

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS INVEGOJE VEIKSMŲ PLANO 2022 – 2024 METAMS
ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

2022 M. I PUSMETIS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos INVEGOJE funkcionavimą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinant INVEGOS veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai					
1 UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI KORUPCIJOS RIZIKŲ, NUSTATYMŲ IR VALDYMŲ					
1.1.	<u>Korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) nustatymas:</u>	RVAD atitikties specialistas	Kasmet IV ketv.		Nesuejęs priemonės įgyvendinimo terminas
1.1.1.	INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir jų prioretizavimas, (I KPT nustatymo etapas)	RVAD atitikties specialistas	Kasmet iki rugsėjo 1 d.	Užtikrintas visų INVEGOS veiklos sričių (t. y., veiklos sričių, susijusių su INVEGOS vidaus administravimu bei sričių, susijusių su INVEGOS konkrečių funkcijų vykdymu), įvertinimas korupcijos rizikos aspektu pagal STT rekomenduotinus vertinimo kriterijus	
1.1.2.	Klausimyno, skirto prioritetinių INVEGOS veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, detalesnei analizei, parengimas ir užpildymas, (II KPT nustatymo etapas)	RVAD, vadovai, kurių struktūrinių padalinių veiklos srityse atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas	Kasmet ne vėliau kaip iki rugsėjo 15 d.	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti	
1.1.3.	Korupcijos rizikos veiksnių identifikavimas INVEGOS veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė ir korupcijos	RVAD atitikties specialistas	Kasmet ne vėliau kaip iki spalio 15 d.	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių	

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	rizikos ir (ar) rizikos veiksnių mažinimo ar pašalinimo priemonių nustatymas			nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti	
1.2.	Klientų ir suinteresuotų šalių apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas	RVAD, KPVS, MS	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Apklauso anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie galimas korupcijos apraiškas INVEGOS veiklos srityse, kuriose korupcijos pasireiškimo tikimybė yra (ar galėtų būti) didžiausia	Nesuėjęs priemonės įgyvendinimo terminas
1.3.	Darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų INVEGOJE atlikimas	RVAD, MS	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Apklauso anketa padės įvertinti pokyčius bei išplėsti turimą informaciją apie INVEGOS darbuotojų nuomone, galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE, taip pat bus galima įvertinti, ar darbuotojai turi pakankamai žinių, kas yra korupcija bei kokios situacijos gali būti traktuojamos kaip galima korupcijos apraiška	Nesuėjęs priemonės įgyvendinimo terminas
1.4.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL), nustatymas	RVAD, visi vadovai	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau – kiekvienų metų I ketv.	Bus nustatyta, ar INVEGOJE imamasi pakankamų veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, ir esant poreikiui pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo Atsparumo korupcijai lygio didėjimas (2023 m. nustatoma pradinė reikšmė, kitais metais stebimas pokytis, siekiant situacijos gerėjimo)	Bus vykdoma, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtins Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, kuri ataskaitos rengimo metu nėra parengta.
1.5.	Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas INVEGOJE Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka	TKVS, PS	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad INVEGOJE dirbtų tik nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius	Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo poreikio kreiptis į STT (t. y. nebuvo vykdoma atranka į numatytas vadovujančių darbuotojų pareigybes). Vykdomas stebėtojų tarybos narių

