. Duomenys apie INVEGOS kolegialių organų narių ir darbuotojų nusišalinimo atvejus skelbiami INVEGOS interneto svetainėje (<https://invega.lt/administracine-informacija/nusisalinimo-atvejai/195>). Be to, vadovaujantis INVEGOS Interesų valdymo politikos 2.4.7 p., informacija apie nu(si)šalinimo atvejus kasmet pateikiama INVEGOS valdybai ir stebėtojų tarybai. Pažymėtina, kad visi privačius interesus privalantys deklaruoti INVEGOS darbuotojai 2022 metais laiku ir tinkamai deklaravo privačius interesus. Per 2022 metus buvo 18 nusišalinimo atvejai, iš jų 2 nusišalinimai nebuvo priimti.

INVEGA pagal Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymą (toliau – Viešųjų pirkimų įstatymas) yra perkančioji organizacija, todėl planuodama ir vykdydama pirkimus, nepriklausomai



nuo jų vertės, INVEGA vadovaujasi Viešųjų pirkimų įstatymu, Viešųjų pirkimų tarnybos patvirtintu Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu ir vidinėmis reglamentuojančiomis tvarkomis. INVEGA savo veikloje daug dėmesio skiria viešųjų pirkimų procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai, taiko veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų ir nepripažįsta sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinių, konkurenciją ribojančių veiksmų. Pirkimų procedūras INVEGOJE atlieka viešojo pirkimo komisija ar pirkimų organizatorius, juos paskiria INVEGOS generalinis direktoriaus. INVEGOS darbuotojai, vykdytys ar dalyvaujantys vykdant viešųjų pirkimų procedūras yra pasirašę įsipareigojimą būti objektyvūs, nešališki, saugoti ir neatskleisti konfidencialios informacijos ir vengti galimo interesų konflikto. Vykdomus ir planuojamus pirkimus bei investicijas INVEGA skelbia interneto svetainėje (<https://invega.lt/administracine-informacija/viesieji-pirkimai/77>) ir viešai skelbiamose ataskaitose.

INVEGA teisingai tvarko apskaitą ir reguliariai rengia ir teikia finansines bei nefinansines veiklos ataskaitas, pakankamas suinteresuotoms šalims įvertinti INVEGOS veiklą, elgseną rinkoje, poveikį aplinkai, santykius su darbuotojais ir visuomene. INVEGA siekia aukštesnių etikos, sąžiningumo ir skaidrumo standartų nei minimaliai nustato teisės aktai.

INVEGA keletą metų iš eilės yra prižįstama puikiai valdysenos praktikas taikančia įmone, tai reiškia, kad INVEGA tinkamai įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas šiose srityse: strategijų, veiklos planų kokybė ir jų įgyvendinimas, metinių pranešimų rengimas, duomenų viešinimas interneto svetainėse, kolegialių organų veikla, finansinis tvarumas bei socialinė atsakomybė. Gerosios valdysenos indeksas yra vienas pagrindinių įrankių, kuriuo įvertinama visų valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis. INVEGA 2022 metais gavo aukščiausią gerosios valdysenos (A+) įvertinimą.

Siekiant, kad suinteresuotos šalys galėtų įvertinti INVEGOS veiklą, planus bei atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtintą Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašą, atitinkama informacija apie valstybei atstovaujančios institucijos nustatytus įmonės tikslus ir užduotis, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, valstybės valdomos įmonės vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinę algą, finansiniais metais įvykdytus, vykdomus ir planuojamus pirkimus, investicijas bei kita aktuali informacija skelbiama INVEGOS internetinėje svetainėje (<https://invega.lt>).

