

# TVARUMO ATASKAITA

UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (INVEGA)



## Duomenys apie įmonę

Pavadinimas	UAB Investicijų ir verslo garantijos
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas	Konstitucijos pr. 7, LT-09308 Vilnius
Juridinio asmens kodas	110084026
Įregistravimo data	2001 m. lapkričio 29 d.
Veiklos laikotarpis:	Neribotas
Įstatinis kapitalas	53.438075,82 Eur
Elektroninio pašto adresas	info@invega.lt
Interneto svetainės adresas	www.invega.lt
Pagrindinė veiklos rūšis	Skatinamojo finansavimo veikla, finansinių paslaugų teikimas, finansinio bei kitokio pobūdžio finansavimo priemonių įgyvendinimas ir administravimas

## Įmonės vadovybė

Generalinis direktorius, Valdybos pirmininkas	Nuo 2023-09-11: Dainius Vilčinskas
Valdybos nariai	Nuo 2023-09-11: Inga Beiliūnienė Lina Stragauskienė Jonas Kanapeckas
	Nuo 2023-10-25 Giedrė Gečiauskienė
Stebėtojų taryba	Nuo 2023-04-08: Daina Kleponė Aivaras Čičelis Saulius Galatiltis Povilas Kriaučeliūnas Pascal Lagarde Irma Patapienė Aurimas Saladžius

## Akcininkas

Vienintelis akcininkas	Lietuvos valstybė
Pasitikėjimo teise pavesta valdyti Bendrovės akcijas	LR finansų ministerija

<b>Apie įmonę</b>	<b>2</b>	<b>Socialinė sritis</b>	<b>22</b>
<b>Santrumpos</b>	<b>4</b>	Darbuotojai, įvairovė ir lygios galimybės	23
<b>Vadovo žodis</b>	<b>5</b>	Diskriminacijos prevencija	28
<b>Apie ataskaitą</b>	<b>6</b>	Kompetencijų vystymas	29
<b>2023 m. pagrindinių įvykių ir rezultatų apžvalga</b>	<b>7</b>	Klientų privatumas	30
<b>Apie INVEGA</b>	<b>8</b>	Klientų pasitenkinimas	30
<b>Tvarumo valdymas</b>	<b>14</b>	<b>Ekonominė ir valdysenos sritis</b>	<b>31</b>
<b>Suinteresuotųjų šalių įtraukimas</b>	<b>16</b>	Svarbiausi rezultatai	31
<b>Reikšmingumo vertinimas</b>	<b>17</b>	Skaidrus valdymas ir korupcijos prevencijos priemonės	32
<b>INVEGOS tvarumo veiklos</b>	<b>19</b>	Interesų konfliktų prevencija	34
<b>Aplinkos apsaugos sritis</b>	<b>20</b>	Viešieji pirkimai	35
		<b>Priemonių socioekonominis poveikis</b>	<b>36</b>
		<b>GRI rodiklių sąrašas</b>	<b>37</b>

AECM	Tarptautinė garantijų institucijų asociacija (angl. European Association of Guarantee Institutions)
BDAR	Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas
Bendrovė	UAB „Investicijų ir verslo garantijos“
CO2	anglies dvideginis
CO2e	anglies dvideginio ekvivalentas, visuotinis išmetamo šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio matavimo vienetas, kuris apima visų šiltnamio efektą sukeliančių dujų vertes pagal jų atmosferos šildymo potencialą
DK	LR darbo kodeksas
FTE	(angl. Full Time equivalent), „visos darbo dienos ekvivalentas“ t.y. 1 visą darbo dieną per metus dirbantis darbuotojas
EIF- NPI	ES nacionalines ir regionines finansų institucijas vienijanti platforma
ELTIA	Europos ilgalaikių investuotojų asociacija (angl. European Long-Term Investors Association)
ES	Europos Sąjunga
ESG	aplinkos, socialiniai ir valdysenos rodikliai, (angl. Environmental, Social, Governance)
EVFIN	Europos rizikos kapitalo fondų investuotojų tinklas (angl. European Venture Fund Investors Network)
GRI	Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos GRI (angl. Global Reporting Initiative) teikimo standartai

Įmonė	UAB „Investicijų ir verslo garantijos“
INVEGA	UAB „Investicijų ir verslo garantijos“
KŪB	komanditinė ūkinė bendrija
LitBAN	Lietuvos verslo angelų tinklas
LR	Lietuvos Respublika
LB	geografinis metodas taikomas ŠESD skaičiavimui (angl. Location Based)
LT VCA	Lietuvos rizikos ir privataus kapitalo asociacija
MB	rinkos metodas taikomas ŠESD skaičiavimui (angl. Market Based)
NEFI	Europos finansų institucijų tinklas labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms (angl. Network of Financial Institutions for SMEs)
NPĮ	nacionalinė plėtros įstaiga
NPS	klientų lojalumo rodiklis (angl. Net Promoter Score)
ROE	nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis, (angl. Return on Equity)
SVV	smulkusis ir vidutinis verslas
ŠESD	šiltnamio efektą sukeliančios dujos
UAB	uždaroji akcinė bendrovė
VAT	Vidaus audito tarnyba
VIPA	UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“
VIVA	UAB „Valstybės investicijų valdymo agentūra“
VKC	VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“
VPĮ	LR viešųjų pirkimų įstatymas
ŽFI	Žaliųjų finansų institutas
ŽŪPGF	UAB „Žemės ūkio paskolų garantijų fondas“



Strateginių pokyčių metai – taip INVEGOS bendruomenė galėtų apibūdinti 2023-uosius. Užbaigtas kelių skirtingų sričių įmonių susijungimas INVEGOS pagrindu, kas pareikalavo laiko vieningos struktūros įgyvendinimui, vidinių procesų derinimui, kad būtų pakeisti veiklos rezultatų stebėjimo būdai, apjungti darbuotojų įpročiai ir lūkesčiai, identifikuoti įmonės veiklos prioritetai 2024 m. Derinant visą eilę procesų, sprendžiant vadybinius ir žmogiškuosius iššūkius, tvarumo klausimai, buvo kuriam laikui atidėti prie mažiau svarbių prioritetų. Tačiau praeitų metų antroje pusėje iniciatyvinė grupė iš Įmonių grupės susitelkė ir parengė naujos Įmonių grupės Tvarumo politikos gaires, buvo išsikelti tikslai. 2023 m. kaip viena iš svarbių realizuotų iniciatyvų buvo Žaliųjų finansų instituto įsteigimas bei kompetentingos komandos suformavimas, kurios vienas iš pagrindinių tikslų bus bendradarbiaujant su finansų rinkos dalyviais užpildyti kompetencijos ir duomenų spragas bei padėti Lietuvos ekonomikai efektyviai pasiekti žalinimosi tikslus.

Sparčiai didėjant Žaliojo kurso greičiui Europoje, stebint planetos pokyčius, augančius socialinius, ekonominius iššūkius, visuomenės lūkesčius, susibūrus naujai vadovų komandai, tapo aišku, kad tva-

rumas turi būti ne gairės, ne abstraktus antraplanis tikslas, bet strateginis INVEGOS veiklos prioritetas. Ir ne tik pačioje INVEGOJE, bet ir srityse, kurias finansuodami darome netiesioginį poveikį partnerių, klientų organizacijose.

*Sparčiai didėjant Žaliojo kurso greičiui Europoje, stebint planetos pokyčius, augančius socialinius, ekonominius iššūkius, visuomenės lūkesčius, susibūrus naujai vadovų komandai, tapo aišku, kad tvarumas turi būti ne gairės, ne abstraktus antraplanis tikslas, bet strateginis INVEGOS veiklos prioritetas.*

Kad tvarumo politika būtų ne tik ataskaitai, kad pokyčiai būtų realūs, nusprendėme su ekspertų pagalba 2024 m. parengti ir pasitvirtinti Įmonių grupės tvarumo strategiją: kelsimės aiškiai, išmatuojamus tikslus ne tik įmonių viduje, bet ir mūsų finansinių produktų pasiūloje. Norime aiškiau matyti, kokį poveikį aplinkai



darą mūsų paslaugomis besinaudojančios įmonės ir organizacijos, savo finansinius produktus koreguosime taip, kad jų pagalba būtų sparčiau diegiami pokyčiai tvaresnei verslo ir kitų sektorių veiklai. 2024 m. dienos šviesą išvys visa eilė žaliuosius pokyčius palaikančių finansinių produktų. Kai patys tvirtai susistiguosime savo tvarumo veiksmus, padėsime ir kitiems keistis šia linkme.

Tuo tarpu, kviečiu nežiūrėti į tvarumo tendencijas kaip apribojimus, bet kaip į naujas galimybes verslui, kitiems sektoriams ir visai visuomenei; nelaukti, o pradėti daryti pokyčius jau dabar ir tam

padės mūsų svarbi organizacijos dalis – Žaliųjų finansų institutas.

Dainius Vilčinskas  
INVEGOS generalinis direktorius

# Apie ataskaitą

2023 metų INVEGOS tvarumo veiklos ataskaitoje (toliau – Ataskaita) pateikiama informacija, kaip INVEGA įgyvendina tvarumo principus savo veikloje. Į šios ataskaitos turinį nėra įtraukti jos tiesiogiai kontroliuojamų dukterinių bendrovių UAB „Kofinansavimas“, VIVA, bei komanditinių ūkinių bendrijų tvarumo rodikliai. Šioms įmonės patikėta parengti savo atskiras tvarumo ataskaitas.

Ataskaitos tikslas – informuoti suinteresuotąsias šalis: klientus, akcininką, investuotojus, darbuotojus, tiekėjus, verslo ir socialinius partnerius bei visuomenę apie tai, kaip INVEGA vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis ir strateginiais tikslais prisideda prie aplinkos ir visuomenės gerovės, skatina tvarią valdyseną ir ilgalaikių investavimo tikslų pasiekimą bei taiko tvarumo principus savo veikloje.

Ataskaitoje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir planuojamas veiklos kryptis ateityje. Informacija apie INVEGOS veiklą tvarumo srityje yra skelbiama INVEGOS interneto svetainėje [↗](#), skiltyje „Tvarumas“.

Ataskaita parengta pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, toliau – GRI) 2021 m. standartų versiją ataskaitos rengimo lygiu (angl. with reference). Rengiant Ataskaitą taip pat atsižvelgta ir į Lietuvos banko rekomendacijas dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo. Tai pirmoji INVEGOS ataskaita pagal GRI standartus. 2022 m. ataskaita buvo teikiama remiantis INVEGOS 2022-2025 m. strateginio plano įgyvendinimo nuostatomis.

Informacija Ataskaitoje atskleidžiama, remiantis reikšmingumo analize. Atskleidimo apimtis nustatyta atsižvelgiant į darbuotojams žinomus suinteresuotų šalių lūkesčius. Ataskaitoje pateikiama aktuali, jos paskelbimo metu prieinama informacija, Ataskaita formaliai neaudituoja. Šiame etape nėra galimybės pateikti nuoseklią informaciją apie pažangą bei tendencijas ir ją palyginti, kadangi tvarumo ataskaita pagal GRI standarto metodologiją yra teikiama pirmą kartą, be to, ataskaitiniais t. y., 2023 m. vyko svarbus procesas - keturių nacionalinių plėtros įstaigų konsolidacija: patrunuojančiaja bendrove tapo INVEGA, dukterinės bendrovės VIPA ir ŽŪPGF buvo prijungtos prie INVEGOS, o VIVA ir UAB Kofinansavimas – toliau veikia kaip „Kofinansavimas“ – dukterinės bendrovės.

Pasibaigus NPĮ konsolidacijos procesui ir įvertinus 2023 m. vykdytas tvarumo veiklas bei strateginius tikslus, INVEGA 2024 m. pradės išsamų naujai suformuotos įmonių grupės Tvarumo strategijos nustatymo procesą. Šio proceso metu bus numatyti atnaujinti rodikliai, kurie leis vėlesnėse ataskaitose pateikti išsamią, nuoseklią ir palyginamąją informaciją.

Jei turite klausimų dėl Tvarumo ataskaitos turinio arba INVEGOS tvarumo veiklų, norite pateikti atsiliepimą arba turite papildomų klausimų apie Ataskaitoje nagrinėjamas temas, susisiekite:

[☎ \(8 5\) 210 7510](tel:+37052107510)

[✉ uzklausa@invega.lt](mailto:uzklausa@invega.lt)

[↗](#) Internetu

## Rengiant Ataskaitą buvo vadovujamasi šiais atskaitomybės principais:

- **Tikslumas.** Duomenys pateikiami remiantis turima teisinga ir detalia informacija.
- **Nešališkumas.** Atskleidžiamos visos reikšmingos temos, kuriose daromas tiek teigiamas, tiek neigiamas poveikis.
- **Aiškumas.** Informacija pateikiama skaitytojams suprantama kalba, glaustai, paaiškinant trumpinius.
- **Palyginamumas.** Dėl 2023 m. vykusių pokyčių, šioje ataskaitoje pateikiami tik vienu metų rezultatai, planuojama pateikti 2 metų rezultatus ateinančiais laikotarpiais.
- **Išsamumas.** Pateikiama visa svarbi informacija, kuri daro įtaką suinteresuotųjų šalių vertinimui ir jų sprendimams, arba atspindi reikšmingą ekonominį, aplinkos ir socialinį poveikį.
- **Tvarumo kontekstas.** Aptariamas organizacijos poveikis žmonėms ir aplinkai, atsižvelgiant į regioninį bei globalų kontekstą.
- **Savalaikiškumas.** Tvarumo ataskaitos rengiamos kasmet, drauge su metinėmis veiklos ataskaitomis.
- **Patikrinamumas.** Ataskaita rengiama remiantis duomenimis, taip kad visi duomenys būtų dokumentuojami įmonės sistemose ir būtų atsekami iki pirminių šaltinių, kad išorės ekspertai esant poreikiui galėtų juos peržiūrėti.

