



Uždarosios akcinės bendrovės  
Viešųjų investicijų plėtros agentūra

# II KETVIRČIO VEIKLOS ATASKAITA

TARPINĖ VEIKLOS ATASKAITA  
(TARPINIS PRANEŠIMAS)

UŽ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2023 M. BIRŽELIO 30 D.



Investicijos tvariai Lietuvos ateičiai

# TURINYS

TURINYS	2
I. BENDROJI INFORMACIJA	4
1.1. PAGRINDINIAI DUOMENYS	4
1.2. ĮSTATINIS KAPITALAS. AKCIJOS	4
1.3. VIPA REORGANIZAVIMAS PRIJUNGIMO BŪDU	5
1.4. SKAIDRUMO GAIRĖS	5
1.5. VIPA VEIKLA	6
1.6. MISIJA, VIZIJA, TIKSLAI, VERTYBĖS	7
1.7. VIPA VEIKLOS MODELIS	7
1.8. VIPA VEIKLOS SRITYS	8
1.9. SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ VYKDYMAS	9
1.10. 2023 M. STRATEGINIAI TIKSLAI IR JŲ MATAVIMO RODIKLIAI	15
II. SVARBIAUSI 2023 M. II KETV. ĮVYKIAI PAGAL VIPA FINANSUOTAS VEIKLOS SRITIS	24
2.1. DAUGIABUČIŲ NAMŲ MODERNIZAVIMAS	24
2.2. VIEŠŲJŲ PASTATŲ MODERNIZAVIMAS	27
2.3. VANDENTVARKA – GERIAMOJO VANDENS TIEKIMO BEI NUOTEKŲ SURINKIMO TINKLŲ PLĖTRA IR REKONSTRUKCIJA	29
2.4. KULTŪROS PAVELDO INFRASTRUKTŪRA IR AKTUALIZAVIMAS	31
2.5. MOKSLO ĮSTAIGŲ INFRASTRUKTŪRA	32
2.6. ŽALIEJI ĮMONIŲ PROJEKTAI IR INVESTICINĖ PLATFORMA TIPS	32
2.7. TIPINĖS GAMYBOS PASKIRTIES PASTATŲ LAISVOSIOSE EKONOMINĖSE ZONOSE, PRAMONĖS PARKUOSE IR KITOSE PRAMONINĖSE TERITORIJOSE (LEZ) ĮRENGIMAS	33
2.8. KITA SVARBI VEIKLA	33
III. VIPA VALDYMAS	33
3.1. VISUOTINIS AKCININIKŲ SUSIRINKIMAS	33
3.2. VALDYBA	34
3.3. VADOVYBĖ	36
3.4. VIPA PASKOLŲ IR GARANTIJŲ KOMITETAS	36
IV. ORGANIZACIJOS STRUKTŪRA IR DARBUOTOJAI	36
4.1. DARBUOTOJAI	37
4.2. SANTYKIAI SU DARBUOTOJAIS	39
4.3. DARBO TARYBA	39
4.4. DARBUOTOJŲ UGDYMAS	39
4.5. DARBUOTOJŲ MOTYVAVIMAS	39
4.6. ATLYGIO POLITIKA	39
4.7. ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ PROCESAI	40
4.8. 2023 M. II KETV. DARBO UŽMOKESTIS	40
4.9. VADOVO DARBO UŽMOKESTIS	41

V. RIZIKA IR JOS VALDYMAS	42
5.1. BENDROJI RIZIKOS POLITIKA IR VALDYMAS	42
5.2. SU FONDO VALDYTOJO VEIKLA SUSIJUSI RIZIKA	43
5.3. VIPA RIZIKA, SUSIJUSI SU SKATINAMOJO FINANSAVIMO VEIKLA IŠ NUOSAVŲ LĖŠŲ	44
5.4. COVID-19 POVEIKIS IR KARO ĮTAKA VIPA VEIKLAI	44
VI. KORUPCIJOS prevencijos VALDYMAS	44
6.1. PRANEŠĖJŲ APSAUGA	45
6.2. PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMAS	45
VII. TVARUMAS	46
VIII. INFORMACIJA APIE FINANSINIUS RODIKLIUS	48
8.1. INVESTICIJOS	48
8.2. TURTAS	48
8.3. ĮSIPAREIGOJIMAI	50
8.4. PAJAMOS	52
8.5. VEIKLOS SĄNAUDOS	54

# I. BENDROJI INFORMACIJA

Uždaroji akcinė bendrovė Viešųjų investicijų plėtros agentūra (toliau – VIPA), įsteigta Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau - Vyriausybė) 2012 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1428 „Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės Viešųjų investicijų plėtros agentūros steigimo ir valstybės turto investavimo“. Juridinių asmenų registre įregistruota 2013 m. balandžio 11 d.

VIPA – finansų įstaiga, kurios tikslas finansuoti ir skatinti tvarią plėtrą tose srityse, kuriose yra rinkos nepakankamumas, siekiant pelningos veiklos, bet nemaksimizuojant pelno. VIPA vykdomos ūkinės veiklos pobūdis - finansinių paslaugų teikimas, skatinamųjų finansinių priemonių įgyvendinimas, kai atitinkamas skatinamąsias finansines priemones INVEGA įgyvendina per VIPA.

Vyriausybė įgyvendindama Aštuonioliktosios Vyriausybės programą ir siekdama užtikrinti vieningą investavimo strategiją, priemonių sinergiją, efektyvų Europos Sąjungos paramos pakartotinį panaudojimą, institucinių ir privačių investuotojų pritraukimą, generuojant bent du kartus didesnę finansinių priemonių svėrto efektą 2022 m. sausio 26 d. pritarė nacionalinių plėtros įstaigų veikiančių Lietuvoje konsolidavimui INVEGA pagrindu.

Atitinkamai įgyvendinant Vyriausybės 2022 m. balandžio 13 d. pasitarime priimtą sprendimą, pritarti Lietuvoje veikiančių nacionalinių plėtros įstaigų (toliau - NPI) konsolidavimo modeliui - paskiriant patronuojančiąją (motinine) bendrovę INVEGA, o VIPA, uždaroją akcinę bendrovę Valstybės investicijų valdymo agentūra, uždaroją akcinę bendrovę Žemės ūkio paskolų garantijų fondas ir uždaroją akcinę bendrovę „Valstybės investicinis kapitalas“ - jos dukterinėmis bendrovėmis, vadovaujantis Vyriausybės 2022 m. spalio 19 d. nutarimu Nr. 1041 „Dėl valstybės turto investavimo ir uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ įstatinio kapitalo didinimo“, Finansų ministro 2022 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. 1K-418 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ įstatinio kapitalo padidinimo ir finansų ministro 2022-07-04 įsakymu Nr. 1K-248 „Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ įstatų patvirtinimo“ pakeitimo“, 2023 m. sausio 2 d. įsigaliojusia akcijų pasirašymo sutartimi Nr. (2.11.1)-138/1S-2, VIPA tapo INVEGA dukterine bendrove.

## 1.1. PAGRINDINIAI DUOMENYS

Pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė Viešųjų investicijų plėtros agentūra
Registracijos adresas	Lukiškių g. 2, Vilnius
Buveinės adresas	Jogailos g. 2, Vilnius
Telefonas	(8 5) 203 4977
El. paštas	info@vipa.lt
Įstatinis kapitalas	31 001 129,76 Eur
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė, ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo
Veiklos laikotarpis	Neribojamas
Įmonės kodas	303039520
PVM mokėtojo kodas	Įmonė nėra PVM mokesčio mokėtoja
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įstatai	Įregistruoti Juridinių asmenų registre 2013 m. balandžio 11 d. (atnaujinti 2021 m. birželio 30 d. LR finansų ministro įsakymu Nr. 1K-230)
Filialai	VIPA filialų ir atstovybių neturi

## 1.2. ĮSTATINIS KAPITALAS. AKCIJOS

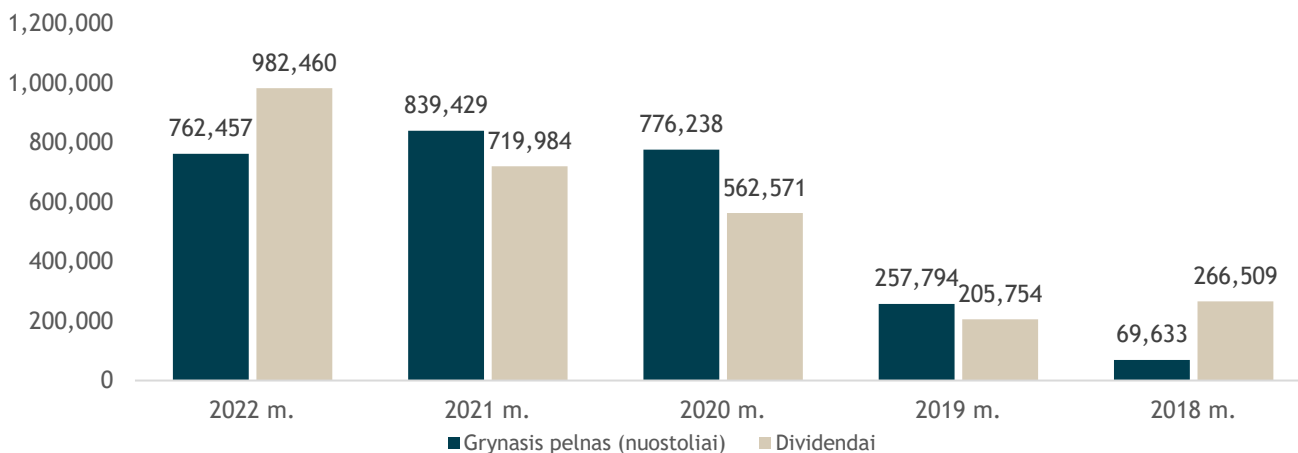
VIPA įstatinis kapitalas yra 31 001 129, 76 Eur. Jį sudaro 1 070 481 vnt. 28,96 Eur (dvidešimt aštuonių eurų devyniasdešimt šešių euro centų) nominaliosios vertės paprastosios vardinės akcijos. Visos VIPA akcijos yra vienos klasės – paprastosios vardinės akcijos. Per 2022 metus VIPA nebuvo įsigijusi savų akcijų.

Visų 100 proc. VIPA akcijų savininkė nuo 2023 metų sausio 2 d. yra INVEGA.

Vadovaujantis Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, nuostatomis, valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių dividendai yra susieti su bendrovių nuosavo kapitalo gražos rodikliu, o apskaičiavimo bazė yra paskirstytinas pelnas. Dividendams įmonės turi skirti nuo 60 proc. iki 85 proc. paskirstytino pelno. Bendrovės, kurios pasiekia didesnę nuosavo kapitalo gražą, moka mažesnius dividendus, o likusią pelno dalį gali skirti investicijoms bei tolesnei įmonės plėtrai.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 20 str. 1 d. 11 ir 12 p., 29 str. 7 d., 58 str. 2 d, 59 str. 1 d. ir Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatymo 20 str. VIPA akcininkas 2023 m. balandžio 6 d. sprendimu Nr. 28.4.1-12 patvirtino VIPA 2022 metų finansinių ataskaitų rinkinį ir 2022 metų pelno (nuostolio) pasiskirstymą, dividendams skiriama suma - 90 proc. paskirstytino pelno t. y. 982 460 Eur. Žemiau pateikiame paveiksle pateikiama VIPA grynojo pelno (nuostolių) ir dividendų santykis bei faktiniai ir planuojami išmokėjimai pakirstant pelną už 2018 - 2022 metus.

**Pav. Nr. 1 VIPA dividendų ir grynojo pelno (nuostolių) santykis 2018–2022 metais, Eur**



### 1.3. VIPA REORGANIZAVIMAS PRIJUNGIMO BŪDU

Įgyvendinant antrąjį nacionalinių plėtros įstaigų konsolidavimo etapą, INVEGA, būdama vienintele VIPA akcininke, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 2.97 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 63 straipsnio 1 dalimi ir VIPA įstatais, 2023 m. vasario 28 d. priėmė sprendimą Nr. 28.4.1-6, inicijuoti VIPA reorganizavimą prijungimo būdu, kurio metu VIPA bus prijungta prie INVEGA.

VIPA reorganizavimo sąlygos patvirtintos VIPA valdybos 2023 m. kovo 16 d. sprendimu Nr. 2023/3-0014.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. vasario 15 d. nutarimu Nr. 90 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. spalio 17 d. nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ pakeitimo“ VIPA panaikintas nacionalinės plėtros įstaigos statusas, pavedant nacionalinės plėtros įstaigos veiklą vykdyti tik INVEGA. Atitinkamai INVEGA, iki patronuojamųjų (dukterinių) bendrovių reorganizavimo ir prijungimo prie INVEGA, skatinamąsias finansines priemones įgyvendino per savo patronuojamąsias (dukterines) bendroves.

Reorganizavimo laikotarpiu VIPA skatinamąsias priemones įgyvendino, teikė dotacijas ir subsidijas įprastai, aktyviai dalyvavo kuriant naujas priemones, užtikrino veiklos tęstinumą, tinkamą rizikų valdymą, reikiamų sprendimų priėmimą, aktyviais veiksmais siekė sklandaus VIPA prijungimo prie INVEGA bei įgyvendino INVEGA lūkesčius trumpalaikiai VIPA veiklos perspektyvai, kaip INVEGA dukterinei bendrovei.

Ataskaitiniu laikotarpiu VIPA reorganizavimas vyko sklandžiai, laikantis VIPA reorganizavimo sąlygų. VIPA reorganizavimas užbaigtas 2023 m. liepos 27 d. VIPA nuo 2023 m. liepos 28 d. veikia kaip INVEGOS VIPA padalinys, nuosekliai prisidedant prie INVEGA veiklos tikslų siekimo.

### 1.4. SKAIDRUMO GAIRĖS

VIPA savo veikloje ir rengdama tarpines bei metines veiklos ataskaitas laikėsi visų Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse numatytų reikalavimų informacijos sklaidai ir viešumui. Veiklos ataskaitose visiškai atskleisdama VIPA valdymą ir su tuo susijusią informaciją, veiklos strateginius tikslus ir jų pasiekimą, finansinius rezultatus, specialiųjų įpareigojimų vykdymą, rizikų valdymo politiką ir



principus, atlygio politiką, informaciją apie darbo užmokestį, socialinio verslo veiklos atskaitomybės modelį.

## 1.5. VIPA VEIKLA

VIPA veiklos tikslas buvo finansuoti ir skatinti tvarią plėtrą tose srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis yra nepakankamas ir kurios savo veikla siekia užpildyti rinkoje esantį investicijų finansavimo paslaugų ir produktų trūkumą. VIPA ne konkuravo su rinkos dalyviais (bankais, finansų įstaigomis, rizikos kapitalo valdymo įmonėmis ir kt.), o sudarė palankesnes sąlygas investicijų pritraukimui.

### Pagrindinės VIPA funkcijos buvo:

- Įgyvendinti įvairių finansinių šaltinių, Europos Sąjungos investicinių fondų, nuosavo kapitalo, tarptautinių finansų įstaigų ir privataus sektoriaus pritrauktomis lėšomis finansuojamas skatinamąsias finansines priemones. Jas įgyvendino tiesiogiai, per finansinius tarpininkus, investicines platformas ar kitais būdais;
- VIPA formavo finansiškai gyvybingų projektų srautą. Šią veiklą VIPA vykdė ne tik konsultuodama projektų vykdytojus, bet ir teikdama pasiūlymus ir ekspertinę pagalbą institucijoms ir įstaigoms, inicijuodama investicinės aplinkos gerinimo veiksmus;
- VIPA pritraukė privačias lėšas projektams finansuoti srityse, kuriose finansavimas rinkos sąlygomis buvo nepakankamas ir (ar) neoptimalus;
- VIPA teikė dotacijas ir subsidijas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės priimtus sprendimus dėl valstybės lėšų investavimo sričių.

### Kitos VIPA vykdytos funkcijos:

- dalyvavo rengiant skatinamųjų finansinių priemonių investavimo strategijas ir vykdant investicijų rezultatyvumo bei poveikio stebėseną;
- skleidė arba didino finansinių paslaugų teikimo ir administravimo patirtį, inicijuodama arba vykdydama patirties sklaidos projektus ar juose dalyvaudama;
- atliko kitas funkcijas, kurios reikalingos tikslams pasiekti.

Licencijuojamos veiklos ar tokios veiklos, kuriai reikia gauti leidimus, VIPA nevykdė. VIPA tyrimų ir plėtros veikloje nedalyvavo.

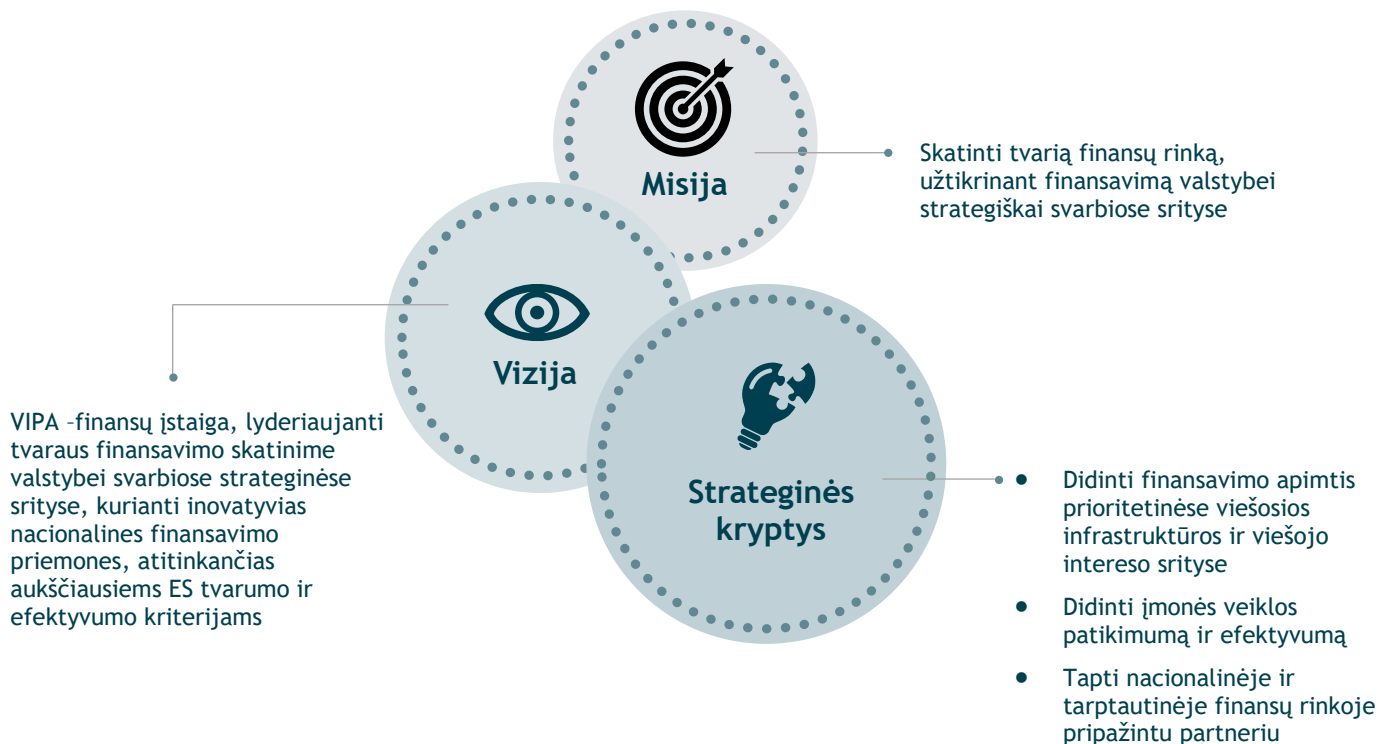
Nuo 2023 m. liepos 28 d. VIPA veikla toliau nuosekliai įgyvendinama INVEGOS VIPA padalinyje, laikantis teisės aktų ir skatinamojo finansavimo veiklai keliamų reikalavimų.

### Teisės aktai, kuriais vadovaujantis VIPA vykdė veiklą:

- 2017 m. birželio 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Nr. 430 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. lapkričio 4 d. nutarimo Nr. 1367 „Dėl Lietuvos Respublikos investicijų įstatymo įgyvendinimo“ pakeitimo“, VIPA buvo pavesta valdyti fondų fondus arba įgyvendinti finansines priemones, kai fondų fondas nesteigiamas, urbanizuotų ar urbanizuojamų teritorijų plėtros, būsto ir viešosios arba viešajam interesui tenkinti skirtos infrastruktūros objektų atnaujinimo ir plėtros bei energijos vartojimo efektyvumo srityje.
- Vyriausybės 2023 m. vasario 15 d. nutarimas Nr. 90 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. spalio 17 d. nutarimo Nr. 1046 „Dėl pavedimo vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą“ pakeitimo“, kuriuo INVEGA skatinamąsias finansines priemones įgyvendina per savo patronuojamąsias (dukterines) bendroves, bet ne ilgiau, nei bus baigtas patronuojamųjų (dukterinių) bendrovių reorganizavimas ir prijungimas prie INVEGA.
- Vyriausybės 2014 m. birželio 4 d. nutarimas Nr. 528 „Dėl atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programą ir rengiantis įgyvendinti 2021–2027 metų Europos Sąjungos fondų investicijų programą“.
- 2016 m. gegužės 11 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 473 „Dėl atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų taisyklių pakeitimo“, VIPA buvo pavesta atsakomybė Finansų ministro nustatyta tvarka atlikti veiksmus dėl dotacijos skyrimo, kai savivaldybei pagal Vyriausybės 2014 m. lapkričio 26 d. nutarimą Nr.1326 „Dėl 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos priedo patvirtinimo“ skiriama dotacija projekto vykdytojo ir (ar) partnerio nuosavų lėšų indėliui finansuoti, ir dėl šios dotacijos susigrąžinimo.

- Kiti teisės aktai, reglamentuojantys VIPA veiklą: Akcinių bendrovių įstatymas, Finansų įstaigų įstatymas, Lietuvos Respublikos strateginio valdymo įstatymas, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymas, Viešųjų pirkimų įstatymas, Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašas, Valstybės turtingųjų ir neturtingųjų teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašas, Finansinės apskaitos įstatymas, Lietuvos Respublikos valstybės paramos daugiabučiams namams atnaujinti (modernizuoti) įstatymas, mokesčių apskaičiavimą bei mokėjimą reglamentuojantys teisės aktai, kiti teisės aktai reglamentuojantys finansinių priemonių įgyvendinimą.

## 1.6. MISIJA, VIZIJA, TIKSLAI, VERTYBĖS



## 1.7. VIPA VEIKLOS MODELIS

Didžiąją VIPA veiklos dalį sudarė finansinių ir kitų priemonių, padedančių skatinti finansines priemones, vystymas ir tiesioginis jų teikimas galutiniams naudotojams. VIPA taip pat teikė dalį finansavimo pasinaudodama finansų tarpininkais. Finansinės priemonės buvo vystomos pasitelkiant Europos Sąjungos struktūrinių fondų, Lietuvos Respublikos biudžeto, VIPA kapitalo ir privačias lėšas (EBRD, EIB, EEEF ir pan.). Pasitelkus finansines priemones suteiktas finansavimas įgalino grįžusias lėšas vėl panaudoti tais pačiais ar kitais tikslais. Taip buvo užtikrinamas efektyvus viešųjų lėšų panaudojimas. Grafinė VIPA veiklos modelio schema pavaizduota 2 paveiksle.

Pav. Nr. 2 VIPA veikimo schema



### 1.8. VIPA VEIKLOS SRITYS

VIPA kūrė tvarias ir efektyvias finansines priemones, prisidedančias prie klimato kaitos prevencijos ir darnaus vystymosi šiuose prioritetiniuose sektoriuose.

Pav. Nr. 3 VIPA veiklos sektoriniai prioritetai





## 1.9. SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ VYKDYMAS

Specialieji įpareigojimai – tai valstybės sprendimais ir teisės aktais pavesta vykdyti funkcija, kuri nėra laikoma komercine veikla ir kurios įmonė nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais ar už didesnę kainą. Vykdamas specialiuosius įpareigojimus, nėra nustatomi finansinės grąžos rodikliai.

Vadovaujantis 2013 m. gruodžio 20 d. Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-1100 patvirtintomis Valstybės valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijomis, Ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. 4-193 „Dėl Valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašo patvirtinimo“ VIPA veiklos dalis - skatinamųjų finansinių priemonių kūrimas ir įgyvendinimas bei su tuo susijusių veiklų vykdymas, priskirta specialiųjų įpareigojimų vykdymui. VIPA dalyvauja įgyvendinant skatinamąsias finansines priemones įvairiomis formomis ir iš įvairių finansavimo šaltinių, visos priemonės yra skatinamojo finansavimo, nes tai yra pagrindinė VIPA veikla. Dalyvaujant skatinamųjų finansinių priemonių įgyvendinime, nėra orientuojamasi į pelną ir pelno maksimizavimą. Finansinių priemonių įgyvendinimo kainodaroje nėra skaičiuojamas pelno elementas, o gaunamas valdymo mokestis yra reglamentuotas neatsižvelgiant į kaštų bei pelno elementus ir tik iš dalies dengia patirtus kaštus.

VIPA veikla didžiaja dalimi buvo susijusi su specialiųjų įpareigojimų vykdymu, o vykdoma komercinė veikla buvo nereikšminga. VIPA vykdė teisės aktais nustatytus specialiuosius įpareigojimus.

Po VIPA reorganizavimo įgyvendinimo INVEGA perėmė visas VIPA teises ir pareigas, t.y. ir spec. įsipareigojimų vykdymą.

### 1.9.1. FINANSINĖS PRIEMONĖS, FONDŲ FONDO VALDYTOJO FUNKCIJOS

Pagrindinė VIPA veikla buvo fondų ir (ar) atskirų finansinių priemonių valdytojo funkcijų atlikimas, JESSICA Kontroluojančiojo fondo, valdomo Europos investicijų banko, finansinio tarpininko funkcijų atlikimas.

#### VIPA specialiuoju įpareigojimu įgyvendino:

- finansines priemones (2014–2020 m. ES struktūrinių fondų finansavimo laikotarpiu);
- kitų finansinių šaltinių lėšomis finansuojamas priemones;
- dalyvavo įgyvendinant finansines priemones kaip JESSICA Kontroluojančiojo fondo paskirta finansų tarpininkė (2007–2013 m. ES struktūrinių fondų finansavimo laikotarpis);
- vykdė fondų fondo (toliau – Fondo arba Fondų) valdytojo funkcijas (2014–2020 m. ES struktūrinių fondų finansavimo laikotarpis).

2009 metais buvo įsteigtas JESSICA Kontroluojantysis fondas, kurį valdo Europos investicijų bankas. VIPA buvo paskirta finansiniu tarpininku, 2013 m. pasirašius sutartis su Europos investicijų banku dėl lengvatinių paskolų teikimo ir administravimo mokymo įstaigų studentų bendrabučių atnaujinimui bei 2013 m. pasirašius Sąlyginės paskolos sutartį su Europos investicijų banku dėl daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo), įgyvendinant JESSICA Kontroluojančiojo fondo veiklas Lietuvoje. JESSICA Kontroluojantysis fondas apskaitomas atskirai užbalansėje.

Fondo valdytojo funkcijų vykdymas būsto ir viešosios infrastruktūros objektų atnaujinimo ir energijos vartojimo efektyvumo srityse VIPA buvo pavestas Vyriausybės 2015 m. rugpjūčio 5 d. nutarimu Nr. 814 „Dėl Lietuvos Respublikos investicijų įstatymo 12 straipsnio įgyvendinimo“ su vėlesniais pakeitimais. Nutarime yra numatyta, kad VIPA yra pavedama valdyti fondų fondus arba įgyvendinti finansines priemones, kai fondų fondas nesteigiamas, būsto ir viešosios infrastruktūros objektų atnaujinimo ir energijos vartojimo efektyvumo srityse.

VIPA, kaip atitinkamo Fondo valdytojas, finansinės priemonės valdytojas atlieko šias funkcijas:

- įgyvendino investavimo strategiją, nustatytą Fondo / finansinės priemonės steigimo ir finansavimo sutartyje;
- įgyvendino finansines priemones tiesiogiai ar (ir) per finansų tarpininkus, kaip tai nustatyta Fondo / finansinės priemonės steigimo ir finansavimo sutartyje;
- atliko Fondo / finansinės priemonės lėšomis finansuojamų projektų atranką, sudarė sutartis su galutiniais naudos gavėjais / projektų valdytojais, vykdė projektų įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę;
- valdė ir administravo Fondo / finansinės priemonės lėšomis paremtų projektų portfelį;
- vykdė finansų tarpininkų atranką, sutarčių su jais sudarymą ir priežiūrą;

- teikė ataskaitas, vadovaudamasis finansinių priemonių taisyklių reikalavimais ir Fondo / finansinės priemonės steigimo ir finansavimo sutarties nuostatomis;
- valdė Fondo / finansinės priemonės laisvų lėšų likutį pagal išdo gaires, kaip nustatyta Fondo / finansinės priemonės steigimo ir finansavimo sutartyje;
- tirė galutinių naudos gavėjų / projektų valdytojų pažeidimus, kaip nustatyta finansinių priemonių taisyklėse;
- atliko kitus veiksmus, kuriuos atlikti pagal ES teisės aktus ir finansinių priemonių taisykles priklausė Fondo ir finansinės priemonės valdytojui, siekiant Fondo / finansinės priemonės tikslų ir tinkamai valdo Fondą / finansinę priemonę;
- siekė, kad visą Fondo / finansinės priemonės įgyvendinimo laikotarpį Fondas / finansinė priemonė atitiktų reikalavimus, nustatytus finansinių priemonių taisyklėse bei Stebėsenos komiteto patvirtintus specialiuosius ir prioritetinius atrankos kriterijus.