6 lentelė

Valdysenos priemonių ir iniciatyvų įgyvendinimo ataskaita už 2022 metus ir planuojamos 2023–2024 m. veiklos

2022–2024 m. Tvarumo politikos įgyvendinimo planas						
Veikla	2020 (Faktas)	2021 (Faktas)	2022 (Faktas)	2023 (Planas)	2024 (Planas)	2022 m. Atlikti veiksmai /Rodiklio aprašymas
1. Parengta Tvarumo politikos įgyvendinimo ataskaita, informacija teikiama ir metiniame pranešime	-*	-*	Atlikta	Atlikta	Atlikta	Ataskaita už 2022 metus rengiama 2023 metų I ketvirtyje
2. Korupcijos pasireiškimo tikimybės tyrimas	Atlikta	Atlikta	Neatlikta	Atlikta	Atlikta	STT direktorius 2022-09-30 įsakymu Nr. 2-214 patvirtino Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijas, kuriomis iš esmės buvo pakeistas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procesas, integruojant į šią antikorpucinę priemonę inovatyviausias korupcijos rizikų identifikavimo tarptautines





						praktikas. Todėl ataskaitiniu laikotarpiu korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas buvo pradėtas, tačiau nebaigtas
3. Aktualios informacijos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas INVEGOS darbuotojams	2 vnt.	2 vnt.	7 vnt.	≥2 vnt.	≥2 vnt.	Darbuotojai įgijo žinių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais
4. Informacijos apie INVEGOS darbuotojų ir kolegialių organų nusišalinimo atvejus paskelbimas		5 vnt.	16 vnt.	-*	-*	Viešai paskeltų nusišalinimų skaičius
5. Aplinkos apsaugos, socialinio ir valdysenos poveikio analizės atlikimas	-*	-*	Atlikta	-*	-*	Atlikus poveikio analizę, parengtas planuojamų veiklų, priemonių ir rodiklių sąrašas 2023 metams, dalis veiklų jau įgyvendintos arba pradėtos įgyvendinti
6. Korupcinio pobūdžio pranešimų tyrimas	2 vnt.	3 vnt.	1 vnt.	-*	-*	Sudaryta galimybė anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas, galimus pažeidimus. 2022 m. gautas pranešimas ištirtas, įtarimas nepasitvirtino
7. Sukurta interaktyvi nuoroda, skirta asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo	-*	-*	Atlikta	-*	-*	Nuoroda sukurta 2022 m., pasiūlymų 2022 m. nebuvo gauta
8. Vykdoma gautų dovanų apskaita	-*	-*	26 vnt.	-*	-*	Nuo 2022 m. patvirtintas Dovanų priėmimo tvarka ir nuo II ketv. apskaitomos gautos dovanos
9. Periodinė dokumentų, susijusių su korupcijai atsparios aplinkos kūrimu ir interesų valdymu, peržiūra ir keitimo inicijavimas, esant poreikiui	-*	3 vnt.	3 vnt.	>1	>1	2022 m. patvirtinta Interesų valdymo politika, Dovanų priėmimo, vertinimo ir apskaitos aprašas ir atnaujintas Korupcijos prevencijos veiksmų planas
10. Gerosios valdysenos indeksas	A	A	A+	≥A	≥A	Valdymo koordinavimo centro kasmet atliekamas įmonės valdymo kokybės vertinimas, nustatomas gerosios valdysenos indeksas (GVI), siekiama išlaikyti aukštą GVI

\*Planuota nebuvo arba neplanuojama;

## 5. PLANUOJAMOS TVARUMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKLOS 2023 METAIS

2022 metais Lietuvos Respublikos Vyriausybė, remdamasi geraisiais vakarų valstybių pavyzdžiais, metų pradžioje priėmė nutarimą pradėti nacionalinių plėtros įstaigų (NPĮ) „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“ (VIPA), UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“ (VIVA), UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“ (ŽŪPGF) konsolidavimą INVEGOS pagrindu. Šis sujungimas leis sutelkti visų NPĮ resursus vienoje institucijoje, o naujoji INVEGA bus patikimas finansavimo partneris, atliepiant verslo ir rinkos poreikius vieno langelio principu, o žymiai išsiplėtęs finansinių priemonių ir veiklos sričių spektras leis dar efektyviau ir tikslingiau teikti skatinamąją paramą identifikuotuose rinkos segmentuose.

Konsolidacijos proceso eigoje arba jai pasibaigus turės būti iš esmės peržiūrėtos visų NPĮ taikomos tvarumo politikos ir praktikos, nustatytas konsoliduojamų NPĮ brandos lygis tvarumo srityje, identifikuotos suinteresuotos šalys, jų lūkesčiai, sudarytas suinteresuotų šalių lūkesių žemėlapis, atsizvelgiant į kurį bus nustatomi ilgalaikiai INVEGOS strateginiai tvarumo tikslai.