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdyimo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
				reikalavimus atitinkantis asmenys ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė	atranką į STT kreipiasi akcininko funkcijas įgyvendinanti ministerija.
1.6.	Rinkos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per paskutinius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nei vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo	FAD	Kalendoriniai metai	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas bei didesnis potencialių pirkimo dalyvių skaičius	Ataskaitiniu laikotarpiu rinkos konsultacijos CVPIS sistemoje nebuvo vykdomos, nes skelbiams pirkimams rinkos konsultacijų privalomo reikalavimo ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo. Tačiau siekiant užtikrinti INVEGOS viešųjų pirkimų procesų atitiktį aukščiausiems skaidrumo standartams, priemonės vykdymas išlieka aktualus.
2 UŽDAVINYS – SUKURTI TINKAMĄ IR EFEKTYVŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ					
2.1.	INVEGOS Etikos kodekso pildymas naujais pavyzdžiais ir/ar situacijomis dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atpažinimo ir darbuotojų veiksmų su jomis susidūrus	RVAD	Pagal poreikį	Pakankamos INVEGOS darbuotojų žinios apie tai, kaip atpažinti korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir elgtis su jomis susidūrus	Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS Etikos kodeksas papildytas nebuvo.
2.2.	Dovanų teikimo bei jų priėmimo tvarkos parengimas ir jų apskaita	RVAD	iki 2022 m. II ketv. pabaigos	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė INVEGOS darbuotojų tiesioginių kontaktų su suinteresuotais asmenimis metu, užtikrinta INVEGOS teikiamų ir gaunamų dovanų apskaita	Parengtas Dovanų priėmimo, vertinimo ir apskaitos INVEGOS ir jos tiesiogiai kontroliuojamoje bendrovėje UAB „Kofinansavimas“ tvarkos projektas, kuriame reglamentuotos dovanų priėmimo, vertinimo ir apskaitos procedūros. Šiuo metu projektas yra derinamas su Bendrovės struktūrinių padalinių darbuotojais, planuojama patvirtinti 2022 m. III ketv.
2.3.	INVEGOS darbo grupių / komisijų, kurių veikla susijusi su sprendimais dėl valstybės biudžeto ir ES lėšų skyrimu, sudarymo tvarkos viešinimas INVEGOS interneto svetainėje	MS	Nuolat	Finansinės paramos skyrimo skaidrumas, INVEGOS veiklos viešumas	Šiuo metu INVEGOJE nėra sudarytos darbo grupės/komisijos, kurių veikla yra susijusi su sprendimais dėl valstybės biudžeto ir ES lėšų skyrimo. Priemonę planuojama vykdyti pagal poreikį, įgyvendinus nacionalinių plėtros įstaigų konsolidavimą.
3 UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI INVEGOS VYKDOMOS ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS VIEŠUMĄ					

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
3.1.	<u>INVEGOS interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal Plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose dokumentuose numatyta viešinti informacija:</u>	RVAD, MS	Kasmetinė peržiūra	INVEGOS interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atitikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, INVEGOS darbuotojų ir kitų suinteresuotų asmenų švietimas, vykdomos veiklos skaidrumas, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Atnaujinta INVEGOS interneto puslapio skiltis „Korupcijos prevencija“, užtikrinant joje skelbiamos informacijos atitiktį Korupcijos prevencijos įstatyme nustatytiems reikalavimams. https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234
3.1.1.	Išvados dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės paskelbimas	MS	Kasmet IV ketv.		Nesuėjęs priemonės įgyvendinimo terminas.
3.1.2.	INVEGOS korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas INVEGOS interneto svetainėje	RVAD, MS	Kasmet	Kritiškai įvertintas korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių vykdymas	Vykdoma. https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234#c-50
3.1.3.	INVEGOS veiklos skaidrumo atmintinių, skirtų INVEGOS darbuotojams bei visuomenei, parengimas ir paskelbimas INVEGOS interneto svetainėje	RVAD, MS	2022 m. II ketv.	INVEGOS darbuotojams ir visuomenei pateikta aiški informacija apie INVEGOS vykdomą skaidrumo ir dovanų politiką	Parengta INVEGOS veiklos skaidrumo atmintinė, kurią planuojama paskelbti INVEGOS intraneto svetainėje, kai bus atlikti intraneto svetainės kūrimo darbai.
3.1.4.	atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo rezultatų ir kitų INVEGOS vykdytų apklausų rezultatų paskelbimas	MS	Kasmet nuo 2023 m. I ketv.	Visuomenė bus informuota apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką INVEGOJE	Bus vykdoma, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė patvirtins Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką.
3.1.5.	Interaktyvios nuorodos, skirtos asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, sukūrimas	MS, RVAD	2022 m. I ketv.	Visuomenės bendradarbiavimo siekiant tobulinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones INVEGOJE skatinimas	Sukurta interaktyvi nuoroda, skirta asmenims teikti nuomonę ir pasiūlymus dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo, https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234 Ataskaitiniu laikotarpiu pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo nebuvo gauta.
3.1.6.	Informacijos apie suinteresuotų asmenų nusišalinimo atvejus paskelbimas	RVAD, MS	Kartą per ketvirtį	Užtikrintas INVEGOS priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms	Informacija apie suinteresuotų asmenų nusišalinimo atvejus yra skelbiama INVEGOS interneto svetainėje. https://invega.lt/administracine-informacija/nusisalinimo-atvejai/195
3.1.7.	Nuasmėnintos informacijos apie per paskutinius trejus metus nustatytus korupcinio pobūdžio	MS, VAT	Kartą per metus		Nesuėjo priemonės įgyvendinimo terminas. Informacija bus paviėšinta iki metų pabaigos.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus, viešinimas				
4 UŽDAVINYS – SKATINTI VISUOMENĖS ĮSITRAUKIMĄ Į INVEGOS VYKDOMĄ ANTIKORUPCINĘ VEIKLĄ					
4.1.	Galimai korupcinio pobūdžio pranešimų nagrinėjimas	VAT	Pagal poreikį	Visuomenės bendradarbiavimo siekiant pašalinti galimas korupcijos apraiškas INVEGOJE skatinimas	Per ataskaitinį laikotarpį INVEGOS anoniminių pranešimų kanalu gautas vienas pranešimas. VAT kreipėsi į pranešėją, prašydama patikslinti pateiktą informaciją. Pranešėjui nepatikslinus informacijos, nebuvo pagrindo tęsti tyrimą. Pranešėjas informuotas apie galimybę kreiptis į STT. Apie korupcinio pobūdžio veikas yra galimybė pateikti informaciją anonimiškai INVEGOS internetinėje svetainėje https://invega.lt/korupcijos-prevencija/234 užpildant nurodytą formą ar skambinant nurodytu telefonu. Skundai ir (ar) pranešimai dėl korupcinio pobūdžio veikų yra gaunami ir nagrinėjami vidaus auditoriaus pagal INVEGOS generalinio direktoriaus 2020-09-28 d. įsakymu Nr. B-156 patvirtintą INVEGOS Pranešimų nagrinėjimo ir tyrimų rezultatų teikimo tvarką.
4.2.	Mokymų ir (ar) informacijos finansų tarpininkams apie INVEGOS įgyvendinamas priemones ir vykdomą veiklą, organizavimas	VPD, VFD	Kasmet	Tikslesnis finansų tarpininkų suvokimas apie INVEGOS vykdomą veiklą ir įgyvendinamas priemones	2022-01-04 organizuoti mokymai Citadelės banko atstovams, 2022-01-20 - SEB banko atstovams, 2022-01-27 - Luminor banko atstovams, 2022-02-03 - SME, Payray, Kreda, Finora atstovams, 2022-02-24 - LCKU atstovams, 2022-04-28 - KU Taupa atstovams.
5 UŽDAVINYS – DIDINTI INVEGOS DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINĮ SĄMONINGUMĄ					
5.1.	<u>Aktualios informacijos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas INVEGOS darbuotojams:</u>				
5.1.1.	aktualios informacijos korupcijos prevencijos klausimais teikimas	RVAD atitikties specialistas	2 kartus per metus	INVEGOS darbuotojai įgis reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais	2022 m. vasario 14 d. INVEGOS darbuotojams el. paštu pateikta informacija apie „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021“