Vadovaujantis atskiro Fondo / finansinės priemonės steigimo ir finansavimo sutarties nuostatomis, VIPA, kaip Fondo / finansinės priemonės valdytojai ir (ar) finansų tarpininkei, buvo mokamas valdymo mokestis už numatytas valdymo ir (ar) administravimo veiklas. Valdymo mokesčio skaičiavimą reglamentuoja Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) Nr. 480/2014, patvirtintas 2014 m kovo 3 d. Europos Komisijos, Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1303/2013, patvirtintas 2013 m. gruodžio 17 d. bei atitinkamų Fondų / finansinių priemonių steigimo ir finansavimo sutartys su jų pakeitimais. Detalesnė informacija apie valdymo mokesčio rezultatus pateikiama tarpinės veiklos ataskaitos 8 skyriaus 8.4. dalyje.

Atitinkami Fondai / finansinės priemonės laikomi atskirais viešojo sektoriaus subjektais, jų metinė finansinė atskaitomybė ir aiškinamasis raštas rengiami vadovaujantis Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartais. VIPA finansinės ataskaitos buvo rengiamos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais. Finansinių ataskaitų duomenys yra skelbiami VIPA internetiniame tinklapyje, nuo 2023 m. liepos 28 d. INVEGA internetiniame tinklapyje. Pagrindiniai veiklos rodikliai, susiję su specialiojo įpareigojimo vykdymu, buvo numatyti strateginiuose tiksluose, kurių tikslai ir matavimo rodikliai yra atskleidžiami VIPA tarpinės veiklos ataskaitos dalyje 1.11 „2023 m. strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai“. Kadangi VIPA veikla buvo laikoma specialiuoju įpareigojimu, įmonės finansiniai rezultatai (finansinės būklės bei bendrųjų pajamų ataskaitos) atitinka specialiųjų įpareigojimų rezultatus. Detalesnė informacija apie finansinius rezultatus pateikiama VIPA tarpinės veiklos ataskaitos 8 skyriuje.

Specialusis įpareigojimas	Specialiojo įpareigojimo paskirtis	Specialiojo įpareigojimo finansavimo šaltinis	Specialiojo įpareigojimo (finansinės priemonės, fondo dydis), mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo (finansinės priemonės, fondo) administruojama dalis, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo (finansinės priemonės, fondo) balansinis turtas 2023 06 30, mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo (finansinės priemonės, fondo) pajamos 2023 m. II ketv., mln. Eur	Specialiojo įpareigojimo (finansinės priemonės, fondo) pajamos 2022 m. II ketv., mln. Eur
<b>Energijos efektyvumo fondas (ENEF)</b>	Paskolos viešiesiems pastatams ir gatvių apšvietimui	Europos regioninės plėtros fondas	23,70	23,70	21,79	0,12	0,10
<b>JESSICA kontroliuojantysis fondas</b>	Paskolos aukštųjų mokyklų bei profesinio mokymo įstaigų bendrabučių atnaujinimui (modernizavimui)	Europos investicijų bankas	11,74	11,74	18,78	0,14	0,16
	Paskolos daugiabučių namų pastatų modernizavimui		29,78	29,78		0,12	0,13
<b>Daugiabučių namų atnaujinimo modernizavimo fondas (DNMF)</b>	Paskolos daugiabučių namų pastatų modernizavimui	Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko (ERP) paskola	50,00	50,00	328,29	3,42	2,72
		Europos regioninės plėtros fondas	74,00	74,00			
		Valstybės perskolinama paskola - LR Vyriausybės žalosios obligacijos	68,00	68,00			
		Valstybės perskolinama paskola - Centrinio Europos banko paskola	167,50	167,50			
		Europos rekonstrukcijos ir plėtros Banko (ERP) antroji paskola	67,50	45,60			
<b>Savivaldybių pastatų fondas (SPF)</b>	Paskolos savivaldybių viešųjų pastatų atnaujinimui	Europos regioninės plėtros fondas	17,27	12,34	11,68	0,04	0,00
<b>Kultūros paveldo fondas (KPF)</b>	Paskolos kultūrinių objektų atnaujinimui	Europos regioninės plėtros fondas	3,21*	3,21*2	3,10	0,03	0,01
<b>Vandentvarkos fondas (VF)</b>	Paskolos geriamojo vandens ir nuotekų tinklų įrengimui	Sanglaudos fondas	32,02	22,50	22,65	0,15	0,03
<b>LEZ</b>	Tipinės gamybos paskirties pastatų įrengimas	Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	41,40	31,05	30,43	0,01	0,01
<b>Iš viso:</b>			<b>586,12</b>	<b>539,42</b>	<b>436,72</b>	<b>4,05</b>	<b>3,31</b>

\*2023-08-01 pasirašytas susitarimas Nr. 5 „DĖL 2017 M. BIRŽELIO 29 D. FONDŲ FONDO „KULTŪROS PAVELDO FONDAS“ STEIGIMO IR FINANSAVIMO SUTARTIES NR. 05.4.1-FM-F-307-01-0001/15-40/FI5-10/2017/19-9 PAKEITIMO“, kuriuo bendra KPF įnašo suma sumažinta iki 2 911 011 Eur.

## 1.9.2. ENERGIJOS EFEKTYVUMO IR ATSINAUJINANČIŲ IŠTEKLIŲ ENERGIJOS GAMYBOS IR NAUDOJIMO SKATINIMO BEI APLINKOSAUGOS, GAMTOS IŠTEKLIŲ DARNUS NAUDOJIMO IR PRISITAIKYMO PRIE KLIMATO KAITOS PRIORITETŲ ĮGYVENDINIMAS

Be pagrindinės VIPA veiklos, susijusios su finansų tarpininko ir finansinių priemonių ar Fondo valdytojo funkcijų atlikimu, VIPA vykdė priskirtą funkciją įgyvendinti 2014–2020 metų Europos Sąjungos (toliau vadinama - Europos Sąjunga arba ES) fondų investicijų veiksmų programos 4 prioriteto „Energijos efektyvumo ir atsinaujinančių išteklių energijos 8.2 gamybos ir naudojimo skatinimas“ 04.3.1-VIPA-V-101 priemonę „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas“, priemonę 04.3.1-VIPA-T-113 „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas (II)“ ir 13 prioriteto „Veiksmų, skirtų COVID-19 krizei įveikti, skatinimas ir pasirengimas ekonomikos atsigavimui“ 13.1.2-VIPA-T-113 priemonę „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas (II)“ ir 5 prioriteto „Aplinkosauga, gamtos išteklių darnus naudojimas ir prisitaikymas prie klimato kaitos“ 05.3.2-VIPA-T-024 priemonę „Nuotekų surinkimo tinklų plėtra“. Atsižvelgiant į tai, kad šio specialaus įpareigojimo vykdymas yra siaura funkcija, VIPA finansinėje atskaitomybėje nėra išskirtas šios veiklos rezultatas, susijęs su pelno / nuostolio atskleidimu, nes tinkamai įgyvendinant minėtas priemones patirtos išlaidos yra kompensuojamos 2014–2020 m. ES techninės paramos lėšomis (projekto Nr. 11.0.1-CPVA-V-201-01-0012 „Veiksmų programos administravimas“).

Vykdyti įgyvendinančiosios institucijos funkcijas VIPA buvo pavedusi Vyriausybė 2014 m. birželio 4 d. nutarimu Nr. 528 „Dėl atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programą“ bei atitinkamų priemonių, finansuojamų iš Europos Sąjungos fondų, finansavimo sąlygų aprašuose. Projektas Nr. 11.0.1-CPVA-V-201-01-0012 „Veiksmų programos administravimas“ skirtas užtikrinti efektyvų ES struktūrinių fondų lėšų administravimą. Šiuo projektu finansuojamos su VIPA pavestų ES struktūrinių fondų lėšų administravimo funkcijų vykdymu susijusios išlaidos, kurios numatytas Techninės paramos administravimo taisyklėse, patvirtintose finansų ministro 2014 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. 1K-337 „Dėl techninės paramos administravimo taisyklių patvirtinimo“.

VIPA įgyvendino iš viso du 2014–2020 metų finansavimo periodo techninės paramos projektus – anksčiau minėtąjį ir projektą Nr. 12.0.1-CPVA-V-202-01-0015 „Informavimas apie veiksmų programą“.

Pastarasis projektas skirtas užtikrinti efektyvų visuomenės grupių informavimą apie veiksmų programos teikiamas galimybes gauti ES finansavimą, reikalavimus, įgyvendinamų ir įgyvendintų projektų rezultatus, šių projektų teikiamą naudą ir kuriamą pridėtinę vertę. Projektu finansuojamos su VIPA pavestų visuomenės informavimo apie ES investicijas funkcijų vykdymu susijusios išlaidos, numatytos „Techninės paramos administravimo taisyklėse“, finansų ministro patvirtintose 2014 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. 1K-337 „Dėl techninės paramos administravimo taisyklių patvirtinimo“.

Detalesnė informacija apie VIPA priskirtas administruoti priemones:

- 5 prioriteto „Aplinkosauga, gamtos išteklių darnus naudojimas ir prisitaikymas prie klimato kaitos“ 05.3.2-VIPA-T-024 priemonės tikslas – padidinti nuotekų tvarkymo paslaugų prieinamumą ir sistemos efektyvumą tose aglomeracijose, kuriose susidaro 2000 ir daugiau gyventojų ekvivalentų atitinkanti apkrova. Remiamos veiklos – centralizuotųjų nuotekų surinkimo sistemų įrengimas ir (arba) nuotekų išleidimo tinklų tiesimas. Galimi pareiškėjai – geriamojo vandens tiekėjai ir nuotekų tvarkytojai. ES fondų lėšų suma – 26,3 mln. Eur. Projektai yra bendrai finansuojami pagal priemonę Nr. 05.3.2-VIPA-T-024 ir priemonę Nr. 05.3.2-FM-F-015 „Vandentvarkos fondas“. Dalis investicijų atitinkamai pagal kiekvienam kvietimui nustatytą proporciją yra finansuojama gražinamosios subsidijos lėšomis, atitinkamai likusi procentinė arba 10 procentų dalis finansuojama paskola iš Vandentvarkos fondo lėšų. Gražinamoji subsidija negražinama, jeigu pasiekiami numatyti projekto stebėsenos rodikliai, apie kuriuos pateikta detalesnė informacija VII aprašo skyriuje.

[Nuoroda į projektų finansavimo sąlygų aprašą.](#)

- 4 prioriteto „Energijos efektyvumo ir atsinaujinančių išteklių energijos gamybos ir naudojimo skatinimas“ 04.3.1-VIPA-V-101 priemonė „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas“, 04.3.1-VIPA-T-113 priemonė „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas (II)“ ir 13 prioriteto „Veiksmų, skirtų COVID-19 krizei įveikti, skatinimas ir pasirengimas ekonomikos atsigavimui“, 13.1.2-VIPA-T-113 priemonė „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas“ (II). Iš viso projektams įgyvendinti skirta iki 45,45 mln. Eur. Pagal 04.3.1-VIPA-T-113 ir 13.1.2-VIPA-T-113 priemones „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas (II)“ remiamos veiklos:

- Valstybei priklausančių viešųjų pastatų atnaujinimas ir jų inžinerinių sistemų fizinių ir energetinių savybių pagerinimas, didinant energijos vartojimo efektyvumą. Pagal šį punktą tai yra biudžetinės įstaigos (muziejai, policijos komisariatų ir pan.), kuriems taikomas 100 procentų kompensavimas gražinamosios subsidijos lėšomis.
- Valstybei arba viešosioms įstaigoms, kurių savininkas yra valstybė, priklausančių viešųjų pastatų atnaujinimas ir jų inžinerinių sistemų fizinių ir energetinių savybių pagerinimas, didinant energijos vartojimo efektyvumą, kai dalį investicijų numatoma finansuoti pagal 04.3.1-FM-F-105 priemonę „Energijos vartojimo efektyvumo didinimas viešojoje infrastruktūroje“. Pagal šį punktą tai yra kitos valstybės įstaigos (ligoninės, universitetai ir pan.), kurioms taikomas iki 70 procentų finansavimas gražinamosios subsidijos lėšomis, o likusi dalis yra finansuojama Energijos efektyvumo fondo (ENEF) paskolos dalimi.

[Nuoroda į 04.3.1-VIPA-T-113 ir 13.1.2-VIPA-T-113 priemonių aprašą.](#)

- Pagal 04.3.1-VIPA-V-101 priemonę „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas“ remiama veikla – valstybei nuosavybės teise priklausančių šildomų ir (arba) vėsinamų viešųjų pastatų atnaujinimas, didinant energijos vartojimo efektyvumą.

[Nuoroda į projektų finansavimo sąlygų aprašą.](#)

VIPA atliko visas įgyvendinančiai institucijai priskirtas funkcijas, numatytas Vyriausybės 2014 m. birželio 4 d. nutarimo Nr. 528 „Dėl atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programą“ ketvirtajame skirsnyje.

Tinkamai įgyvendinant priemones patirtos išlaidos buvo kompensuojamos 2014–2020 m. ES techninės paramos lėšomis. VIPA kartu su LR finansų ministerija kasmet sudarė valstybės biudžeto lėšų naudojimo sutartį, vadovaudamasi „Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklių“, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 543 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklių patvirtinimo“ 61 punktu ir „Techninės paramos administravimo taisyklių“, patvirtintų Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. 1K-337 „Dėl Techninės paramos administravimo taisyklių patvirtinimo“ 73 punktu. Sutartyje yra numatyta, kiek skiriama Europos Sąjungos techninės paramos lėšų veiksmų programai administruoti ir apie ją informuoti. Pagal tikslinę paskirtį VIPA lėšas naudoja vadovaudamasi sutarties priede nurodyta sąmata. Kas ketvirtį VIPA Finansų ministerijai teikė biudžeto išlaidų sąmatos vykdymo ataskaitas bei mokėjimo prašymus išlaidoms kompensuoti. CPVA įvertino tinkamas kompensuoti išlaidas, o po patvirtinimo VIPAI buvo kompensuojamos patirtos išlaidos. Toliau lentelėje nurodyta VIPA skirta Techninės paramos lėšų suma ir VIPA panaudota Techninės paramos lėšų suma.

Specialusis įpareigojimas	Specialiojo įpareigojimo paskirtis	Specialiojo įpareigojimo finansavimo šaltinis	Lėšos skirtos specialiojo įpareigojimo vykdymui 2023 m., mln. Eur	Panaudotos lėšos vykdant specialųjį įpareigojimą 2023 m. II ketv., mln. Eur	Lėšos skirtos specialiojo įpareigojimo vykdymui 2022 m., mln. Eur	Panaudotos lėšos vykdant specialųjį įpareigojimą 2022 m. II ketv., mln. Eur
Energijos efektyvumo ir atsinaujinančių išteklių energijos gamybos ir naudojimo skatinimo bei aplinkosaugos, gamtos išteklių darnaus naudojimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos prioritetų įgyvendinimas	Projektų administravimas	Techninės paramos lėšos	0,22	0,19	0,36	0,20

Pagrindiniai veiklos rodikliai, susiję su specialiojo įpareigojimo vykdymu, yra numatyti priemonių aprašuose.



[Priemonei „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas“ Nr. 04.3.1-VIPA-V-101 nustatyti siektini rodikliai.](#)

[Priemonėms „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas II“ Nr. 04.3.1-VIPA-T-113 ir 13.1.2-VIPA-T-113 nustatyti siektini rodikliai.](#)

[Priemonei „Nuotekų surinkimo tinklų plėtra“ Nr. 05.3.2-VIPA-T-024 nustatyti siektini rodikliai.](#)

VIPA finansiniai veiklos rezultatai yra atskleidžiami ir analizuojami kitose VIPA tarpinės veiklos ataskaitos dalyse.

Užbaigus VIPA reorganizavimą prijungimo prie INVEGA būdu, INVEGA perėmė visas VIPA teises, pareigas, turtą ir sandorius, atitinkamai priskirtą funkciją INVEGA įgyvendina pasitelkdama INVEGOS VIPA padalinio kompetencijas.

## 1.10. 2023 M. STRATEGINIAI TIKSLAI IR JŲ MATAVIMO RODIKLIAI

VIPA vykdo aktyvius veiksmus, skirtus užsibrėžtų 2023 metų tikslų pasiekimui. Atsižvelgiant į VIPA reorganizavimą prijungimo būdu ir vadovaujantis INVEGA lūkesčių rašte pateikta informacija, vykdant suplanuotus ir VIPA 2022-2024 metų veiklos strateginiame plane patvirtintus strateginius tikslus bei rodiklius esant objektyviam poreikiui bus taikomas principas „Laikykis arba paaškind“.

Strateginė kryptis	Tikslas	Rodiklis	Planuojamos rodiklių reikšmės		Rodiklio pasiekimo metodologija	Rodiklio pasiekimo detalizavimas	Atsakingas asmuo
			2023 m. planas	2023 m. II ketv. faktas			
Didinti finansavimo apimtį prioritinėse viešosios infrastruktūros ir viešojo intereso srityse (1)	Skatinamųjų finansinių priemonių plėtra srityse, kuriose yra rinkos nepakankamumas (1.1)	Sutelktos lėšos, mln. Eur (1.1.1)	850	755,46	<p>Sutelktomis lėšomis laikomos lėšos, kurios buvo pritrauktos vystant skatinamąsias VIPA (ar kartu su kitomis nacionalinėmis plėtros įstaigomis ir (ar) valstybės institucijomis) VIPA iniciatyvas ir (ar) projektus finansuoti/investuoti tiesiogiai arba per tarpininkus arba sukurtos sąlygos tokio finansavimo galimybei atsirasti, įskaitant nuosavo kapitalo lėšas, skirtas finansuoti projektus, ir dėl kurių priimtas sprendimas ir/ar pasirašyta sutartis, taip pat įskaitant savivaldybių tikslines dotacijas ir gražinamąsias subsidijas ar kitas negražinamąsias priemones.</p> <p>Rodiklis apskaičiuojamas akumuliuotu būdu nuo įmonės įsteigimo datos, įskaitant atvejus, kai lėšos pritrauktos bendradarbiaujant su kitomis nacionalinėmis plėtros įstaigomis ir (ar) valstybės institucijomis.</p>	<p>2023 m. birželio 30 d. faktiškai pasiekta 755,46 mln. Eur suma susidaro iš:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- JESSICA sutarties, skirtos bendrabučių modernizavimui - 11,8 mln. Eur</li> <li>- JESSICA sutarties, skirtos daugiabučių modernizavimui - 29,8 mln. Eur</li> <li>- DNMF lėšų - 433,1 mln. Eur: <ul style="list-style-type: none"> <li>• DNMF įnašo (įskaitant grįžusių lėšų panaudojimą) - 80,1 mln. Eur</li> <li>• EBRD I paskolos - 50 mln. Eur</li> <li>• Valstybės perskolinamosios paskolos (pagrįstos „žaliųjų“ obligacijų išleidimu) - 68 mln. Eur</li> <li>• Valstybės perskolinamosios paskolos (pagrįstos Europos tarybos vystymo banko paskola) - 167,5 mln. Eur</li> <li>• EBRD II paskola - 67,5 mln. Eur</li> </ul> </li> <li>- ENEF lėšų - 23,69 mln. Eur</li> <li>- Savivaldybių tikslinių dotacijų - 42,98 mln. Eur</li> <li>- Centrinės valdžios pastatų modernizavimo (GS 101 priemonė) - 4,54 mln. Eur</li> <li>- Centrinės valdžios pastatų modernizavimo (GS 113 priemonė) - 38,35 mln. Eur</li> <li>- Klimato kaitos programos priemonės, skirtos Centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimo projektų išbrangimui padengti - 10 mln. Eur.</li> <li>- Vandentvarkos GS - 26,3 mln. Eur</li> <li>- Savivaldybių pastatų fondo (SPF) - 25,91 mln. Eur</li> <li>- Klimato kaitos programos priemonės, skirtos savivaldybių EE projektams - 7,3 mln. Eur</li> <li>- Kultūros paveldo fondo (KPF) - 3,21 mln. Eur</li> <li>- Vandentvarkos fondo - 32,02 mln. Eur</li> </ul>	Už programų / finansinių priemonių vystymą įgyvendinimą atsakingų skyrių vadovai

						<ul style="list-style-type: none"> <li>- KŪB „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“ investicijos - 12 mln. Eur</li> <li>- VIPA kapitalo lėšų (įskaitant investiciją į KŪB „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“) - 13,36 mln. Eur</li> <li>- „Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose įrengimas“ (LEZ) priemonės - 41,4 mln. Eur.</li> </ul>	
	<p>Igyvendinamos priemonės, kurių lėšomis finansuojami projektai viešosios infrastruktūros ir viešojo intereso srityse, vnt. (1.1.2)</p>	≥ 19	18	<p>Rodiklis apskaičiuojamas akumuliuotu būdu, kai yra formalizuotas sprendimas dėl priemonės įgyvendinimo. Rodiklis taip pat skaičiuojamas ir tais atvejais, kai naujos finansinės priemonės sukuriama bendradarbiaujant kartu su kitomis nacionalinėmis plėtros įstaigomis ar valstybės institucijomis. Rodiklis taip pat skaičiuojamas tais atvejais, kai esamos priemonės papildomos naujais įnašais.</p>	<p>2023 m. birželio 30 d. VIPA įgyvendino šias priemones:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. JESSICA daugiabučių namų modernizavimas</li> <li>2. JESSICA aukštųjų ir profesinių mokyklų bendrabučių modernizavimas</li> <li>3. ENEF centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimas</li> <li>4. ENEF gatvių apšvietimo modernizavimas</li> <li>5. Daugiabučių namų modernizavimo fondas (DNMF)</li> <li>6. Savivaldybių pastatų fonas (SPF)</li> <li>7. Mažoji renovacija</li> <li>8. KŪB energinio efektyvumo įmonėse</li> <li>9. Paskolos saulės elektrinių įsirengimui vystytojams</li> <li>10. Paskolos aukštojo mokslo ir profesinio mokymo infrastruktūrai</li> <li>11. Kultūros paveldo modernizavimo fondas</li> <li>12. Vandentvarkos fondas</li> <li>13. „Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose įrengimas“ (LEZ)</li> <li>14. Gražintina subsidija centrinės valdžios pastatų modernizavimui</li> <li>15. Gražintina subsidija vandentvarkos plėtrai ir modernizavimui</li> <li>16. Savivaldybių dotacija</li> <li>17. Klimato kaitos programos priemonė savivaldybių EE projektams</li> <li>18. (nauja) Klimato kaitos programos priemonė centrinės valdžios viešiesiems pastatams.</li> </ol>	Verslo plėtros skyriaus vadovas	
	<p>Pritrauktos papildomos lėšos (projektų arba finansinių priemonių/fondų lygmeniu),</p>	490	439,46	<p>VIPA pritrauktos privačios ir (ar) viešosios lėšos (ne ESI fondų) reiškia lėšas, kurios pritrauktos, o ne pavestos valdyti VIPA pagal finansinių priemonių taisykles, veikiančias kaip</p>	<p>2023 m. birželio 30. VIPA pritrauktų papildomų lėšų suma 439,46 mln. Eur susidaro iš:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sutarčių su finansuotojais:</li> </ol>	<p>Už programų / finansinių priemonių vystymą įgyvendinimą atsakingų skyrių</p>	

		mln. Eur (1.1.3)		<p>NPĮ. Taip pat neskaičiuojamos pagal gražinamosios subsidijos, dotacijų priemonės administruojamos lėšos.</p> <p>Rodiklis skaičiuojamas akumuliuotu būdu nuo įmonės įsteigimo datos, įskaitant dukterinių įmonių pritrauktas lėšas taip pat atvejus, kai lėšos pritrauktos bendradarbiaujant su kitomis NPĮ ar valstybės institucijomis.</p>	<p>1.1. 2017 m. VIPA ir Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko (ERPBB) pasirašyta sutartis dėl <b>50 mln. Eur</b> paskolos daugiabučių namų renovacijai.</p> <p>1.2. 2018 m. VIPA ir Finansų ministerijos pasirašyta sutartis dėl <b>68 mln. Eur</b> valstybės perskolintamos paskolos suteikimo Daugiabučių namų modernizavimo fondui (DNMF).</p> <p>1.3. 2019 m. pasirašyta VIPA ir Finansų ministerijos sutartis dėl 100 mln. Eur papildomos valstybės perskolintamos paskolos suteikimo Daugiabučių namų modernizavimo fondui (DNMF). 2020 m. VIPA ir Finansų ministerijos paskolos sutartis dėl valstybės perskolintamos paskolos suteikimo Daugiabučių namų modernizavimo fondui (DNMF), finansuojama Europos tarybos vystymo banko lėšomis, padidinta nuo 67,5 mln. Eur iki <b>167,5 mln. Eur</b>.</p> <p>1.4. 2021 m. VIPA ir Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko (ERPBB) pasirašyta sutartis dėl <b>67,5 mln. Eur</b> paskolos daugiabučių namų renovacijai.</p> <p>1.5. 2018 m. pasirašyta VIPA ir AB Šiaulių banko fondų fondo „Savivaldybių pastatų fondas“ sutartis. AB Šiaulių bankas prisideda <b>12,71 mln. Eur</b> nuosavų lėšų.</p> <p>1.6. 2021 m. į TIPS buvo priimtas naujas komanditorius - Europos energijos efektyvumo fondas, kuris į KŪB „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“ kapitalą įsipareigojo įnešti <b>10 mln. Eur</b>.</p> <p>2. Pritrauktų privačių lėšų projektų lygiu:</p> <p>2.1. 2020 m. pasirašyta paskolos sutartis Kauno r. savivaldybės įgyvendinamam viešosios ir privačios partnerystės projektui - mokyklų atnaujinimui. Projektas bendrai finansuotas SEB, VIPA ir „BaltCap Infrastructure Fund“, pritrauktos lėšos sudaro <b>11,46 mln. Eur</b>.</p> <p>2.2. LEZ lygiu sudaro <b>4,73 mln. Eur</b></p> <p>2.3. ENEF centrinės valdžios pastatų projektų lygiu sudaro <b>20,91 mln. Eur</b>.</p> <p>2.4. ENEF gatvių apšvietimo projektų lygiu sudaro <b>5,08 mln. Eur</b>.</p> <p>2.5. TIPS projektų lygiu - 9,5 mln. Eur.</p> <p>2.6. Kultūros paveldo fondo (KPF) projektų lygiu - <b>2,54 mln. Eur</b>.</p> <p>2.7. Atsinaujančių išteklių energijos projektų lygiu sudaro <b>1,62 mln. Eur</b>.</p> <p>2.8. Aukštųjų mokyklų projektų lygiu - <b>6,07 mln. Eur</b>.</p> <p>2.9. Vandentvarkos fondo projektų lygiu sudaro <b>1,8 mln. Eur</b>.</p>	vadovai, išdo analitikas
--	--	---------------------	--	--	---	--------------------------

		Išmokėtos lėšos galutiniams naudoms gavėjams (KPF, SPF, VF, ENEF), mln. EUR (1.1.4)	26	7,1	Rodiklis apskaičiuojamas sudedant pagal VIPA įgyvendinamus KPF, SPF, VF, ENEF išmokėtas lėšas galutiniams naudoms gavėjams. Rodiklis skaičiuojamas einamiesiems metams.	2023 m. birželio 30 d. galutiniams naudoms gavėjams išmokėta: 1.1. KPF - 0,01 mln. Eur 1.2. SPF - 1,47 mln. Eur 1.3. VF - 2,51 mln. Eur 1.4. ENEF - 3,11 mln. Eur. Siekiant įgyvendinti rodiklį bendradarbiaujama su ministerijomis ir projektų vykdytojais, vykdoma aktyvi komunikacija.	Už programų / finansinių priemonių vystymą įgyvendinimą atsakingų skyrių vadovai
Tvarumo procesų diegimas įmonės ir finansavimo procesuose (1.2)	Tvarumo principų diegimas įmonėje ir jos veikloje (1.2.1)	Peržiūrėtos ir adaptuotos VIPA projektų vertinimo tvarkos ir procesai aplinkosauginiu aspektu	-		VIPA numato diegti tvarumo politikos principus ne tik organizacijoje, bet ir savo finansuojamų projektų apimtyje. 2023 metais numatoma peržiūrėti VIPA tvarką ir procesus, susijusius su paraiškų vertinimu ir projektų finansavimu aplinkosauginiu požiūriu.	VIPA skiriamas dėmesys tvarumo procesų diegimui visais VIPA lygiais. Remiantis gerosios praktikos pavyzdžiais tobulinamos projektų vertinimo tvarkos ir procesai aplinkosauginiu aspektu. Tobulinimo veiksmai derinami su VIPA prijungimo prie INVEGA procesu.	Marketingo ir komunikacijos skyriaus vadovas, verslo plėtros skyriaus vadovas