Vyksta NPĮ konsolidacijos procesas, kurio tikslas - sukurti stiprią vieną NPĮ įstaigą, kuri vieno langelio principu efektyviai teiktų skatinamąjį finansavimą nekonkuruodama su kitais rinkos dalyviais

Didelis dėmesys pradeda-  
mas skirti orientacijai į klien-  
tą, konsultacijas, INVEGOS  
valdomų finansinių produktų  
paprastinimą ir suprantamu-  
mo klientams didinimą

Pakeičiamas NPĮ įstaty-  
mas, kuriame numatomos  
konkrečios NPĮ funkcijos  
žaliųjų finansų srityje

Tam, kad įgyvendinti naujai numa-  
tytas NPĮ funkcijas žaliųjų finansų  
srityje, konsoliduotos NPĮ vidinėje  
struktūroje įkurtas Žaliųjų finansų  
institutas, kurio tikslas konsultuoti  
tiek valstybės, tiek savivaldybių  
institucijas ir įstaigas, tiek ir pri-  
vataus sektoriaus įmones žaliųjų  
finansų klausimais, atlikti analitinę  
funkciją ir teikti ekspertinę bei tech-  
ninę pagalbą

ŽŪPGF, VIPA ir jų vykdytos  
veiklos, bei didžioji dalis  
VIVOS veiklos ir išteklių  
(bei jų įgyvendinamos  
finansinės priemonės)  
prijungtos prie INVEGOS

Veikla fokusuojama į  
finansavimo prieinamu-  
mo didinimą, investici-  
nės aplinkos kūrimą,  
siekiama mobilizuoti  
išteklius, pritraukti  
stambius investuotojus

Pakeičiamas ir įgyvendinamas  
naujas valdysenos modelis  
(suformuojama nauja stebė-  
tojų taryba iš nepriklausomų  
ir deleguotų narių, valdyba,  
kuri anksčiau buvo sudaroma  
iš nepriklausomų ir deleguotų  
narių, transformuojama į nuolat  
veikiančią valdybą (angl. exe-  
cutive board), kiekvienam val-  
dybos nariui pavedama kuruoti  
atskiras įmonės veiklos sritis,  
valdyba kolegialiai yra atsakin-  
ga už visą įmonės veiklą)

Pradėta rengti INVEGOS  
tvarumo strategija, kuri  
apims tiek tiesioginius,  
tiek netiesioginius t. y.  
finansinių produktų po-  
veikius ESG srityse

2001 m. INVEGA buvo įsteigta kaip valstybės garantijų institucija teikianti paskolos garantijas, kompensuoti paskolos palūkanas bei administruoti kitas finansinės paramos priemones skirtas skatinti SVV plėtrą. Vėliau INVEGOS veikla buvo plečiama ir orientuota į valstybės lėšomis remiamų finansinių priemonių ir kitų paramos priemonių, skirtų skatinti verslo ir kitų ūkio subjektų veiklos pradžios, vykdymo, plėtros srityse, įskaitant inovacijas, įgyvendinimą. INVEGA yra garantijų institucija, teikianti individualias ir portfelines garantijas pagal Lietuvos Respublikos valstybės skolos įstatymą, kurios yra prilyginamos valstybės garantijoms.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2018 m. spalio 17 d. nutarimu INVEGAI suteikė nacionalinės plėtros įstaigos statusą, o nuo 2018 m. gruodžio 3 d. Lietuvos banko priežiūros tarnybos sprendimu INVEGA yra įtraukta į Nacionalinės plėtros įstaigų sąrašą. 2023 m. vasario 15 d. LR Vyriausybės nutarimu INVEGAI

pavesta vykdyti nacionalinės plėtros įstaigos veiklą verslo, inovacijų, urbanizuotų ar urbanizuojamų teritorijų plėtros, būsto ir viešosios arba viešajam interesui tenkinti skirtos infrastruktūros, žemės ūkio, žuvininkystės ir akvakultūros srityse. INVEGA tapo vienintele nacionalinės plėtros įstaiga Lietuvoje. Siekiant konsoliduoti Lietuvoje veikiančias nacionalines plėtros įstaigas, INVEGA 2023 m. tapo vienintele VIPA, VIVA, ŽŪPGF akcininke, kuriai priklauso 100 proc. kiekvienos įmonės akcijų. NPĮ konsolidacija buvo vykdoma reorganizuojant VIPA ir ŽŪPGF prijungimo prie INVEGOS būdu bei perduodant INVEGAI didžiąją dalį VIVOS veiklos. Po NPĮ konsolidacijos užbaigimo INVEGA veikia kaip patronuojanti, motininė įmonių grupės bendrovė, o LR finansų ministerijai yra pavesta įgyvendinti valstybės, kaip konsoliduotos nacionalinės plėtros įstaigos visų akcijų savininko, turtines ir neturtines teises ir pareigas. INVEGOS veikla apima Lietuvos teritoriją.





INVEGA, nuolat stebėdama finansų rinkos pokyčius ir atsižvelgdama į rinkos poreikius bei finansavimo rinkos trūkumus, aktyviai dalyvauja skatinant verslo finansavimą, sprendžiant investicinių projektų finansavimo būsto ir viešosios arba viešajam interesui tenkinti skirtos infrastruktūros, žemės ūkio, žuvininkystės ir akvakultūros srityse. Tai daroma kuriant naujas, alternatyvias priemones verslo prieigai prie finansavimo šaltinių arba modifikuojant jau egzistuojančias priemones, siekiant optimaliai jas pritaikyti konkrečiai rinkos situacijai. Specialus dėmesys ir toliau skiriamas tiesioginio skolinimo priemonių plėtrai, finansų tarpininkų pritraukimui bei Lietuvos kapitalo rinkos skatinimui.

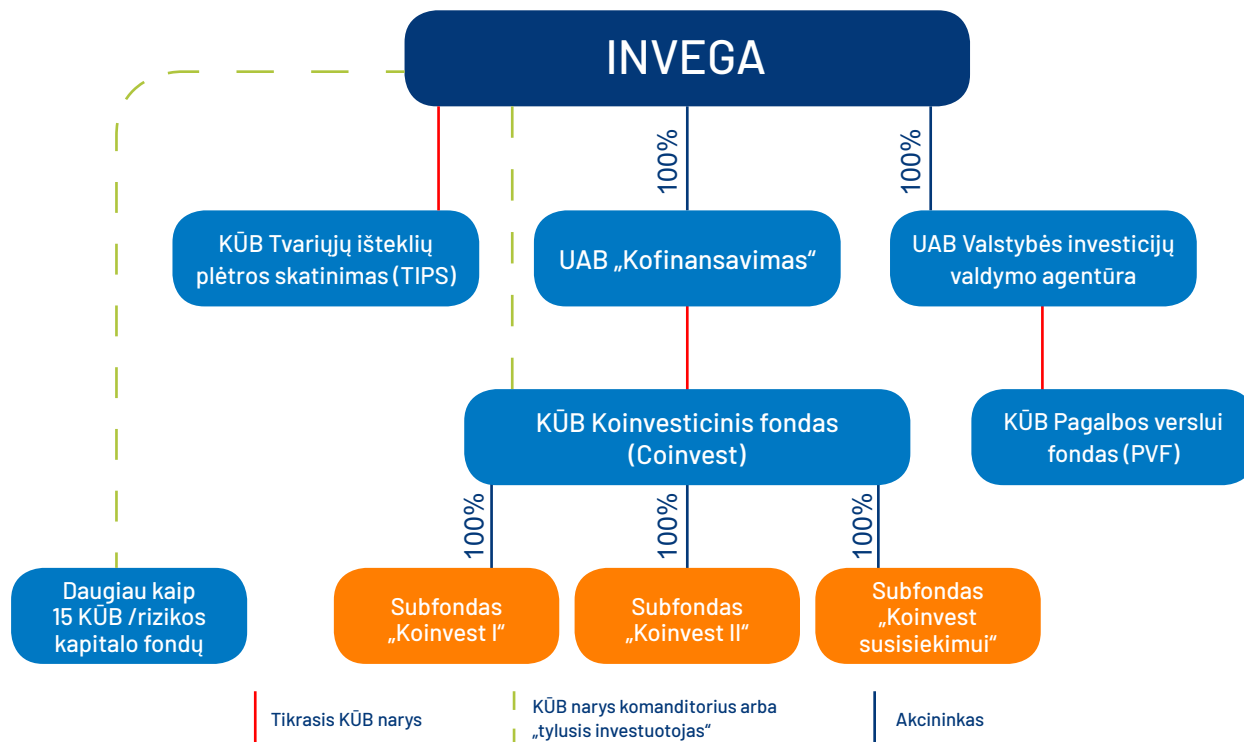
INVEGOS veiklą detalai reglamentuoja Lietuvos Respublikos ir ES teisės aktai, todėl misija ir vizija yra suformuluota atsižvelgiant į INVEGAI keliamus tikslus ir pavestas vykdyti veiklas bei funkcijas, prie šių tikslų įgyvendinimo prisideda nustatytas tvirtas ir aiškus INVEGOS vertybių pagrindas. Daugiau informacijos apie Bendrovės valdymą pateikiama metiniame pranešime [➔](#)

**Misija** – skatinti Lietuvos verslo augimą ir konkurencingumą, būnant aktyviu verslo finansavimo partneriu.

**Vizija** – pažangiausia ir efektyviausia organizacija, kurios verslo skatinimo sprendimai sukuria reikšmingą vertę šalies ekonomikai.

**Vertybės** – profesionalumas, bendradarbiavimas, atsakomybė, kūrybiškumas.

## INVEGOS įmonių grupės schema



## Pagrindinės INVEGOS veiklos kryptys:

**1** Teikti individualias ir portfelines garantijas

**2** Tiesiogiai ar per finansų tarpininkus teikti paskolas, vykdyti kitokį skolinimą ir įgyvendinti rizikos kapitalo investavimo priemones

**3** Įgyvendinti skatinamąsias finansines priemones

**4** Teikti dotacijas ir (ar) subsidijas, kai jos susijusios su kuria nors teikiama finansine paslauga

**5** Valdyti kontroliuojančiuosius fondus, fondų fondus, specialiuosius fondus

**6** Administruoti Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšas

**7** Įgyvendinti projektus ir programas vystomojo bendradarbiavimo srityje

**8** Įgyvendinti socialinio poveikio investavimo skatinimo priemones, kurias įgyvendinant tenkinami socialiniai poreikiai, tikintis ne tiek finansinės grąžos, kiek socialinės naudos

**9** Atlikti skatinamojo finansavimo poreikio vertinimus ir vertinimų peržiūrą teisės aktų nustatytais atvejais ir (ar) nustatyta tvarka

**10** Dalyvauti rengiant skatinamųjų finansinių priemonių investavimo strategijas ir vykdant investicijų rezultatyvumo bei poveikio stebėseną

**11** Pritraukti privačių lėšų finansiškai gyvybingiems projektams bei regionų ir (ar) vietos infrastruktūros plėtrai

**12** Teikti pasiūlymus ir ekspertinę pagalbą valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms, kaip pagerinti investicinę aplinką ir finansavimo prieinamumą projektus įgyvendinantiems subjektams

**13** Dalyvauti investavimo platformose

## Apie INVEGA

INVEGOS savininko teises ir pareigas įgyvendina LR finansų ministerija. INVEGOS kaip nacionalinės plėtros įstaigos veiklą prižiūri Lietuvos bankas.