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas darbuotojas (departamentas/skyrius)	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
					tyrimą, akcentuojant INVEGAI aktualią informaciją. Taip pat priminta, kur INVEGOS darbuotojams reikėtų kreiptis norint pranešti apie galimas korupcijos apraiškas. 2022-04-07 INVEGOS valdybai pristatyti 2021 metais atliktų INVEGOS klientų ir darbuotojų apklausų dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE, rezultatai.
5.1.2	aktualios informacijos privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo klausimais teikimas	RVAD atitikties specialistas	2 kartus per metus	INVEGOS darbuotojai įgis reikiamų žinių privačių interesų deklaravimo bei interesų konfliktų valdymo klausimais	2022-04-01 INVEGOS darbuotojams pateikta Interesų valdymo atmintinė, kurioje nurodyta kaip reikėtų deklaruoti privačius interesus, atpažinti galimus interesų konfliktus bei kaip tinkamai nuo jų nusišalinti. 2022-06-02 INVEGOS valdybos nariams buvo pristatyta informacija apie interesų konfliktų valdymą INVEGOJE: pateikta statistinė informacija apie INVEGOS darbuotojų pateiktas deklaracijas, kolegialių organų narių ir darbuotojų nusišalinimo atvejus, taip pat priminta, kaip tinkamai deklaruoti privačius interesus.
5.1.3.	aktualios informacijos antikorupcinio (etiško) elgesio klausimais bei dovanų ir svetingumo valdymo klausimais teikimas	RVAD atitikties specialistas	2 kartus per metus	INVEGOS darbuotojai įgis reikiamų žinių antikorupcinio (etiško) elgesio bei dovanų ir svetingumo valdymo klausimais	Ataskaitiniu laikotarpiu informacija nebuvo teikiama.