Strateginis tikslas	Tikslas	Rodiklis	Planuojamos rodiklių reikšmės		Rodiklio pasiekimo metodologija	Rodiklio pasiekimo detalizavimas	Atsakingas asmuo
			2023 m. planas	2023 m. II ketv. faktas			
Didinti įmonės veiklos patikimumą ir efektyvumą (2)	Įmonės finansinis stabilumas ir patikimumas (2.1)	Kapitalo pakankamumo rodiklis, proc. (2.1.1)	≥20 %	91,74 %	Kapitalo pakankamumo rodiklis - yra pagrindinis rodiklis finansinių įstaigų rizikai vertinti ir stebėti. Šis rodiklis nusako finansinės įstaigos rizikingumą atsižvelgiant į jos turto bei kapitalo struktūrą. Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę: Kapitalo pakankamumo rodiklis = ((I lygio kapitalas + II lygio kapitalas) / pagal rizikas įvertintas turtas) *100 %.	Rodiklis skaičiuojamas standartizuotu būdu, pagal kredito įstaigoms taikomus reikalavimus. Įmonė šį rodiklį skaičiuoja siekdama užtikrinti kapitalo pakankamumą plečiant VIPA veiklas Atsižvelgiant į vykdomą VIPA prijungimą prie INVEGA ir ribotas įmonės galimybes vystyti veiklą skolintomis lėšomis, labiausiai tikėtina, kad rodiklis išliks panašiam lygmenyje.	Rizikų valdymo ir kokybės direktorius
		Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją (EBITDA), mln. Eur (2.1.2)	≥1,1	0,76	Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją. Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę: grynasis pelnas + palūkanų sąnaudos + pelno mokestis + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos.	Per 2023 m. II ketv. nusidėvėjimo bei amortizacijos sąnaudos sudarė 0,23 mln. Eur, palūkanų sąnaudos - 0,00 mln. Eur, pelno mokestis - 0,07 mln. Eur, grynasis pelnas - 0,45 mln. Eur. EBITDA rodiklis buvo 0,76 mln. Eur.	Finansų valdymo departamento vadovas / už finansinių priemonių vystymą ir įgyvendinimą atsakingų skyrių vadovai
	Įmonės vidaus procesų optimizavimas ir efektyvinimas atsižvelgiant į pasirinkto vertinimo reikalavimus (2.2)	IT valdymo standarto ISO 27001 diegimas ir jo išlaikymas (2.2.1)	Išduotas sertifikatas	-	Pagal pasirinktą gauti įvertinimą atliekamas įmonės savęs vertinimas (angl. <i>self-assessment</i> ), o vėliau nepriklausomas išorės auditas. Pagal pateiktas rekomendacijas planuojamas atlikti IT funkcionalumų gerinimas ir plėtra. Tarpinis rodiklio pasiekimas matuojamas pagal įgyvendinamus proceso etapus.	Pagal 2022 m. II ketv. atlikto atitikties vertinimo rezultatus vykdomi tikslingi VIPA veiklos tobulinimo darbai. Veiklos tobulinimas vykdomas derinant su VIPA prijungimo prie INVEGA veiklomis.	Rizikų valdymo ir kokybės direktorius
		Suteiktas nacionalinėje rinkoje pripažįstamas įvertinimas (2.2.4)	A	-	VIPA siekia įgyti ir išlaikyti nacionalinėje finansų rinkoje pripažįstamą įvertinimą, kuris didintų akcininko, partnerių, nacionalinių ir tarptautinių investuotojų pasitikėjimą VIPA. Nacionaliniu lygiu atliekamas VIPA, kaip valstybės valdomos įmonės,	VIPA tikslas - išlaikyti esamą įvertinimą (A). Valdymo koordinavimo centro (VKC) keliami reikalavimai ir vertinimo metodika kiekvienais metais atnaujinama ir nustatomi aukštesni ir papildomi vertinimo kriterijai, todėl išlaikyti esamoje pozicijoje reikalingas nuolatinis procesų/veiklų tobulinimas. Rodiklio pasiekimas bus vertinamas remiantis VKC atliktu VIPA	Teisės ir korporatyvinio valdymo direktorius/ skyrių vadovai

					įvertinimas ir gerojo valdymo indekso suteikimas. Indeksu įvertinama, kaip VIPA įgyvendina gerąsias valdymo praktikas ir valdymo kokybę pagal EBPO rekomendacijas, nacionalinio reglamentavimo nuostatas bei kitus veiklą formuojančius dokumentus.	valdysenos kokybės vertinimu už 2022 metų laikotarpį.	
Įmonės žmogiškojo kapitalo stiprinimas (2.3)	Savanoriška darbuotojų kaita po bandomojo laikotarpio, proc. (2.3.1)	≤17 %	8,97 %	Rodiklis skaičiuojamas pagal po bandomojo laikotarpio savanoriškai išėjusių darbuotojų santykį su vidutiniu darbuotojų skaičiumi nuo metų pradžios iki pabaigos.	Siekiant išlaikyti minimaliai pastovų kaitos rodiklį, bet ne didesnį nei 17%, dėmesys skiriamas darbuotojų profesiniam tobulėjimui ir įsitraukimui. Atsižvelgiant į darbo rinkos tendencijas, periodiškai peržiūrima ir atnaujinama atlygio sistema, skatinanti efektyvumą ir iniciatyvumą, formuojanti ir kitas ne finansinio pobūdžio naudas darbuotojui. Rodiklio dydis parinktas pastovus, atsižvelgiant į rinkoje vyraujančius, panašią veiklą vykdančių, įmonių darbuotojų kaitos rodiklius, VIPA praėjusių metų duomenis ir į augantį VIPA darbuotojų skaičių. VIPA naudoja ir kitas priemones darbuotojų poreikiams ir kitai svarbiai informacijai, susijusiai su darbuotojais, susirinkti - tai darbuotojų nuomonės tyrimai, įvairios diskusijos, atlyginimų rinkos tyrimai. 2023 m. I ketv. įvyko darbuotojų metiniai veiklos vertinimo pokalbiai, kurių metu buvo siekiama aptarti rezultatus ir ugdymą. VIPA savanoriška darbuotojų kaita 2023 m. birželio 30 d. sudarė 8,97 proc., lyginant su 2022 m. I ketv. darbuotojų kaitos rodikliu 4,11 proc., savanoriškai kaita VIPA išaugo.	Teisės ir korporatyvinio valdymo direktorius	
	Darbuotojų pasitenkinimas, proc. (2.3.2)	Didesnis negu Lietuvos vidurkis, bet ne mažiau kaip 75%	88 %	VIPA svarbus veiklos tvarumas ir visų darbuotojų pasitenkinimas darbu (savirealizacija, motyvacija, įgalinimas, bendradarbiavimas, pripažinimas, tobulėjimo ir mokymosi galimybės). 2022 m. atlikto darbuotojų pasitenkinimo ir įsitraukimo tyrimo bendras apklaustų įmonės darbuotojų pasitenkinimas darbu yra 85 % (apklausoje pažymėti reikšmingi atsakymai 4, 5, 6, t.y. darbuotojų kurie patenkinti arba labai patenkinti darbu VIPA). Rodiklio pasiekimas matuojamas pagal strategijoje nustatytą planą ir įgyvendintus konkrečius veiksmus. Kiekvienais metais bus atliekamas	Siekiant išlaikyti rodiklį aukštesnį nei Lietuvos vidurkis, bet ne mažesnį nei 75%, ir atsižvelgiant į darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo tyrimo rezultatus buvo parengtas veiksmų planas, kuriame numatytos papildomos motyvacinės priemonės, gerinama komunikacija tarp aukščiausiojo lygio vadovų ir darbuotojų, stiprinama organizacinė kultūra ir darbuotojų psichologinis atsparumas konsolidacijos metu. VIPA 2023 liepos mėn. pradžioje atliktas tarpinis VIPA darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo darbu tyrimas.		

					darbuotojų pasitenkinimo tyrimas, pasitelkiant išorinius ekspertus, naudojant specialius įrankius ir metodus. VIPA sieks, kad šis vidurkis būtų didesnis, negu Lietuvos vidurkis vertinant pagal tokią pačią metodiką.	
--	--	--	--	--	---	--

Strateginis tikslas	Tikslas	Rodiklis	Planuojamos rodiklių reikšmės		Rodiklio pasiekimo metodologija	Rodiklio pasiekimo detalizavimas	Atsakingas asmuo
			2023 m. planas	2023 m. II ketv. faktas			
Tapti nacionalinėje ir tarptautinėje rinkoje pripažintu partneriu (3)	Orientacija į partnerius (3.1)	Partnerių pasitenkinimas, proc. (3.1.1)	80 %	-	2021 m. atnaujinta ir patvirtinta VIPA rinkodaros komunikacijos strategija, įgyvendinami joje nustatyti tikslai. Šio tyrimo tikslas - identifikuoti VIPA partnerių nuomonę (pasitenkinimą) apie VIPA darbuotojų, struktūrinių padalinių darbo kokybę tam, kad būtų tikslingai numatyti veiklos prioritetai tolimesniems veiksams įgyvendinti, siekiant ne žemesnio, nei 80% pasitenkinimo lygio. 2022 m. IV ketv. vykdyto tyrimo metu 93 proc. apklaustų partnerių bendradarbiavimo su VIPA patirtį įvertino labai gerai arba gerai. Rodiklio pasiekimas apskaičiuojamas pagal kiekvienais metais atliekamą vidinį/išorinį partnerių pasitenkinimo tyrimą.	Pagal identifikuotas problemas, rezultatų apibendrinimą bei išvadas 2022 m. atliekami ir įgyvendinami tolimesni veiksmai, siekiant kelti arba išlaikyti partnerių pasitenkinimo rodiklį. Tarp vykdomų veiksmų: į partnerius orientuotos komunikacijos tobulinimas ir naujų marketingo ir komunikacijos priemonių įgyvendinimas. Taip pat su partneriais numatoma vykdyti: apsikeitimą informacija (apie naujas iniciatyvas, reikalavimus) ir patirtimi; dalyvauti nacionalinių ir tarptautinių partnerių renginiuose bei projektuose; institucijoms padėti savo patirtimi, kompetencijomis ir įžvalgomis vykdant teisinės aplinkos efektyvinimo ir vystymo procesus; aktyviai dalyvauti tarpinstitucinėse darbo grupėse; inicijuoti susitikimų su institucijomis viešinant finansinių priemonių privalomumus bei inicijuojant naujų finansinių priemonių vystymą; rengti pažymas ar kitą informaciją naujiems ir esamiems nacionalinių institucijų atstovams; derinti įvairių institucijų pozicijas specifinių sferų srityje; aktyviai komunikuoti sėkmingų projektų pavyzdžius, pristatyti užsienio patirtį; bendradarbiauti su naujų formų potencialiais finansų partneriais; aktyviai dalyvauti nacionalinėse ir tarptautinėse asociacijose. Partnerių pasitenkinimo tyrimas atliktas 2022 m. IV ketv. Tyrimas taip pat atliekamas 2023 m. III ketv.	Marketingo ir komunikacijos skyriaus vadovas/skyrių vadovai
			82 %	-	Rodiklio pasiekimas apskaičiuojamas pagal kiekvienais metais atliekamą vidinį/išorinį VIPA žinomumo prioritetinėse grupėse	Tyrimas suplanuotas ir atliktas 2022 m. IV ketv. Tyrimas taip pat atliekamas 2023 m. III ketv. Atsižvelgiant į 2022 m. atlikto tyrimo rezultatus, 96 proc. apklaustųjų prioritetinėse-tikslinėse grupėse	Marketingo ir komunikacijos skyriaus vadovas

	VIPA žinomumas prioritetinėse-tikslinėse grupėse, proc. (3.1.2)			tyrimą. Nuo 2022 metų tyrimą numatoma atlikti kiekvienais metais.	VIPA paslaugų žinomumą įvertino kaip pakankamą arba visiškai pakankamą. Konsultuojantis su tiekėjais buvo gauta rekomendacija atskirti VIPA žinomumo tyrimą nuo kitų tyrimų, tačiau atsižvelgiant į įgyvendinamą nacionalinių plėtros įstaigų konsolidaciją tyrimą vis dėlto nuspręsta vykdyti kartu su partnerių pasitenkinimo tyrimu.	
	Pasirašytų sutarčių su partneriais skaičius, vnt. (3.1.3)	43	40	Rodiklis skaičiuojamas akumuliuotu būdu nuo VIPA veiklos pradžios. Skaičiuojamos visos pasirašytos sutartys dėl finansinių priemonių/fondų steigimo, sutartys su finansiniais tarpininkais, Lietuvos institucijomis, investuotojais, tarptautinio bendradarbiavimo partneriais, įsakymai dėl VIPA įtraukimo į darbo grupes, sutartys dėl narystės ir veiklos įvairiose asociacijose ir kt.	Siekiant įgyvendinti rodiklį, atsižvelgiant į valstybės, akcininko, ministerijų bei VIPA veiklos sritis ir prioritetus, bendradarbiaujama su įvairiomis institucijomis Lietuvoje ir užsienyje. Per 2022 metus sudarytos dvi naujos sutartys su partneriais: VIPA įtraukta į NPĮ konsolidavimo darbo grupę; sudaryta sutartis dėl Klimato kaitos lėšų panaudojimo viešųjų pastatų modernizavimo projektams.	Verslo plėtros direktorius
Orientacija į klientą (3.2)	Baigtų projektų, pasiekusių programos /finansinių priemonių/ priemonių tikslus, dalis, proc. (3.2.1)	95 %	96,6 %	Rodiklio pasiekimas vertinamas projekto įgyvendinimo pabaigoje, lyginant planuotus pasiekti ir faktiškai pasiektus projekto tikslus (pvz., pasiektas planuotas energinis efektyvumas, prijungti nauji vartotojai prie nuotekų tinklų ir t.t.). Rodiklis apskaičiuojamas baigtų, pasiekusių programos tikslus, projektų skaičių dalinant iš visų baigtų projektų skaičiaus.	Iki 2023 m. II ketv. pabaigos buvo baigti 847 DNMF daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo) projektai, iš kurių 847, t. y. visi projektai pasiekė ne mažesnę kaip C klasę ir ne mažiau kaip 40 proc. energijos sutaupymų. Iki 2023 m. II ketv. pabaigos užbaigta 27 centrinės valdžios viešųjų pastatų atnaujinimo projektų, iš kurių visi pasiekė nustatytus programos tikslus, t. y. pasiekė ne mažesnę kaip C energijos naudingumo klasę ir sutaupė ne mažiau kaip 30 proc. energijos bei ne mažiau kaip 30 proc. sumažino išmetamų CO2 dujų kiekį. Iki 2023 m. II ketv. pabaigos užbaigti 4 gatvių apšvietimo projektai, kuriems buvo suteikta VIPA garantija. Visi 4 užbaigti projektai pasiekė programos tikslus. Iki 2023 m. II ketv. pabaigos užbaigtas 21 Savivaldybių pastatų fondo lėšomis finansuotas projektas, kuris pasiekė nustatytus tikslus, t. y. ne mažesnę kaip C energijos naudingumo klasę ir ne mažiau kaip 30 proc. sumažino išmetamų CO2 dujų kiekį. Iki 2023 m. II ketv. pabaigos užbaigti 2 Kultūros paveldo fondo lėšomis finansuoti projektai, kurie pasiekė nustatytus programos tikslus, t. y. buvo atnaujintas kultūros paveldo objektas, kuris po atnaujinimo generuoja naujus lankytojų srautus.	Už finansinių priemonių įgyvendinimą atsakingų skyrių vadovai
		85 %	-	Rodiklio pasiekimas apskaičiuojamas pagal kiekvienais metais atliekamą vidinį/išorinį	Vykdomos įvairios klientų pasitenkinimo VIPA darbu didinimo veiklos (paprastinamos procedūros, vykdomi mokymai, operatyviai reaguojama į klientų pastabas	

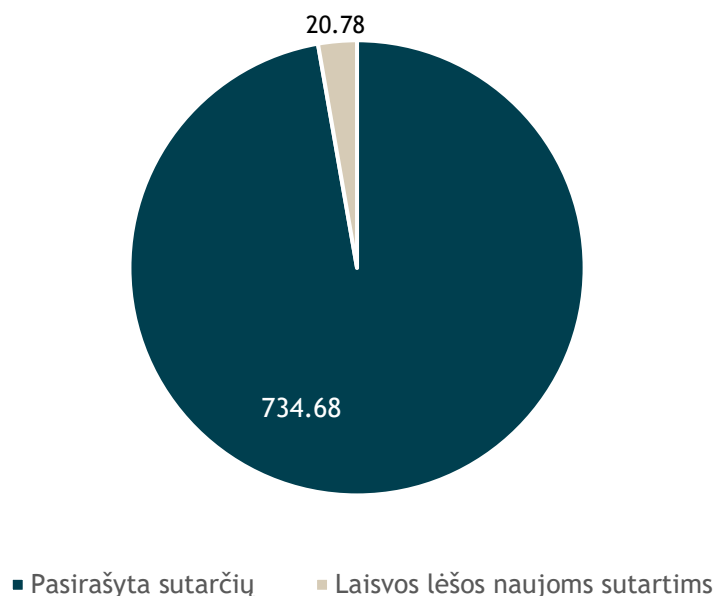
		<p>Klientų pasitenkinimas VIPA teikiamų paslaugų kokybe, proc. (3.2.2)</p>		<p>klientų pasitenkinimo tyrimą. Šie rodikliai taip pat numatyti VIPA fondų ir finansinių priemonių valdymo sutartyse.</p>	<p>ir nusiskundimus, iš anksto vertinamos ir komunikuojamos galimos su projektų įgyvendinimu susijusios rizikos ir pan.). VIPA palaiko individualų kontaktą su pareiškėjais ir teikia individualias ekspertines konsultacijas. Kiekvienas potencialus VIPA klientas turi savo poreikius bei griežtus apribojimus projektų įgyvendinimui, be to, projektų finansinis gyvybingumas dažniausiai yra itin žemas. Tuo tarpu finansinės priemonės taip pat kuriamos siekiant tam tikrų konkrečių tikslų, ES fondų lėšomis finansuojamos finansinės priemonės gali remti tik tam tikras veiklas ir investicijas. Tai lemia, kad pasireiškia pareiškėjų poreikių ir finansuojamų veiklų nesutapimas, ir siekiant, kad projektas galiausiai būtų įgyvendintas, VIPA ekspertai turi padėti klientams patenkinti jų poreikius taikomų reikalavimų ribose. Tyrimas atliktas 2022 m. IV ketv. Taip pat pakartotinai planuojamas atlikti 2023 m. III ketv.</p>	<p>Marketingo ir komunikacijos skyriaus vadovas / už finansinių priemonių įgyvendinimą atsakingų skyrių vadovai</p>
--	--	--	--	--	--	---



## II. SVARBIAUSI 2023 M. II KETV. ĮVYKIAI PAGAL VIPA FINANSUOTAS VEIKLOS SRITIS

2023 m. II ketv. pabaigoje VIPA sutelktų lėšų suma siekia 755,46 mln. Eur. Sutelktomis lėšomis laikomos lėšos, kurios buvo pritrauktos vystant VIPA iniciatyvas ir (ar) projektus finansuoti/investuoti tiesiogiai ar per tarpininkus arba sukurtos sąlygos tokio finansavimo galimybei atsirasti, įskaitant nuosavo kapitalo lėšas, skirtas finansuoti projektus, ir dėl kurių priimtas sprendimas ir / ar pasirašyta sutartis. 2023 m. II ketv. buvo pasirašyta sutarčių už 15,18 mln. Eur, o bendra pasirašytų sutarčių vertė yra 734,68 mln. Eur, t. y. 97,2 proc. bendro portfelio sumos (žr. paveikslą 5 žemiau).

Pav. Nr. 5 Bendras finansinių priemonių portfelis 2023 m. II ketv., mln. Eur



Daugumos VIPA valdomų finansinių bei grąžinamosios subsidijos priemonių (Energijos efektyvumo fondo, Savivaldybių pastatų fondo, Vandentvarkos fondo, Kultūros paveldo fondo bei su šiomis priemonėmis derinamų grąžinamosios subsidijos priemonių) tinkamų finansuoti investicijų deklaravimo laikotarpis baigsis 2023 metų pabaigoje. Todėl 2022 metais buvo orientuojamasi į projektų finansavimo sutarčių sudarymą, o 2023-iais pagrindinė VIPA komandos užduotis yra užtikrinti sėkmingą finansuojamų projektų užbaigimą ir rezultatų pasiekimą.

Toliau aptariamas portfelio pasiskirstymas pagal konkrečias VIPA vystomas iniciatyvas.

### 2.1. DAUGIABUČIŲ NAMŲ MODERNIZAVIMAS

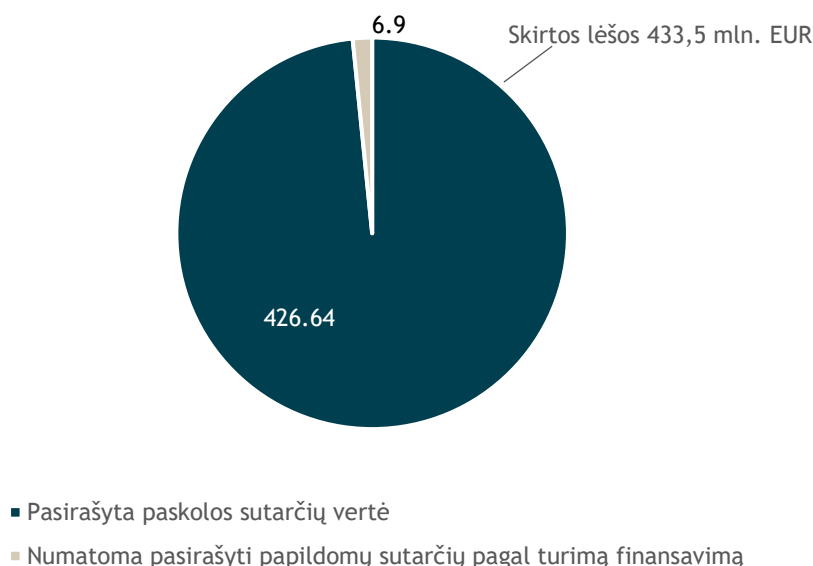
VIPA nuo pat savo veiklos pradžios finansuoja daugiabučių namų modernizavimo projektus, jų finansavimas sudaro didelę viso VIPA portfelio dalį – daugiau nei 57 proc., t. y. net 433,1 mln. Eur iš visų 755,46 mln. Eur VIPA sutelktų lėšų yra skirtos daugiabučių namų modernizavimo projektų finansavimui teikiant ilgalaikes paskolas. Projektais yra siekiama energijos vartojimo efektyvumo didinimo, o visi modernizuoti daugiabučiai namai po modernizavimo privalo atitikti ne žemesnę nei C energinio naudingumo klasę.

2013 m. pasirašiusi 29,9 mln. Eur sutartį, VIPA tapo EIB kontroliuojamo JESSICA fondo finansų tarpininke. 2015 m. VIPA buvo pavesta valdyti Daugiabučių namų modernizavimo fondą (toliau – DNMF), kuris iki šiol yra vienas iš pagrindinių daugiabučių namų modernizavimo finansavimo šaltinių Lietuvoje. VIPA pavyko sėkmingai padidinti DNMF portfelį nuo 74 mln. Eur iki 433,1 mln. Eur pritraukus įvairių šaltinių lėšų: Europos Sąjungos fondų 74 mln. Eur įnašą į DNMF papildė grįžusios lėšos, gauta Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko paskola (50 mln. Eur), valstybės perskolintosios paskolos lėšos, finansuotos 2018 m. Vyriausybei itin sėkmingai išleidus žaliąsias obligacijas (68 mln. Eur), bei papildomos valstybės perskolintosios paskolos lėšos, finansuotos Europos Tarybos vystymo banko paskolos lėšomis (167,5 mln. Eur), 2021 m. su Europos rekonstrukcijos ir plėtros banku pasirašyta dar viena finansavimo sutartis (iki 67,5 mln. Eur vertės).

2023 m. II ketv. pabaigoje darbai buvo vykdomi 147-iuose daugiabučių namų atnaujinimo projektuose, projektų įgyvendinimui ruošiasi dar 61 projektų (rengiami techniniai projektai, perkami rangos darbai), kurių vertė 19,3 mln. Eur. Iš viso DNMF lėšomis jau baigti įgyvendinti 847 projektai.

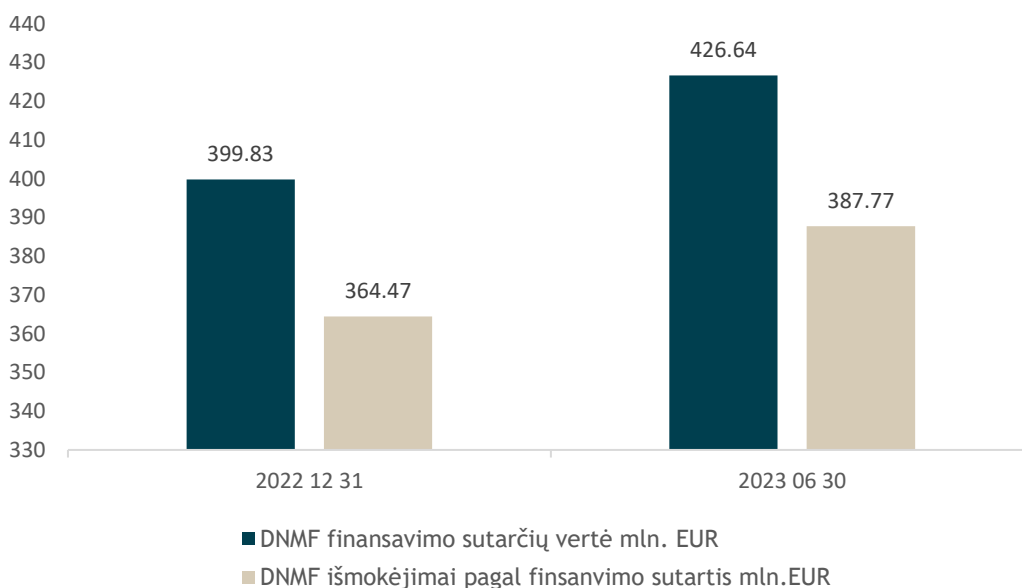
Paveiksle Nr. 6 matyti, kad 2023 m. II ketv. pabaigoje iš visų daugiabučių namų modernizavimo projektų finansavimui skirtų lėšų paskolų sutartys sudarė 426 636 629,87 Eur. Teigiamai patvirtintų, bet nepasirašytų paskolų sutarčių likutis - 61 paraiškų už 19,3 mln. Eur, tačiau administruojant projektus nustatyta rizika, kad didžioji projektų dalis iš šio likučio nebus įgyvendinama Tikimasi iki III ketv. pabaigos INVEGA tęsiant funkcijas bus pasirašyta dar bent 4 sutartys.

**Pav. Nr. 6 Daugiabučių namų modernizavimo portfelis 2023 m. II ketv., mln. Eur**



Paveiksle Nr. 7 pateikta daugiabučių namų modernizavimo projektų paskolų sutarčių vertės dinamika bei išmokėjimai.

**Pav. Nr. 7 Daugiabučių namų modernizavimo fondo paskolų sutarčių vertė ir išmokėjimai per 2022 m. ir 2023 m. II ketv.**



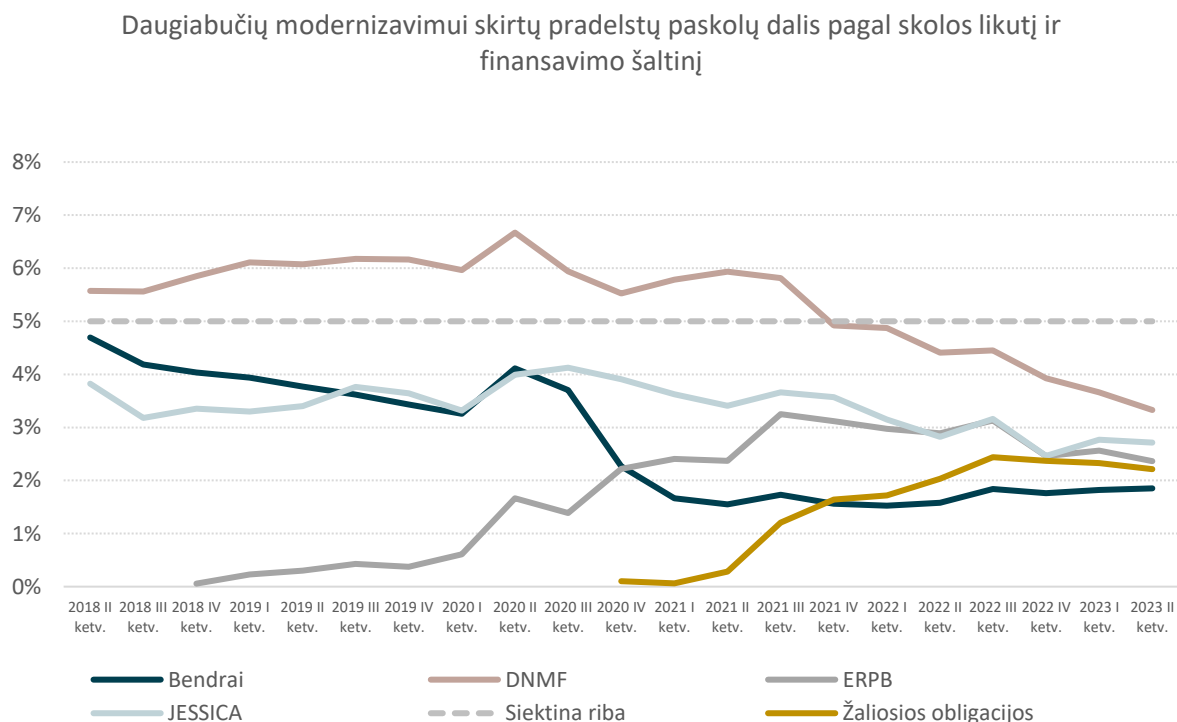
Geopolitinė situacija, išaugusios rangos darbų kainos ir kitos daugiabučių namų renovacijos projektų įgyvendinimo kliūtys (blogėjanti rangovų finansinė būklė) stipriai sulėtino daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo) tempus (išmokėjimus rangovams už atliktus darbus) pagal VIPA pasirašytas paskolų sutartis: jeigu 2021 m. per mėnesį buvo vidutiniškai išmokama 7,9 mln. Eur, tai 2022 m. išmokėjimų vidurkis per mėnesį siekė 3,5 mln. Eur. Per 2020 m. VIPA daugiabučiams atnaujinti išmokėta lėšų suma sudarė 101 mln. Eur, per 2021 metus išmokėta 96 mln. Eur, o per 2022 m. išmokėtų lėšų suma sumažėjo iki 42 mln. Eur. 2023 m. II ketv. išmokėjimai pagal pasirašytas sutartis sudarė 387 778 208,40 EUR

2022 m. buvo planuota pasirašyti 96 proc. paskolų sutarčių nuo patvirtintų projektų, tačiau dėl aukščiau nurodytų objektyvių rinkoje susiklosčiusių sąlygų to padaryti nepavyko: ne visiems projektams pasisekė laiku įgyti rangos darbus, kainų didėjimas turėjo tiesioginį poveikį pirkimo rezultatams ir dokumentų, būtinų pasirašant paskolos sutartį, parengimui. Per 2022 metus buvo pasirašytos 52 paskolų sumos padidinimo sutartys už 34,1 mln. Eur. 2023 m. I ketv. buvo jaučiamas pagyvėjimas sėkmingai įsigyjant rangos darbus ir pasirašant sutartis: pasirašytos net 22 paskolų sutartys už 13,8 mln. Eur. Per 2023 m. II ketv. pasirašyta 15 paskolų sutarčių už 9,2 mln. Eur. Teigiamai patvirtintų, bet nepasirašytų paskolų sutarčių likutis - 61 paraiškų už 19,3 mln. Eur

2023 m. kovo mėnesį VIPA, remdamasi LR aplinkos ministerijos raštu, pradėjo investavimo strategijos rengimo darbus Daugiabučių namų modernizavimo fondo papildymui 2021-2027 m. finansavimo periodo lėšomis. Taip pat interneto svetainėje VIPA paskelbė preliminarias paskolų teikimo sąlygas, kurios būtinos tam, kad projektų administratoriai galėtų organizuoti daugiabučių namų gyventojų balsavimus dėl daugiabučio namo atnaujinimo (modernizavimo) sprendimo priėmimo. Svarbiausios lengvatinės paskolos teikimo sąlygos - fiksuotos 3 proc. palūkanos 20 metų, netaikomi paskolos sutarties pasirašymo, išankstinio paskolos grąžinimo mokesčiai ir kt. 2023 m. VIPA atliko parengiamuosius darbus, skirtus pasirengti finansuoti daugiabučių namų atnaujinimo projektus 2021-2027 m. finansinio periodo lėšomis: rengiamas projektų finansavimo sąlygų aprašas, atnaujinama projektų rizikos vertinimo metodika ir kt. Pakeitus DNMF sutartį (kuris kol kas derinimo tarp AM, FM stadijoje) ir papildžius 192 mln. EUR 2021-2027 m. finansinio periodo lėšomis, VIPA teises ir pareigas perėmusi INVEGA planuoja skelbti kvietimą teikti paraiškas pagal Aplinkos projektų valdymo agentūros paskelbtus kvietimus B ir A klasei.