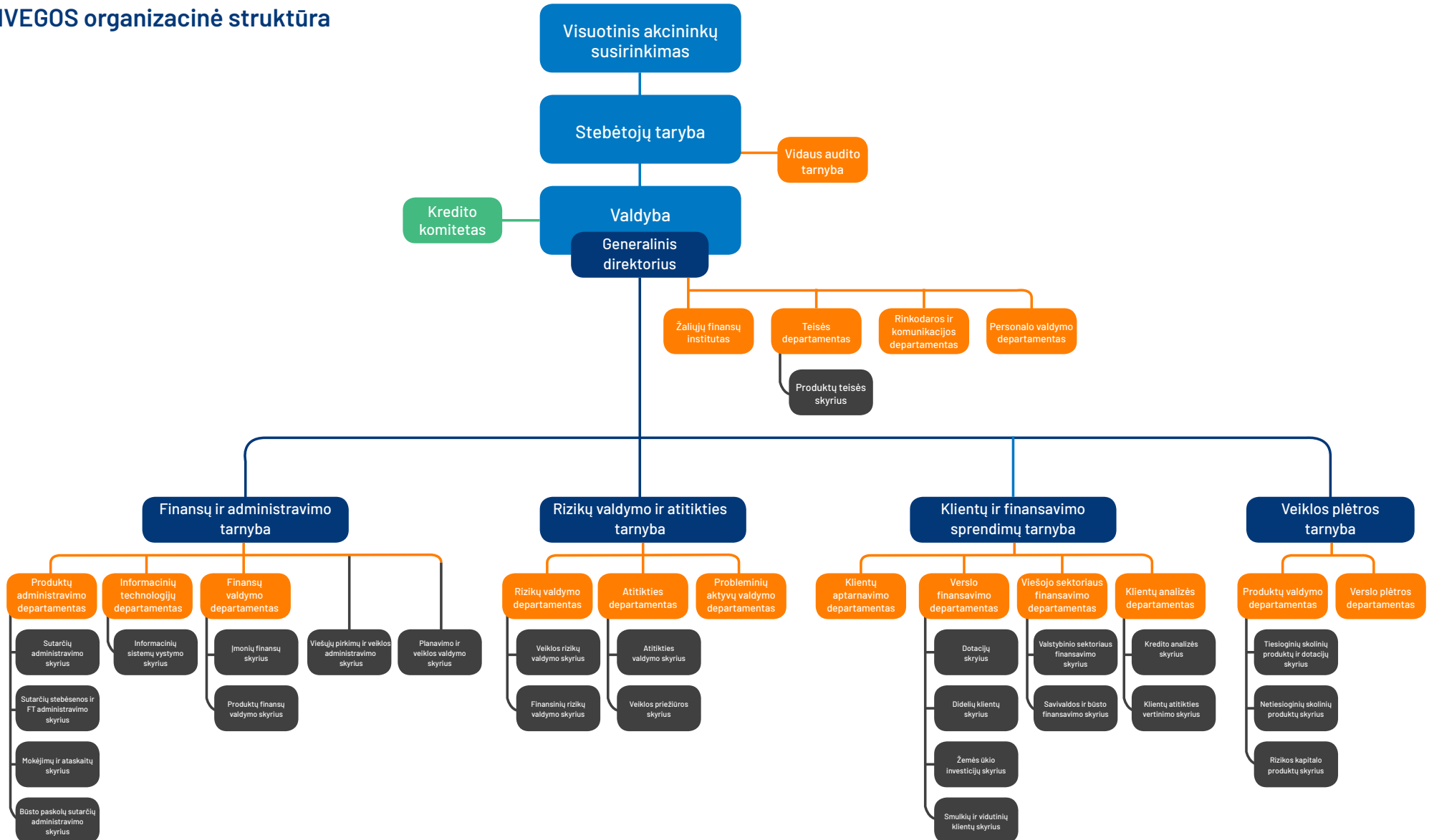
Įgyvendinant gerosios valdysenos rekomendacijas, kolegialių valdymo ir priežiūros organų sudėtyje įtraukiami nepriklausomi nariai. Nepriklausomi nariai atrinkami konkurso būdu, laikantis skaidrumo reikalavimų. INVEGOS kolegialių organų sudėtyje nepriklausomi nariai sudaro daugumą. Stebėtojų taryboje nepriklausomų narių yra 4 nariai iš 7.

Daugiau informacijos apie įmonės valdymą pateikiama INVEGOS 2023 m. metiniame pranešime skyriuje „Invegos struktūra ir veiklos modelis“ [↗](#). Detaliau apie Bendrovės tikslus ir strategines nuostatas - UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ 2023-2025 metų strateginiame veiklos plane [↗](#).





## INVEGOS organizacinė struktūra





# Apie INVEGA

## Esame aktyvūs tarptautinės bendruomenės nariai

Siekdama Lietuvos verslams, viešojo sektoriaus subjektams bei infrastruktūros projektų įgyvendinimui užtikrinti kuo įvairesnes ir geresnes finansavimo sąlygas, INVEGA bendradarbiauja su Europos investicijų fondu (EIF) ir Europos investavimo konsultacijų centru. INVEGA taip pat yra šių organizacijų narė:

- Europos finansų institucijų tinklo labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms (NEFI),
- ES nacionalines ir regionines finansų institucijas vienijanti platforma EIF-NPI,
- Tarptautinė garantijų institucijų asociacija (angl. European Association of Guarantee Institutions) AECM,
- Europos ilgalaikių investuotojų asociacija (angl. European Long-Term Investors Association) ELTIA,
- Europos rizikos kapitalo fondų investuotojų tinklas (angl. European Venture Fund Investors Network) EVFIN,
- Lietuvos rizikos ir privataus kapitalo asociacija LT VCA,
- Lietuvos verslo angelų tinklas „Litban“.

Daugiau apie tarptautinį bendradarbiavimą skaitykite Bendrovės internetinio puslapio skiltyje „Tarptautinis bendradarbiavimas“ [➡](#).







# Tvarumo valdymas

## Pagrindiniai tvarumo iššūkiai:

Didžiausias 2023 m. iššūkis buvo sėkmingas konsolidacijos proceso suvaldymas. Šio proceso metu sujungtos keturios įmonės turėjo skirtingą tvarumo brandos lygį – skyrėsi veiklos sritys, daromi poveikiai, tvarumo tikslai, duomenų surinkimas bei skaičiavimo būdai.

Rengiant tvarumo ataskaitą 2023 m. nemažai iššūkių kilo dėl skirtingo konsoliduotų įmonių duomenų prieinamumo (pavyzdžiui, duomenys nebuvo renkami arba INVEGOS dukterinėse įmonėse rodikliai buvo skaičiuojami skirtingai). Atsižvelgiant į tai, artimiausioje ateityje bus labai svarbu taikyti vieningas sistemas bei metodus reikalingų duomenų rinkimui ir sisteminimui automatizuotu būdu, nusimatyti strategiją ir metodus įvertinti ir pamatuoti INVEGA daromus reikšmingus netiesioginius poveikius.



## Tvarumo principai, kuriais grindžiama INVEGA veikla yra nurodyti ir įmonių grupės tvarumo politikoje:

- **Atsakomybė** – INVEGA valdo ir yra atsakinga už savo kuriamą poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai bei prisiima atsakomybę už savo veiksmus ir sprendimus.
- **Skaidrumas** – INVEGA veikia skaidriai priimdama sprendimus, kurie turi poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai ir laiku, aiškiai ir suprantamai viešina su INVEGOS veikla susijusią informaciją;
- **Etiškas elgesys** – INVEGA veikia etiškai sąveikoje su visomis suinteresuotosiomis šalimis laikydamasi INVEGOS vertybių;
- **Duomenų valdymas ir planavimas** – INVEGA planuodama savo veiklą, atsižvelgia į suinteresuotų šalių lūkesčius, valdo riziką ir vertiną bei matuoja savo veiklos įtaką ekonomikos darnai ir tvarumui;
- **Atitiktis** – INVEGOS veikla organizuojama laikantis tarptautinių ir nacionalinių teisės aktų ir susitarimų;
- **Pagarba žmogaus teisėms** – INVEGA pripažįsta žmogaus teisių svarbą ir universalumą bei užtikrina, kad jos veikla nepažeistų žmogaus teisių.

# Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Tvarumo ataskaita

Suinteresuotos šalys – tai asmenys ar organizacijos (ar jų grupės) galintys tiek tiesiogiai, tiek ir netiesiogiai paveikti INVEGOS veiklą, tikslų pasiekimą arba kuriuos veikia INVEGOS veikla.

INVEGA siekia atliepti suinteresuotųjų šalių lūkesčius, įtraukti juos į tvarumo įgyvendinimo veiksmus ir skatinti tvarumo principais paremtą, etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą. Įvertindama suinteresuotųjų šalių nuomonę, Bendrovė giliau supranta savo veiklos rizikas ir galimybes, prisideda prie tvarumo valdymo ir atitinka teisinius reikalavimus. Taigi, atsižvelgdama į suinteresuotųjų šalių lūkesčius į tvarumo ataskaitos rengimo procesą, INVEGA siekia efektyviau valdyti rizikas, palaikyti savo reputaciją bei ryšius su aplinka. Tai padeda Bendrovei sėkmingai siekti savo strateginių tikslų ir kurti vertę visoms suinteresuotosioms šalims.

**INVEGOS suinteresuotųjų šalių nustatymas atliktas rengiant INVEGOS tvarumo politiką. Pagrindinės suinteresuotosios šalys skirstomos į vidines ir išorines:**

- **vidinės** – dukterinės įmonės ir struktūrinių padalinii vadovai, darbuotojai, valdyba, stebėtojų taryba;
- **išorinės** – INVEGOS klientai (naudos gavėjai), finansų tarpininkai, akcininkas, finansuotojai (tarp jų ir asignavimų valdytojai), valstybinės ir savivaldybių institucijos ir įstaigos, Europos Sąjungos institucijos, reglamentuojančios ir kontroliuojančios INVEGOS darbą, prekių ir paslaugų tiekėjai, visuomenė, žiniasklaida ir kiti privatūs bei viešieji partneriai, kurie turi esamą ar galimą, tiesioginę ar netiesioginę įtaką INVEGOS veikloms arba kurių veikloms minėtą įtaką turi ar gali turėti INVEGA.

Siekiant nustatyti tvarumo prioritetus INVEGA atliko pirminį suinteresuotųjų šalių lūkesčių vertinimą, pasitelkiant vidinių suinteresuotųjų šalių t. y., INVEGOS darbuotojų žinias ir patirtį. Toks įtraukimo būdas pasirinktas dėl įmonėje vykstančių pokyčių, susijusių su konsolidacijos procesais. Remiantis darbuotojų žinomais suinteresuotųjų lūkesčiais buvo nustatyti INVEGA tvarumo atskleidimų prioritetai.

Pagrindinės suinteresuotosios grupės, kurių nuomonės buvo identifikuotos ataskaitos rengimo proceso metu:

- darbuotojai;
- visuomenė;
- klientai (esami ir potencialūs);
- investuotojai;
- valstybė, kaip pagrindinis akcininkas;
- kitos valstybinės priežiūros institucijos.



2024 m. Įmonės tvarumo strategijoje suinteresuotųjų šalių įtraukimo procesas bus išplėstas, atsižvelgiant į atnaujintus strateginius tikslus bei naują organizacijos struktūrą.

Išsamus suinteresuotųjų šalių įtraukimo procesas bei vertinimas bus atliekamas rengiant grupės tvarumo strategiją.



# Reikšmingumo vertinimas

INVEGAI reikšmingos tvarumo temos buvo nustatytos ir jų vertinimas atliktas pagal GRI standartuose pateiktą metodiką.

Reikšmingumo vertinimas buvo atliekamas dviem etapais:

Pirmiausia atlikta vidinių suinteresuotųjų grupių apklausa dėl tvarumo lūkesčių. 95 proc. šių grupių suinteresuotųjų pagrindinėmis tvarumo temomis įvardijo netiesioginį ekonominį poveikį, mokesčius, ekonominius rezultatus, korupcijos prevenciją ir žmogaus teises.

Antrojo etapo metu buvo atlikta tvarumo temų reikšmingumo analizė (angl. materiality assessment) pagal GRI metodologiją. Tvarumo temos išanalizuotos, įvertinant:

- **svarbą** – ar tema svarbi visuomenei, kokio dydžio žala galima, kaip vyksta jos reguliavimas, aktualumas viešojoje erdvėje;
- **poveikio mastą** – kokio masto poveikį kuria INVEGA, kiek žmonių arba kokio dydžio teritoriją ji paveikia;
- **žalos atstatymą** – kiek laiko, pastangų, kitų resursų reikės sugrąžinti paveiktą sritį į pradinę ar geresnę būklę.

Kiekviena tema vertinta skalėje nuo minimalaus iki kritinio poveikio rimtumo (angl. severity). Temos, kurios įvertintos kaip minimaliai svarbios ar informatyvios – nepateko į reikšmingų sąrašą. Vertinimo metu nustatyta 13 Bendrovei reikšmingų (kaip svarbios, labai svarbios ar kritinės) temų pagal jų kuriamus ekonominius ir valdysenos, socialinius bei aplinkosauginius poveikius. Temų matricoje pateikiamos temos pagal sritis ir reikšmingumą.



# Reikšmingumo vertinimas

Reikšmingumo vertinimo procese dalyvavo visa INVEGOS vadovų komanda, sesijos metu buvo vertintos temos, atsižvelgiant į žinomus suinteresuotųjų šalių lūkesčius, vyraujančias rinkos tendencijas, Europos Sąjungos reglamentus ir direktyvas, Bendrovės strategiją, organizacinę kultūrą bei bendrą tvarumo kontekstą. Taip pat buvo remtasi 2022 m. INVEGOS „Veiklos poveikio tvarumui analize“, kurioje pagal Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus, buvo suformuluoti tvarumo politikos prioritetai.

Vertinimo metu nustatyta **14 įmonei reikšmingų temų** (svarbių, labai svarbių bei kritinių) pagal jų kuriamus ekonominius ir valdysenos, socialinius bei aplinkosauginius poveikius. Kitos **16 temų** buvo įvardintos kaip **informatyvios arba minimalios svarbos**.

Tvarumo temų svarba vertinta ir INVEGOS priemonių atžvilgiu. Aukštos svarbos temomis įvardintos ekonominiai rezultatai, poveikis rinkoje, netiesiogiai ekonominiai poveikiai, pirkimų praktika, korupcijos prevencija, mokesčiai, energija, vanduo, bioįvairovė, tarša ir emisijos. Ataskaitos rengimo metu nebuvo pakankamai informacijos tam, kad pateikti išsamią informaciją apie šių sričių tvarumo rodiklius. Pamatuojami tikslai ir rodikliai bus tikslinami ir / ar formuluojami rengiant INVEGOS tvarumo strategiją 2024 m..

Reikšmingų tvarumo temų valdymo principai yra pateikiami pagal temas kiekviename skyriuje, išsamus GRI standarto temų ir rodiklių sąrašas pateikiamas Ataskaitos pabaigoje, skyriuje “GRI rodiklių sąrašas”.

## Reikšmingumo vertinimo matrica

Poveikio sritis	Aplinkos apsauga	Žaliavos gamyboje; Vanduo;	Energija; Biologinė įvairovė; Atliekos;	Tarša ir emisijos		
	Socialinė	Vaikų darbas; Priverstinis darbas; Apsaugos darbuotojai; Vietinės bendruomenės ir čiabuviai; Vartotojų sveikata; Sąžininga konkurencija;	Darbo sauga ir sveikata; Teisė dalyvauti asociacijose ir kolektyvinėse derybose; Rinkodara ir ženklavimas;	Darbuotojai; Darbo santykiai; Žmogaus teisės; Tiekėjų socialinė atsakomybė;	Kompetencijų vystymas; Diskriminacijos prevencija.	Įvairovė ir lygios galimybės; Vartotojų privatumas;
	Valdysena	Dalyvavimas politikoje.	Mokesčiai; Poveikis rinkoje.	Ekonominės veiklos rezultatai; Netiesioginiai ekonominiai poveikiai.		Pirkimų praktika; Korupcijos prevencija.
		Minimali	Informatyvi	Svarbi	Labai svarbi	Kritinė
		Temos svarbos lygmuo				



# INVEGOS tvarumo veiklos

Tvarumas INVEGOS veikloje yra svarbi ir neatsiejamą vertybę, stiprinanti įmonės integralumą ir formuojanti jos strategines bei veiklos nuostatas.

2023–2025 metų strateginis veiklos planas (toliau – Strateginis planas ↗) integravo svarbią kryptį – Tvarumo praktikus grįstos kultūros įmonėje plėtojimą, kurios pagrindinis tikslas - savo visose veiklose taikyti tvarumo principus.

## Strateginiame plane numatytos trys pagrindinės veiklos kryptys:

**(E) aplinkosaugos srityje** – Aplinkos apsaugos koncepcijos sukūrimas;

**(S) socialinėje srityje** – Stabilus ir teigiamas darbuotojų įsitraukimas;

**(G) valdysenos srityje** – Aukštas gerosios valdysenos indeksas.

## 2023 m. veiklos rezultatai strateginėse tvarumo veiklos kryptyse:

- Parengus aplinkosaugos politiką, išskirti pagrindiniai aplinkosaugos poveikiai bei rodikliai, pradėta skaičiuoti organizacijos ŠESD emisijas ir intensyvumo rodiklį.
- Per teigiamos darbo aplinkos kūrimą, su personalo valdymu susijusių praktikų tobulinimą ir nuoseklų įgyvendinimą buvo siekiama išlaikyti teigiamą ar stabilų darbuotojų įsitraukimo lygį. Pasibaigus konsolidacijos procesui, bus atliktas tyrimas, nustatyta pradinė darbuotojų įsitraukimo ir savanoriškos kaitos rodiklių reikšmės, 2024 m. rodiklių tendencijos. Darbuotojų įsitraukimo ir savanoriškos kaitos rodikliai nebuvo skaičiuojami dėl skirtingai rinktų duomenų ir naudotų metodų skaičiuojant rodiklius skirtingose konsoliduotose įmonėse.
- VKC kasmet atliekamame valstybės valdomų įmonių valdymo kokybės vertinime, (gerosios valdysenos indekse) gautas įvertinimas (A). Tokį balą lėmė konsoliduotų įmonių gerosios valdysenos indekso rezultatų visuma.



# Aplinkos apsaugos sritis

Aplinkosaugos srityje INVEGA siekia šių pagrindinių tikslų: efektyviai naudoti gamtos išteklius, nedaryti reikšmingos žalos aplinkai, mažinti atliekų kiekių susidarymą ir taršą aplinkai. Aplinkosaugos principai ir pagrindinės nuostatos pateikiami INVEGOS aplinkos apsaugos politikoje [➤](#). INVEGA siekia mažinti ne tik savo tiesioginį poveikį, bet ir siūlo savo klientams rinktis aplinkai palankius sprendimus, vertinant jų galimą poveikį aplinkai ir ieškanti būdų mažinti jų neigiamą poveikį. Aplinkos politikos privalo laikytis visi darbuotojai ir kolegialių organų nariai.

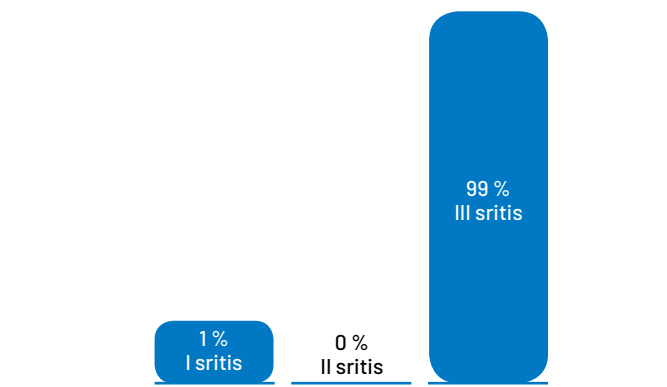
Reikšmingumo analizės metu nustatyta, kad INVEGOS veikla nedaro didelės tiesioginės žalos aplinkai, nes ji yra administracinio pobūdžio. Tam tikras poveikis daromas dėl biurų šildymo, elektros energijos (darbui ir IT sistemų palaikymui), kuro ir įsigyjamų prekių naudojimo, buitinių atliekų susidarymo. Neigiamas poveikis aplinkai biure buvo mažinamas taikant lanksčius darbo modelius (nuotolinio darbo galimybė), sumažinus iki minimumo INVEGA automobilių skaičių, viešuosiuose pirkimuose taikant žaliųjų pirkimų kriterijus tiekėjams, komunikacijai ir dokumentų pasirašymui naudojant elektronines priemones.

Reikšmingumo analizės metu identifikuota, kad netiesioginis poveikis yra ženkliai reikšmingesnis, nes per finansines priemones daroma įtaka įmonių veiklai, kurios savo ruožtu gali daryti didelį poveikį aplinkai. Neigiamo netiesioginio poveikio aplinkai mažinimas yra vykdomas INVEGAI kuriant ir įgyvendinant tokias finansines priemones, kurios padeda nukreipti investicijas į energetikos



infrastruktūros gerinimą bei švarias energijos gavybos technologijas, kurių dėka galima ženkliai sumažinti poveikį aplinkai arba jo išvengti. Taip pat INVEGA teikia prioritetą investicijoms, didinančioms energetinį efektyvumą. Siekdama skirti didesnę dėmesį ir valdyti reikšmingus netiesioginius poveikius, INVEGA 2024 m. planuoja parengti ir pradėti taikyti investicijų tvarumo vertinimo metodologiją, rinkti duomenis investicinio portfelio poveikio tvarumui vertinti ir juos atskleisti tvarumo ataskaitose.

## ŠESD emisijos 2023 m. t CO<sub>2</sub> e



I vertinimo sritis	11,8
II vertinimo sritis (LB / MB)	0
III vertinimo sritis	1183,7
<b>Iš viso</b>	<b>1195,5</b>



# Aplinkos apsaugos sritis

Svarbiausieji INVEGOS aplinkosauginiai poveikiai yra susiję su poveikiu klimato kaitai, todėl 2023 m. pirmą kartą apskaičiuotas Bendrovės šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau - ŠESD) pėdsakas. Skaičiavimo metu įvertinti poveikiai, apimantys visus tris ŠESD lygius. Skaičiavimai atlikti remiantis GŠESD protokolo (angl. GHG Protocol) standartais.

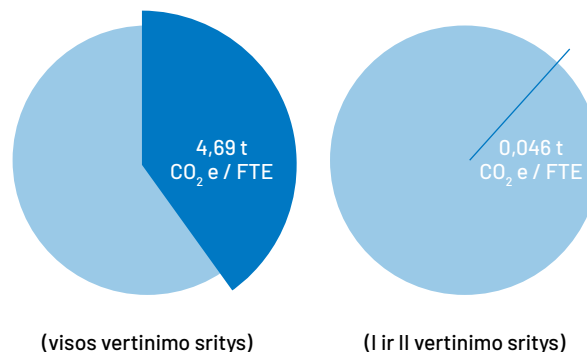
Tiesioginiai ŠESD išmetimai pirmojoje vertinimo srityje susidaro dėl kuro naudojimo transporto priemonėse (priklausančiose įmonei bei nuomojamose / lizinguojamose).

Antroje vertinimo srityje Bendrovė nedaro poveikio klimato kaitai, nes dėl pasirinkto ŠESD emisijų skaičiavimo būdo valdymo kontrolės (angl. operational control) metodu ir apibrėžtų organizacijos ribų, ŠESD emisijos, susidarantios dėl biurų šildymo, vėsinimo, bei elektros energijos sąnaudų priskiriamos prie III vertinimo srities, nes įmonė biuro patalpas nuomoja kaip dalį ploto verslo centre be galimybės daryti ženkliai tiesioginę įtaką šildymo, vėsinimo, ir elektros sąnaudoms nuomojamame plote (t.y. įmonė negali vienašališkai keisti šildymo, vėsinimo, bei elektros tiekimo šaltinio, negali vienašališkai įgyvendinti veiksmų, tokių kaip ženkliai žemesnės temperatūros nustatymas patalpose žiemą ar aukštesnės temperatūros vasarą, bei negali išskirti savo turimo turto, tokio kaip biuro įranga, elektros suvartojimo, nes suvartojimas stebimas tik viso verslo centro lygiu ir priskiriamas nuomininkams pagal nuomojamą plotą).

Atlikti ŠESD skaičiavimai rodo, kad 2023 m. didžiausia dalis emisijų susidaro III vertinimo srityje. Tai - netiesioginės emisijos, kurios susidaro dėl įsigyjamų prekių ir paslaugų, ilgalaikio turto, atliekų, verslo kelionių, darbuotojų judumo bei išsinuomoto turto. Netiesioginės emisijos, susidarantios dėl INVEGOS finansuojamų veiklų nebuvo skaičiuojamos dėl duomenų trūkumo. Planuojama, kad šie rodikliai bus atskleisti kitose tvarumo ataskaitose.

Taip pat pirmą kartą 2023 m. apskaičiuotas vienam darbuotojui tenkantis ŠESD kiekis.

## ŠESD intensyvumas vienam darbuotojui, t CO<sub>2</sub> e / FTE



# Socialinė sritis

Socialinė sritis - svarbiausia INVEGOS tvarumo reikšmingumo vertinime. Pagrindinis Bendrovės siekis – kurti abipusę vertę tarp įmonės ir darbuotojų, stiprinti organizacinę kultūrą, grįstą bendromis vertybėmis, plėtoti patrauklią darbo aplinką, skatinančią darbuotojų įsitraukimą ir asmeninį įsipareigojimą kurti efektyviai dirbančią, kompetentingą įmonę. INVEGAI svarbūs lyčių lygybės ir nediskriminavimo, lygaus atlygio, žmogaus teisių principų ir vertybių klausimai, jų įgyvendinimas užtikrinamas per parengtas politikas ir jų įgyvendinimo procedūras bei jų laikymosi stebėseną.

Socialiniai klausimai svarbūs tiek Bendrovės vidiniuose procesuose, tiek ir išoriniuose. Savo socialinės atsakomybės politikoje INVEGA numato, kad nebendradarbiauja su suinteresuotomis šalimis, jei jos nepaiso pagarbos asmenims principų – pažeidžia žmogaus orumą dėl etninės kilmės, rasės, lyties, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, išsilavinimo ar religijos, netaiko vaikų, priverstinio ir privalomo darbo prevencijos priemonių. Tokiu būdu siekiama išplėsti savo socialinės atsakomybės poveikį už Bendrovės ribų.



## INVEGOS socialinio poveikio valdymas apibrėžtas šiuose dokumentuose:

- Etikos kodeksas ➤
- Socialinės atsakomybės politika ➤
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika ➤
- Fizinės saugos organizavimo INVEGOS patalpose tvarkos aprašas ➤
- Lygių galimybių politika ➤
- Darbuotojų atlygio politika ➤
- INVEGOS vadovo atlygio politika ➤
- Dėl dukterinės įmonės UAB „Kofinansavimas“ darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos patvirtinimo ➤

# Socialinė sritis

## Darbuotojai, įvairovė ir lygios galimybės

2023 m. gruodžio 31 d. datai INVEGOJE dirbo 255 darbuotojai (2022 m. gruodžio 31 d. įmonėje dirbo 115 darbuotojų). Bendrovės komanda ženkliai pasipildė dėl NPĮ konsolidacijos, kurios metu dukterinės įmonės VIPA ir ŽŪPGF buvo prijungtos prie INVEGOS bei perduota INVEGAI didžioji dalis VIVOS veiklos ir perimta didžioji personalo dalis.

INVEGOJE didelis dėmesys skiriamas tam, kad būtų sudarytos vienodos sąlygos visiems esamiems ir potencialiems darbuotojams visose darbo santykių srityse (priimant į darbą, pretenduojant į kitas pareigas įmonėje, derinant asmeninį gyvenimą ir darbą ir kt.), nepriklausomai nuo asmens lyties, amžiaus, negalios, tautybės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), sveikatos būklės, kitų tapatybės bruožų ir aplinkybių, nesusijusių su asmens dalykinėmis savybėmis. INVEGOJE yra įdarbinta darbuotojų, turinčių neįgalumą, taip pat kitų šalių (Ukrainos, Latvijos) piliečių.