Administruodama paskolų grąžinimą, VIPA siekė, kad bendra daugiabučių namų modernizavimui suteiktų vėluojančių daugiau kaip 90 dienų paskolų dalis neviršytų 5 proc. (įskaitant JESSICA lėšomis finansuotas paskolas). 2023 m. I ketv. pabaigoje šis rodiklis buvo 1,85 proc., pradelstų mokėti paskolų dalis DNMF portfelyje pavaizduota 8 paveiksle.

### Pav. Nr. 8 Daugiabučių modernizavimui vėluojančių daugiau kaip 90 d. paskolų dalis pagal skolos likutį ir finansavimo šaltinį



DNMF portfelio paskolos (naudos) gavėjų skaičius per 2022 metus išaugo nuo 22,6 tūkst. iki 29,8 tūkst. 2023 m. II ketv. pabaigai išaugo iki 31,2 tūkst.

## 2.2. VIEŠŪJŲ PASTATŲ MODERNIZAVIMAS

VIPA nuo 2015 m. finansuoja viešųjų pastatų modernizavimo projektus, kuriuos įgyvendina tiek centrinės valdžios subjektai, tiek savivaldybės. Viešųjų pastatų modernizavimas sudaro apie 14,8 proc. VIPA portfelio vertės, t. y. 112,12 mln. Eur iš visų 755,46 mln. Eur VIPA sutelktų lėšų, jos skirtos viešųjų pastatų modernizavimo projektų finansavimui teikiant ilgalaikes paskolas.

Viešųjų pastatų modernizavimui VIPA buvo sutelkusi keletą skirtingų finansavimo šaltinių ir formų. Toliau atskirai pateikiama informacija apie centrinės valdžios ir apie savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimą.

### 2.2.1. Centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimas

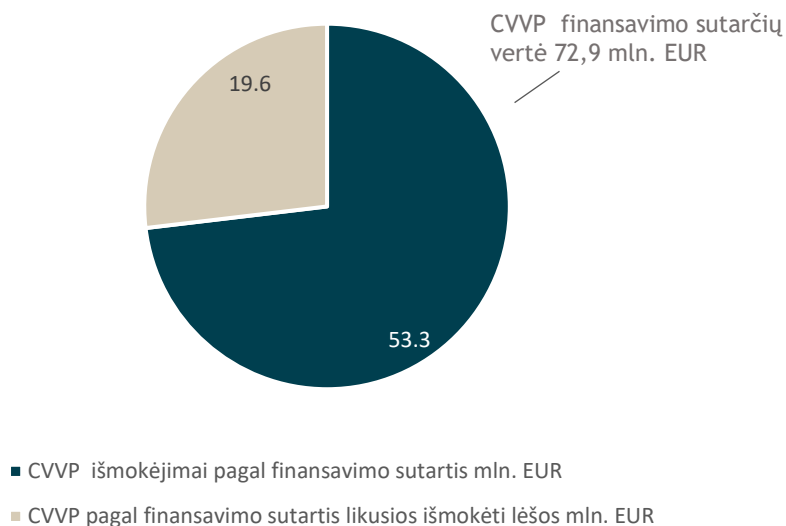
Centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimo projektai VIPA buvo finansuojami:

- Gražinamosios subsidijos forma, pagal priemonę „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas“, kuriai skirta 4,54 mln. Eur (priemonė Nr. 04.3.1-VIPA-V-101);
- Energijos efektyvumo fondo (toliau – ENEF) lėšomis teikiant paskolas, kurios yra derinamos su gražinamosios subsidijos priemone „Valstybei nuosavybės teise priklausančių pastatų atnaujinimas (II)“ (priemonė Nr. 04.3.1-VIPA-T-113 ir priemonė Nr. 13.1.2-VIPA-T-113), projektus finansuojant „vieno langelio“ principu. Paskolų teikimui iš ENEF yra numatyta 21,74 mln. Eur, o gražinamosios subsidijos priemonės vertė – 38,35 mln. Eur. Pažymėtina, kad iš ENEF lėšų taip pat yra teikiamos ir garantijos apšvietimo modernizavimo finansavimo projektams įgyvendinti. Garantijų gatvių apšvietimo modernizavimui sutarčių vertė sudaro 1,8 mln. Eur.
- Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2022 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. 1-270 buvo patvirtintas papildomo finansavimo skyrimo iš Klimato kaitos programos lėšų centrinės valdžios viešiesiems pastatams atnaujinti tvarkos aprašas ir skirta 10 mln. Eurų papildomai finansuoti biudžetinių įstaigų viešųjų pastatų atnaujinimo projektus, turinčius finansavimą pagal gražinamosios subsidijos priemones Nr. 04.3.1-VIPA-T-113 ir Nr. 13.1.2-VIPA-T-113. Yra sudarytos 34 sutartys 9,94 mln. Eurų sumai.

Šiais projektais yra siekiama energijos vartojimo efektyvumo didinimo, o visi modernizuoti viešieji pastatai privalo pasiekti ne žemesnę nei C energinio naudingumo klasę. Svarbu paminėti, kad šie centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimo projektai prisideda prie Energinio efektyvumo direktyvos įgyvendinimo Lietuvoje. Pastatų modernizavimas siekiant energijos vartojimo efektyvumo didinimo – vienas iš pagrindinių strateginių Lietuvos prioritetų.

Paveiksle Nr.9 matyti, kad iš visų centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimui skirtų lėšų finansavimo sutartys 2023 m. II ketv. siekia 72,9 mln. Eur. Iš viso išmokėta CVVP lėšų - 53,3 mln. Eur.

**Pav. Nr. 9 Centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimo portfelis 2023 II ketv. mln. Eur**

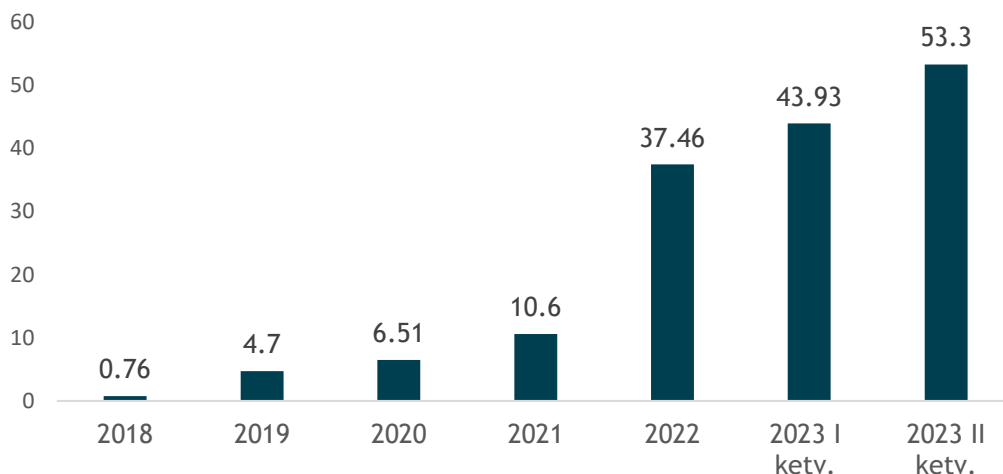


Techninės dokumentacijos finansavimo sutarčių bendra vertė - 1,3 mln. Eur. Šių sutarčių pagrindu, ENEF lėšomis, projektų vykdytojams apmokamos techninės dokumentacijos (tokios kaip techniniai projektai) parengimas.

2022 m. visi įgyvendinami projektai baigė rangos darbų viešųjų pirkimų procedūras ir pradėjo vykdyti rangos darbus.

Paveiksle Nr.10 pateikti centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimo projektų finansavimo sutarčių išmokėjimai.

**Pav. Nr. 10 Centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimo išmokėjimai, mln. Eur**



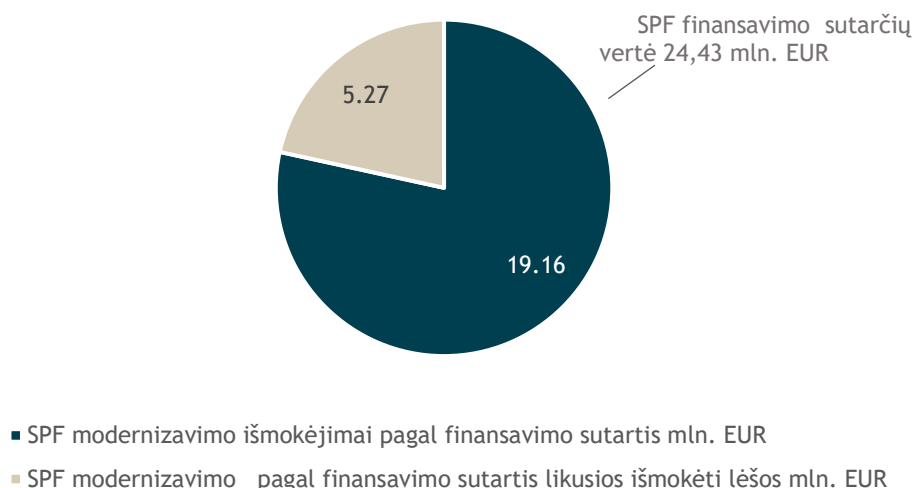
### 2.2.2. Savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimas

Savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimas – tai dar viena VIPA veiklos sritis, kuria siekiama skatinti energijos vartojimo efektyvumo didinimą investuojant į savivaldybėms priklausančius viešuosius pastatus. Savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimas yra finansuojamas nuo 2018 m. įgyvendinamo Savivaldybių pastatų fondo (toliau – SPF) lėšomis. SPF veiklas VIPA įgyvendina kartu su viešųjų pirkimų būdu atrinktu finansų tarpininku – Šiaulių banku, kuris ne tik atlieka finansų tarpininko funkcijas, bet ir įsipareigojo savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimo projektams papildomai skirti iki 20 mln. Eur nuosavų lėšų.

Atsižvelgiant į tai, kad savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimo projektų įgyvendinimas užtrunka apie 2 metus, o investicijų tinkamumo finansuoti laikotarpis baigsis 2023 metų pabaigoje, jau 2022 metų antroje pusėje Priežiūros komiteto metu buvo nuspręsta sumažinti fondo dydį atsižvelgiant į tai, kad visų fondui skirtų lėšų panaudoti nepavyks. Fondo dydis Priežiūros komiteto sprendimu buvo sumažintas iki 27 mln. Eur, SPF sutarties pakeitimą planuojama pasirašyti 2023 m. III ketv.

Paveiksle Nr. 11 matyti, jog finansavimo sutarčių vertė yra 24,43 mln. Eur, o tai sudaro apie 65,55 proc. savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimui skirtų lėšų.

**Pav. Nr. 11 Savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimo portfelis 2023 m. II ketv., mln. Eur**

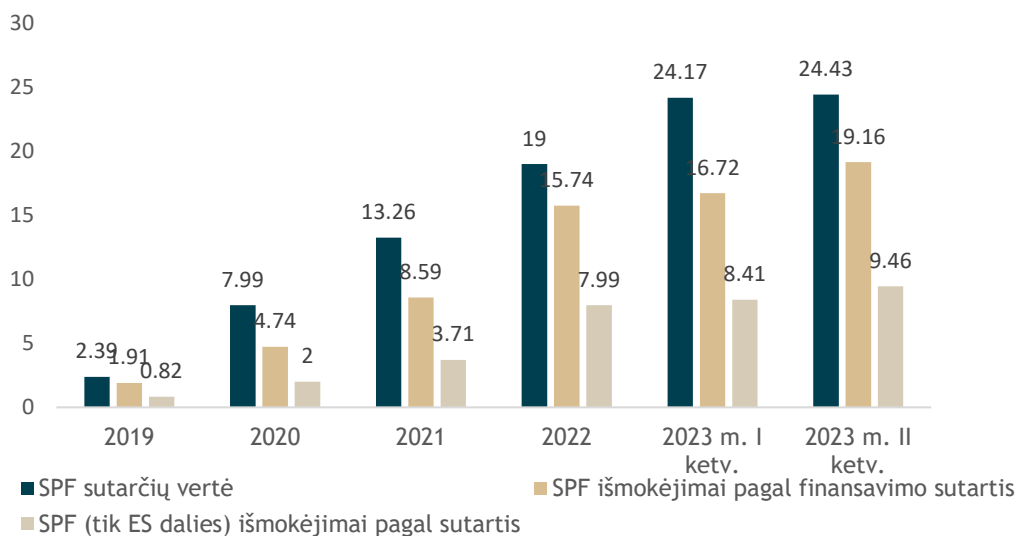


Pagal pateiktus duomenis iki 2023 I ketv.pab. finansavimo sutarčių sudaryta už 24,43 mln. Eur, šiomis lėšomis įgyvendinami 56 savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimo projektai.

2020 m. viduryje LR aplinkos ministerija patvirtino Klimato kaitos programos kompensacinių išmokų mokėjimo savivaldybių viešųjų pastatų atnaujinimui tvarkos aprašą, pagal kurį SPF lėšomis finansuotiems projektams 2020 m. buvo skirta 30 proc. kompensacinė išmoka. Įvertinus sėkmingus 2020 m. rezultatus, LR aplinkos ministerija nusprendė papildomai skirti 5 mln. Eur 2021 m. savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimo projektų įgyvendinimui. Kompensacinės išmokos siekė iki 30 proc. projekto vertės, o nuo 2022 m. liepos mėn. Klimato kaitos kompensacinę išmoką pakeitė 50 proc. projektų vertės siekiantis finansavimas modernizavimo fondo lėšomis.

Paveiksle Nr. 12 pateikta savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimo projektų finansavimo sutarčių vertės dinamika bei išmokėjimai nuo 2021 m.

**Pav. Nr. 12 Savivaldybių viešųjų pastatų modernizavimo finansavimo sutarčių vertė ir išmokėjimai, mln. Eur**



### 2.3. VANDENTVARKA – GERIAMOJO VANDENS TIEKIMO BEI NUOTEKŲ SURINKIMO TINKLŲ PLĖTRA IR REKONSTRUKCIJA

VIPA nuo 2019 m. finansuoja vandentvarkos sektoriaus projektus, apimančius geriamojo vandens tiekimo bei nuotekų surinkimo tinklų plėtrą ir rekonstrukciją. Šiuos projektus įgyvendina viešieji geriamojo vandens tiekėjai ir nuotekų surinkimo tvarkytojai. Finansavimas, skirtas vandentvarkos sektoriui, sudaro apie 7 proc. VIPA portfelio, t. y. 58,3 mln. Eur iš visų 755,46 mln. Eur VIPA sutelktų lėšų. Vandentvarkos sektoriaus projektai yra finansuojami:

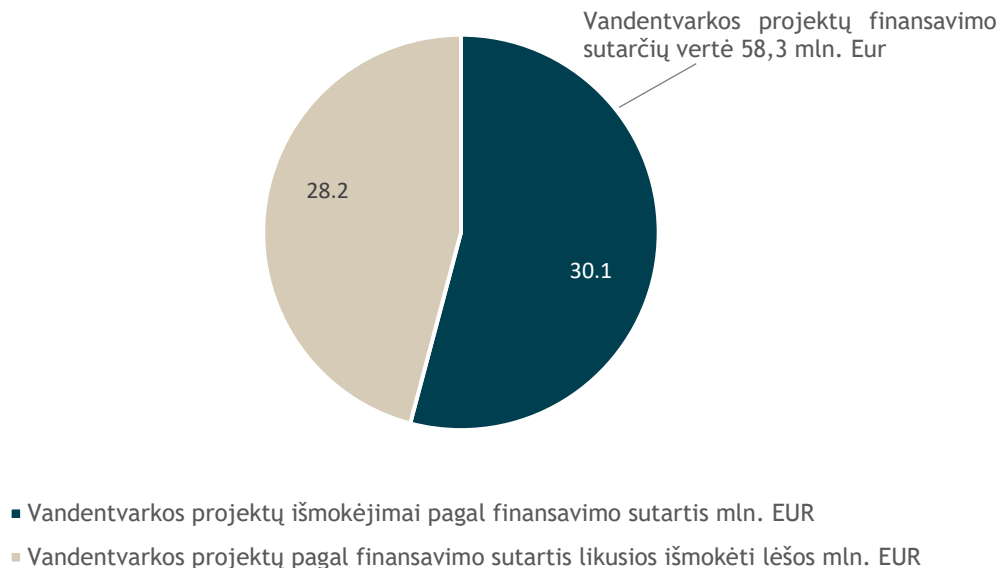
- Vandentvarkos fondo (toliau – VF) lėšomis teikiant ilgalaikes paskolas geriamojo vandens tiekimo bei nuotekų surinkimo tinklų plėtros ir rekonstrukcijos projektams. Finansavimas VF lėšomis nuotekų surinkimo tinklų plėtros projektams taip pat yra derinamas su grąžinamosios subsidijos priemone „Nuotekų surinkimo tinklų plėtra“, projektus finansuojant „vieno langelio“ principu. Paskolų teikimui iš VF yra numatyta 32 mln. Eur.
- Grąžinamosios subsidijos forma pagal priemonę „Nuotekų surinkimo tinklų plėtra“, kuriai skirta 26,3 mln. Eur (priemonė Nr. 05.3.2-VIPA-T-024).
- Teikiant ilgalaikes paskolas VIPA nuosavo kapitalo lėšomis.

Šiais projektais yra siekiama gerinti geriamojo vandens tiekimo kokybę ir prieinamumą, taip pat mažinti nuotekų sukeltą taršą. Svarbu paminėti, kad nuotekų surinkimo tinklų plėtros projektai prisideda prie Miestų nuotekų valymo direktyvos įgyvendinimo Lietuvoje. Lietuva šiuo metu vis dar neužtikrina daugiau kaip 2 tūkst. gyventojų turinčiose aglomeracijose tinkamo miestų nuotekų surinkimo ir valymo sistemos.

Visų vandentvarkos sektoriaus projektų finansavimui skirtų lėšų finansavimo sutartys siekia 58,3 mln. Eur, vyksta papildomo finansavimo sutarčių keitimų pasirašymas.



**Pav. Nr. 13 Vandentvarkos infrastruktūros modernizavimo portfelis  
2023 m. II ketv., mln. Eur**

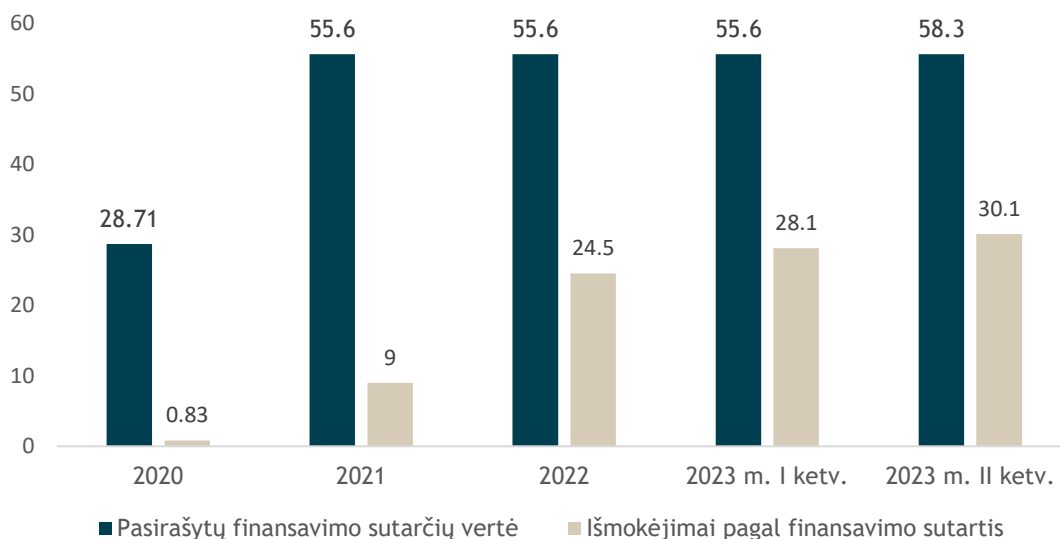


Nuotekų surinkimo tinklų plėtra yra aukšto prioriteto investicijų sritis šalyje, todėl vandentvarkos sektoriaus projektų finansavimo struktūra tai atspindi: būtent nuotekų surinkimo tinklų plėtrai teikiama gražinamosios subsidijos dalis nuo 2019 m. iki 2020 m. pabaigos padidėjo nuo 50 proc. iki maksimalios galimos 90 proc. ribos. Tokį LR aplinkos ministerijos sprendimą lėmė noras paskatinti vandens tiekimo ir nuotekų valymo įmones investuoti į nuotekų surinkimo tinklų plėtrą, siekiant kuo greičiau ištaisyti pažeidimą, užfiksuotą pagal Miestų nuotekų valymo direktyvą. Įmonėms sudaryta galimybė investuoti ne tik savo aglomeracijoje, bet ir kitose, ypač tokiose, kuriose veikiančios regioninės vandens tiekimo ir nuotekų valymo įmonės yra silpnos finansinės būklės ir pačios vykdyti didelės apimties investicijų negali. Tikimasi, kad tai ilgalaikėje perspektyvoje paskatins vandens tiekimo ir nuotekų surinkimo įmonių jungimąsi ir šio sektoriaus veiklos efektyvinimą.

Pagal sudarytas finansavimo sutartis, iki 2021 m. pabaigos buvo išmokėta 9 mln. Eur. Iki 2022 m. pabaigos buvo išmokėta 24,5 mln. Eur. Visi vandentvarkos projektai turi būti užbaigti iki 2023 metų pabaigos.

Paveiksle Nr. 14 yra pateikta vandentvarkos infrastruktūros projektų finansavimo sutarčių vertės dinamika bei išmokėjimai nuo 2020 m.

**Pav. Nr. 14 Vandentvarkos infrastruktūros finansavimo sutarčių vertė ir išmokėjimai, mln. Eur**

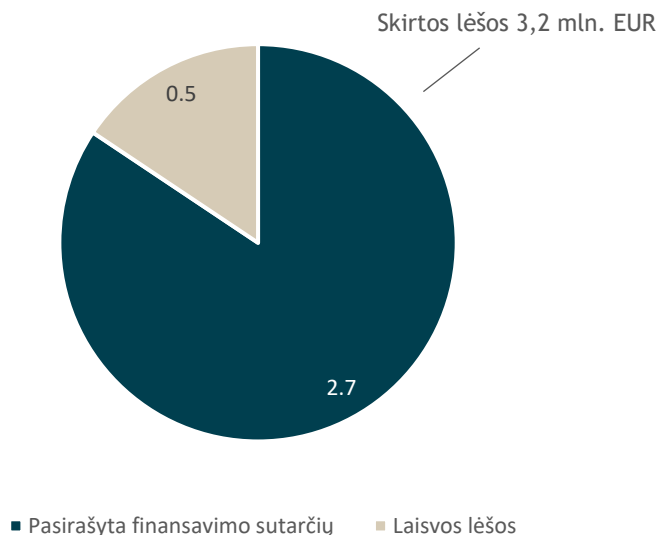


## 2.4. KULTŪROS PAVELDO INFRASTRUKTŪRA IR AKTUALIZAVIMAS

Nuo 2019 m. VIPA sudaro galimybę finansuoti kultūros paveldo objektų atnaujinimo ir įveiklinimo projektus. Kultūros paveldo infrastruktūros projektai yra finansuojami Kultūros paveldo fondo (toliau – KPF) lėšomis, kuriam skirta 3,21 mln. Eur. KPF veiktas VIPA įgyvendina kartu su viešųjų pirkimų būdu atrinktu finansų tarpininku – Šiaulių banku.

Paveiksle Nr. 15 matyti, kad paskolų sutartys 2023 m. II ketv. pabaigoje siekia 2,7 mln. Eur ir sudaro apie 85 proc. kultūros paveldo infrastruktūros projektams skirtų lėšų.

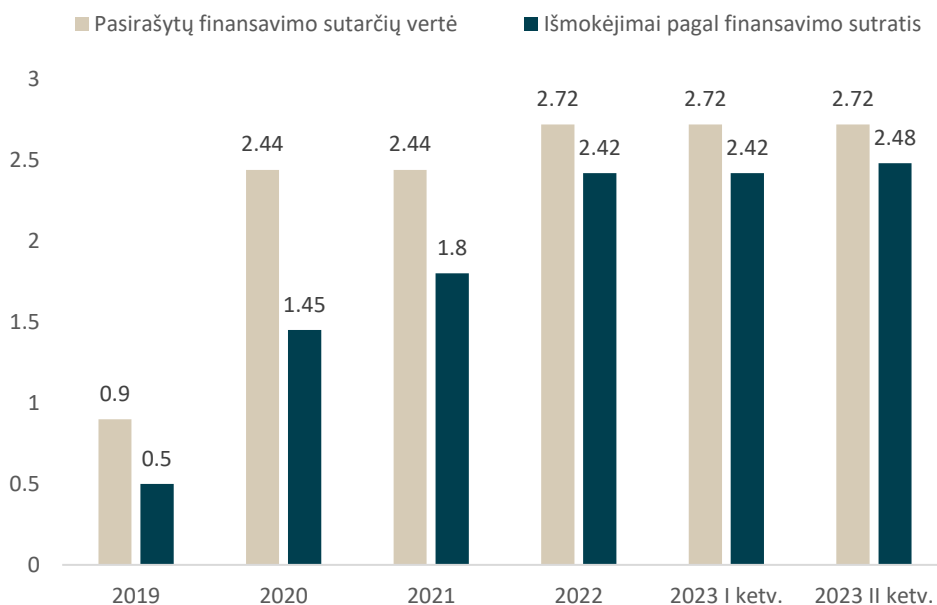
Pav. Nr. 15 Kultūros paveldo modernizavimo portfelis 2023 m. II ketv., mln. Eu



Turizmo sektorių (kuriame kultūros paveldo objektų valdytojai dažniausiai teikia savo paslaugas) pandemija paveikė stipriai ir tiesiogiai, o sektoriaus atgaivinimas nebus toks greitas. Nepaisant to, susidomėjimas KPF, kaip finansine priemone, yra nemažas net ir po 2020-ųjų – pandemijos metų. Vis dėlto Šiaulių bankas, vertindamas per KPF pateiktas paraiškas, privalo įvertinti pareiškėjų kredito riziką, tad dalis projektų negali būti finansuojami.

Paveiksle Nr. 16 yra pateikiama Kultūros paveldo infrastruktūros paskolų sutarčių vertės ir išmokėjimų pagal paskolų sutartis dinamika.

Pav. Nr. 16 Kultūros paveldo infrastruktūros projektų paskolų sutarčių vertė ir išmokėjimai, mln. Eur



## 2.5. MOKSLO ĮSTAIGŲ INFRASTRUKTŪRA

Mokslo įstaigų infrastruktūros projektus VIPA pradėjo finansuoti nuo pat VIPA veiklos pradžios, kai 2013 m. VIPA finansavo bendrabučių modernizavimo didinant energinį efektyvumą projektus pagal sąlyginės paskolos sutartį su Europos investicijų banku. Pagal šią priemonę projektams buvo teikiamos ilgalaikės paskolos ir jie buvo baigti įgyvendinti 2016 metais, o nuo to laiko iki pat 2020 m. naujų finansavimo galimybių mokslo įstaigų infrastruktūrai nebuvo sudaryta.

2020 m. pradžioje VIPA paskelbė ilgalaikių paskolų teikimo galimybę mokslo įstaigos infrastruktūros projektams. Ši finansavimo galimybė, sudaryta įgyvendinant 2020–2023 m. VIPA veiklos strateginio plano tikslus, yra reikšminga tuo, kad finansuojama VIPA nuosavo kapitalo lėšomis. Šios priemonės lėšomis gali būti finansuojami tiek energinio efektyvumo, tiek rekonstrukcijos ar kitokie infrastruktūros projektai. Tokios sąlygos buvo sudarytos atsiliepiant į aukštojo ir profesinio mokymo įstaigų išsakytą poziciją, kad vien tik energinio efektyvumo didinimo priemonių finansavimas nepadengia aukštojo mokslo ir profesinio mokymo įstaigų poreikio.

2021 m. pasirašytų sutarčių vertė sudarė 7 mln. Eur.