Bendrovė, siekdama užtikrinti geras darbo sąlygas bei mikroklimatą, suteikia galimybes darbuotojams dirbti lanksčiai ir derinti darbo ir šeimos poreikius. INVEGA skiria didelį dėmesį personalo valdymo praktikų tobulinimui ir sklandžiam įgyvendinimui. Vystomas dialogas su veikiančia Darbo taryba tokiu būdu skatinant pasitikėjimu grįstą socialinę partnerystę su darbuotojų atstovais. 2023 m. įvyko 4 susitikimai, kuriuose buvo aptartos keičiamos tvarkos ir politikos (atlygio, naudų, lygių galimybių), diskutuojama apie darbinės aktualijas su vadovais.

## Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes ir lytį (2023-12-31)

Pareigybes / lytis	Moterys	Vyrai
Aukščiausios grandies vadovai	59 %	41 %
Vidurinės grandies vadovai	75 %	25 %
Vyriausieji / vyresnieji specialistai	75 %	25 %
Specialistai	79 %	21 %
Jaunesnieji specialistai	77 %	23 %

### Pareigybių paaiškinimai:

*Aukščiausios grandies vadovai: generalinis direktorius, tarnybų vadovai, departamentų direktoriai, ŽFI vadovas.*

*Vidurinės grandies vadovai: skyrių vadovai, VAT vadovas.*

*Vyriausieji / vyresnieji specialistai – 15-17 pareigybės lygio specialistai*  
*Specialistai – 14 pareigybės lygio specialistai.*

*Jaunesnieji specialistai – 12-13 pareigybės lygio specialistai.*

## Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

Darbuotojų amžiaus grupės	2022		2023	
Iki 25 metų	1	0,9 %	10	3,9 %
25–29 metai	9	7,8 %	17	6,7 %
30–39 metai	45	39,1 %	93	36,5 %
40–49 metai	48	41,7 %	92	36,1 %
50 metų ir daugiau	12	10,4 %	43	16,9 %
<b>Iš viso:</b>	<b>115</b>	<b>100 %</b>	<b>255</b>	<b>100 %</b>

## Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo sutarties rūšį ir įdarbinimo tipą (2023-12-31)

Sutarties rūšis / įdarbinimo tipas	
Dirbantys pilną darbo dieną	Dirbantys pilną ne darbo dieną
<b>98 %</b>	<b>2 %</b>
Neterminuotos darbo sutartys	Terminuotos darbo sutartys
<b>97 %</b>	<b>3 %</b>



2023 m. gruodžio mėn., pasibaigus konsolidacijos procesui, taryba atsistatydino, artimiausiu metu vyks naujos darbo tarybos rinkimai.

Daugiau informacijos apie darbuotojų skaičiaus pasiskirstymą pateikiama 2023 m. metiniame pranešime skyriuje „Žmogiškųjų išteklių valdymas“ [↗](#). Kai kurių rodiklių nėra galimybės apskaičiuoti 2023 m. laikotarpiu bei palyginti su 2022 m., kadangi jie nebuvo renkami. Darbuotojų pasiskirstymas pagal išdirbtą darbo laiką pagal amžių, lytį, darbo sutarties tipus bei duomenų analizė bus pateikiami kitų metų tvarumo ataskaitoje.

Įmonės atlygio struktūra ir principai apibrėžti INVEGOS darbuotojų atlygio politikoje, kurioje yra nustatyta ir pareigybių struktūra. Politika peržiūrima kas trejus metus, už jos atnaujinimą ir keitimą atsakingas INVEGOS Personalo departamentas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal išdirbtą darbo laiką pagal amžių, lytį, darbo sutarties tipus bus pateikiami kitų metų tvarumo ataskaitoje. Taip pat sekančiose ataskaitose bus apibendrintos tendencijos, duomenys ir jais reimiantis keliami tikslai ir uždaviniai socialinėje srityje. Vykstant konsolidacijos procesams, daugelis duomenų jau naudojami lygų galimybių, įvairovės bir kitų sričių tvarumo plėtrai bei tobulinimui.

## Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis (bruto) (Eur) pagal lytį (VDU) (2023-12-31)\*

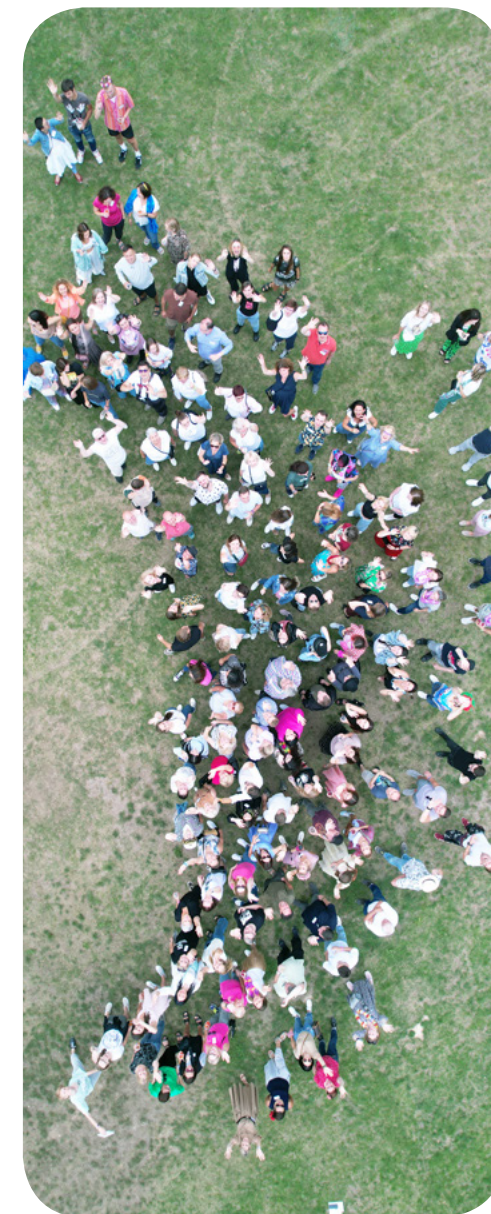
Pareigos	Visi darbuotojai	Moterys	Vyrai
Aukščiausios grandies vadovai	7962	7765	8207
Vidurinės grandies vadovai	5403	5308	5636
Vyriausieji / vyresnieji specialistai	3723	3617	4042
Specialistai	2644	2659	2601
Jaunesnieji specialistai	2033	2063	1926

\* Darbuotojų VDU skaičius pateikiamas be gimdymo ir vaiko priežiūros atostogose esančių darbuotojų VDU.

## Darbuotojų metinis vidutinis darbo užmokestis (bruto) pagal amžiaus grupes ir lytį (2023-12-31)\*

Amžiaus grupės	Vidutinis darbo užmokestis (Eur)	Darbuotojų skaičius	Moterys	Vyrai
Iki 25	2304	10	5	5
25-29	2749	16	10	6
30-39	3591	85	60	25
40-49	3982	91	74	17
50 ir daugiau	3346	43	33	10
<b>Iš viso:</b>		<b>245</b>	<b>182</b>	<b>63</b>

\* Darbuotojų ir VDU skaičius pateikiamas be gimdymo ir vaiko priežiūros atostogose esančių darbuotojų.



Vykdam darbuotojų atranką siekiama, kad procesas būtų objektyvus, skaidrus, nešališkas, suteikiant lygias galimybes visiems kandidatams. Lygių galimybių politika ➤ padeda užkirsti kelią diskriminacijai ir priekabiavimui, sudaryti vienodas sąlygas esamiems ir potencialiems darbuotojams visose darbo santykių srityse. Politikos taikomos visiems INVEGOS darbuotojams, visose su darbo santykiais susijusiose srityse:

- priimant darbuotojus į darbą;
- mokant darbo užmokestį už darbą;
- sudarant vienodas darbo sąlygas;
- sudarant galimybes siekti profesinio tobulėjimo;
- vertinant darbuotojų veiklą;
- sprendžiant dėl darbuotojų perkėlimo į kitas pareigas;
- teikiant papildomas naudas;
- derinant darbo ir šeimos įsipareigojimus;
- atleidžiant darbuotojus iš darbo.

INVEGA savo veikloje siekia užtikrinti lyčių balansą ir skaidrų bei sąžiningą atlygį. Bendrovės atlygio politika ➤ nustato bendrus ir aiškius darbuotojų piniginio atlygio už darbą principus, apibrėžia pagrindines darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, įtvirtina vidinio teisingumo nuostatas ir kuria motyvacines sistemas darbuotojams, skatinančias prisidėti prie strateginių tikslų ir rodiklių įgyvendinimo. Darbuotojų metiniai veiklos vertinimo pokalbiai yra pagrindinis veiklos vertinimo elementas, padedantis užtikrinti, kad darbuotojų asmeniniai tikslai būtų keliami atsižvelgiant į INVEGOS tikslus ir padėtų

siekti Bendrovės tikslų, kurti grįžtamojo ryšio teikimo kultūrą, didinti darbuotojų motyvaciją ir įsitraukimą.

INVEGOJE visiems esamiems ir potencialiems darbuotojams suteikiama galimybė pranešti ➤ apie galimus lygių galimybių principų pažeidimus, įmonei įsipareigojant tokius pažeidimus nagrinėti, laikantis lygių galimybių ir nediskriminavimo principų ir apsaugant asmenis nuo diskriminacijos ir lygių galimybių pažeidimo atvejais. 2023 m. atitinkamų pažeidimų ar pranešimų apie galimus pažeidimus nebuvo fiksuota.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį Bendrovės valdymo organuose, atspindi požiūrį į lyčių balansą - vidutinis INVEGOS valdymo organų pasiskirstymas pagal lytį – 50 proc.

Darbo užmokesčio peržiūra vykdoma atsižvelgiant į Įmonės finansinius rezultatus, darbo rinkos sąlygas ir kiekvieno darbuotojo darbo rezultatus.

Daugiau apie darbuotojus, jų darbo užmokestį, struktūrą ir vertinimo tvarką skaityti metinio pranešimo skyriuje „Žmogiškųjų išteklių valdymas“ ➤.

## Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį Bendrovės valdymo organuose

Valdymo organai	2023	
	Moterys	Vyrai
	50 %	50 %
Stebėtojų taryboje	5	2
Valdyboje	2	3
I kredito komitete	3	3
II kredito komitete	3	2
III kredito komitete	1	4
<b>Iš viso:</b>	<b>28</b>	

Papildomos naudos taikomos visiems darbuotojams, įskaitant ir dirbančius ne visą darbo dieną arba pagal terminuotas darbo sutartis.

Išimtis – darbuotojai, dirbantys pagal projektines darbo sutartis (kurios yra terminuotos ir trumpalaikės). Tokie darbuotojai nėra draudžiami savanoriškuoju darbuotojų sveikatos draudimu, nes pagal vidines tvarkas numatyta, kad sveikatos draudimas taikomas tik darbuotojams:

- kurių darbo stažas INVEGOJE sveikatos draudimo apsaugos įsigaliojimo dieną yra ne trumpesnis kaip trys mėnesiai;
- kai nėra žinoma apie planuojamą darbuotojų darbo santykių pasibaigimą ir (ar) išėjimą į ilgalaikes tikslines atostogas.

Apie svarbius veiklos pokyčius darbuotojams komunikuojama iš karto po to, kai yra priimami sprendimai ir ne vėliau nei tai numato DK. Komunikacijai naudojami vadovų susirinkimų protokolai, vidinė informavimo sistema intranetas, naujienlaiškiai, gyvi ir virtualūs susirinkimai, tiesioginė vadovų ir atsakingų darbuotojų komunikacija. Vidinė komunikacija padeda įtraukti darbuotojus ir gauti atgalinį ryšį,

INVEGOJE sėkmingai taikoma naujų darbuotojų adaptacijos programa. Naujai įdarbintiems darbuotojams yra priskiriamas mentorius, kuris padeda adaptuotis (supažindina su organizacijos principais, procesais, darbo sistemomis ir pan.), personalo skyriaus atstovai supažindina su privalomomis tvarkomis ir procedūromis. Naujiems darbuotojams yra taikomos individualizuotos mokymų programos, priklausančios nuo užimamos pareigybės.

Darbdavio iniciatyva atleidžiamų darbuotojų, kuriems būtų aktualios karjeros konsultacijos (angl. outplacement), 2023 m. nebuvo. Tačiau INVEGA parengė karjeros keitimo pagalbos planą, kuriame numatyta pagalba tokiose situacijose atsidūrusiems darbuotojams.

Visų kategorijų darbuotojai ir vadovai (100 proc.) turi metinius / pusmetinius pokalbius ir darbo rezultatų įvertinimus.

## Papildomos naudos, su kuriomis supažindinami visi INVEGOS darbuotojai ir kuriomis jie gali naudotis:

### Darbuotojų gerovės ir sveikatingumo srityje

- Savanoriškasis sveikatos draudimas darbdavio lėšomis;
- Skiepai nuo gripo darbdavio lėšomis;
- Draudimas nuo nelaimingų atsitikimų darbdavio lėšomis;
- Sveikatos gerinimo atostogos;
- 100 % darbo užmokestis už pirmąsias dvi ligos dienas;
- Galimybė naudotis Emocinės sveikatos programa Mindletic;
- Skatinimas dalyvauti sporto ir sveikatingumo renginiuose (dalyvavimas bėgimo, judėjimo skatinimo renginiuose).

### Darbo ir šeiminių įsipareigojimų balanso užtikrinimo srityje

- Galimybė pasirinkti darbo laiko pradžią ir pabaigą;
- Mišrus darbo grafikas;
- Galimybė dalį darbo laiko dirbti nuotoliniu būdu ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje;
- Papildomos atostogų dienos už ilgalaikį nepertraukiamą stažą.
- Skatinimas naudotis DK numatytomis darbuotojo garantijomis.

### Pozityvi darbo aplinka

- Korporatyviniai renginiai;
- Komandos formavimo renginiai;
- Poilsio zonų įrengimas;
- Savanorystės skatinimas;
- Ketvirtiniai viso kolektyvo susirinkimai, pristatantys veiklos rezultatus, rūpimų klausimų-atsakymų sesija ir edukacija aktualia tema.
- Mobiliai darbo vietai reikalingų priemonių suteikimas;

### Asmeninis dėmesys darbuotojui

- Materialinė pašalpa ir mokamos atostogos, mirus darbuotojo artimajam;
- Piniginė dovana gimus vaikui arba įvaikinus vaiką;
- Ilgamečių darbuotojų paminėjimas;
- Papildomas poilsio laikas gimtadienio proga;
- Šventės darbuotojų vaikams



# Socialinė sritis

INVEGA įgyvendina darbuotojų ambasadorystės programą, kurios siekis – įtraukti bent 10 proc. darbuotojų į įvairias iniciatyvas.

2023 m. darbuotojai aktyviai įsitraukė į pagalbos Ukrainai iniciatyvas:

- Apkasų žvakių gamybos dirbtuves;
- Velykinius labdaros pietus (už atsineštą maistą buvo aukojamos lėšos);
- Vidinės konferencijos metu darbuotojai ruošė siuntinius Ukrainos kariams (už per Velykas surinktas lėšas buvo nupirkti medikamentai ir kitos būtinos priemonės, rašomi laišakai ir komplektuojamos dėžutės). Siuntinius į Ukrainą išvežė su INVEGOS darbuotojais susipažinę, dirbtuvėse dalyvavę ir pranešimą apie karo situaciją skaitę organizacijos „Šviesos kariai“ atstovai.

58 proc. darbuotojų dalyvavo Nacionaliniame judumo iššūkyje. Bendroje organizacijų rikiuotėje INVEGA užėmė 31 vietą. INVEGOS darbuotojai dalyvavo kasmetinėje „Pyragų dienos“ akcijoje. Jos metu buvo renkamos lėšos organizacijai „Gelbėkit vaikus“. Taip pat INVEGO-JE susibūrė bėgikų klubas, kuriame skatinamas aktyvus gyvenimo būdas ir darbuotojų judėjimas.



Visų lyčių darbuotojams sudaromos vienodos teisės į vaiko priežiūros atostogas, 2023 m. visi darbuotojai sugrįžo į darbą po vaiko priežiūros atostogų, darbuotojų išlaikymo dydis siekė 75 proc. (duomenys pateikti Grupės mastu).

## Naudojimasis vaiko priežiūros atostogomis

Darbuotojai, turintys teisę pasinaudoti vaiko priežiūros atostogomis (skaičius)

Vyrai

**10**

Moterys

**18**

Darbuotojai, pasinaudoję vaiko priežiūros atostogomis

Vyrai

**10 %**

Moterys

**56 %**

# Socialinė sritis

## Diskriminacijos prevencija

Bendrovėje netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, diskriminacija, psichologinis smurtas, patyčios, persekiojimas ar piktnaudžiavimas užimama padėtimi.

INVEGOS smurto ir priekabiavimo prevencijos politika ➤ nusako, kaip valdyti galimo smurto bei priekabiavimo INVEGOJE riziką, įtvirtinant veiksmus, kuriais siekiama užtikrinti, kad darbuotojai ar jų grupė darbo vietoje nepatirtų priešiško, neetiško, agresyvaus, užgaulaus, įžeidžiančio elgesio, žeminančio darbuotojo ar darbuotojų grupės garbę ir orumą, pažeidžiančio fizinį ar psichologinį neliečiamumą. Šios nuostatos įtvirtintos kodeksuose ir politikose, aiškiai apibrėžiant įgyvendinimo ir nusiskundimo mechanizmus, su jomis privalo susipažinti kiekvienas darbuotojas:

2023 m. buvo rengiami mokymai smurto ir priekabiavimo prevencijos tema. Mokymus išklausė / peržiūrėjo įrašą 100 proc. darbuotojų.

INVEGOJE kiekvienam darbuotojui, pagrįstai manančiam, kad prie jo ar kito asmens yra priekabiuojama ir (arba) naudojamas smurtas, suteikiama galimybė anonimiškai pranešti Įmonės generaliniam direktoriui, savo tiesioginiam vadovui ar už personalo valdymą atsakingam darbuotojui žodžiu arba elektroniniu laišku pagal „Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos“ ➤ nuostatas apie galimą netinkamą elgesį, įmonei įsipareigojant

pranešimų tyrimus grįsti šiais pagrindiniais principais:

- lygių galimybių;
- operatyvumo;
- pagalbos nukentėjusiajam;
- objektyvumo ir nešališkumo;
- nekaltumo.

Politikoje įtvirtinta, kad bet koks INVEGOS darbuotojo, kuris pateikė pranešimą dėl smurto ir priekabiavimo, persekiojimas ar priešiškas elgesys yra draudžiami ir laikomi šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

2023 m. Bendrovėje nebuvo pranešimų apie galimus diskriminacijos atvejus ir nebuvo nustatyta diskriminacijos atvejų.





# Socialinė sritis

## Kompetencijų vystymas

Vienas svarbiausių konsolidacijos tikslų buvo išlaikyti kompetencijas, todėl galima darbuotojų kaita buvo priskirta prie aukštos rizikos, susijusios su darbuotojais. Įgyvendintos šios trijų krypčių, darbuotojų išlaikymą skatinančios, priemonės:

### Reguliari komunikacija, padedanti sumažinti darbuotojų nerimą ir prisidėti prie jų išlaikymo:

- konferencijos ir bendros iniciatyvos įtraukiančios visus grupės darbuotojus;
- periodinė informacija intranete ir naujienlaiškiai;
- klausimų ir atsakymų sesijos raštu (intranete) ir žodžiu;
- pranešimai apie psichikos sveikatą ir psichologinę saugą intranete.

### Darbuotojų ugdymas:

- išorės psichologų mokymai (gyvi) apie nerimą ir jo valdymo būdus;
- nuotolinės paskaitos apie psichikos sveikatą ir psichologinį saugumą;
- prieiga prie „Mindletic“ programėlės, kurioje:
- pateikiama mokslu paremta įmonės emocinės sveikatos programa individualiu, komandos ir organizacijos lygmeniu;
- dalijamasi šviečiamuoju turiniu darbuotojų gerovės temomis (streso valdymas, perdegimas, psichologinis saugumas, darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, kt.);

- suteikiama galimybė individualioms konsultacijoms su psichologais.

### Darbuotojų pavadavimo užtikrinimas sudarant pavadavimo matricas, pakeičiamumo planus.

2023 m. siekiant stiprinti Tvarumo kompetencijas INVEGOJE organizuotos 3 mokymų sesijos šiomis temomis:

- „Tvarus verslas: kokie pokyčiai laukia 2024?“;
- „Tvarumo reikalavimai investiciniams fondams“;
- „Reikšmingos žalos aplinkosaugos tikslams nedarymo (DNSH) principo, taikymas“.

Su darbuotojų kompetencijų stiprinimu susijusi informacija (vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui, mokymo valandų pasiskirstymas pagal lytį, amžių) 2023 m. nebuvo renkama, tačiau numatoma tokią informaciją pradėti rinkti ir pateikti 2024 m. tvarumo ataskaitoje.





## Klientų privatumas

INVEGA skiria ypatingą dėmesį klientų privatumo ir duomenų apsaugos valdymui, siekdama užtikrinti aukščiausią saugumo lygį ir klientų pasitikėjimą. Asmens duomenų tvarkymo INVEGOJE taisyklės [➤](#) nusako teises, technines, organizacines duomenų saugos priemones užtikrinant, kad Įmonės veikla atitiktų aukščiausius standartus ir teisės aktų nuostatas.

INVEGOS informacijos saugumo reikalavimų įgyvendinimas vadovaujantis atsižvelgiant į tarptautinio standarto ISO/IEC 27001 reikalavimus ir nacionalinius teisės aktus, reglamentuojančius informacijos saugą ir kibernetinį saugumą.

Pagrįstų skundų dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo 2023 m. nebuvo. Daugiau informacijos čia: [➤](#).

INVEGOJE periodiškai, bet ne rečiau kaip kartą per metus, vyksta darbuotojų mokymai BDAR taikymo ir įgyvendinimo bei kitais asmens duomenų apsaugos klausimais. 2023 m. taip pat buvo organizuoti tokie mokymai, jų medžiaga yra prieinama visiems darbuotojams.

## Klientų pasitenkinimas

INVEGA nuolat siekia gerinti klientų aptarnavimo kokybę ir didinti teikiamų paslaugų prieinamumą visuomenei bei pasitenkinimą jomis, aktyviai viešina savo produktus ir informaciją apie finansavimo produktų įgyvendinimą, jų pasiekimo rezultatus, sėkmės pavyzdžius. Viešinimas ir informacijos sklaida vykdoma per įvairias medijas, visuomenės informacijos priemones (internetiniai portalai, radijas, socialiniai tinklai, el. spaudos leidiniai, Bendrovės internetinėje svetainėje, naujienas užsiprenumeravusiems asmenims siunčiant naujienlaiškius ir kt.).

INVEGA periodiškai vertina jos teikiamų finansinių paslaugų (produktų) žinomumą tikslinėse grupėse, bei bendrą INVEGOS žinomumą. Periodiškai vykdoma klientų pasitenkinimo tyrimas, gautų atsiliepimų analizė. Į INVEGĄ gali kreiptis bet kuris asmuo dėl teikiamų paslaugų bei aptarnavimo kokybės, pasinaudodamas „Piliečių chartijos“ kanalu: [➤](#).

2023 m. INVEGA buvo nustačiusi tikslą siekti bendro klientų pasitenkinimo INVEGOS vykdoma veikla - 9 (iš 10) balų ir 80 (iš 100) klientų lojalumo rodiklio (NPS) verslo segmento tyrime. INVEGOS kas mėnesį atliekamas klientų pasitenkinimo tyrimas parodė, kad bendras klientų pasitenkinimas INVEGOS teikiamomis paslaugomis nuolat auga, NPS rodiklis išlieka aukštas: 2023 m. vidutinis klientų pasitenkinimo rodiklis buvo 9,23, o NPS – 84,11. Šis rodiklis buvo stebimas ir 2022 m., tačiau dėl skirtingų skaičiavimo metodų jų palyginti nėra galimybės.

Skiriamas dėmesys greitam reagavimui į kliento poreikius, tobulinamos priemonės bei paraiškų sistemos. Klientų iškeltos problemos perduodamos susipažinti bei aptarti atsakingiems skyriams, taip bendradarbiaujant inicijuojama bei įvykdoma klientams naudingų pokyčių. Su klientais, kurie suteikia savo kontaktinius duomenis, bendraujama individualiai, tokiu būdu ne tik parodomas asmeninis dėmesys klientams, stiprinamas bendradarbiavimas su jais, bet ir gaunamas efektyvus grįžtamasis ryšys.



## Svarbiausi rezultatai

Nors pelnas nėra pagrindinis INVEGA veiklos tikslas, tačiau jaučiamas stiprus suinteresuotųjų šalių lūkestis, kad įmonė veiktų nenuostolingai. Bendrovė turi būti patikima ir finansiškai pajėgi vykdyti priimamus įsipareigojimus, taip pat tai turi būti pažangi organizacija, kurios verslo skatinimo sprendimai kurtų reikšmingą vertę šalies ekonomikai.

Plačiau apie organizacijos finansinius rezultatus, tendencijas, ekonominės vertės paskirstymą tarp suinteresuotųjų šalių, pelningumo rodiklius (nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio dinamika, bei turto grąžos (ROA)) bei kitą susijusią informaciją skaitykite INVEGOS metinio pranešimo 2023 m. skyriuje „Pagrindiniai finansiniai rodikliai“ [↗](#).

Informacija apie INVEGOS administruojamas ir / ar įgyvendinamas finansines priemones pateikta INVEGOS metinio pranešimo 2023 m. skyriuje „Pagrindinių veiklų vykdymo ir plėtros galimybių apžvalga“ [↗](#).