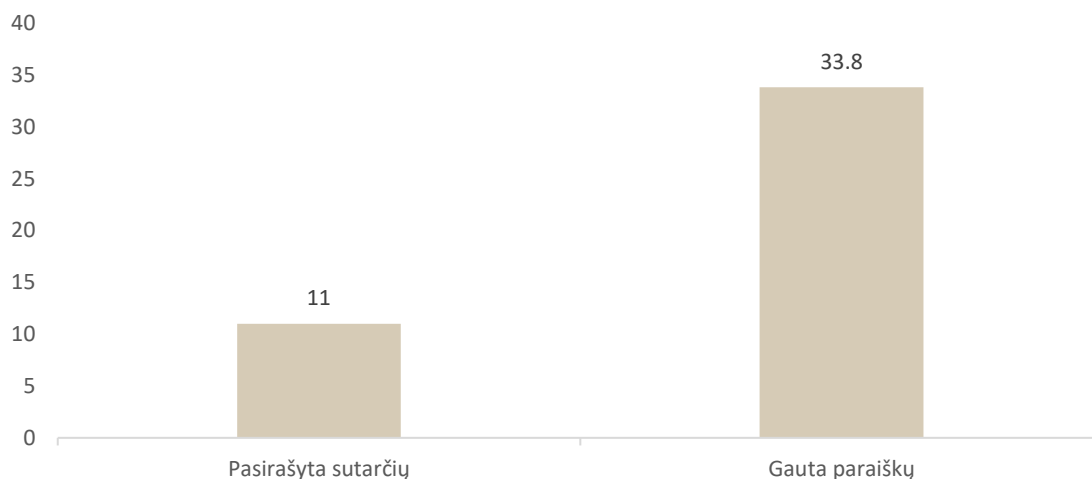
2022 m. buvo baigti įgyvendinti 3 projektai, kurių bendra vertė - 2,5 mln. Eur. Įgyvendinami projektai 2022 m. vykdė projektavimo veiklas ir 2023 m. III-IV ketv. planuoja pradėti vykdyti rangos darbus.

## 2.6. ŽALIEJI ĮMONIŲ PROJEKTAI IR INVESTICINĖ PLATFORMA TIPS

VIPA, kryptingai įgyvendindama savo veiklos strategiją, siekia sudaryti galimybes finansuoti įvairius „žaliuosius“ projektus, įskaitant ne tik energijos vartojimo efektyvumo didinimo, bet ir atsinaujinančių energijos išteklių.

Siekdama sutelkti skirtingus finansavimo šaltinius, VIPA ir valstybės kapitalo „Lietuvos energijos“ grupei priklausanti energijos skirstymo bendrovė „Enerģijos skirstymo operatorius“ (ESO) 2018 m. liepos 12 d. įsteigė komanditinę ūkinę bendriją „Enerģijos efektyvumo finansavimo platforma“ (toliau – EEFP). EEFP finansuojama ESO ir tarptautinių finansų institucijų lėšomis – 10 mln. Eur skyrė ESO, o 2019 m. buvo pasirašyta 12,5 mln. Eur paskolos sutartis su Europos investicijų banku. Teigiamą sprendimą pradėti derybas dėl galimo paskolos suteikimo EEFP priėmė ir Europos rekonstrukcijos ir plėtros bankas. Tačiau 2020 m. ESO raštu informavo VIPA, kad 2021–2030 m. laikotarpiu neturės poreikio tokiems energetinio efektyvumo sutaupymams, kuriuos galėtų generuoti EEFP, todėl dalyvavimas EEFP veikloje ESO tampa nebeaktualus. 2021 m. pavasarį ESO iš investicinės platformos pasitraukė, o 2021 m. rugsėjo 24 d. į EEFP priimtas naujas komanditorius - Europos energijos efektyvumo fondas. Kartu su nauju komanditoriumi buvo nuspręsta pakeisti ir pavadinimą, todėl nuo 2021 m. IV ketv. EEFP vadinasi - komanditinė ūkinė bendrija „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“ (toliau - komanditinė ūkinė bendrija „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“ arba TIPS).

Pav. Nr. 17 Žaliųjų įmonių projektų paskolų sutarčių ir paraiškų vertė 2023 m. II ketv., mln. Eur



2023 m. II ketv. buvo suteiktas finansavimas atsinaujinančių energijos išteklių plėtros projektams už 11 mln. Eur, o bendra gauta paraiškų vertė siekė 33,8 mln. Eur.

## 2.7. TIPINĖS GAMYBOS PASKIRTIES PASTATŲ LAISVOSIOSE EKONOMINĖSE ZONOSE, PRAMONĖS PARKUOSE IR KITOSE PRAMONINĖSE TERITORIJOSE (LEZ) ĮRENGIMAS

2022 m. gegužės 30 dieną VIPA paskelbė kvietimą teikti paraiškas tipinių gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose Lietuvos Respublikos pramoninėse teritorijose statybos darbams finansuoti (LEZ). Iki 2022 m. III ketv. pabaigos buvo gautos 8 paraiškos, bendra prašomų suteikti paskolų suma viršijo finansinei priemonei skirtą biudžetą. 2022 m. rugsėjo 29 d. pasirašyta pirmoji paskolos sutartis su Klaipėdos laisvosios ekonominės zonos valdymo bendrovės dukterine įmone dėl 4,88 mln. Eur paskolos suteikimo 4 sublokuotų tipinių gamybos paskirties pastatų statybai. 2022 m. gruodžio 21 d. pasirašyta paskolos sutartis su UAB “Northtown Vilnius” dėl 9,5 mln. Eur paskolos suteikimo mokslo paskirties pastato statybai. 2023 m. balandžio 27 d. pasirašyta sutartis su UAB “Flex Start Three” dėl 5,12 mln. Eur paskolos suteikimo 4 tipinių gamybos pastatų statybai ir 2023 m. birželio 15d. Pasirašyta sutartis su UAB “MLEZ Infrastruktūra” dėl 4,8 mln. Eur paskolos tipinio gamybos pastato statybai. Paskolų ir garantijų komitetas pritaręs dar 2 LEZ projektų finansavimui. Pasirašius paskolos sutartis bus suteiktas 17,37 mln. Eur finansavimas tipinių gamybos pastatų statybai laisvosiose ekonominėse zonose.

## 2.8. KITA SVARBI VEIKLA

2020 m. LR Vyriausybės pavedimu buvo nuspręsta, kad VIPA atstovaus Lietuvą 3 Jūrų Inicijatyvos Investiciniame Fonde (toliau – 3SIIF), investavusi 20 mln. Eur bei prisijungusi prie 3SIIF valdymo organų (valdybos ir stebėtojų tarybos). Šiuo tikslu 2020-2021 m. VIPA kapitalas buvo padidintas 20 mln. Eur. 3SIIF tikslas – investuoti į transporto, energetikos ir skaitmeninę infrastruktūrą 3 Jūrų iniciatyvos šalyse ir padėti įveikti atskirų ES regionų vystymosi skirtumus. Svarbus 3SIIF vaidmuo – papildyti ir sustiprinti atskirų šalių kapitalo panaudojimą ir ES finansines priemones.

2021 metų I ketv. VIPA sėkmingai prisijungė prie 3SIIF, o vasario mėnesį VIPA atstovai buvo paskirti į 3SIIF valdybą ir stebėtojų tarybą. Per 2022 metus į 3SIIF iš įsipareigotų 20 mln. Eur buvo įnešta 10,93 mln. Eur.

## III. VIPA VALDYMAS

VIPA valdymo organų struktūra 2023 m. II ketv. atitiko tarptautinius ir nacionalinius korporatyvinio valdymo principus. Valdymo organų veikla reglamentuota VIPA vidaus dokumentuose.

2023 m. kovo mėn. buvo pakeisti VIPA įstatai ir numatyta nauja valdymo struktūra: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. VIPA stebėtojų tarybos įgaliojimai baigėsi 2023 m. kovo 31 d.

### VIPA valdymo organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba;
- generalinis direktorius.

### 3.1. VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams prilyginami priimti raštiški vienintelio akcininko sprendimai.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, jo sušaukimo, sprendimų priėmimo tvarka atitiko Akcinių bendrovių įstatyme nustatytą kompetenciją ir tvarką.

VIPA tapus INVEGA dukterine bendrove, visuotiniam akcininkų susirinkimui buvo numatytos šios papildomos kompetencijos:

- pritarti Bendrovės tapimui kitų juridinių asmenų steigėju, dalyviu;
- pritarti sprendimams, nustatytiems Akcinių bendrovių įstatymo 34 str. 4 d. 3, 4, 5 ir 6 punktuose, kai sandorio vertė didesnė kaip 50,000 EUR (penkiasdešimt tūkstančių eurų);
- svarstyti ir pritarti Bendrovės pajamų ir sąnaudų metiniam planui (metiniam biudžetui);

- svarstyti ir pritarti galimam maksimaliam Bendrovės darbuotojų skaičiui (etatų skaičiui);
- nustatyti valdybos narių ir Bendrovės vadovo atlygio principus (atlygio politiką) bei valdybos narių atlygį;
- tvirtinti Bendrovei ir INVEGOS įmonių grupei taikytinas politikas, kitus bendrą veiklą reglamentuojančius dokumentus.

### 3.2. VALDYBA

Valdyba kolegialus VIPA valdymo organas, kurio darbo tvarką nustatė jos priimtas valdybos darbo reglamentas. Valdyba užtikrina bendrovės strategijos įgyvendinimą, tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininko interesus ir įstatymų bei VIPA vidaus politikų nuostatas, rizikos valdymo sistemos sudarymą ir jos veikimo kontrolę. Finansų ministro 2021 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. 1K-230 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Viešųjų investicijų plėtros agentūros įstatinio kapitalo padidinimo ir finansų ministro 2013 m. vasario 8 d. įsakymo Nr. 1K-059 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės Viešųjų investicijų plėtros agentūros įstatų patvirtinimo“ pakeitimo“ pakeistas valdybos narių skaičius. Nustatyta, jog valdybą sudaro 5 (penki) nariai: 2 (du) VIPA darbuotojai ir 3 (trys) nepriklausomi nariai. 2 (du) iš 3 (trijų) nepriklausomų valdybos narių į VIPA valdybą paskirti 2022 m. balandžio 27 d. Trečiasis nepriklausomas narys į pareigas paskirtas 2022 m. liepos 5 d.

Valdyba turėjo Akcinių bendrovių įstatyme ir kituose teisės aktuose nustatytą kompetenciją, bei šią papildomą kompetenciją:

- svarstyti ir tvirtinti Bendrovės politikas ir tvarkas, reglamentuojančias klausimus, kurių nereglamentuoja Patronuojamos bendrovės patvirtintos ir Bendrovėje privalomos taikyti politikos. Bendrovės vidaus veiklos dokumentus, reglamentuojančius Bendrovės veiklos procesus, tvirtina Bendrovės vadovas.
- svarstyti ir tvirtinti pajamų ir sąnaudų metinį planą (Bendrovės metinį biudžetą);
- priimti sprendimus dėl sandorių, susijusių su prekių, paslaugų ar darbų, kurių vertė didesnė kaip 50 000 (penkiasdešimt tūkstančių) eurų be pridėtinės vertės mokesčio, įsigijimu, sudarymo;
- svarstyti ir tvirtinti Bendrovės rizikos apetito aprašą;
- svarstyti ir priimti sprendimus, vykdant atitinkamus visuotinio akcininkų susirinkimo pavedimus ir (ar) priimtus sprendimus.

#### Valdybos nariai (2023 m. birželio 30 d. duomenimis)

Vardas, pavardė	Darbovietės, pareigos	Išsilavinimas	Kadencijos trukmė	Kadencijos pradžia
Raimonda Lauraitytė (Valdybos pirmininkė )	UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūra finansų valdymo direktorė	Vilniaus universitetas, ekonomikos bakalaure	2 m. 2 mėn.	2021 04 25
Mindaugas Kyguolis (Nepriklausomas valdybos narys, valdybos pirmininko pavaduotojas)	AB „Lietuvos paštas“ valdybos pirmininkas, VšĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centras direktorius	Vytauto Didžiojo universitetas, teisės magistras Kauno technologijos universitetas, finansų vadybos magistras Hamburgo universitetas, teisės ir ekonomikos magistras	1 m. 2 mėn.	2022 04 27
Donatas Voveris (Nepriklausomas valdybos narys)	UAB „Vilniaus planas“ valdybos pirmininkas, MB „D Strategist“ direktorius	ISM vadybos ir ekonomikos universitetas bei BI Norvegijos verslo mokykla, vadybos magistras Vilniaus universitetas, vadybos doktorantas	1 m. 2 mėn.	2022 04 27

Kazys Pupinis (Nepriklausomas valdybos narys)	UAB "Eleport" direktorius, UAB „Eljudris“ akcininkas ir direktorius, Ši Šiaulių oro uostas valdybos narys	Vilniaus universitetas, Sociologijos bakalauras Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų institutas, Lyginamosios politikos magistras	1 m.	2022 07 05
---	--	---	------	------------

### Valdybos narių kompetencijos šiose srityse:

- Finansinis planavimas, finansinio plano vykdymo analizė ir kontrolė, fondų steigimas, finansinių priemonių kūrimas ir kapitalo investavimas, valdymas ar kitų finansinių priemonių administravimas ir įgyvendinimas, strateginis veiklos planavimas, vystymas ar pokyčių valdymas – Raimonda Lauraitytė (*valdybos pirmininkė, VIPA finansų valdymo direktorė*).
- Strateginis veiklos planavimas, vystymas ar pokyčių valdymas, veiklos rizikos analizė ir valdymas, finansinis planavimas, finansinio plano vykdymo analizė ir kontrolė, korporatyvinis bei žmogiškųjų išteklių valdymas - Mindaugas Kyguolis (*VIPA valdybos pirmininko pavaduotojas, nepriklausomas valdybos narys*). Mindaugui Kyguoliui VIPA taip pat buvo pavesta vykdyti pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos organizavimą.
- Strateginis veiklos planavimas, vystymas ar pokyčių valdymas, korporatyvinis bei žmogiškųjų išteklių valdymas, finansinis planavimas, finansinio plano vykdymo analizė ir kontrolė - Donatas Voveris (*VIPA nepriklausomas valdybos narys*).
- Strateginis veiklos planavimas, vystymas ar pokyčių valdymas, fondų steigimas, finansinių priemonių kūrimas ir kapitalo investavimas, valdymas ar kitų finansinių priemonių administravimas ir įgyvendinimas - Kazys Pupinis (*VIPA nepriklausomas valdybos narys*).

### Per 2023 m. II ketv. įvyko 4 valdybos posėdžiai:

- priimtų sprendimų – 17;
- svarstytų klausimų – 26.

### Valdybos narių dalyvavimas posėdžiuose 2023 m. II ketv.

Valdybos nario vardas ir pavardė	Lankomumas (%)
Gvidas Dargužas*	100 %
Raimonda Lauraitytė	100 %
Donatas Voveris	100 %
Mindaugas Kyguolis	100 %
Kazys Pupinis	100 %

\*Gvidas Dargužas atsistatydino iš valdybos nario pareigų nuo 2023 m. gegužės 4 d.

### Nepriklausomų valdybos narių atlygis 2023 m. II ketv.

VIPA darbuotojams atlygis už dalyvavimą valdybos veikloje nebuvo mokamas. Nepriklausomiems valdybos nariams atlygis buvo nustatytas VIPA stebėtojų tarybos 2022 m. balandžio 27 d. nutarimu Nr. 2022/8-19, jį sudarė:

- pastovioji atlygio dalis - 1800 (vienas tūkstantis aštuoni šimtai) eurų (neatskaičius mokesčių) nepriklausomam bendrovės valdybos nariui, jeigu jis yra bendrovės valdybos pirmininkas, 1300 (vienas tūkstantis trys šimtai) eurų (neatskaičius mokesčių) nepriklausomam bendrovės valdybos nariui, jeigu jis nėra bendrovės valdybos pirmininkas.
- Kintamoji atlygio dalis - iki 30 procentų metinės pastoviosios atlygio dalies, kuri mokama VIPA Atlygio politikoje nustatyta tvarka.



Valdybos nepriklausomiems nariams mokėto atlygio dydis vienintelio VIPA akcininko sprendimu buvo pakeistas nuo 2023 m. balandžio 1 d. į fiksuotą bei sudarė 1/4 VIPA generalinio direktoriaus 2022 metų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio.

### Už veiklą VIPA valdyboje per 2023 m. II ketv. nepriklausomiems valdybos nariams iš viso išmokėta (prieš mokesčius, Eur)

Valdybos nario vardas ir pavardė	Suma (Eur)
Mindaugas Kyguolis (nepriklausomas narys, valdybos pirmininko pavaduotojas)	8458,38
Donatas Voveris (nepriklausomas valdybos narys)	8458,38
Kazys Pupinis (nepriklausomas valdybos narys)	7580,88

### 3.3. VADOVYBĖ

Bendrovės vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę bendrovės veiklą. Nuo 2023 m. birželio 7 d. generalinio direktoriaus pareigas laikinai ėjo Kristina Vaskelienė.

### 3.4. VIPA PASKOLŲ IR GARANTIJŲ KOMITETAS

VIPA generalinio direktoriaus įsakymu sudarytas patariamasis organas, kuris nagrinėjo paraiškų gauti garantiją ar paskolą dokumentus, įvertino garantijos ar paskolos riziką, svarstė ir teikė pasiūlymus VIPA generaliniam direktoriui dėl garantijų ar paskolų teikimo sąlygų, paskolų pertvarkymo, paskolų sutarčių nutraukimo ir (ar) paskolų nurašymo, garantijų arba paskolų administravimo bei atlieka kitas Paskolų ir garantijų komiteto darbo reglamente nustatytas funkcijas. Paskolų ir garantijų komiteto nariais buvo skiriami VIPA darbuotojai. Atlygis VIPA darbuotojams už dalyvavimą komiteto veikloje nebuvo mokamas.

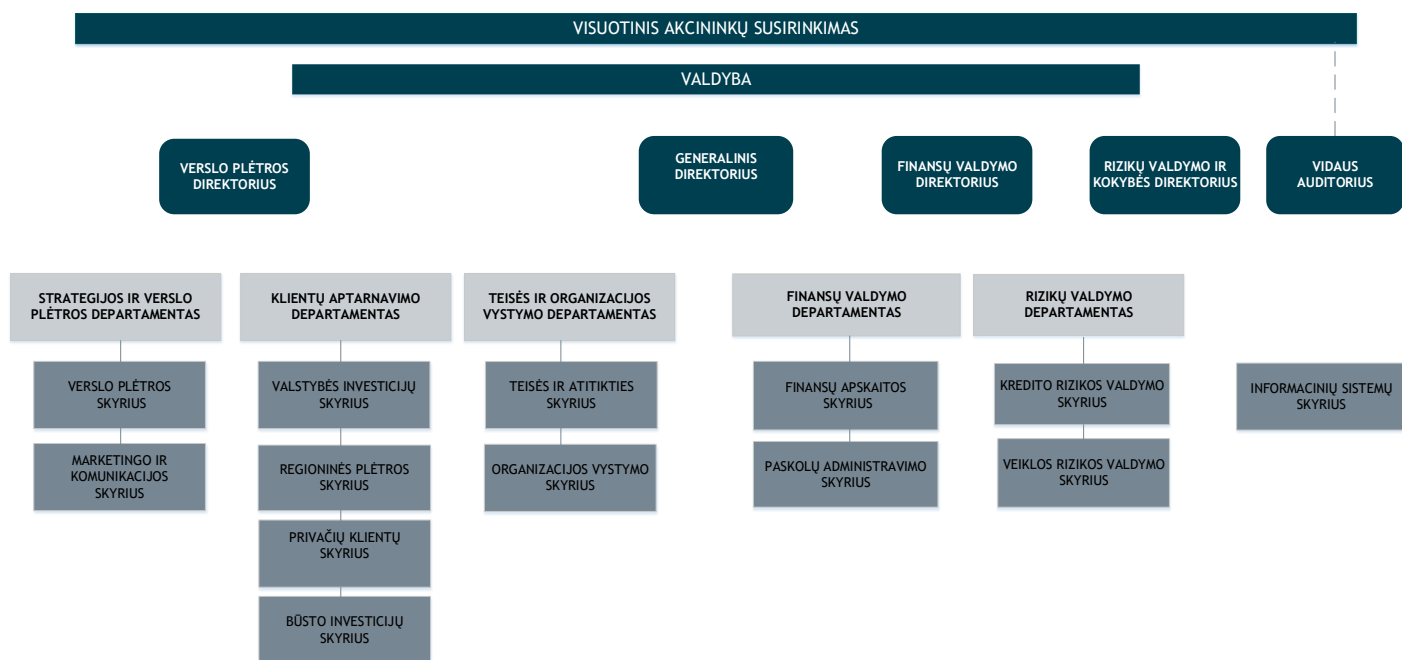
Per 2023 m. II ketv. buvo sušaukti 9 Paskolų ir garantijų komiteto posėdžiai, 5 iš jų buvo sušaukti dėl lengvatinių daugiabučių sutarčių sąlygų pakeitimo. Posėdžių metu Paskolų ir garantijų komitetas priėmė 19 sprendimų. Iš 19 teigiamų sprendimų 13 teigiamų sprendimų buvo susiję su daugiabučiais namais.

## IV. ORGANIZACIJOS STRUKTŪRA IR DARBUOTOJAI

VIPA organizacinę struktūrą sudarė tokie struktūriniai vienetai: vidaus auditorius, generalinis direktorius, atitinkamų sričių direktoriai, kurie koordinuoja ir yra atsakingi už verslo vystymą, marketingą, finansų, rizikų ir korporatyvinį valdymą bei teisę. Departamentai ir skyriai atitinkamai suskirstyti pagal pavestų vykdyti funkcijų sritis:

- strateginis planavimas, finansinių priemonių ir paslaugų sukūrimas
- finansinių priemonių įgyvendinimas
- valdysena ir teisinė atitiktis
- rizikos valdymas ir kontrolė
- finansų valdymas, planavimas, stebėseną
- vidaus administravimas, kuris apima veiklos planavimo ir vykdymo priežiūros koordinavimą, personalo valdymą, pirkimų vykdymą, juridinių dokumentų valdymą ir biuro administravimą
- informacinių sistemų (IT) ir duomenų valdymas

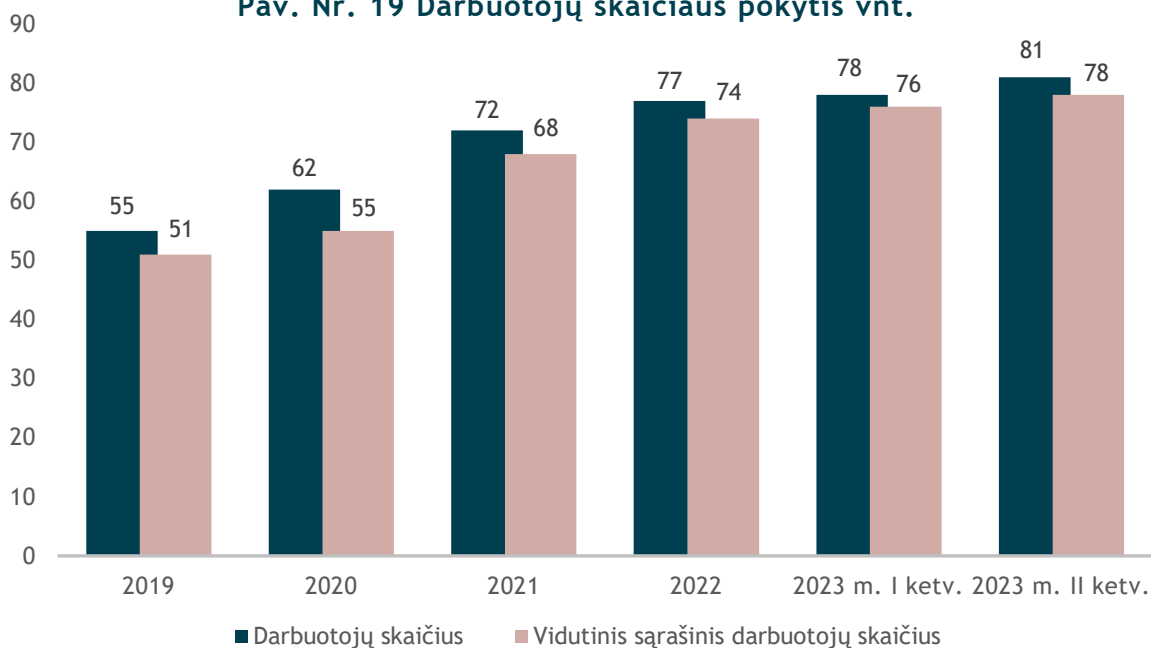
## Pav. Nr. 18 VIPA struktūra



### 4.1. DARBUOTOJAI

2023 m. birželio 30 d. VIPA dirbo 86 darbuotojai (iš jų 5 buvo vaiko priežiūros atostogose), 2023 m. I pusmečio vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius – 76,16 darbuotojai. Per 2023 m. II ketv. buvo priimti 8 naujai darbuotojų, o iš viso per 2023 m. I pusmetį 14 naujų darbuotojų.

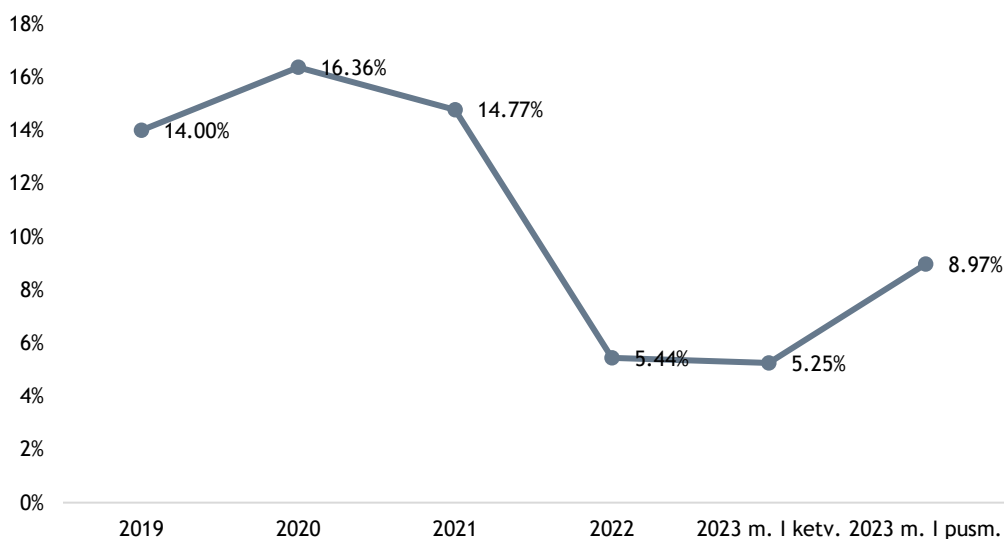
Pav. Nr. 19 Darbuotojų skaičiaus pokytis vnt.



Per 2023 m. II ketv. savo noru išėjo 4 darbuotojai, per 2023 m. I pusmetį - 7 darbuotojai, I pusmečio darbuotojų savanoriškos kaitos rodiklis yra 8,97%. Vykstant konsolidacijai buvo siekiama išlaikyti visus darbuotojus. Ypatingas dėmesys buvo skiriamas darbuotojų profesiniam tobulėjimui, įtraukimui ir psichologiniam saugumui. Atsižvelgiant į darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatus buvo paruošiamas veiksmų planas, skatinantis efektyvumą ir iniciatyvumą. Rodiklis skaičiuojamas – po bandomojo laikotarpio

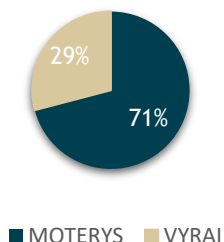
savanoriškai išėjusių darbuotojų santykis su vidutiniu darbuotojų skaičiumi nuo metų pradžios iki II ketv. pabaigos, t. y. iki 2023 m. birželio 30 d.

**Pav. Nr. 20 Darbuotojų kaitos rodiklis, %**

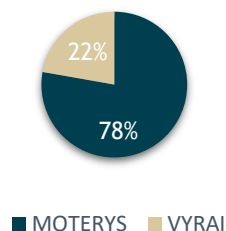


VIPA sudaro lygias galimybes įsidarbinti bei sėkmingai dirbti ir siekti vadovaujančios pozicijos įvairaus amžiaus, lyties ir patirties darbuotojams. Organizacijoje didžiąją darbuotojų dalį sudaro moterys – 76 proc., vyrai atitinkamai sudaro 24 proc. Tarp vadovaujančias pozicijas užimančių darbuotojų pagal lytį vyrauja moterys: iš vadovų 78 proc. yra moterys, atitinkamai vyrų - 22 proc. Vidutinis VIPA dirbančių darbuotojų amžius yra 39,5 metai.

**Pav. Nr. 21 Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, proc.**

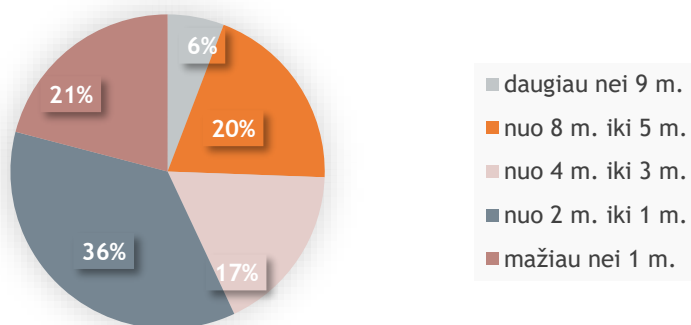


**Pav. Nr. 22 Vadovų pasiskirstymas pagal lytį, proc.**



Darbuotojų darbo stažo pasiskirstymas rodo, kad daugiausiai yra darbuotojų, dirbančių nuo 1 iki 2 metų, jie sudaro 36 % visų darbuotojų. Reikšmingą dalį sudaro dirbantys iki 1 metų - 21% visų darbuotojų ir ilgamečiai (nuo 8 metų iki 5 metų dirbantys VIPA) - 20 % visų darbuotojų.

**Pav. Nr. 23 Darbuotojų darbo stažas, proc.**



## 4.2. SANTYKIAI SU DARBUOTOJAIS

Žmogiškųjų išteklių planavimas ir valdymas orientuotas į ilgalaikių strateginių tikslų siekimą ir įgyvendinimą, darbuotojų pritraukimą ir efektyviai dirbančių darbuotojų palaikymą, profesionalumo ir ekspertinio lygio kėlimą, motyvacijos ir įsitraukimo didinimą, orientavimo į rezultatų siekimą.