Į įvairių ūkio subjektų įgyvendinamus projektus ir / ar jų finansavimą pritraukta 361,1 mln. Eur privačių lėšų

INVEGOS individualiomis garantijomis pasinaudojo 888 verslo ir žemės ūkio subjektai, kuriems suteikta garantijų už 96,4 mln. Eur

Portfelinėmis garantijomis pasinaudojo 711 ūkio subjektų, už kurių paskolas ar gautą finansavimą kita forma, garantuota virš 137,1 mln. Eur

Savivaldybės bei viešojo sektoriaus įmonės ir įstaigos gavo 47,7 mln. Eur subsidijų, kurių didžioji dalis skirta energetinio efektyvumo bei vandentvarkos projektams finansuoti

INVEGA 2023 m. suteikė virš 499,2 mln. Eur finansavimą, sudarė 7169 sutartis su verslo, žemės ūkio ir viešojo sektoriaus klientais. Didžiausią dalį suteikto finansavimo (47%) sudarė garantijos, kurios padeda gauti finansavimą įmonėms, neturinčioms pakankamai įkeičiamo turto (užstato), taip pat skatina kreditavimą palankesnėmis sąlygomis

Daugiausia individualių garantijų sutarčių per šį laikotarpį buvo sudaryta su žemės ūkio sektoriaus subjektais – iš viso sudaryta 753 sutarčių už 60,7 mln. Eur

INVEGA aktyviai prisidėjo prie startuolių ir novatoriškų įmonių ekosistemos stiprinimo, investuojant iš rizikos kapitalo fondų. Skaičiuojama, kad per 2023 m. iš INVEGOS suteiktų finansinių šaltinių buvo finansuoti 98 verslai ir startuoliai, iš viso finansuota virš 13,6 mln. Eur rizikos kapitalo investicijų

## Skaidrus valdymas ir korupcijos prevencijos priemonės

INVEGOS valdymo organuose ir įmonėje dirba didelę investavimo, strateginio planavimo, finansų ir rizikų valdymo patirtį sukaupę specialistai. Įmonėje nuolat tobulinamas procesų valdymas. 2023 m. įmonėje galiojo virš 30 įmonės veiklą reglamentuojančių tvarkų, politikų, vertinimų, procesų ir procedūrų, kurie prisideda prie skaidraus valdymo ir kuriose yra integruoti žemiau išvardintų dokumentų reikalavimai.

INVEGA laikosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 patvirtinto Valsybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo (toliau – Nuosavybės gairės) bei LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtinto Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo (toliau – Skaidrumo gairės) nuostatų. Nuosavybės gairėse ir Skaidrumo gairėse nustatytų reikalavimų ir rekomendacijų laikymosi detalizacija kasmet pateikiama metiniame pranešime.

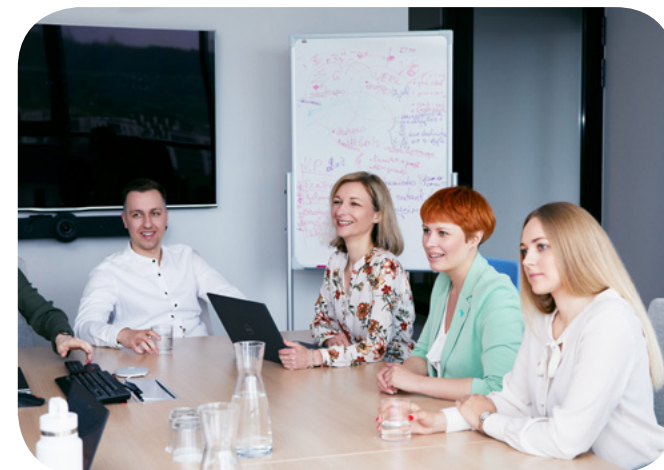
Atsižvelgiant į Skaidrumo gaires, INVEGA laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūtį vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ patvirtinto (2019 m. sausio mėn. patvirtintos naujos redakcijos) NASDAQ VILNIUS listinguojamų Bendrovių valdymo kodekso.

Taip pat, atsižvelgiant į Skaidrumo gaires, atitinkama informacija apie valstybei atstovaujančios institucijos

nustatytus įmonės tikslus ir užduotis, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, metinį darbo užmokesčio fondą, valstybės valdomos įmonės vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinę algą, finansiniais metais įvykdytus, vykdomus ir planuojamus pirkimus bei investicijas skelbiama INVEGOS interneto svetainėje ir / ar tarpiniuose bei metiniuose pranešimuose, ataskaitose ir periodiškai pateikiama VKC.

Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijos prevenciją INVEGOJE reguliariai atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, organizuojami mokymai darbuotojams korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais, vykdomos darbuotojų bei klientų apklausos dėl korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE Apibendrinus atliktų INVEGOS darbuotojų ir klientų apklausų rezultatus galima teigti, kad galimos korupcijos apraiškų tikimybės INVEGOJE lygis yra žemas.

2023 m. atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą INVEGOS veiklos srityse aukšto rizikingumo lygio korupcijos rizikos nebuvo nustatytos. Identifikuotos vidutinio rizikingumo lygio rizikos viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo srityje, taip pat – projektų atitikties vertinimo srityje. Atsižvelgiant į tai buvo pateikti pasiūlymai dėl korupcijos rizikos šiose srityse mažinimo. Dalis pasiūlymų buvo įgyvendinti. Likusius pasiūlymus planuota įgyvendinti užbaigus INVEGOS konsolidacijos procesą. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo atlikimo metu buvo identifikuotos žemo rizikingumo lygio korupcijos rizikos trijose INVEGOS veiklos srityse. Tačiau, pagal remiantis Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT)



korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijas taikyti atskiras priemones žemo rizikingumo rizikoms valdyti netikslinga, konkrečių pasiūlymų šio žemo rizikingumo rizikoms mažinti nebuvo pateikta.

Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo srityje dalyvauja visi Bendrovės lygmenys, o atsakomybės už šią sritį yra aiškiai nustatytos ir paskirstytos Stebėtojų tarybai valdybai, generaliniam direktoriui, už atitikties funkcijų vykdymo užtikrinimą atsakingo Bendrovės struktūrinio padalinio darbuotojams, kitų struktūrinių padalinių vadovams ir visiems Bendrovės darbuotojams. Visi Įmonės darbuotojai yra supažindinti su Įmonės valdybos patvirtinta Antikoruptionine politika, kuri yra patalpinta interneto svetainėje, siekiant užtikrinti informacijos prieinamumą visoms suinteresuotoms šalims. Tai yra aiškus Įmonės įsipareigojimas skaidrumui ir veiksmingai korupcijos prevencijai.



# Ekonominė ir valdysenos sritis

INVEGA skatina visus suinteresuotuosius asmenis nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veiklas per internetinėje svetainėje nurodytą pranešimų kanalą [➤](#). Pranešusiems asmenis gali būti taikomos pagalbos, apsaugos ir skatinimo priemonės.

Ataskaitiniu laikotarpiu visiems INVEGOS kolegialių organų nariams, darbuotojams buvo komunikuojama apie tai, kaip elgtis susidūrus su korupcija ar kitomis veikomis, turinčiomis korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių, ar apie taisytnas valstybės institucijų teikiamų paslaugų procedūras, kurios sudaro prielaidas piktnaudžiauti tarnybine padėtim.

2023 m. per pranešimų kanalus gauti 3 pranešimai, kurie buvo nagrinėjami pagal galiojančias vidaus tvarkos nuostatas. Tyrimų metu korupcinio pobūdžio veiklų nenustatyta.

INVEGA vykdo sistemingą ir kryptingą antikorupcinę veiklą, kurios tikslas – laikytis nustatytų pagrindinių INVEGOS korupcijos prevencijos principų ir reikalavimų bei jų įgyvendinimo užtikrinimo gairių, taip pat užtikrinti, kad INVEGOS vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus. Tam Įmonė vykdo nuolatinę komunikaciją ir edukaciją.

Ataskaitiniu laikotarpiu INVEGOS kolegialių organų nariams ir darbuotojams reguliariai buvo pateikiama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir in-

teresų valdymą INVEGOJE (pvz. kaip reikėtų deklaruoti privačius interesus, atpažinti galimus interesų konfliktus ir tinkamai nuo jų nusišalinti, kaip atskirti dovaną nuo kyšio ir pan.). Taip pat INVEGOS intraneto svetainėje, kurios turinys yra prieinamas ir INVEGOS valdybos nariams, buvo periodiškai teikiama aktuali informacija antikorupcinio (etiško) elgesio klausimais, pristatomi atsparumo korupcijai srityje atlikti nacionaliniai sociologiniai tyrimai, akcentuojant INVEGAI aktualią informaciją. INVEGOS darbuotojams el. paštu pateikta informacija apie „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022/2023“ tyrimą, akcentuojant INVEGAI aktualią informaciją.

Su korupcijos prevencijos priemonėmis ir anonimine linija galima susipažinti [➤](#).



# Ekonominė ir valdysenos sritis

## Interesų konfliktų prevencija

Siekiant užtikrinti tinkamą interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą bei garantuoti, kad priimant sprendimus INVEGOJE, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, taip pat užkirsti kelią interesų konfliktų kilimui bei korupcijos pasireiškimui, Bendrovėje yra patvirtinta ir taikoma Interesų valdymo politika [↗](#). Ji nustato reikalavimus INVEGOS interesų deklaravimo sistemai bei interesų valdymo ir galimų Interesų konfliktų sprendimų INVEGOJE principus. Politikos nuostatų privalo laikytis INVEGOS kolegialių organų (stebėtojų tarybos, valdybos, komitetų), nariai bei visi INVEGOS darbuotojai. INVEGOS interesų valdymo politika nustato reikalavimus INVEGOS interesų deklaravimo sistemai bei interesų valdymo ir galimų interesų bei konfliktų sprendimų INVEGOJE principus.

### Pagrindinės priemonės, per kurias įgyvendinama interesų valdymo sistema INVEGOJE:

- informacijos apie galimą interesų konfliktą atskleidimas;
- privačių interesų deklaravimas;
- darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolės ir stebėsenos atlikimas;
- INVEGOS sudaromų sandorių papildoma kontrolė;
- darbuotojų mokymai.

Bendrovė neremia jokios politinės veiklos ar politinių organizacijų. INVEGA neteikia jokios paramos (labdaros) piniginemis lėšomis.



## Viešieji pirkimai

Įmonės pirkimai yra vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymo ir susijusių teisės aktų nuostatomis, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, siekiant racionaliai panaudoti prekes, paslaugas ar darbus įsigyjamus Bendrovės lėšomis.

INVEGA suprasdama, kad dalis jos kuriamų poveikių yra per tiekimo grandinėse, siekia užtikrinti atsakingą tiekimo grandinės valdymą. To siekiama tobulinant pirkimų procedūras:

- pirkimuose integruojami aplinkosaugos reikalavimai, kurie skatina tiekėjus imtis veiksmų ir mažinti savo poveikį aplinkai;
- keliami reikalavimai tiekėjams, kuriais mažinamas neigiamas socialinis poveikis tiekimo grandinėje;
- siekiama didinti vietinių tiekėjų skaičių, siekiant kurti vertę vietos ekonomikai

2023 metais įvykdyta 15 viešai skelbiamų pirkimų ir pasirašytos 74 sutartys už 2,1 mln. Eur (be PVM) sumai. Visos viešųjų pirkimų sutartys (rašytinės) buvo sudarytos su vietos paslaugų, darbų ir prekių tiekėjais. Vietos tiekėjai yra apibrėžiami, kaip tiekėjai, registruoti Lietuvos Juridinių asmenų registre. Tai rodo sėkmingą INVEGOS strateginės krypties dėl viešųjų pirkimų įgyvendinimą ir aiškų įsipareigojimą skatinti vietinės verslo bendruomenės augimą ir plėtrą per savo pirkimų veiklą.

INVEGA, vykdydama savo pirkimus, siekia skatinti aktyvų vietinio smulkiojo ir vidutinio verslo (SVV) dalyvavimą pirkimuose. Šių tikslų siekiama pasitelkiant tokias strategijas:

- Jei yra galimybės ir tai atitinka projektų poreikius, INVEGA skaido pirkimus į atskiras objekto dalis. Tai padeda sukurti galimybes vietinėms SVV įmonėms dalyvauti konkurse ir pasirašyti sutartį.
- Siekiama, kad pasiūlymų teikėjams būtų suteiktas pakankamas ir protingas laikotarpis susipažinti su reikalingu pateikti pirkimams dokumentų paketu. Šis žingsnis yra svarbus siekiant užtikrinti, kad tiekėjai, ypač SVV turėtų



galimybę tinkamai pasirengti ir pristatyti savo pasiūlymus.

- Nustatomi trumpi atsiskaitymo terminai už suteiktas paslaugas, pristatytas prekes ir kitus susijusius aspektus. Ši priemonė ne tik skatina efektyvumą, bet ir prisideda prie spartaus ir veiksmingo bendradarbiavimo su tiekėjais.
- Numatomi tiesioginiai atsiskaitymai su subtiekejais. Tai sumažina biurokratijos lygį, pagreitina atsiskaitymą ir kuria geresnį verslo partnerystės klimatą.

Poveikio aplinkai kriterijai vykdant žaliuosius pirkimus taikyti 97,1 proc. bendros pirkimų vertės, kai bendras bendrovės tikslas - 100 proc. žaliųjų pirkimų. Pastebėtina, kad tikslas neapsiektas dėl netikslaus pirkimo priskyrimo prie žaliųjų t. y. viename duomenų kopijavimo ir duomenų kopijos saugojimo paslaugų pirkime nebuvo nurodyti aplinkosaugos reikalavimai, nors pats pirkimo objektas atitiktų poveikio aplinkai reikalavimą (pirkimo objektas apima programinės įrangos nuomos bei informacinių sistemų priežiūros paslaugas, nurodytas Aplinkos apsaugos kriterijų taikymo, vykdant žaliuosius pirkimus, tvarkos aprašo 4.4.3 p.).

2023 metais buvo iškeltas tikslas, kad  $\geq 30$  proc. viešųjų pirkimų atitiktų socialiai atsakingos veiklos reikalavimus (VPĮ 46 str. 6 d.). Rodiklis sėkmingai viršytas, tokių pirkimų 2023 m. buvo 55,6 proc.



## Priemonių socioekonominis poveikis

Įmonė, atverdama galimybes naudotis finansavimo šaltiniais ir mažindama verslo finansinę naštą, padėjo išsaugoti bei kurti naujas darbo vietas, skatino inovacijas bei didino mokamus mokesčius valstybei, skatindama tvarų verslo augimą ir vystymąsi.

INVEGOS finansinės priemonės turi potencialą reikšmingai prisidėti prie sektoriaus darbo vietų išsaugojimo ir pridėtinės vertės kūrimo, bei materialinių investicijų apimčių didėjimo. Finansinių instrumentų panaudojimo, investuojant Europos Sąjungos fondų lėšas, poveikio vertinimo galutinė vertinimo ataskaita (ESTEP, 2021) teigia, kad teigiamas priemonių poveikis užimtumui 2020–2021 m. siekė virš 14 tūkst. sąlyginių darbo vietų. Taip pat stebimas efektas darbo užmokesčio augimui.

Atskiras vertinimas 2023 m. nebuvo atliekamas. INVEGA suprasdama, kad vieni stipriausių Bendrovės kuriamų poveikių yra būtent šioje srityje, 2024 m. visos konsoliduotos grupės tvarumo strategijos rengimo metu skirs didelį dėmesį nustatyti aiškius ir pamatuojamus rodiklius tam, kad būtų nuosekliai vertinami ir reguliariai atskleidžiami kuriami reikšmingi INVEGOS priemonių socioekonominiai poveikiai. Dalis paramą gaunančių verslo subjektų veikia Lietuvos regionuose ir yra vienos pagrindinių darbdavių aplinkui gyvenantiems žmonėms, todėl darbo vietų išsaugojimas yra itin svarbūs ir didelį socialinę vertę kuriantis aspektas.

Platesnė informacija apie įmonės netiesioginius eko-



nominius poveikius pateikiama INVEGOS 2023 m. metiniame pranešime: [➔](#).

INVEGOS priemonės įgalina Lietuvos verslus kurti inovatyvius produktus, kurie ateityje darys didelę įtaką žaliosios energetikos plėtrai. Štai UAB „Production line“ per itin trumpą laiką suprojektavo ir įgyvendino originalų inžinerinį sprendimą, saulės elektrinių modulių tvirtinimą ant fasadų, kurį nusprendė paversti produktu, leisiančiu daug plačiau pritaikyti saulės elektrines bei išplėsti žaliosios energijos panaudojimo galimybes komerciniams ir privatiems vartotojams. UAB „Production line“ gavo INVEGOS paskolą „Startuok“, finansuojamą Europos regioninės plėtros fondo lėšomis, kuri originalų inžinerinį sprendimą leido paversti produktu – alternatyviomis saulės modulių montavimo sistemomis. Atsižvelgiant į energetikos išteklių brangimą, Europos Sąjungos tva-

rumo ir aplinkosaugos skatinimo kryptį, ir įvertinus šio sprendinio paprastumą naudoti bei plačias pritaikymo galimybes, drąsiai galima teigti, kad jau artimoje ateityje šis inovatyvus sprendimas atneš didelius pokyčius statybos sektoriuje ne tik Lietuvoje, bet ir pasaulyje.



INVEGA taip pat daug dėmesio skiria viešųjų pastatų energetinio efektyvumo gerinimui. Vienas įdomiausių ir plačiai matomų projektų yra Lietuvos Operos ir baletų teatro pastato modernizavimas. Projekto įgyvendinimo metu buvo atnaujinta daug elementų: pastato stogas, išorės sienos, pakeistas stiklinis fasadas, langai bei švieslangiai, modernizuotos šildymo ir karšto vandens, vėdinimo bei apšvietimo sistemos. Po modernizavimo teatro pastato energinio efektyvumo klasė pakilo nuo F iki C. Skaičiuojama, kad modernizacijos darbai įstaigai leis sutaupyti mažiausiai 42 procentus šilumos energijos.

# Ekonominė ir valdysenos sritis

Kita INVEGOS veiklos sritis tiesiogiai susijusi su energetinio efektyvumo užtikrinimu. Iki 2024 m. daugiabučių namų modernizavimo fondo lėšomis buvo atnaujintas 881 daugiabutis. Fondas tvirtai žengia Žalioju kursu: atnaujinus daugiabučius namus kasmet sutaupoma po 311 GWh, į aplinką išmetama po 61,2 tūkst. tonų mažiau CO<sub>2</sub>.

Kita svarbi veiklos sritis - centralizuotos nuotekos sistemų bei vandens tiekimo tinklų modernizavimas. Šiais laikais sunku kokybišką gyvenimą įsivaizduoti be elementarių patogumų, kuriais kiekvienas iš mūsų naudojasi kasdien. Centralizuoti nuotekų ir vandens tiekimo tinklai – vieni iš esminių civilizuoto miesto infrastruktūros elementų. Vis tik, ši infrastruktūra dar nėra prieinama visiems šalies gyventojams.

Siekiant spręsti šią aktualią problemą, kasmet ieškoma būdų, kaip infrastruktūrą gerinti bei tobulinti. Finansuotų vandentvarkos projektų dėka iki 2024 metų, 36 skirtingose Lietuvos vietovėse, prie centralizuotų nuotekų tinklų prisijungė beveik 4 tūkst. gyventojų. Apie 1,5 tūkst. gyventojų prisijungė prie vandentiekio tinklų. Iki ateinančių metų rudens, šie skaičiai turėtų padidėti iki 14 ir 8,5 tūkst. atitinkamai.



## INVEGOS finansuoti projektai buvo apdovanoti „Europos burių 2023“ pažangiausių projektų konkurse:

- Už investicijas į inovatyvius sprendimus buvo apdovanoti Lietuvos mokslininkai Marius Bauža ir Julija Krupic, dirbantys Jungtinėje Karalystėje. Mokslininkai sukūrė dirbtiniu intelektu paremtą sprendimą, skirtą gyvūnų elgesiui įvertinti. Tai specialus narvas pelėms su itin sudėtinga įranga, leidžiančia automatizuoti didelę dalį su jomis atliekamų tyrimų. Šis produktas bus naudojamas laboratorijose ir yra skirtas įvairių ligų tyrimams bei gydymo metodų testavimams, nes leidžia stebėti graužikų elgesį nepertraukiamai bei sutrumpina tyrimų laiką, mažina žmoniškųjų išteklių poreikį. Lietuvių sukurtas inovatyvus narvas leidžia automatizuotai surinkti didelę dalį tyrimų rezultatų, pavyzdžiui, kaip tam tikri vaistai paveikia konkrečią pelės atminties dalį.

Mokslininkų įkurta įmonė „Cambridge Phenotyping“ sulaukė ne tik Lietuvos, bet ir kitų šalių, tarp kurių ir Jungtinė Karalystė, investuotojų dėmesio. INVEGOS dukterinė įmonė „CoInvest Capital“ yra skyrusi daugiau kaip 300 tūkst. Eur lietuvių startuoliui vystyti.

- Už inovacijas medicinoje įteiktas apdovanojimas startuoliui „Samphire Neuroscience“ – kompanijai, įkurtai neuromokslininkės Emilės Radvytės iniciatyva. 27-erių lietuvių sukūrė inovatyvų galvos lankelį nuo skausmo, veikiantį Bluetooth pagalba. Finansuotas iš INVEGOS rizikos kapitalo priemonės „Akceleratorius 2“ valdytojų, fondo FirstPick, (200 tūkst. Eur).



# GRI rodiklių sąrašas

Tvarumo ataskaita

Šiame GRI rodiklių sąraše nurodytą informaciją INVEGA pateikė už ataskaitinį laikotarpį 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d., remdamasi GRI standartais (angl. With Reference).

GRI rodiklis	Pavadinimas	Tvarumo ataskaitos puslapis	Pastabos
<b>GRI 2: 2021 BENDROJI INFORMACIJA</b>			
2-1	Informacija apie organizaciją	2	Daugiau informacijos 2023 m. metiniame pranešime <a href="#">↗</a>
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	6	Ataskaita apima tik su INVEGA ir jos veiklomis susijusią informaciją, pateikiama tik ribota dukterinių įmonių informacija
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	6	
2-4	Informacijos patikslinimas	-	2022 m tvarumo ataskaitos informacija nebuvo tikslinama
2-5	Išorinis patikrinimas	-	2023 m. tvarumo ataskaita nebuvo audituojama
2-6	Veiklos rūšys, vertės grandinė ir kiti verslo ryšiai	7, 8, 10	Daugiau informacijos 2023 m. metiniame pranešime <a href="#">↗</a>
2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė	22	Daugiau informacijos 2023 m. metiniame pranešime <a href="#">↗</a>

2-8	Darbuotojai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	-	Daugiau informacijos 2023 m. metiniame pranešime <a href="#">↗</a>
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	10, 11	Daugiau informacijos 2023 m. metiniame pranešime <a href="#">↗</a>
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir atranka	11	Daugiau informacijos 2023 m. metiniame pranešime <a href="#">↗</a>
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	2	
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikių valdymą	9	
2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	14	
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitą	14	
2-15	Interesų konfliktai	34	
2-16	Pranešimai apie kritines problemas	15	
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios tvarumo srityje	-	Nėra duomenų
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos rezultatų vertinimas	-	Nėra duomenų
2-19	Atlygio politika	25	
2-20	Atlyginimų nustatymo procesas	25	
2-21	Metinio atlyginimo santykis	-	Nėra duomenų
2-22	Pareiškimas apie tvarumo strategiją	5	
2-23	Atsakingo verslo politika	14	
2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	14, 19	



# GRI rodiklių sąrašas

Tvarumo ataskaita

2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	-	Nėra duomenų
2-26	Patarimų ir susirūpinimą keliančių klausimų iškėlimo instrumentai	6	
2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui	-	Daugiau informacijos 2023 m. metiniame pranešime ↗
2-28	Narystė asociacijose	13	
2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	16	
2-30	Kolektyvinės sutartys	-	-
<b>GRI – 3:2021 REIKŠMINGOS TVARUMO TEMOS</b>			
3-1	Reikšmingų tvarumo temų nustatymo procesas	17	
3-2	Reikšmingų tvarumo temų sąrašas	18	
3-3	Reikšmingų tvarumo temų valdymas	14,15, 20, 22	
<b>GRI 201: 2016 EKONOMINĖS VEIKLOS REZULTATAI</b>			
201-1	Sukurta ir paskirstyta ekonominė vertė	-	Daugiau informacijos 2023 m. metiniame pranešime ↗
201-2	Finansiniai padariniai ir kita rizika bei galimybės dėl klimato kaitos	-	Nėra duomenų
201-4	Gauta valstybės finansinė parama	-	-
<b>GRI 203: NETIESIOGINIAI EKONOMINIAI POVEIKIAI 2016</b>			
203-1	Sukurta ir paskirstyta ekonominė vertė	31, 36	
203-2	Reikšmingas netiesioginis ekonominis poveikis	36, 37	

<b>GRI 204: TIEKIMO PRAKTIKA 2016</b>			
204-1	Išlaidų vietos tiekėjams dalis	35	
<b>GRI 205: ANTIKORUPCIJA 2016</b>			
205-1	Įvertintos veiklos dėl su korupcija susijusių rizikų	32	
205-2	Komunikacija ir mokymai apie antikorupcinę politiką ir procedūras	33	
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir atlikti veiksmai	33	
<b>GRI 305: EMISIJOS</b>			
305-1	Tiesioginės ŠESD (1 lygis) emisijos	20	
305-2	Netiesioginės ŠESD (2 lygis) emisijos	20	
305-3	Netiesioginės ŠESD (3 lygis) emisijos	20	
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	21	
<b>GRI 308 TIEKĖJŲ APLINKOSAUGINIS VERTINIMAS 2016</b>			
308-1	Nauji tiekėjai, kurie peržiūrėti pagal aplinkosauginius kriterijus	35	
<b>GRI 401: DARBUOTOJAI 2016</b>			
401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	-	Nėra duomenų
401-2	Visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams taikomos naudos	26	
401-3	Vaiko priežiūros atostogos	27	
<b>GRI 402: DARBO SANTYKIŲ VALDYMAS 2016</b>			
402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	26	

# GRI rodiklių sąrašas

Tvarumo ataskaita

## GRI 404: MOKYMAI IR ŠVIETIMAS 2016

404-1	Vidutinis mokymų valandų skaičius per metus tenkantis vienam darbuotojui	-	Neturime duomenų
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	29	
404-3	Darbuotojų, gaunančių reguliarias veiklos ir karjeros vystymo apžvalgas, procentas	26	

## GRI 405: ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS 2016

405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	23, 25	
405-2	Moterų ir vyrų atlygio skirtumai	24	

## GRI 406: DISKRIMINACIJOS PREVENCIJA 2016

406-1	Diskriminacijos atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių imtasi	28	
-------	---	----	--

## GRI 412: ŽMOGAUS TEISĖS

412-1	Veiklos, kurios buvo vertintos poveikio žmogaus teisėms aspektu	-	Nėra duomenų
412-2	Darbuotojų mokymai apie žmogaus teisių politiką ar procedūras	-	Nėra duomenų

## GRI 414: 2016 TIEKĖJŲ VERTINIMAS PAGAL SOCIALINIUS KRITERIJUS

414-1	Nauji tiekėjai, kurie peržiūrėti pagal socialinio poveikio kriterijus	35	
-------	---	----	--

## GRI 418: KLIENTŲ DUOMENŲ PRIVATUMAS 2016

418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	30	
-------	---	----	--