VIPA žmogiškųjų išteklių valdymas yra atliekamas vadovaujantis patvirtinta Žmogiškųjų išteklių planavimo ir valdymo procedūra, kurioje reglamentuotas darbuotojų poreikių planavimas, atranka, priėmimo tvarka, darbuotojų veiklos ir kompetencijų vertinimo organizavimo principai, darbuotojų skatinimas ir motyvavimas, kvalifikacijos kėlimas.

## 4.3. DARBO TARYBA

VIPA Darbo taryba (toliau - Taryba) - nepriklausomas kolegialus VIPA darbuotojų atstovaujamas organas. Taryba, vykdydama savo funkcijas, atsižvelgė į visų VIPA darbuotojų teises ir interesus, nediskriminavo atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų struktūrinių padalinių darbuotojų, laikėsi geranoriškumo ir pagarbos teisėtiems darbdavio interesams principų. Tarybos veikla buvo grindžiama pagarbos ir socialinės partnerystės principais.

## 4.4. DARBUOTOJŲ UGDYMAS

2023 m. II ketv. VIPA darbuotojai aktyviai stiprino savo profesines kompetencijas. Įvairių skyrių darbuotojai dalyvavo finansų, personalo atrankų, IT projektų valdymo, lyderystės ir pokyčių valdymo mokymuose. VIPA darbuotojai taip pat šį ketvirtį aktyviai tobulino savo anglų kalbos žinias. Birželio mėnesį visi VIPA darbuotojai dalyvavo asmens duomenų apsaugos mokymuose, kuriuose pagilino žinias apie asmens duomenų valdymą ir sužinojo apie kitus reikalavimus kuriuos reikia įgyvendinti, kad būtų užtikrintas BDAR laikymasis.

## 4.5. DARBUOTOJŲ MOTYVAVIMAS

VIPA, būdama socialiai atsakinga ir rūpindamasi savo darbuotojų sveikata, kaip ir ankstesniais metais visiems darbuotojams suteikė sveikatos draudimą. Atsižvelgus į išorinius aplinkos pokyčius, atitinkamai buvo pritaikytos ir pagerintos sveikatos draudimo sąlygos. Nuo 2021 m. VIPA įsitraukė COVID-19 tyrimus, padidino ambulatorinio gydymo sumas, įtraukė papildomas draudimo išmokas kritinių ligų atveju. Sveikatos draudimas suteikia galimybę stiprinti ir tikrintis sveikatą pasirinktose medicinos įstaigose pas geriausius specialistus, pirkti vaistus, atlikti diagnostinius tyrimus, naudotis kitomis sveikatos stiprinimo paslaugomis.

Papildomos naudos VIPA darbuotojams:

- darbuotojų sveikatos draudimas (suteikiamas po bandomojo laikotarpio);
- papildoma atostogų diena už nepertraukiamą darbo stažą;
- papildoma atostogų diena gimimo dienos proga;
- galimybė dalyvauti tarptautiniuose projektuose;
- pirmų 2 nedarbingumo dienų apmokėjimas;
- šventiniai, metiniai priedai;
- išmokos asmeninių švenčių ar įvykių proga;
- skiepai;
- lankstus darbo grafikas, galimas nuotolinis darbas.

## 4.6. ATLYGIO POLITIKA

Nuo 2021 m. liepos 1 d. buvo pakeista VIPA atlygio tvarka, kurioje buvo peržiūrėtos ir, atsižvelgus į atlikto darbo užmokesčio tyrimo išvadas, atnaujintos darbo užmokesčio ribos, atitinkančios rinkos sąlygas. Kitos atlygio sistemos nuostatos reglamentuoja visiems darbuotojams vieningą mokamo darbo užmokesčio

struktūrą ir kitas motyvacinės priemonės, skatinančias siekti VIPA strateginiame veiklos plane nustatytų rodiklių ir jų reikšmių, didinančių asmeninį efektyvumą ir produktyvumą.

Atlygio sistema užtikrina sąžiningą, skaidrų ir aiškų rodiklių bei pasiekimų įvertinimą. Darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

- pastovioji dalis (fiksutas, darbo sutartyje numatytas darbo užmokestis);
- kintamoji darbo užmokesčio dalis – išmokama kartą metuose (einamųjų metų II-ame ketvirtyje) už darbuotojui iškeltų tikslų, nustatomų kiekvieniems einamiesiems metams, pasiekimą bei VIPA vertybių laikymąsi, VIPA finansinių ir strateginių veiklos rodiklių pasiekimą, struktūrinio padalinio strateginių rodiklių pasiekimus. Kintamosios dalies dydžius tvirtina ir periodinį jų peržiūrėjimą vykdo VIPA generalinis direktorius, generaliniam direktoriui – akcininkas. Periodinė kintamųjų dalių peržiūra vyksta kasmet.
- priemokos – tai darbuotojui mokama pinigine suma prie darbo užmokesčio už papildomai atliekamas funkcijas ar papildomų užduočių vykdymą;
- premijos – tai darbuotojui mokama pinigine suma, skirta paskatinti darbuotoją už gerai atliktą darbą, jo ar VIPA, skyriaus ar darbuotojų grupės veiklą ar veiklos rezultatus;
- kitos motyvacinės priemonės.

Darbuotojų asmeniniai rodikliai nustatomi atsižvelgiant į VIPA strateginius rodiklius, skyriaus rodiklius bei darbuotojo atliekamas funkcijas. Skyriaus ir asmeniniai rodikliai nustatomi vieneriems finansiniams metams arba trumpesniai laikotarpiui, peržiūrimi tarpiniai rodiklių rezultatai ir keičiami metų eigoje, jeigu pasikeičia prioritetingos pozicijos veiklos ar tam tikri rodikliai tampa nereikšmingi.

#### 4.7. ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ PROCESAI

Siekiant užtikrinti ir tobulinti darbuotojų profesinius įgūdžius, parengtas ir pristatytas darbuotojams 2022/2023 metų mokymų/ugdymo planas. Svarbiausioms ir kartinėms pareigybėms organizuoti įvairūs profesiniai mokymai, taip pat ugdantys kiekvieno dalyvio asmenybę, skatinantys savęs ir kitų pažinimą bei emocinio intelekto kompetencijų augimą.

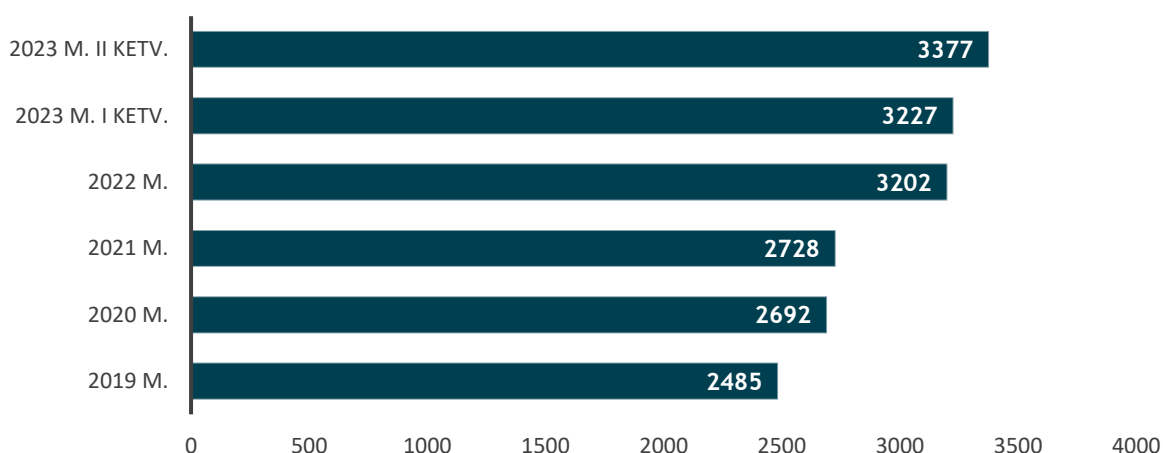
Atliktas darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo tyrimas, atsižvelgus į tyrimo rezultatus paruoštas veiksmų planas ir aprašyti planuojami įgyvendinti pokyčiai, siekiant dar didesnio darbuotojų pasitenkinimo ir įsitraukimo.

Užsibrėžus pritraukti daugiau kandidatų į laisvas pozicijas, atnaujintas VIPA darbo skelbimų šablonas, peržiūrėtos motyvacinės priemonės, įvertintos kitos naudos, patikrinti darbo skelbimų viešinimo kanalai.

#### 4.8. 2023 M. II KETV. DARBO UŽMOKESTIS

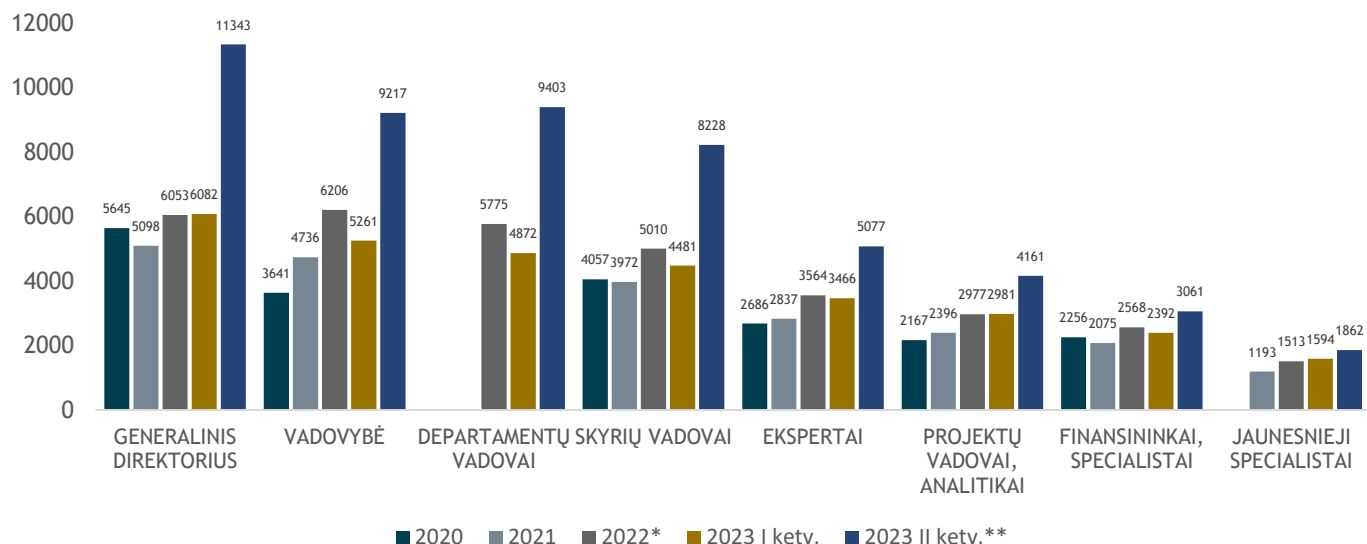
2021 m. kovo 30 d. VIPA valdybos nutarimu Nr. 2021/3-9 nuo 2021 m. balandžio 1 d. VIPA patvirtinta nauja VIPA struktūra. Vidutinis darbo užmokestis 2023 m. II ketv. - 3377,22 Eur. Vidutinis darbo užmokestis pagal pareigybes atskleistas grafike. Atsižvelgta į ES bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą, kuris pradėtas taikyti nuo 2018 m. gegužės 25 d.

Pav. Nr. 24 Vidutinis darbo užmokestis, EUR



VIPA Darbo užmokesčio vidurkių palyginimas pagal kategorijas pateiktas 25 paveiksle.

Pav. Nr. 25 VIPA pareigybių darbo užmokesčio palyginimas, EUR



\* 2022 m. birželio mėn. išmokėta kintama atlygio dalis už 2021 m., 2022 m. gruodžio mėn. išmokėtos skatinamosios premijos.

\*\* 2023 m. balandžio mėn. išmokėta kintama atlygio dalis už 2022 m.

#### 4.9. VADOVO DARBO UŽMOKESTIS

Iki 2023 m. birželio 6 d. generalinio direktoriaus pareigas ėjo Gvidas Dargužas. Generalinio direktoriaus darbo užmokestis buvo nustatomas vadovaujantis Vyriausybės nutarimu Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. Generalinio direktoriaus darbo užmokestį sudarė pastovioji ir kintamoji darbo užmokesčio dalis. Pastovioji darbo užmokesčio dalis buvo nustatoma pagal VIPA kategoriją ir atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų rodiklius. Nuo 2019 m. birželio 1 d. VIPA priskirta I kategorijai. Nuo 2022 m. balandžio 11 d. nustatytas mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas - 21,8. Kintamoji darbo užmokesčio dalis buvo nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus bendrovės akcininko nustatytus bendrovės veiklos rodiklius.

Rodikliai, pagal kuriuos nustatyta įmonės kategorija, ir šių rodiklių faktiniai dydžiai	Įmonės kategorija	Pastovioji dalis		Kintamoji dalis
		Koef.	Eur	Eur
„...valdomas turtas didesnis nei 150 mln. Eur“	I (kategorija nuo 2019.06.01)	21,8*	4 054,80	2 027,40

\*Lietuvos Respublikos 2022 m. lapkričio 17 d. Nr. XIV-1530 „Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikymo 2023 metais“.

Nuo 2023 m. birželio 7 d. laikinai generalinio direktoriaus pareigas ėjo Kristina Vaskelienė, kurios darbo užmokestis nustatytas VIPA valdybos 2023 m. balandžio 25 d. nutarimu Nr. 2023/3-0033. Šiuo nutarimu pastovioji atlygio dalis - 8000 (aštuoni tūkstančiai) eurų (neatskaičius mokesčių), kintamoji atlygio dalis, kuri mokama patronuojančios bendrovės INVEGA Vadovo atlygio politikoje, patvirtintoje INVEGA valdybos 2022 m. sausio 6 d. sprendimu, nustatyta tvarka ir pagrindais.



## V. RIZIKA IR JOS VALDYMAS

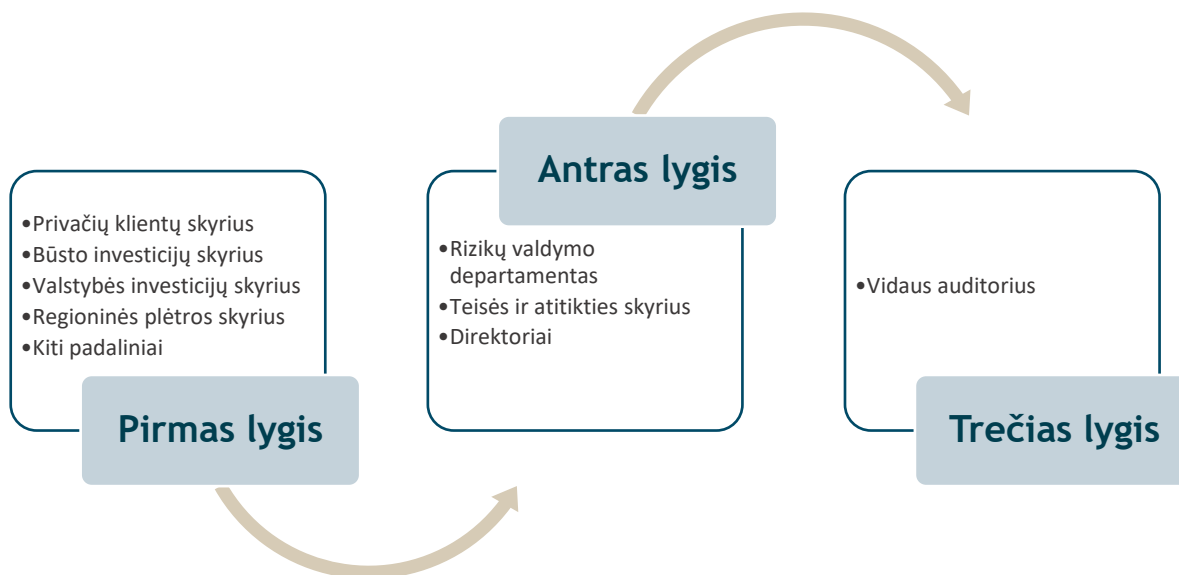
### 5.1. BENDROJI RIZIKOS POLITIKA IR VALDYMAS

Rizika VIPA buvo valdoma remiantis 2021 m. gegužės 18 d. generalinio direktoriaus įsakymu atnaujinta Rizikos valdymo procedūra, kurios tikslas – nustatyti rizikų, su kuriomis susiduria VIPA, įgyvendindama strateginius tikslus ir uždavinius, kylančius iš sudarytų susitarimų su partneriais, identifikavimo, įvertinimo, valdymo ir atskaitomybės tvarką, tokiu būdu didinant įmonės patikimumą ir efektyvumą. VIPA siekė rizikos valdymą integruoti į esamą veiklos praktiką ir procesus tokiu būdu, kad jis taptų VIPA kultūros dalimi ir nebūtų laikomas atskira veiklos rūšimi.

Rizikos valdymas VIPA buvo grindžiamas trijų apsaugos lygių koncepcija:

- pirmasis apsaugos lygis – atlieka kasdienį rizikos valdymą operacijų lygmeniu, prisiima riziką, ją valdo, jei reikia, nedelsiant imasi koreguojančių priemonių. Šis lygis yra atsakingas už vidaus kontrolės ir atitinkamų procedūrų bei limitų įgyvendinimą. Tiesioginę atsakomybę už rizikos valdymą prisiima skyrių vadovai, kurie savo atsakomybės srityse nuolat aktyviai vykdo rizikų valdymą;
- antrasis apsaugos lygis – atlieka likutinės rizikos valdymą ir vykdo rizikos valdymo procesų kontrolę, teikia metodinę pagalbą pirmajam lygiui, apibrėžia rizikos limitus, vykdo atitikties stebėsenos funkcijas ir užtikrina rizikos informacijos sklaidą VIPA lygiu;
- trečiasis apsaugos lygis – atlieka nepriklausomą rizikos sistemos vertinimą ir teikia nuomonę vadovybei dėl rizikos valdymo sistemos patikimumo, šią funkciją vykdo VIPA vidaus auditorius.

Pav. Nr. 27. VIPA trijų lygių rizikų valdymo sistema



Rizikų valdymo procedūroje išskiriamos VIPA veiklos rizikų rūšys, veiksniai, aprašomos pagrindinės joms valdyti taikomos priemonės, detalizuotas rizikos valdymo procesas. Vykdydama veiklą VIPA susidūrė su visomis finansų įstaigoms būdingomis rizikos rūšimis:

- **strateginė rizika** – tikimybė, kad dėl tam tikrų vidinių arba išorinių veiksnių VIPA tikslai ir strateginiai uždaviniai nebus įgyvendinti laiku;
- **finansinė rizika** – apima kredito (įskaitant sandorio šalies), rinkos (apima ir palūkanų normų riziką), likvidumo riziką, kuri VIPA kyla iš valdomo ar pavesto valdyti finansinio turto ir įsipareigojimų;
- **operacinė rizika** – tikimybė patirti nuostolius dėl netinkamų ar neveikiančių vidinių procesų, personalo, sistemų arba išorinių įvykių. Operacinės rizikos apibrėžimas VIPA apima atitikties ir reputacijos riziką, kadangi visos šios rizikos yra glaudžiai tarpusavyje susijusios.

VIPA rizikos valdymo sistema buvo skirta minėtų rizikų optimalių priemonių nustatymui, vertinant su VIPA veikla ir pagrindinėmis funkcijomis susijusius rizikos veiksnius. VIPA rizikos valdymo procedūroje rizikos veiksniai skirstomi į vidinius ir išorinius, o pastarieji dar skaidomi į mikroaplinkos ir makroaplinkos veiksnius, kurie priklauso nuo jų pasireiškimo masto. Makroaplinkos išoriniai veiksniai yra teisiniai, susiję su teisės aktų pasikeitimais, politiniai, susiję su politine valia, valstybės vystymo kryptimis ir prioritetais, ekonominiai, susiję su ekonomine Europos Sąjungos ir Lietuvos valstybės raida ir cikliškumu, gamtiniai ir

socialiniai, pastarieji tampa vis svarbesni vystantis tvarumą skatinančiai aplinkai, ir technologiniai veiksniai. Mikroaplinkos veiksniai yra susiję su VIPA teikiamų paslaugų gavėjais, galutiniais naudos gavėjais ir su procesuose dalyvaujančiomis įstaigomis, kaip pagrindinius veiksnius išskiriant jų kompetenciją, pasirengimą ir motyvaciją prisidėti prie VIPA tikslų, taip pat tinkamą technologinį parengtumą ir sąžiningumą. Vidiniai VIPA veiksniai, galintys daryti įtaką rizikai, buvo susiję su darbuotojų kompetencija ir jos ugdymu, darbuotojų kaita, organizacine VIPA struktūra, planavimo ir valdymo sistema, VIPA procesais ir technologine vidaus sistemų pažanga.

Rizikos veiksniai, jų pasireiškimo tikimybė ir galimas poveikis buvo nuolat vertinami pildant rizikų registrą ir numatant rizikos valdymo priemones. 2022 m. VIPA įgyvendino vidaus ir išorės audito rekomendacijas, klientai reitinguojami remiantis nauju kredito rizikos vertinimo modeliu ir kainos skaičiuokle. Apie rizikos lygį kas ketvirtį teiktos ataskaitos valdymo organams teikiant ataskaitas, metams pasibaigus buvo pateikiama išsami VIPA rizikų ataskaita.

## 5.2. SU FONDO VALDYTOJO VEIKLA SUSIJUSI RIZIKA

VIPA kaip finansinio tarpininko, fondų fondo ar finansinės priemonės valdytojo vykdyta veikla neatsiejama nuo patiriamos operacinės rizikos. Vykdydama šią veiklą, VIPA siekė įgyvendinti atitinkamo fondo investavimo strategiją, pasiekti joje nustatytus tikslus ir rodiklius, nuo to priklausė VIPA gaunamo atlygio (valdymo mokesčio) dydis, taip pat vykdyti įsipareigojimus, susijusius su papildomo finansavimo pritraukimu, jei tai buvo numatyta fondo steigimo sutartyje. VIPA privalėjo laikytis teisės aktų reikalavimų ir sutartyse nustatytų sąlygų, susijusių su tinkamų pagal investavimo strategiją ir specifinius ir prioritetinius atrankos kriterijus projektų atranka, sutarčių pasirašymu ir administravimu, stebėseną ir kontrole, patikromis, pažeidimų, įskaitant sukčiavimą, pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencija ir priemonėmis, fondo apskaitos tvarkymu, laikinai laisvų fondo lėšų investavimu, lėšų susigrąžinimu esant netinkamoms finansuoti išlaidoms. Valdant šiuos procesus itin svarbi tinkamai organizuota, efektyvi vidaus kontrolės sistema, funkcijų atskyrimas. Riziką taip pat mažino konkrečių finansinių priemonių procedūrų vadovuose detalieji aprašyti VIPA veiklos procesai, jų eiga, terminai. Procedūros siekiant atitikti teisės aktų reikalavimus buvo periodiškai peržiūrimos. VIPA darbuotojų funkcijos, sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė reglamentuoti skyrių ir darbuotojų pareiginiuose nuostatuose, konkrečių priemonių procedūrų vadovuose siekta išlaikyti funkcijų atskyrimą. VIPA veikianti vidaus kontrolės sistema vertinta atliekant vidaus auditus. VIPA vidaus kontrolės sistemos priežiūrą vykdė ir rekomendacijas teikė ir Lietuvos Respublikos valstybės kontrolė.

VIPA siekė išlaikyti valdomų Fondų portfelių kokybę. Vertindami kiekvieną finansavimui teikiamą paraišką, VIPA darbuotojai vadovavosi Projektų rizikos vertinimo procedūra. Remiantis Procedūra nustačius, kad projektas, kurį VIPA pateikė pareiškėjas gauti paskolą ar suteikti garantiją, buvo įvertintas kaip aukštos rizikos projektas, gali būti VIPA finansuojamas ar garantuojamas tik išimtiniais atvejais, jo finansavimas struktūrizuojamas pasitelkiant papildomas prevencinės rizikos mažinimo priemones, o laidavimas, lėšų ar turto įkeitimas nustatomas Paskolų ir garantijų komitete. Jei projektas buvo įvertintas kaip labai aukštos rizikos projektas ir yra tikimybė, kad nebus įgyvendintas, VIPA negali finansuoti ar garantuoti šio projekto dėl per didelės rizikos ir turi atmesti šią paraišką paskolai gauti ar suteikti garantiją. Fondų paskolų portfeliams nėra taikomi limitai ar diversifikavimo reikalavimai. Fondų paskolų portfelio kokybė išliko stabili. Tarp vėluojančių paskolas grąžinti atnaujintų daugiabučių namų gyventojų, vėluojančių grąžinti paskolas daugiau kaip 90 dienų iš eilės, paskolų dalis 2023 m. birželio 30 d. sudarė 2,84 proc. kreditų portfelio vertės (imant seniausią, iki 2020 m., išduotas paskolas) išlaiko mažėjimo tendenciją dėka VIPA Paskolų administravimo skyriaus veiksmų informuojant skolininkus apie susidariusias skolas. Bendrame išduotų paskolų portfelyje, vėluojančių grąžinti paskolas daugiau kaip 90 dienų iš eilės, dalis metų pabaigoje sudarė 1,85 proc.

Fondų, kaip ir VIPA, laisvos lėšos investuojamos remiantis 2019 m. balandžio 15 d. generalinio direktoriaus įsakymu patvirtinta Finansinio turto investavimo ir finansinės rizikos valdymo procedūra. VIPA finansinis turtas investuojamas ir valdomas vadovaujantis pirmiausia saugumo principu, kuris yra prioritetinis likvidumo ir pelningumo principų atžvilgiu. Finansinio turto investavimo priemonės yra parenkamos pagal investavimo trukmę – ku trumpesnis investavimo horizontas, tuo didesnę investicinio portfelio dalį turi sudaryti mažiau rizikingos investicijos, tokios kaip pinigai, indėliai, trumpalaikiai vyriausybės skolos vertybiniai popieriai. Investicinius sprendimus siūlo generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta Investicijų valdymo grupė. 2021 m., atsižvelgdama į tikėtinus palūkanų pokyčius, VIPA ėmėsi veiksmų, siekdama sumažinti vertybinių popierių trukmę investiciniuose portfeliuose, 2022 m. išlaikė portfelio sudėtį nepasikeitusią. Bankams pradėjus mokėti palūkanas už indėlius, VIPA 3 mln. Eur laisvų lėšų iki tol laikytų einamosiose sąskaitose nukreipė į terminuotus indėlius.

Siekiant valdyti VIPA valdomų fondų likvidumą, periodiškai buvo atliekamas piniginių srautų prognozavimas, apimantis numatomas pinigų įplaukas ir pinigų išmokas, suskirstytas pagal svarbiausias

finansines priemones. Vertinant finansavimo (likvidumo) poreikį, turi būti atsižvelgiama ne tik į bazinį, bet ir į galimus alternatyvius scenarijus, kad dalis lėšų negrįš dėl padidėjusios kredito rizikos arba bus didesnis poreikis išmokėjimams rangovams atlikti dėl šiltos žiemos ir nusistovėjusių palankių statyboms sąlygų. Atsižvelgiant į situaciją rinkose, gali būti sudaromi atitinkami likvidumo rezervai.

### 5.3. VIPA RIZIKA, SUSIJUSI SU SKATINAMOJO FINANSAVIMO VEIKLA IŠ NUOSAVŲ LĖŠŲ

2020 m. VIPA pradėjo teikti paskolas iš nuosavo kapitalo. Bendra pasirašytų sutarčių paskolų vertė 2023-03-31 sudarė 9,6 mln. Eur, suteiktų paskolų likutis 3 mln. Eur. Paskolos yra išmokėjimo stadijoje, vykdomi palūkanų mokėjimai, tačiau paskolos gražinimas atidėtas iki projektų užbaigimo. Visų paskolų kredito kokybė išlieka stabili, reikšmingai nepakito nuo paskolos suteikimo. VIPA portfelio kokybė atitiko kreditavimo politikoje nustatytus portfelio ir vienam klientui tenkančios kredito rizikos reikalavimus.

VIPA, vykdydama skatinamojo finansavimo veiklą iš nuosavų lėšų, vadovavosi 2022 m. liepos 27 d. VIPA valdybos patvirtinta Kreditavimo politika, kuri nustato bendruosius kreditavimo veiklos ir kredito rizikos valdymo principus. Verslo padaliniai buvo įpareigoti laikytis Kreditavimo politikoje nustatytų limitų sektoriaus ir kliento ar klientų grupės koncentracijai, taip pat portfelio kokybės kriterijų. Kiekvienam VIPA klientui buvo priskiriamas vidaus kredito reitingas, kuris buvo peržiūrimas ne rečiau kaip kartą per metus, vadovaujantis VIPA patvirtinta Kreditavimo vertinimo procedūra, kuri atnaujinta 2023 sausio mėn. Užtikrinimo priemonių vertinimas atliktas vadovaujantis Klientų įsipareigojimų užtikrinimo priemonių vertinimo procedūra. Procedūros ir politikos 2022 m. buvo peržiūrėtos, kadangi VIPA įgyvendino kainodaros projektą, finansuojamą Europos investavimo konsultacijų centro techninės paramos lėšomis, pagal kurį buvo sukurtas naujas rizikos reitingavimo modelis.

VIPA Paskolos pagal tikslus:	A	BBB	BB	Suma	Proc.
Aukštųjų mokyklų infrastruktūra	4,62	2,00	0,00	6,62	69
Atsinaujinantis energijos išteklių	0,00	0,00	0,19	0,19	2
Vandentvarka	0,40	1,94	0,46	2,80	29
<b>Suma, mln. Eur</b>	<b>5,02</b>	<b>3,94</b>	<b>0,64</b>	<b>9,61</b>	<b>100</b>
Proc.	52	41	7	100	

### 5.4. COVID-19 POVEIKIS IR KARO ĮTAKA VIPA VEIKLAI

Pandemijos ir besitęsiančio karo Ukrainoje įtaka paskoloms iš VIPA valdomų fondų lėšų buvo minimali. VIPA pavyko pagerinti gautinų sumų surinkimą iš daugiabučių renovavimo projektų, pasitelkta daugiau žmogiškųjų resursų, intensyviai ieškota priemonių skolų surinkimo efektyvumui didinti, atnaujintas susikaupusių lengvatinių paskolų išieškojimas teisiniu keliu. Susirūpinimą kėlė brangstančios statybos medžiagos ir darbai, taip pat tam tikrų statybinių medžiagų trūkumas rinkoje, tačiau išmokėjimai pagal atliktus darbus buvo vykdomi, projektų vykdytojai teikė paraiškas paskolų sumų didinimui.

## VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VALDYMAS

Vadovaujantis Korupcijos prevencijos politika, VIPA buvo vykdoma kryptinga korupcijos prevencija, kurią pagal kasmet paruošiamą Korupcijos prevencijos priemonių planą įgyvendino paskirti atsakingi VIPA darbuotojai. Įgyvendinamu korupcijos prevencijos priemonių planu VIPA siekė šių tikslų:

- kurti ir palaikyti atsparią korupcijai VIPA darbo aplinką, sumažinti identifikuotas korupcijos pasireiškimo tikimybes, gerinti korupcijos prevencijos priemonių taikymo organizavimą;
- didinti darbuotojų žinias ir nepakantumą galimai korupcijai ir neetiškam elgesiui VIPA ir visuomenėje;
- didinti VIPA suinteresuotų šalių (klientų ir tiekėjų, visuomenės, akcininko ir investuotojų) pasitikėjimą VIPA, kaip valstybės valdomos bendrovės vykdomos veiklos skaidrumu;
- didinti skaidrios ir aktualios informacijos apie VIPA vykdomą veiklą prieinamumą.

Remiantis atnaujintu VIPA korupcijos prevencijos priemonių planu 2020-2023 metams, 2023 m. II ketv. buvo vykdomos šios prevencinės priemonės:

- atsižvelgiant į teisės aktų pakeitimus, vykdyta bei pateikta derinimui atnaujinto VIPA veiklos sričių, kuriose yra didelė korupcijos tikimybė, sąrašo peržiūra. Atsižvelgiant į gautus pasiūlymus, veiklos sritys (papildomai ir procesai) identifikuoti sudarant poveikio matricą pagal Korupcijos prevencijos įstatymo str. 6 nustatytus korupcijos pasireiškimo tikimybės rizikos veiksnius ir kriterijus. Suderintas ir patvirtintas VIPA veiklos sričių ir procesų, kuriose galima didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašas bus sudėtinė VIPA rizikų valdymo registro (žemėlapis) dalis;
- atsižvelgiant į parengtas pagal 2022 m. atliktos VIPA veiklos srities “ Klientų įsiskolinimų valdymas perduodant teisiniam išieškojimui “ korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę ir pasiūlymus korupcijos rizikos pasireiškimui sumažinti šioje veiklos srityje, 2023 m. II ketv. buvo parengta ir pateiktas derinimui naujas VIPA nevykdomų finansinių įsipareigojimų pagal daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo) paskolų sutartis administravimo aprašo projektas, apibrėžiantis ir detalizuojantis nevykdomų finansinių įsipareigojimų valdymo procesą;
- nuolat pagal poreikį kreiptasi į STT dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti patvirtintame sąraše numatytas pareigas, vykdyta privačių interesų deklaravimo kontrolė;
- vykdytas nuolatinis darbuotojų antikorporcinis švietimas ir antikorporcinio sąmoningumo didinimas— visi nauji darbuotojai supažindinti su VIPA korupcijos prevencijos sistema, galiojančiomis vidaus procedūromis, aktualiais teisės aktų pakeitimais, atnaujinimais bei taikomais reikalavimais. Atsakingi asmenys dalyvavo STT Skaidrumo akademijos nuotoliniuose mokymuose ir kituose renginiuose.

Per 2023 m. II ketv. nebuvo nustatyta ar gauta pranešimų apie galimos korupcijos atvejus.

## 6.1. PRANEŠĖJŲ APSAUGA

Siekiant įgyvendinti Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas, 2021 m. kovo 24 d. generalinio direktoriaus įsakymu Nr. 2021/9-28 buvo patvirtintos VIPA Gautos informacijos apie pažeidimus administravimo taisyklės. Šių taisyklių pagrindu VIPA buvo sukurtas ir įdiegtas saugus ir konfidencialumą užtikrinantis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas, kuriuo asmenys, turintys informacijos apie VIPA vykdomą ar įvykdytą teisės aktų, darbo drausmės, profesinės etikos normų ar kitą pažeidimą galėjo tiesiogiai pranešti VIPA. Asmenims sudarytos galimybės teikti informaciją apie pažeidimą šiais būdais: I) tiesiogiai atvykus į VIPA, II) atsiunčiant paštu VIPA buveinės adresu, III) VIPA interneto tinklapyje skiltyje „Informavimas apie pažeidimus ir korupcijos prevencija“ užpildant laisvos formos pranešimą, taip pat IV) specialiai sukurtu elektroninio pašto adresu pazeidimai@vipa.lt. Gautos informacijos apie pažeidimus administravimo taisyklės, pranešimo apie pažeidimą forma, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr.1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, kompetentingo subjekto funkcijas paskirto vykdyti darbuotojo kontaktiniai duomenys bei rekomenduotini teikti informacijos apie pažeidimą būdai buvo paskelbti ir VIPA interneto svetainėje. 2023 m. II ketv. pranešimų apie galimus pažeidimus VIPA negauta.

## 6.2. PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMAS

Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas, VIPA Interesų konfliktų valdymo politika, patvirtinta VIPA valdybos 2022 m. gegužės 31 d. nutarimu Nr. 2022/3-15, taip pat VIPA Etikos kodeksas ir kitos vidaus procedūros nustatė interesų konfliktų valdymą veikloje, interesų konfliktų valdymo priemonės, užtikrino, kad visi sprendimai būtų priimami nepriklausomai ir be jokio poveikio, įtakos, skatinimo ar kitokio neteisėto suinteresuotumo ir elgiantis taip, kad nekiltų abejonių, jog toks konfliktas yra. 2021 m. birželio 23 d. generalinio direktoriaus įsakymu Nr. 2021/9-58 „Dėl pareigybių, kurios privalo teikti privačių interesų deklaracijas, sąrašo patvirtinimo“ buvo atnaujintas sąrašas pareigybių, kurios privalo deklaruoti interesus Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka. Elektroninėmis priemonėmis privačių interesų deklaraciją privalėjo pateikti šie asmenys: generalinis direktorius, sričių direktoriai, stebėtojų tarybos ir valdybos nariai, struktūrinių padalinių vadovai, paskolų ir garantijų komiteto nariai, vidaus auditorius, viešuosiuose pirkimuose dalyvaujantys asmenys. Visi nurodyti asmenys teisės aktų nustatyta tvarka elektroninėmis priemonėmis yra pateikę viešųjų ir privačių interesų

deklaracijas. Taip pat naujai priimti į pareigas asmenys, nurodyti VIPA Interesų konfliktų politikos 2.2 ir 2.3 punktuose, prieš pradėdami eiti pareigas VIPA, privalėjo užpildyti ir pateikti Interesų konfliktų atskleidimo anketą, kurioje pateikiama informacija apie buvusias darbovietes per pastaruosius 12 mėn. Anketoje pateikti duomenys naudojami interesų konfliktų valdymo tikslais.

Vadovaujantis VIPA korupcijos priemonių planu 2020-2023 metams (aktuali redakcija patvirtinta generalinio direktoriaus 2023 m. balandžio 13 d. įsakymu Nr. 2023/9-0032 ), VIPA darbuotojams kiekvienais kalendoriniais metais išsiunčiami priminimai dėl prievolės atnaujinti deklaracijų turinį pasikeitus interesams, pateiktas deklaracijas peržiūri paskirti atsakingi asmenys, vykdytas nuolatinis tiek naujai priimtų, tiek senų VIPA darbuotojų antikorpucinis (įskaitant ir viešųjų bei privačių interesų deklaravimą) švietimas.

Remiantis VIPA galiojančiomis vidaus procedūromis, atsakingi asmenys, dalyvaujantys sprendimų priėmimo ir kilus viešųjų ir privačiųjų interesų konflikto grėsmei, nusišalina nuo klausimo nagrinėjimo ir sprendimo priėmimo, pateikę nusišalinimo deklaraciją. Per 2023 II ketv. buvo 7 (septynis) kartus nusišalinta nuo sprendimų nagrinėjamais klausimais priėmimo.

## VII. TVARUMAS

2022 m. gruodžio 19 d. VIPA valdyboje patvirtinta VIPA Tvarumo politika. Tvarumo politika nustatė pagrindinius trijų tvarumo sričių: aplinkos apsaugos, socialinius ir valdysenos (angl. Environmental, Social, Governance (ESG)) principus ir veikimo gaires. Siekdama didinti veiklos tvarumą ir mažinti veiklos neigiamą poveikį, VIPA vadovavosi šiais bendraisiais principais:

- integravimas į veiklą ir atskaitomybė
- skaidrumas ir įtraukimas
- atitiktis
- tvarumo duomenų valdymas
- kompetencijos didinimas

Pav. Nr. 28 VIPA Tvarumo politikos apimtis





**Aplinkos apsaugos tvarumas.** Aplinkos apsaugos srityje VIPA siekė mažinti savo veiklos neigiamą poveikį suinteresuotosioms šalims, visuomenei ir aplinkai bei skatinti suinteresuotąsias šalis diegti tvarias veiklos praktikas ir pereiti prie mažai šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau - ŠESD) į aplinką išskiriančių technologijų ir procesų. Tvarumas aplinkos apsaugos srityje įgyvendinamas per tiesioginį ir netiesioginį VIPA poveikį aplinkai.

Tiesioginis poveikis aplinkai	Netiesioginis poveikis aplinkai (sietinas su suinteresuotųjų šalių poveikiu)
Vartoti tvarius produktus ir technologijas	Siekti, kad didžioji dalis investicijų būtų nukreipta į tvarias sritis
Atsakingai tvarkyti ir rūšiuoti atliekas	Integruoti ES taksonomijos "nedaryti reikšmingos žalos" principą į paraiškų vertinimo procesą
Skatinti mažai taršaus transporto naudojimą, atsakingai planuoti keliones	Aptarti aplinkosaugos aspektus su suinteresuotomis šalimis, pagal kompetenciją jas konsultuoti
Mažinti veiklos metu sukuriama ŠESD	Analizuoti, kokį poveikį aplinkai daro VIPA siūlomi finansiniai produktai ir priemonės ir juose nustatyti aplinkosaugos tikslus
Informuoti apie bet kokią situaciją, kai gali būti padaryta žala aplinkai, imtis prevencijos, likviduoti padarinius	
Vykdyti darbuotojų švietimą ir skatinti sąmoningumą	

**Socialinis tvarumas.** Socialinėje srityje VIPA siekė kurti vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą, į VIPA veiklą integruoti socialinės atsakomybės veiksnius ir skatinti šiuos veiksnius taikyti suinteresuotąsias šalis. Tvarumas socialinėje srityje buvo įgyvendinamas per VIPA santykius su darbuotojais ir suinteresuotomis šalimis bei visuomene.

Santykiai su darbuotojais	Santykiai su suinteresuotomis šalimis ir visuomene
Sprendimus dėl priėmimo į darbą / perkėlimo į kitas pareigas priimti atsižvelgiant tik į objektyvius kriterijus	Visais komunikacijos kanalais bendrauti skaidriai, aiškiai ir pagarbiai
Darbo užmokestį nustatyti vadovaujantis skaidria atlygio politika	Vertinti skundus ir atsiliepimus, nes jie padeda tobulinti produktus ir paslaugas
Kurti vertybėmis grįstą darbo kultūrą, pritraukti ir išlaikyti talentus, didinti darbuotojų įsitraukimą	Palaikyti ir skatinti bendradarbiavimą, grindžiamą tvaria plėtra ir žmogaus teisių laikymus
Sudaryti sąlygas derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus	Nebendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis, jeigu jos nesivadovauja žmogaus teisėmis, vykdo diskriminaciją
Kurti sveiką, saugią, nediskriminacinę darbo aplinką, užtikrinti lygias teises ir vienodas galimybes, netoleruoti smurto, priekabiavimo, diskriminacijos, žmogaus teisių pažeidimų	Didinti suinteresuotųjų šalių sąmoningumą, dalintis savo žiniomis ir gerąja praktika, vykdyti švietėjišką veiklą
Taikyti skatinamąsias priemones už gerus rezultatus	
Papildomas naudas taikyti remiantis aiškiais ir žinomais kriterijais	
Skatinti darbuotojų savanorystę	

**Valdysenos tvarumas.** Šioje srityje VIPA siekė užtikrinti skaidrų ir patikimą valdymą, tvarią finansų būklę, efektyviai veikiančią vidaus kontrolę ir atsakomybės pasiskirstymą, įvairių korupcijos formų ir pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevenciją. Valdysenos srityje įgyvendinti VIPA principai detalizuojami lentelėje apačioje.

Valdysena
Laikytis aukščiausių sąžiningumo, skaidrumo, patikimumo ir verslo etikos standartų
Formuoti nulinės tolerancijos sukčiavimui, korupcijai, pinigų plovimui ir terorizmo finansavimui politiką, vykdyti prevenciją ir mokymus, taikyti proporcingas ir efektyvias kontrolės priemones
Laikytis griežtos interesų konfliktų vengimo politikos
Asmens duomenis tvarkyti vadovaujantis Bendroju duomenų apsaugos reglamentu



Užtikrinti skaidrią valdymo ir priežiūros organų struktūrą ir kompetenciją, įtraukiant nepriklausomus narius ir laikantis lyčių lygybės principo
Visuose valdymo lygiuose atsižvelgti į aplinkos apsaugos ir socialinius veiksmus, tinkamai įvertinti rizikas ir priimti tinkamus strateginius sprendimus šioms rizikos valdyti
Etiškai, skaidriai ir sąžiningai bendrauti su suinteresuotomis šalimis, teikti aiškia ir suprantamą informaciją
Skatinti savo klientus diegti gerąsias valdysenos praktikas

Tvarumo politikos nuostatas papildė ir įgyvendino VIPA Etikos kodeksas, Psichologinio saugumo užtikrinimo bei smurto ir priekabiavimo prevencijos aprašas, Atlygio politika, Korupcijos prevencijos politika, Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos politika ir kiti VIPA vidaus dokumentai.

## VIII. INFORMACIJA APIE FINANSINIUS RODIKLIUS

### Pagrindiniai 2022 m., 2022 m. II ketv. ir 2023 m. II ketv. VIPA finansiniai rodikliai

	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d
Pardavimo pajamos, Eur	2 563 413	2 434 955	4 943 519
Grynasis pelnas (nuostoliai), Eur	452 465	615.575	762 457
Pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją (EBITDA), mln. Eur	763 256	913.972	1 310 098
EBITDA pelningumo koeficientas (EBITDA pelnas / pardavimo pajamos)	0,30	0,38	0,27
Įstatinis kapitalas, Eur	31 001 130	31 001 130	31 001 130
Akcininkų nuosavybė, vidurkis, Eur	32 166 259	32 338 552	32 419 088
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), proc.	1,41	1,90	2,40
Pelnas (nuostoliai), tenkantys vienai akcijai, Eur	0,42	0,58	0,73
Akcijų skaičius	1 070 481	1 070 481	1 070 481
Investicijos, Eur	56 866	174 302	429 426
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje (žm.)	84	78	82

### 8.1. INVESTICIJOS

2023 m. II ketv. VIPA investicijos į ilgalaikį materialų ir nematerialų turtą sudarė 56 866Eur. VIPA investicijos į ilgalaikį turtą skirtos tik turimam ilgalaikiam turtui (programinei įrangai, kompiuterinei technikai, baldams ir pan.) pakeisti kitu analogiškos rūšies turtu, jo atnaujinimui ir papildymui. Nuo 2019 m. sausio 1 d. VIPA ilgalaikis turtas padidėjo dėl 16 Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymo administracinių patalpų ir tarnybinio automobilio nuomos sutartims (teisės į nuomojamą turtą).

VIPA 2020 m. balandžio mėn. laisvas nuosavo kapitalo lėšas (3 653 703 Eur) investavo į Vyriausybės vertybinius popierius. 2021 m. liepos 2 d., atsiradus piniginių lėšų poreikiui, parduota 5 000 vnt. Vertybinių popierių, sandorio suma 503 636 Eur. 2021 m. liepos 26 d. įsigyti vertybiniai popieriai, kurių įsigijimo vertė 547 613 Eur. 2023 m. birželio 30 d. investicijų portfelis, įvertinus amortizuota savikaina, siekė 644 955 Eur.

### 8.2. TURTAS

Nuo 2020 m. pradžios yra pasikeista VIPA ilgalaikio turto struktūra. 2019 m. įstatinio kapitalo lėšos buvo apskaitytos trumpalaikių investicijų straipsnyje, vėliau, siekiant išvengti neigiamo bankų sąskaitų likučio apmokestinimo, įstatinio kapitalo lėšų dalis buvo investuota į Vyriausybės vertybinius popierius, kurie apskaitomi ilgalaikio finansinio turto straipsnyje. 2023 m. II ketv. pabaigoje Vyriausybės vertybinių popierių

rinkos vertė sudarė 644 955 Eur. Įstatinio kapitalo lėšų dalis, investuota į Vyriausybės vertybinius popierius, apskaitoma ilgalaikio finansinio turto straipsnyje.

Ilgalaikio turto padidėjimą 2022 m. lėmė investicijos į Trijų jūrų iniciatyvos investicinį fondą (3SI). Iki 2023 m. II ketv. pabaigos VIPA į Trijų jūrų iniciatyvos investicinį fondą yra investavusi 10 932 517 Eur. Planuojama, kad iš viso investicijos į Trijų jūrų iniciatyvos fondą sudarys 20 mln. Eur. Siekiant šio tikslo, vadovaujantis Vyriausybės 2020 m. lapkričio 25 d. nutarimu Nr. 1323, 2020 m. buvo padidintas VIPA įstatinis kapitalas 19 999 979 Eur suma (2020 m. buvo padidinta 999 989 Eur, o 2021 m. - 18 999 990 Eur). Finansų ministro įsakymu Nr. 1K-230 buvo pakeisti VIPA įstatai, 2021 m. rugpjūčio 9 d. Registrų centre užregistruotas VIPA įstatinio kapitalo padidinimas, todėl 2023 m. birželio 30 d. VIPA įstatinis kapitalas siekia 31 001 130 Eur. 2023 m. birželio 30 d. visos VIPA akcijos (100 proc.) priklausė UAB „Investicijų ir verslo garantijos“.

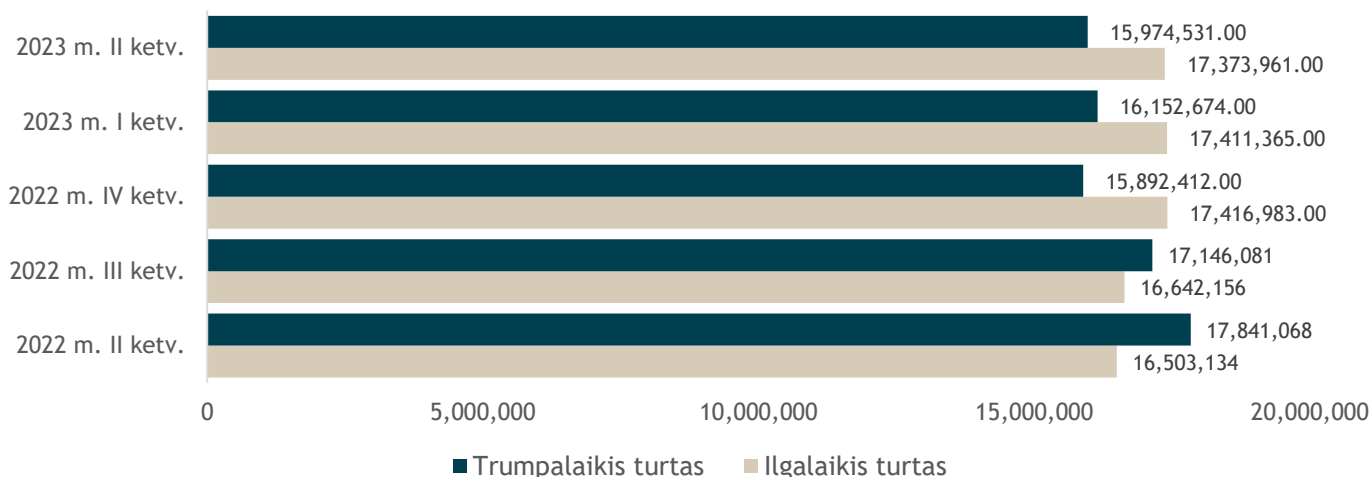
Ilgalaikio turto padidėjimui įtaką VIPA įstatinio kapitalo lėšomis suteiktos paskolos. Įstatinio kapitalo lėšos leidžia VIPA sėkmingai vystyti naujus viešosios infrastruktūros ir viešojo intereso projektų finansavimo produktus Lietuvoje. Iki 2023 m. II ketv. pabaigos VIPA nuosavo kapitalo lėšomis finansavo dvylika projektų ir iš viso išmokėjo 6,35 mln. Eur. Suteikus daugiau paskolų, finansuojamų įstatinio kapitalo lėšomis, padidėjo VIPA ilgalaikis finansinis turtas.

VIPA, vadovaudamasi 16 Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų nuostatomis, administracinių patalpų ir automobilio nuomos sutartis nuo 2019 m. apskaito ilgalaikio turto straipsnyje. 2021 m. birželio 18 d. buvo pratęsta patalpų nuomos sutartis iki 2023 m. gruodžio 31 d., todėl ilgalaikis turtas 2021 m. padidėjo 210 920,05 Eur. Automobilis išnuomotas nuo 2021 m. kovo 4 d. iki 2025 m. kovo 3 d., ilgalaikiame turte užregistruotas naudojimo teise valdomas turtas sudaro 37 260,52 Eur. 2022 m. rugsėjo 9 d. pasirašytas susitarimas dėl automobilio nuomos įmokos perskaičiavimo ir mėnesinė įmoka padidėjo iki 976,98 Eur., todėl ilgalaikiame turte užregistruotas naudojimo teise valdomas turtas padidintas 4 618 Eur. 2023 m. sausio 9 d. gautas UAB "Mano turtas" pranešimas dėl negyvenamųjų patalpų nuomos dydžio perskaičiavimo nuo 2023 m. sausio 1 d., mėnesinė įmoka padidėjo iki 11 191,78 Eur, naudojimo teise valdomas turtas padidėjo 23 189 Eur.

2022 m. ilgalaikis finansinis turtas padidėjo, kai kovo 8 d. VIPA papildomai įnešė 1,8 mln. Eur į komanditinę ūkinę bendriją „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“.

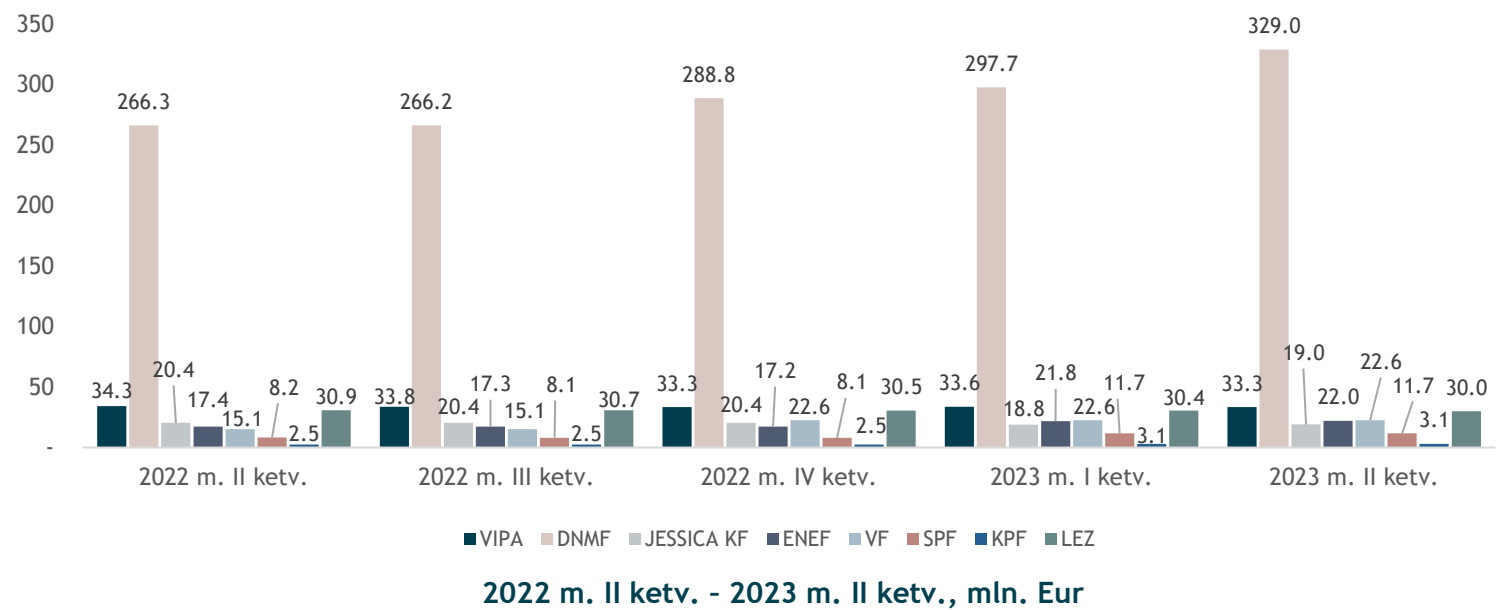
VIPA trumpalaikio turto padidėjimą 2022 m. II ketv. lėmė ilgalaikių gautinų sumų einamųjų metų dalis, t. y. per vienerius metus gautinos sumos iš VIPA suteiktų paskolų įstatinio kapitalo lėšomis. 2022 m. III ketv. pastebimas trumpalaikio turto sumažėjimas dėl sumažėjusių pinigų ir pinigų ekvivalentų, investavus 1,8 mln. Eur į komanditinę ūkinę bendriją „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“, 3 mln. Eur investavus į vertybinius popierius bei 5,5 mln. Eur investavus į terminuotus indėlius.

**Pav. Nr. 29 VIPA turto dinamika 2022 m. II ketv. - 2023 m. II ketv., Eur**



30 pav. Pavaizduota VIPA ir jos valdomų fondų / finansinių priemonių turto dinamika. Atkreiptinas dėmesys, kad daugumos VIPA valdomų fondų / finansinių priemonių turtas nuosekliai didėjo. Valdomi fondai / finansinės priemonės iš viso padidėjo 75,5 mln. Eur. Daugiausia didėjo Daugiabučių namų modernizavimo fondas – nuo 266,25mln. Eur 2022 m. II ketv. iki 329 mln. Eur 2023 m. II ketv. VIPA turtas išliko pastovus - vidutiniškai 33,7 mln. Eur kas ketvirtį.

### Pav. Nr. 30 VIPA ir jos valdomų fondų / finansinių priemonių turto dinamika



### 8.3. ĮSIPAREIGOJIMAI

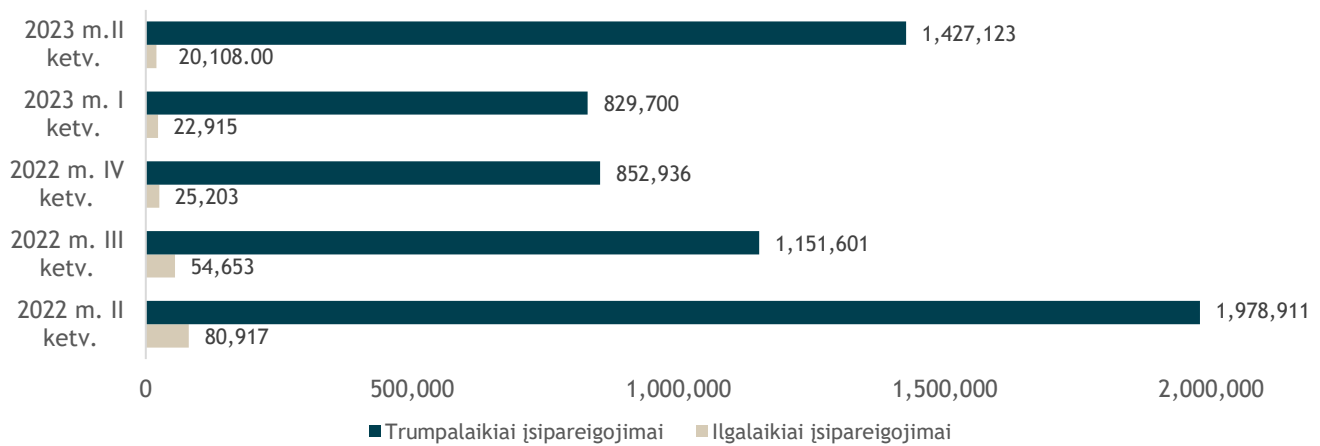
Lyginant su trumpalaikiais įsipareigojimais, ilgalaikiams VIPA įsipareigojimams tenka nežymi dalis. Ilgalaikius VIPA įsipareigojimus sudaro pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai, o, vadovaujantis 16 Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų nuostatomis, nuo 2019 m. IV ketvirčio įtraukti ir įsipareigojimai pagal nebaigtas vykdyti sutartis, t. y., mokėtinos sumos už administracinių patalpų ir automobilio nuomą. Dėl šios priežasties nuo 2019 m. IV ketvirčio padidėjo ilgalaikiai įsipareigojimai. Ilgalaikiai įsipareigojimai 2021 m. padidėjo dėl patalpų nuomos sutarties pratęsimo ir automobilio nuomos sutarties sudarymo. Kadangi administracinių patalpų nuomos sutartis 2021 m. birželio 18 d. pasirašytas patalpų nuomos sutarties pratęsimas iki 2023 m. gruodžio 31 d. Pagal sutarties nuostatas nuo 2023 m. sausio 1 d. perskaičiuotas nuomos mokesčio dydis, teisės į nekilnojamą turtą padidėjo 23.189 Eur.

Trumpalaikiai įsipareigojimai 2020 m. pabaigoje padidėjo dėl gautų lėšų akcinio kapitalo didinimui. Lietuvos valstybė įsipareigojo investuoti iki 20 mln. Eur įsigyjant Trijų jūrų iniciatyvos investicinio fondo (3SI) A klasės akcijų ir įgyvendinti valstybės, kaip vienos iš Trijų jūrų iniciatyvos investicinio fondo akcininkų, turtines ir neturtines teises bei pareigas. Šiuo tikslu Vyriausybė 2020 m. lapkričio 25 d. nutarimu Nr. 1323 padidino VIPA įstatinį kapitalą 19 999 979 Eur. Įstatinio kapitalo didinimui lėšos skiriamos tris kartus, pirmoji lėšų dalis įstatinio kapitalo didinimui (999 989 Eur) buvo gauta 2020 m. gruodžio 16 d., 2020 m. ši suma registruota trumpalaikių įsipareigojimų straipsnyje, o 2021 m. pradžioje, įregistravus VĮ Registrų centre įstatinio kapitalo didinimą, šios sumos perkeltos į nuosavo kapitalo straipsnį.

Paveiksle Nr. 31 pastebima, kad 2022 m. II ketv. yra padidėję trumpalaikiai įsipareigojimai. Tam įtakos turėjo mokėtini dividendai, kurie iš pradžių buvo apskaityti kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, o vėliau apmokėti akcininkui. VIPA akcininkas 2023 m. balandžio 6 d. sprendimu Nr. 28.4.1-12 patvirtino VIPA 2022 dividendams skiriamą sumą - 982 460 Eur, kurie iki išmokėjimo akcininkui dienos (2023 m. balandžio 18 d.) taip pat apskaitomi trumpalaikių įsipareigojimų straipsnyje.

2023 m. II ketv., lyginant su 2023 m. I ketv., trumpalaikių įsipareigojimų įtakos turėjo padidėjusios sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos, kurios gautos pagal 2021-02-17 sutartį Nr. (52)-D8(E)-1018 „Savivaldybėms priklausančių viešųjų pastatų atnaujinimo (modernizavimo), įgyvendinant viešųjų pastatų energinio efektyvumo didinimo programą, priemonės įgyvendinimo biudžeto lėšų naudojimo sutartis“.

## Pav. Nr. 31 VIPA įsipareigojimai 2022 m. II ketv. - 2023 m. II ketv., Eur



### Finansiniai likvidumo ir skolos rodikliai

Likvidumo ir skolos rodikliai	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Bendrasis likvidumo koeficientas	11,19	9,0	19
Trumpalaikis turtas	15 974 531	17 841 068	15 892 412
Trumpalaikės skolos	1 427 123	1 978 911	852 936
Kritinio likvidumo koeficientas	11,19	9	19
Trumpalaikis turtas	15 974 531	17 841 068	15 892 412
Trumpalaikės skolos	1 427 123	1 978 911	852 936
Atsargos	0,00	0,00	0,00
Skolos-nuosavybės koeficientas	0,04	0,06	0,03
Skolos (ilgalaikiai ir trumpalaikiai įsipareigojimai)	1 447 231	2 059 828	878 139
Nuosavo kapitalo vidurkis	32 166 258,5	32 338 552	32 419 088

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, lyginant su 2022 m. gruodžio 31 d., trumpalaikis turtas padidėjo 0,51 proc., padidėjus pinigams ir pinigų ekvivalentams, o trumpalaikės skolos padidėjo 67,31 proc., todėl lyginant ataskaitinį laikotarpį su 2022 m. bendras likvidumo koeficientas padidėjo 7,44 punkto.

VIPA atsargas sudaro raštinės reikmenys, kuras tarnybinei transporto priemonei, mažavertis inventorių. Lyginamais periodais VIPA atsargų likučio neturėjo. Likutinė atsargų vertė lyginamų periodų pabaigoje yra lygi nuliui, nes įsigijimai sutampa su nurašymais (atsargų panaudojimas veikloje) per laikotarpį. Kadangi atsargų likučio nebuvo, bendrojo ir kritinio likvidumo koeficientai sutampa.

Skolos-nuosavybės koeficiento reikšmė visais lyginamaisiais periodais pasikeitė 0,02 punkto, kadangi nebuvo didelių pokyčių nuosavo kapitalo ar skolų straipsniuose.

### Finansiniai pelningumo ir apyvartumo rodikliai

Pelningumo ir apyvartumo rodikliai	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
PELNINGUMO RODIKLIAI			
Bendrasis pelningumas	62%	67%	64%
Pardavimo pajamos	2 563 413	2 434 955	4 943 519
Pardavimų savikaina	(983 600,55)	(809 058)	(1 774 053)

Grynasis pelningumas	18%	25%	15%
Pardavimo pajamos	2 563 413	2 434 955	4 943 519
Grynasis pelnas	452 465	615 575	762 457
APYVARTUMO RODIKLIAI			
Turto apyvartumas	0,08	0,07	0,15
Pardavimo pajamos	2 563 413	2 434 955	4 943 519
Turtas	33 348 492	34 344 202	33 309 395

2023 m. II ketv. bendrojo pelningumo rodiklio reikšmė yra 5 proc. mažesnė nei 2022 m. II ketv. ir siekia 62 proc. Plečiantis VIPA veiklai, patiriamos didesnės sąnaudos, susijusios su darbuotojų skaičiaus augimu, didėjančiais darbo vietų, programinės įrangos ir pan. kaštais, todėl didėja ir pardavimų savikainos rodiklis. VIPA, siekdama strateginių rodiklių, plėtė savo veiklą ir aktyviai investuoja į naujas iniciatyvas, tokias kaip paskolų teikimas nuosavo kapitalo lėšomis, didėja Daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo) programos apimtys, 2023 m. planuojama pasirašyti naują finansavimo sutartį dėl Daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo). 2021 m. VIPA tapo finansinės priemonės „Tipinės gamybos paskirties pastatų laisvosiose ekonominėse zonose, pramonės parkuose ir kitose pramoninėse teritorijose įrengimas“ (toliau - LEZ) valdytoja. 2023 m. II ketv savikaina padidėjo 21,57 proc., lyginant su 2022 m. II ketv., o pardavimo pajamos padidėjo 5,2 proc. Savikainai didėjant labiau nei pardavimo pajamoms, pastebimas bendrojo pelningumo sumažėjimas.

2023 m II ketv. grynojo pelningumo rodiklio reikšmė yra 7 proc. mažesnė nei 2022 m. II ketv. ir siekia 18 proc. Rodiklio sumažėjimą lėmė tai, kad 2023 m. II ketv. pajamos padidėjo, o grynasis pelnas sumažėjo, lyginant su 2022 m. II ketv.

Vertinant VIPA turto apyvartumo rodiklio dinamiką, pastebima, kad turto apyvartumas, lyginant 2023 m. ir 2022 m. II ketv. sumažėjo 0,01 punkto.

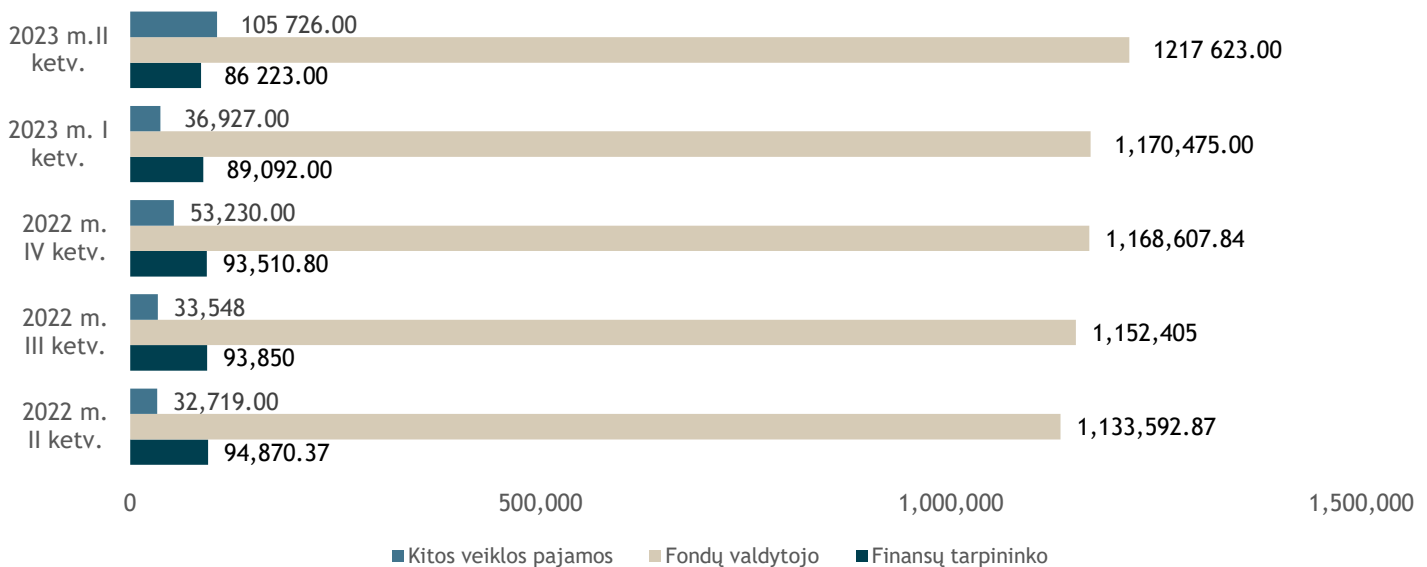
#### 8.4. PAJAMOS

Per 2023 m. I-II ketv. VIPA uždirbo 2 706 066,00 Eur pajamų. Didžiąją dalį (88,24 proc.) uždirbtų pajamų – 2 563 413 Eur, sudaro valdymo mokestis už:

- finansų tarpininko funkcijų atlikimą įgyvendinant aukštųjų mokyklų ir profesinio mokymo įstaigų bendrabučių ir daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo) programų įgyvendinimą;
- daugiabučių namų modernizavimo fondo valdytojo funkcijų atlikimą;
- vandentvarkos fondo valdytojo funkcijų atlikimą;
- energijos efektyvumo fondo valdytojo funkcijų atlikimą;
- savivaldybių pastatų atnaujinimo fondo valdytojo funkcijų atlikimą;
- kultūros paveldo fondo valdytojo funkcijų atlikimą;
- LEZ finansinės priemonės valdytojo funkcijų atlikimą.

Investicinės veiklos pajamos 45 604 Eur – palūkanos už Vyriausybės vertybinius popierius, baudų ir delspinigių pajamos – 2 022 Eur, kitos finansinės veiklos pajamos 10 000 Eur – palūkanos už terminuotus indėlius, palūkanų pajamos ir sutarties sudarymo mokestis už suteiktas paskolas, finansuojamas VIPA įstatinio kapitalo lėšomis, – 85 027 Eur.

Pav. Nr. 32 VIPA pajamos pagal veiklas 2022 m. II ketv. - 2023 m. II ketv., Eur



Didžiausią VIPA uždibramų pajamų dalį sudaro valdymo mokesčio, uždibrto atliekant finansų tarpininko ir fondų valdytojo funkcijas, pajamos.

Uždibramos pajamos, atliekant JESSICA Kontroliuojančiojo fondo finansinio tarpininko funkcijas, nuo 2016 m. mažėja dėl to, kad yra galutinai išmokėtos lėšos paskoloms pagal paskolų sutartis, taip pat dėl paskolų portfelio dydžio mažėjimo, kurį lemia grįžusios lėšos iš galutinių naudos gavėjų. Aukštųjų mokyklų ir profesinio mokymo įstaigų bendrabučių atnaujinimo paskolų atveju VIPA gauna 1 proc. dydžio pajamas nuo iš Europos investicijų banko (EIB) gautos, bet negrąžintos paskolos, tačiau kiekvienais metais VIPA atsiskaito su EIB už praėjusius ataskaitinius metus ir grąžina dalį paskolos, dėl šios priežasties mažėja VIPA pajamos, uždibramos vadovaujantis šiuo punktu.

Daugiausia pajamų VIPA uždibrba atlikdama fondų valdytojo funkcijas, ypač už daugiabučių namų modernizavimo fondo (DNMF) valdymą. Bazinis atlygis už DNMF valdymą išlieka pastovus, nes skaičiuojamas nuo pastoviosios gauto įnašo dalies, o veiklos rezultatais grindžiamas atlygis priklauso nuo paskolų portfelio dydžio, kuris 2017 m. buvo didžiausias, kadangi buvo pasiekti didžiausi išmokėjimų srautai, o grįžusios lėšos tuo metu sudarė nežymią dalį. Vėliau pastebimas pajamų mažėjimas, kadangi sumažėjus išmokėjimų srautams ir grįžtant vis daugiau paskolos lėšų iš naudos gavėjų, paskolų portfelio dydis mažėja. Papildomai pritrauktos lėšos DNMF veiklai plėtoti lemia VIPA valdomo paskolų portfelio dydį, kurio administravimas leidžia uždibrbti didesnes pajamas.

Pajamos už ERPB 50 mln. Eur paskolos administravimą tolygiai mažėja, kadangi beveik visa suma yra išmokėta paskoloms (iki 2023 m. II ketv. pab. išmokėta 49,89 mln. Eur) ir grįžta vis daugiau lėšų, kurios mažina paskolų portfelio dydį. Nuo 2021 m. neteko galios ERPB sutarties pakeitimas, pagal kurį laikotarpiu nuo 2019 m. balandžio 1 d. iki 2020 m. gruodžio 31 d. bazinis valdymo mokestis už ERPB paskolos administravimą buvo skaičiuojamas nuo iš ERPB gautos paskolos dalies dydžio. Dėl šios priežasties nuo 2021 m. bazinis valdymo mokestis už ERPB paskolos administravimą skaičiuojamas nuo ERPB paskolos likučio. Todėl nuo 2021 m. pastebimas pajamų už ERPB paskolos administravimą sumažėjimas.

2018 m. balandžio 30 d. VIPA pasirašė paskolos sutartį su Finansų ministerija, kuria vadovaudamasi, Ministerija įsipareigoja suteikti 68 mln. Eur paskolą valstybės investicijų projektui „Daugiabučių namų modernizavimo fondas“ (DNMF). Iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos iš Ministerijos gautas visas įnašas – 68 mln. Eur, išmokėtų paskolų suma iki 2023 m. II ketv. buvo 68,17 mln. Eur., sutarčių virškontraktavimui panaudotos grįžusios lėšos.

2019 m. rugsėjo 4 d. VIPA pasirašė paskolos sutartį su Finansų ministerija, kuria vadovaudamasi, Ministerija įsipareigoja suteikti iki 167,5 mln. Eur paskolą valstybės investicijų projektui „Daugiabučių namų modernizavimo fondas“ (DNMF). Iki 2023 m. II ketv. pab. iš Ministerijos gauta įnašo dalis – 167,5 mln. Eur, išmokėtų paskolų suma iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos buvo 153,23 mln. Eur.

2021 m. rugpjūčio 4 d. buvo pasirašyta sutartis su Europos rekonstrukcijos ir plėtros banku (ERPB) dėl 67,5 mln. Eur paskolos valstybės investicijų projektui „Daugiabučių namų modernizavimo fondas“ (DNMF). DNMF projektams, finansuojamiems antrosios ERPB paskolos lėšomis, nuo sutarties pasirašymo dienos buvo skaičiuojamas pradinis bazinis valdymo mokesčio atlygis už priimtus įsipareigojimus projektams finansuoti.



Iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos iš EBRD gauta 45,6 mln. Eur paskolos, išmokėtų paskolų suma daugiabučių namų modernizavimo (atnaujinimo) projektams buvo 37,68 mln. Eur.

2023 m. II ketv. pab. VIPA iš Ministerijos gavo papildomą KPF įnašo dalį ir iš viso gautas įnašas - 3,21 mln. Eur. Už KPF administravimą VIPA finansų tarpininkui yra išmokėjusi 2,77 mln. Eur KPF lėšų.

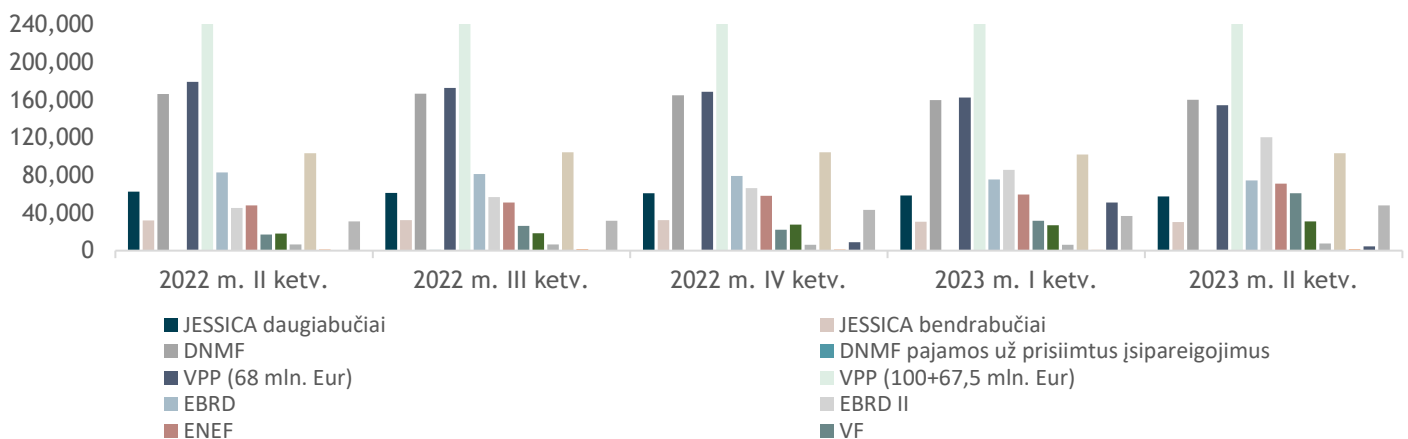
2023 m. II ketv. VIPA iš Ministerijos gavo papildomą SPF įnašo dalį ir iš viso gautas įnašas - 12,34 mln. Eur. Už SPF administravimą VIPA finansų tarpininkui yra išmokėjusi 9,69 mln. Eur SPF lėšų. 2020 m. gegužės 26 d. buvo sudaryta partnerystės sutartis tarp UAB „Nullus“ ir Kauno rajono savivaldybės administracijos, Savivaldybių pastatų fondas pastato rekonstrukcijai išmokėjo 2,1 mln. Eur tiesiogiai ir tai taip pat padidino SPF valdymo mokesčio pajamas nuo 2022 m.

Daugėja ENEF išmokėjimų centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimui (iki 2023 m. II ketv. pab. išmokėta 15,25 mln. Eur), nuo 2021 m. valdymo mokesčio atlygis išaugo pasiekus stebėsenos rodiklius, kurių rezultatas lemia veiklos rezultatais grįsto valdymo mokesčio atlygio dydį.

Vandentvarkos fondo pajamos pradėtos uždirbti nuo 2019 m. Veiklos rezultatais grįstą atlygį už Vandentvarkos fondo valdymą lemia stebėsenos rodiklių, numatytų Fondo sutartyje, įgyvendinimas. 2023-06-16 buvo atliktas vandentvarkos fondo finansavimo sutarties pakeitimas, kuriuo sumažintos siektinos rodiklių reikės, todėl padidėjo VIPA pajamos.. 2022 m. gruodžio mėn VIPA iš Ministerijos gavo papildomą 7,5 mln. Eur įnašo dalį. Iš viso iki 2023 m. II ketv. VIPA yra gavusi 22,5 mln. Eur įnašo į Vandentvarkos fondą. Vandentvarkos projektams iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos išmokėta 16,89 mln. Eur.

2021 m. įtraukta nauja pajamų grupė - valdymo mokestis už LEZ finansinės priemonės valdymą. Sutartis dėl LEZ valdymo pasirašyta 2021 m. lapkričio 10 d., todėl nuo šios dienos pradėtas skaičiuoti LEZ valdymo mokestis, kurio dydis yra 1 proc. per metus nuo finansinei priemonei skirtos sumos. LEZ valdymo mokestis kiekvieną ketvirtį išlieka pastovus.

**Pav. Nr. 33 VIPA pajamos pagal veiklas 2022 m. II ketv. - 2023 m. II ketv., Eur**



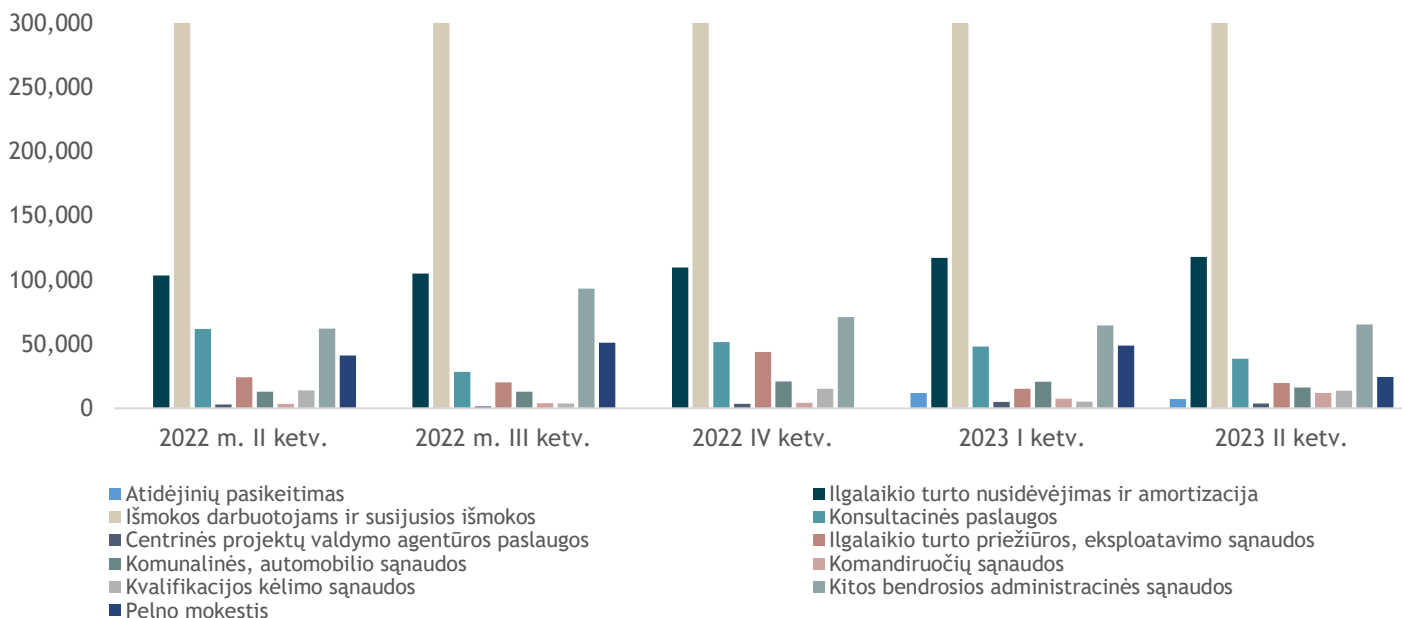
## 8.5. VEIKLOS SĄNAUDOS

Per 2023 m. I pusmetį VIPA, vykdydama savo veiklą, patyrė 2 253 601 Eur sąnaudų, įvertinus sąnaudų kompensavimą Europos Sąjungos techninės paramos, tarptautinių projektų bei KŪB „Tvariųjų išteklių plėtros skatinimas“ lėšomis.

2016 m. rugpjūčio 1 d. VIPA pasirašė sutartis su CPVA dėl projektų: „UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūra – veiksmų programos administravimas“ (projekto Nr. 11.0.1-CPVA-V-201-01-0012) ir „UAB Viešųjų investicijų plėtros agentūra – Informavimas apie veiksmų programą“ (projekto Nr. 12.0.1-CPVA-V-202-01-0015). VIPA patirtos išlaidos, numatytos Techninės paramos administravimo taisyklėse, susijusios su 2014–2020 m. laikotarpio ES fondų investicijų veiksmų programos administravimo projektų, finansuojamų grąžinamosios subsidijos būdu, administravimu bei informavimu, yra kompensuojamos ES Techninės paramos lėšomis. 2023 m. II ketv., susijusių su projektu Nr. 11.0.1-CPVA-V-201-01-0012 suma – 0,16 mln. Eur.

Įvertinus gautą sąnaudų kompensavimą, didžiausią dalį sąnaudų sudaro su darbo santykiais susijusios išlaidos – 67,11 %. Kitas sąnaudas sudaro ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos, pelno mokesčio, Centrinės projektų valdymo agentūros paslaugų, konsultacinių ir teisinių paslaugų, komunalinių, ryšių paslaugų, komandiruočių, kvalifikacijos kėlimo ir pan. sąnaudos.

Pav. Nr. 34 VIPA sąnaudos 2022 m. II ketv. - 2023 m. II ketv., Eur



Nagrinėjant VIPA sąnaudų dinamiką pagal sąnaudų grupes pastebima, kad, lyginant 2022 II ketv. su 2023 II ketv., 38,45 proc. išaugo išmokos darbuotojams, tam įtakos turėjo didėjantis darbuotojų skaičius (2022 m. II ketv. VIPA dirbo 78 darbuotojai, 2023 m. II ketv. - 87 darbuotojai) bei darbo užmokesčio didėjimas. Vadovaujantis Vyriausybės 2016 m. sausio 18 d. nutarimo Nr. 42 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ nuostatomis, 2019 m. VIPA buvo suteikta I kategorija.

Ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos padidėjo nuo 2019 m., kai VIPA pradėjo diegti programinę įrangą VIPA IS, skirtą daugiabučių namų modernizavimo paskolų apskaitai, ir kai VIPA pritaikė 16-ąją tarptautinį finansinės atskaitomybės standartą „Nuoma“. Dėl 16 TFAS (tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai) taikymo VIPA pripažįsta turto naudojimo teises ir nuomos įsipareigojimus visoms sutartims, kurios yra nuomos sutartys arba kurių dalis yra nuomos sutartis. Dėl šios priežasties administracinių patalpų ir automobilių nuomos sąnaudos priskiriamos prie ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos išlaidų grupės. Nagrinėjamu laikotarpiu ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos išliko pastovios ir vidutiniškai sudarė 110 tūkt. Eur per ketvirtį (pav. 34).

Konsultacinių paslaugų sąnaudos nuo 2019 m. mažėjo atsižvelgiant į tai, kad didžioji dalis VIPA administruojamų fondų sutarčių buvo pasirašytos, todėl VIPA mažiau naudojosi teisinėmis–konsultacinėmis paslaugomis. Nuo 2020 m. III ketv. iki 2022 IV ketv. teisinių–konsultacijų sąnaudos nežymiai didėjo dėl naujai sudarytų sutarčių, taip pat dėl klausimų, susijusių su būsimu įmonės integravimu į INVEGA. Nuo 2023 I ketv. iki 2023 m. II ketv. matome konsultacijų paslaugų sąnaudų sumažėjimą.

CPVA paslaugų sąnaudos yra susijusios su paraiškų vertinimu ir yra patiriamos dėl pastovaus paraiškų, finansuojamų iš Valstybės perskolinamos paskolos (167,5 mln. Eur) bei iš antrosios ERPB paskolos (67,5 mln. Eur), srauto. Kadangi didžioji dalis paraiškų, finansuojamų iš Valstybės perskolinamos paskolos (68 mln. Eur), srauto yra įvertintos ir baigiamos išmokėti, nuo 2020 m. pastebimas CPVA paslaugų sąnaudų sumažėjimas, tačiau ateityje planuojamas tokių sąnaudų padidėjimas pradėjus įgyvendinti projektus pagal naują finansavimo sutartį dėl Daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo).

2020 m. buvo įtraukta nauja sąnaudų grupė – atidėjinių pasikeitimo sąnaudos (VIPA nuosavo kapitalo lėšomis suteiktos paskolos tikėtinas 12 mėnesių kredito nuostolis). Tai sąnaudos susijusios su atidėjiniais, kurie nustatyti paskolai, finansuojamai iš VIPA nuosavo kapitalo lėšų. Ateityje galimas šių sąnaudų augimas padidėjus paskolų, finansuojamų iš VIPA nuosavo kapitalo lėšų, skaičiui. VIPA nustatė suteiktų paskolų tikėtiną 12 mėnesių kredito nuostolį ir ataskaitinio laikotarpio pabai-goje apskaičiavo 10 554 Eur atidėjinius (2022 m. gruodžio 31 d. 3.454 Eur).

Nuo 2022 m. II ketv. išaugo kitos bendrosios administracinės sąnaudos, padidėjus išlaidoms pašto ir kitoms paslaugoms. Pašto paslaugų sąnaudos padidėjo dėl augančių paslaugų įkainių bei padidėjus daugiabučių namų atnaujinimo-modernizavimo apimtims, o tai, savo ruožtu, lemia pašto išlaidų didėjimą dėl padidėjusios komunikacijos su galutiniais naudotojais. Išlaidos kitoms paslaugoms taip pat

lygiagrečiai didėja augant darbuotojų skaičiui. Kas ketvirtį kitos bendrosios administracinės išlaidos vidutiniškai sudaro 71 tūkst. Eur.

Ilgalaikio turto priežiūros ir eksploataavimo sąnaudos išlieka pastovios, pastebimas padidėjimas 2022 m. Ilgalaikio turto priežiūros ir eksploataavimo sąnaudos patiriamos dėl VIPA naudojamos programinės įrangos („VIPA IS“, „Saikas‘W“, „Edrana Baltic“, „Dokas“) modulių įdiegimų bei atnaujinimų, VIPA internetinio puslapio atnaujinimo bei priežiūros darbų, naujų VIPA darbuotojų darbo vietų, susijusių su kompiuterine technika, įrengimo bei esamų darbuotojų darbo vietų priežiūra, VIPA serverio atnaujinimo ir priežiūros darbų. 2022 m. VIPA pradėjo diegti naują dokumentų valdymo sistemą, tai turėjo įtakos ilgalaikio turto priežiūros ir eksploataavimo sąnaudų padidėjimui 2022 m. Taip pat 2022 m. IV ketv. buvo išaugusios ilgalaikio turto priežiūros ir eksploataavimo sąnaudos dėl 2022 m. pabaigoje atliktų informacinės sistemos „VIPA IS“ darbų pagal sutartį su tiekėju.

VIPOS padalinio vadovė

Kristina Vaskelienė